

# العمل

AL AMAL

عدد خاص  
بمناسبة  
عيد العمال

جودة  
البناء

ساعات  
العملية

الطبعة الثالثة والثلاثون - العدد ٤٥٦ - مارس ٢٠٠١ - المصنف جريدة

بدر الدين



# الشرق للتأمين

نتقدم بأخلص التهنئة إلى

## عمال مصر

بمناسبة

## عيد العمال

وتقدم مجموعة من وثائق التأمين التي تناسب كل الاحتياجات  
وتلبي كافة الرغبات في تأمين الحياة والممتلكات والمسئوليات  
مع تمنيات الشرق للتأمين  
بمزيد من الرخاء لمصرنا الحبيبة

# العمل

AL AMAL

العدد التاسع والثلاثون - العدد ٤٥٦  
مايو ٢٠٠١ - المجلد التاسع

الرئيس العراقي والرئيس  
الاردني في لقاء  
حزب العمل في القاهرة

• ١٦ ألف فرصة عمل في العدد  
الجديد من النشرة القومية للتوظيف



ماذا دار في لقاء الرئيس مبارك مع العمالي وراشد؟!



الملك عبد الله الثاني  
يفتح أعمال مؤتمر  
العمل العربي  
بعمان

نتائج مهمة لزيارة سومايا للقاهرة

مع العدد ٤٥٦  
مؤتمر العمل العربي  
الذي يقام في القاهرة  
في الفترة من ١٠ إلى ١٢  
مايو ٢٠٠١



# **النقابة العامة للعاملين بصناعات البناء والأخشاب وصنع مواد البناء ولجانها النقابية**

يتقدم مجلس إدارة  
النقابة العامة للعاملين

بصناعات البناء والأخشاب وصنع مواد البناء  
وياسم اللجان النقابية التي تمثل أكثر من  
مليون عامل في صناعات الأسمنت والتشييد  
والتعمير والإسكان وصناعات الخرف  
والصيني والطوب الرمل وأنشاء الطرق  
والكبارى وصناعات الأخشاب ومواد البناء  
وكل عمالنا الحرفيين والمهنيين في كافة  
أنحاء الجمهورية بخالص التهنية لعمال مصر  
الشرفاء بمناسبة

## **عيد العمال**

ولسيد الرئيس

## **محمد حسنى مبارك**

كما يتقدم المجلس بالتهنئة إلى

السيد الأستاذ أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

ومجلس إدارة الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

برئاسة السيد الأستاذ السيد محمد راشد رئيس اتحاد نقابات عمال مصر

رئيس النقابة العامة

**سيد طه حسن**



بيتيو 406 ST الجديدة... مزايا عديدة

متعة أكبر... سلامة أكثر...

النسائية أكثر في الشكل، ومزايا جديدة لتفصيل  
لك متعة أكبر وسلامة أكثر،

تشمّل علی :

١- فراصل مانعة للإغلاق (ABS)

٢- جنوط سبور معدنية

٣- نظام تكيف أوتوماتيك ، مزود بـ **محلل**

المجلد ١٣

٤- جهاز كاسيت ومشغل أقراص

C.D. مدمج في السيارة

0- قو ائیس، ضیاب اما میه

212

٦- ريموت كنترول للأبواب

三

٧- مستنديين للرأس أماميين

وثلثة باخلاف

مساحات امامية تعمل قلما

لَمْ يَعِدْ عَلَيْكَ الْاِخْتِيَارَ بَيْنَ الْمَتْعَةِ وَالْاِمَانِ

وَجِبِلُّهٖ اَبَاظِلَالٌ

مرکز تحقیقاتی و آموزشی



المكر (5) المكر والتمويه

شارع وادي النيل، القاهرة ١١٧٧/٨، ص ٢١٦-٢١٩

٢٨ شرح النزعة - مدينة نصر، ت. ٤١٧١٤٥٦ - ٤١٧٠٩٨٤

٥١٦٣٧٨٠ / ١ شارع الاملا مسلك - الخليل، الضفة الغربية

[illegible]

١١٠: صَدَقَ الْمَلَكُ الْمُرْتَدُّونَ

مل عبد الله - مل عبد الله - مل عبد الله

[illegible]

*Journal of Management Inquiry*

406 

PEUGEOT



# المؤسسة الاجتماعية العمالية بشبرا الخيمة



عبد المنعم العزالى

رئيس مجلس الإدارة والمدير العام وأعضاء مجلس الإدارة

وجميع العاملين يتقدمون بأسمى آيات التهانى

للسيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

بمناسبة

## عيد العمال



فتحي نعمة الله

وتفتنم هذه المناسبة لتتقدم بواحر التهنة للسادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد محمد راشد رئيس الاتحاد العام لعمال مصر

والى جميع عمال مصر الأوفياء

رئيس مجلس الإدارة

عبد المنعم العزالى

مدير عام المؤسسة

فتحي نعمة الله



# التأمين الأهلية

أولى شركات التأمين في مصر والوطن العربي  
تأسست سنة ١٩٠٠

تهنئ

## عمال مصر

وفائد المسيرة

الرئيس ٢ محمد حسني مبارك

بمناسبة

## عيد العمال

التأمين الأهلية

الثقة والأداء العصري

## في هذا العدد :

● بالأمس ، احتفلت مصر بعيد العمال العالمي ، شارك الرئيس مبارك عمال مصر فرحتهم بهذا العيد ، كما ألقى سيادته كلمة حدد فيها ملامح العمل الوطني و خلال المرحلة المقبلة ، مؤكدا حرصه الكامل على الحفاظ على حقوق عمال مصر ، ثم أكد أيضا أن مشروع قانون العمل الموحد ، سوف تتم دراسته خلال هذا الشهر ، وكذا مراجعته ، لكي يحول إلى مجلس الشعب .



كذلك ألقى كل من الدكتور عيد الرحيم شحاته محافظ القاهرة ، والسيد السيد راشد رئيس الاتحاد العام لعمال مصر ، كلمتين في هذه المناسبة الأولى عن الإنجازات التي تحققت على مستوى القاهرة ، والثانية تناول فيها السيد السيد راشد تمسك عمال مصر بقيادة الزعيم مبارك ، إضافة إلى عرضه لعدد من القضايا التي تهم عمال مصر . كما ألقى السيد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة بيانا شاملا عن إنجازات الوزارة خلا عام ٢٠٠٠ ، وخطتها أيضا لعام ٢٠٠١ ، ومن المهم هنا ، ما جاء فى بيان الوزير ، من الأنشطة المزمع تنفيذها خلال هذا العام ، وفى مقدمتها البرامج والمشروعات الخاصة برعاية القوى العاملة وفنما لعدد من تشغيل الأطفال أيضا فى مجال التدريب المهني " للشباب ، لسد احتياجات سوق العمل المحلي ، إضافة إلى استكمال تنفيذ برنامج التعاون بين مصر ، وبعض الدول ، فضلا عن استكمال الدراسات الخاصة بإنشاء الوكالة القومية للاستخدام ، ومشروع نظام المعلومات المتكامل حول الهجرة فى مصر .

وفى البيان الهام الذى ألقاه فى عيد العمال .. بشأن عمل أخرى ، من شأنها أن تبهج عمال مصر .. فى الداخل .. والخارج

( ص ١٠ - ص ١٢ )

● حول قضية البطالة ، احتدم النقاش فى الأيام الماضية ، بين " الحكومة " ومجلس الشعب " فلقد تقدم ، إلى السيد رئيس الوزراء ، النائب المستقل عبد المنعم العليمى ، باستجواب ، و٦٦ طلب إحاطة ، و٨٨ سؤالا حول هذه القضية ، التى أصبحت مشكلة مزمنة ، بالرغم مما أعلنه الدكتور عاطف عبيد فى بياناته أمام مجلس الشعب ، وفى مختلف المناسبات عن خطط طموحة لحل مشكلة



البطالة .. إن الاستجواب الذى تقدم به النائب المستقل ، يشير إلى تفاقم المشكلة ، حيث بلغ حجمها الفعلى ١٢ مليون عاطل ، أى ما يعادل أكثر من ٥١ ٪ من إجمالى قوة العمل .

حول هذا الاستجواب تردّد " العمال " كل ما جاء على لسان الحكومة ، فى مواجهة الاستجواب وطلبات الإحاطة ، وال ٨٨ سؤالا ، وكلها تصب فى القضية الهامة ، التى تشغل بال الحكومة .. واهتمامات مجلس الشعب .. قضية البطالة فى بلادنا .

( ص ٢٥ - ص ٢٧ )

## مجلة متخصصة فى قضايا العمل والإنتاج والتنمية

رئيس مجلس الإدارة  
**أحمد العماوى**

نائب رئيس مجلس الإدارة  
ورئيس التحرير

**السيد الظاهرى**

سكرتير التحرير  
**يكتور سلامة**

رئيس قسم التحقيقات الصحفية  
**عبد القادر حميدة**

مجلس الإدارة  
السيد رشيد على -  
خالد طاهر - أحمد خلف الله -  
محمود نبور - ليلي الحصري -  
د. عماد حسن

قيمة الاشتراك السنوى  
اثنا عشر جنيها  
شاملة مصاريف البريد  
ترسل بيشيك أو بحالة  
بريدية عالمية باسم  
السيد رئيس مجلس  
إدارة مجلة العمل

تليفون : ٣٩١٩٠٠٢ - ٣٩١٩٤٦٦  
فاكس : ٣٩١٩١٢١ - ٣٩١٩٤٦٦

تصدر عن  
جمعية نشر الثقافة لوزارة القوى العاملة  
١١٦ شارع محمد قويد  
٤٢ شارع الجمهورية  
القاهرة

صرب ١٨٦٢  
الرمز البريدي : ١١٥٩١



كل سنة وأنت طيب .. فاليوم الأول من مايو يحتفل عمال العالم بمعيدهم العالمي ، والذي يرمز إلى تضامن ووحدة عمال العالم في مواجهة الاستغلال والقمع والسيطرة ، والغريب أن هذا العيد ترجع مناسبة الاحتفال به إلى عام ١٨٨٦ ، جاء ردًا على انتهاكات حقوق الإنسان في الولايات المتحدة الأمريكية التي تدعى بلد الحريات وحماية حمى حقوق الإنسان في كل مكان ، فلقد قوبلت مطالبة عمالها بحقوقهم العادل في ظروف عمل إنسانية في ذلك الوقت بالبتكيل والقمع . بل والقيل بالتعاون بين الحكومة ممثلة في الشرطة وأصحاب الأعمال ، وثار عمال العالم على ما أصاب زملائهم الأمريكيين من عسف وعنف وقهر ، فقتلوا معهم ، وأخذوا من اليوم الذي سقطت فيه ضحايا من العمال الأمريكيين مناسبة عالية لإحياء ذكرى المجزرة التي ارتكبتها أمريكا في حق أبنائها العمال ، وأصبحت هذه المناسبة عيدًا يحتفل به عمال العالم في الأول من مايو من كل عام .. وهذا الاحتفال العالمي يعد في حد ذاته إدانة عالمية للرأسمالية الأمريكية البشعة التي تحاول في كل زمان تغيير أساليبها بما يسمح لها بامتصاص عرق الكاشحين خاصة في الدول النامية ، وذلك من خلال أنماط عديدة لملأ آخرها العولة ، وحرية التجارة العالمية والتي سيوقع ثمنها غالبا ليس عمال أمريكا وحدهم بل عمال العالم الثالث وكل شعوب العالم التامى .. فبهذه أمريكا بتاريخها الأسود وحاضرها الأسود وبالألسن شارك رئيس مصر الرئيس محمد حسني مبارك والقيادات السياسية والتنفيذية وكل القوى الوطنية عمال مصر الاحتفال بهذه المناسبة ، والتي مع التزامها بمطهرها العالي فإن عمال مصر وشعب مصر يتخذون من هذه المناسبة احتفالا بإنجازاته وتطلعا إلى تحقيق مستقبل أكثر إشراقا في ظل القيادة الحكيمة للرئيس مبارك الذي يؤمن بدور عمال مصر ويعمل من أجل رعايتهم والنهوض بهم ، ولعل حرص الرئيس مبارك على الإسراع بإصدار قانون العمل الموحد لغير دليل على ذلك .

وفي الخامس والعشرين من الشهر المنصرم احتفلت مصر شعبيا وحكومة بمناسبة تاريخية من أعظم مناسباتنا المعاصرة ، وهي الاحتفال بالعيد التاسع عشر لتحرير سيناء الحبيبة ، ووجه الرئيس مبارك كلمة للمواطنين ، مناهم فيها هذه المناسبة ، و التي ضعي من أجلها شعب مصر بأكثر من مائة ألف شهيد من خيرة أبنائه ، مؤكدا أن شعب مصر سيواصل الحفاظ على أرضه والدفاع عنها ضد أي عدو أو مغامر ، كما أوضح سيادته أن تحرير سيناء هو نتاج معركة نضال وكفاح طويلة خاضها شعب مصر بكل شجاعة ، وحمى الرئيس مبارك قواتنا المسلحة الباسلة التي حققت انتصارا في عام ١٩٧٣ جسد رسالتها الوطنية وغير الموازين وبدل الأوهام ، كما دعا الرئيس مبارك في كلمته إسرائيل للتخلي عن كل صور العنف التي تمارسها ببشاعة ضد الشعب الفلسطيني الأعزل ، وأن ذلك هو السبيل لتحقيق السلام والأمن لكل شعوب المنطقة .. فكل عام وشعبنا الأصيل وأمتنا العربية بخير ، سائلا الله أن تتحرك هذه الأمة في الاتجاه الصحيح من أجل كرامتها وعزتها ومستقبلها .. والله الموفق .

س.ط

- خطاب وزير القوى العاملة في عيد العمال..... ١٠-١٢
- كلمة التحرير .. مطلب ولفة متقبلة من أطراف العمل الثلاثة العرب
- مراجعة موضوعية إجبايات وسلبيات منظمة العمل العربية... ١٤-١٩
- بانوراما العمل..... ٢٠-٢٣
- لقاء الشهر .. عيد العمال في مصر قبل وبعد الثورة... ٢٤
- مواجهة حاسمة بين الحكومة ومجلس الشعب حول
- قضية البطالة ..... ٢٥-٢٧
- دفتر أحوال الشركات ..... ٢٨
- رئيس الاتحاد العام للعمال يتحدث إلى "العمل" ..... ٢٩-٣١
- النظرة المستقبلية للاستخدام..... ٣٢-٣٣
- في ظل العولة .. أوضاع المرأة المصرية وحقمة
- النهوض بها ..... ٣٤-٣٥
- اتفاقيات وتشريعات وقوانين لحماية الطفولة ..... ٣٦-٣٧
- شيء من الاقتصاد .. فولكوير في اقتصاد المدن..... ٣٨
- الشقة من حق المحتاج ..... ٤٨-٤٩
- "التريس" غول قادم لتدمير صناعة الدواء ..... ٥٠-٥١
- المستويات الدولية لإدارة التأمين الصحي..... ٥٢
- البضائع الإسرائيلية .. إلى متى تغزو أسواقنا؟!..... ٥٣-٥٥
- عمالة لم تبلغ سن الرشد..... ٥٦-٥٨
- أهم التزامات صاحب العمل..... ٥٩-٦١
- التأمينات الاجتماعية بعد ربع قرن..... ٦٢-٦٣
- مقابر العمال المصريين ترد على مزاعم إسرائيل..... ٦٤-٦٥
- الندوة المصرية المغربية المشتركة حول الحماية
- القانونية للمنازعات..... ٦٦-٦٧
- سلال يبحث عن إجابة .. هل يجوز الجمع بين منحة
- عيد العمال ومنحة الوفاة ..... ٦٨-٦٩
- مصر .. طريق العراق لباب العرب..... ٧٠-٧١
- الأفاق الاقتصادية التي أفرزتها القمة العربية ..... ٧٢-٧٣
- اطلالة على المكتبة .. أوضاع العمالة العربية
- الوافدة في البلدان العربية ..... ٧٤-٧٥
- أخبار النقابات ..... ٧٦-٧٧

# العمال يعلن في عيد العمال

- تحديث خدمات الاستخدام في مصر بهدف المساعدة على حل مشكلات البطالة
- الإعلان عن ١٢٣٠١٥ فرصة عمل بالنشرة القومية ، شغل منها ٥٥٠٨٦ فرصة
- إنشاء صندوق طوارئ مؤقت ، لمواجهة توقف أصحاب الأعمال عن سداد الأجور
- دراسة إقامة صندوق بتمويل دائم لمواجهة التطور الجذري في سوق العمل
- الاشتراك مع كافة الجهات المعنية لدراسة عمل المرأة في القطاع غير المنظم
- خطة للحد من تشغيل الأطفال تدريجياً حتى يستكمل الطفل تعليمه ويتمتع بطفولته
- استكمال الدراسات الخاصة بإنشاء الوكالة القومية للاستخدام .. ومشروع نظام معلومات متكامل حول الهجرة
- إجمالى التعويض الكلى للمتضررين من حرب الخليج ملياراً وستمائة واثنى عشر مليون دولار!

والم توجهة إلى البناء والعمل ..

نسعى .. لتحقيق حلم وطن عزيز ، يصبح بإنجاز أبنائه كتاباً هو الإبداع كله ، وسيطره المبدعون ، الذين يتسم كفاحهم بالحيوية والتجدد ، والاستطلاع الدائم لقموات الحياة الرغدة ، سعياً وراء تحقيقها ، من أجل مزيد من استقرار لايشوبه قلق ، وديمقراطية لايصادر فيها رأى نافع ، واقتصاد مزدهر يعمل دوي لايعرف الكلل أو الملل ، ولايتردد في الإنفاق السخى على مشروعات الحد من البطالة ، ودعم البنية الأساسية ، وترسيخ مبدأ العدالة الاجتماعية .

ومع كل عيد .. فإننا نلمس أن مصر تمضى إلى الأمام بقيادة زعيمنا ، مؤكدة وجودها في سجلات تقدم الأمم مركزة على خصوصياتها ، متمسكة بقيمها .. ومع كل عيد ، فإننا نعتز بمصر حيث نلقاها تشكل المركز العصبى للدعوة إلى السلام العادل ، ومنها ينبعث صوت الدعوة الجازمة للبعداء والاستعمار وللإرهاب ، وفيها يتصاعد النداء بأن نزرع في صدر كل وطني ثقة في الحاضر ، وأن نضع في يده أغصان أمل في المستقبل وأن نثبت على طريق حب الوطن خطاه .

وبها تتم صياغة الواقع عربى جديد ، تتفاعل فيه القوى العربية دعماً للانتفاضة الفلسطينية ، وتبدياً لمواجهة دعاة الحرب والعداون ، ومحاولات التفريق والتمزيق للأمة العربية التي تقتضى الاستجابة لنداء زعيم مصر بضرورة التعاون الاقتصادي العربى ، وقيام السوق العربية المشتركة ، وتكثيف مشروعات التكامل العربى على نحو ماتم من الربط الكهربائى بين بعض الاقطار العربية ، وماسيولتها من اللد لخطوط أنابيب الغاز ، وشبكات الطرق ، هي وغيرها من المشروعات التي تزيد خطوط الإنتاج

بالأمن احتلت مصر بعيد العمال العالمى ، وشارك الرئيس محمد حسنى مبارك عمال مصر فرحتهم ، بهذا العيد ، كما ألقى سيادته بياناً مهماً للغاية حدد فيه ملامح العمل الوطنى في المرحلة المقبلة ، مؤكداً حرصه الكامل على الحفاظ على حقوق عمال مصر وتنميتها ، كما أكد أيضاً أن مشروع قانون العمل الموحد ، سوف تجرى دراسته خلال هذا الشهر ، وبمجرد الانتهاء من مراجعته ستم إحالته لمجلس الشعب .

وقد ألقى كل من السيد محافظ القاهرة كلمة ضمنها الإنجازات التي تحققت على مستوى القاهرة والسيد السيد راشد رئيس الاتحاد العام لعمال مصر كلمة بهذه المناسبة تناول فيها تمسك عمال مصر بقيادة الزعيم مبارك ، كما عرض لعدد من القضايا التي تهم عمال مصر .

كما ألقى السيد أحمد أحد العمال بياناً شاملاً تضمن إنجازات وزارة القوى العاملة والهجرة خلال عام ٢٠٠٠ وخطتها كذلك لعام ٢٠٠١ مؤكداً على عدد من المبادئ والحقائق المهمة ، وفيما يلي نص البيان الذي ألقاه السيد وزير القوى العاملة والهجرة أسس في احتفالات أول مايو .

السيد الرئيس القائد محمد حسنى مبارك

بكل الشعور العميق بالمستوى

بكل جلال الأمل في رحلة المستقبل

نستعد .. ونحن نلتقي في عيد العمال مع الزعيم والقائد .

نلتقي معه بلهفة الشوق ، وعزم الجنود .

نستبعد .. ونحن مع القائد نسعى بكل الطاقات المتوهجة بالأمل ،



والصناعات لتكون منفذا عظيما لتشغيل العمالة ، والحد من البطالة.

السيد الرئيس ..

السادة الضيوف ..

لقد حرصت وزارة القوى العاملة والهجرة على أن تتواصل جهودها لأداء دورها ، وأن تكامل دورها مع الوزارات الأخرى لتحقيق مخططات التنمية الاقتصادية والاجتماعية ، وذلك على المحاور التالية :

بالنسبة للإنجازات التي تمت في عام ٢٠٠٠  
أولا : البرامج والمشروعات

(١) في مجال رعاية القوى العاملة

-توفير وتهينة المناخ المناسب بين طرفي الإنتاج ، حيث تقوم الوزارة كطرف محايد وبسيط لمحاولة تسوية المشاكل عن طريق الانتقال الميداني للمنشآت وعقد الاجتماعات في هذا الشأن مع كافة الأطراف المعنية ، وذلك من أجل التوصل إلى تسوية ودية ، بما يحقق شروط وظروف أفضل للعاملين .. وقد تم بحث (١٧٩٨) شكوى جماعية وإزالة أسبابها وتسويتها ونيا ، وكذا التوصل إلى عقد (١٣) اتفاقية وإجراء عقود عمل جماعية استفاد منها (٢٧٠٠٠) عامل على مستوى الجمهورية .

-مراقبة التطبيق الدقيق لقانون العمل وتفعيل دور مفتش العمل حرصا على حقوق العاملين وأصحاب الأعمال .. وقد تم إجراء التفتيش العمالي على (٥٦٨١٧١) منشأة وذلك لمراقبة تنفيذ التشريعات العمالية.

-تأمين بيئة العمل من المخاطر المهنية .. وقد تم تجهيز (٥) مكاتب سلامة وصحة مهنية بأجهزة حديثة .

-التفتيش على (١٢٠) شركة من الشركات العاملة في مجال إلحاق العمالة المصرية للعمل بالخارج .

(٢) في مجال التدريب المهني

-التعرف على احتياجات سوق العمل من العمالة الفنية المطلوبة .

-تدريب الشباب على مهن مطلوبة لسوق العمل المحلي .

-تم إنشاء عدد (٦) مراكز تدريب مهني واستكمال عدد (٨) مراكز تدريب.

-حصر احتياجات بعض منشآت القطاع الخاص من العمالة الفنية المطلوبة لسد احتياجات سوق العمل وإذ لك لعدد (١٢٥) منشأة بها (٧٧٣١) عاملاً.

(٣) في مجال الاستخدام الدائم والمؤقت

-بلغ عدد الوظائف المعلن عنها في النشرة القومية للتوظيف خلال الستة أشهر الأخيرة (١٢٣٠١٥) فرصة عمل تم شغل (٥٥٠٨٦) وظيفة مع تطوير النشرة لتقديم المشورة لأصحاب الأعمال الراغبين في سد احتياجاتهم من العمالة الماهرة .

-متابعة فرص العمل من خلال الحملات التفتيشية التي تقوم بها الوزارة وقد تم متابعة (٦١٢) شركة بها (٢٦٢٦٢) فرصة والتأكد من مصداقية فرص العمل المعروضة .

-إعداد دراسة عن التشغيل في القطاع الخدمي غير المنظم (محافظات القليوبية- الغربية- أسيوط) وقد تم التعرف على خصائص العمل بهذا القطاع بما يكفل تحديد أوجه الحماية للعاملين بهذا القطاع .

(٤) في مجال تراخيص عمل الأجانب

-التعرف على اتجاهات المهن ومدى مزامحة العمالة الأجنبية للعمالة الوطنية وتجدر الإشارة هنا إلى أن هذه العمالة الأجنبية لا يزيد عددها على سبعة عشر ألف عامل وذلك وفق ضوابط ينظمها القانون.

(٥) في مجال العلاقات العمالية الدولية

-تنمية العلاقات العمالية الدولية بين مصر والمنظمات الدولية والإقليمية .

-التعرف على النوعيات والتخصصات المطلوبة في أسواق العمل وما

يمكن معه توجيه العمالة المصرية لأفضل الوظائف بالنسبة لهم بالسوق العربي وكذلك بسوق العمل اليوناني لعمالة الصيد والجزر.  
-رفع مستوى العاملين بالوزارة بالتعاون مع المنظمات والهيئات الدولية والعربية .  
-تحديث خدمات الاستخدام في مصر بهدف المساعدة على حل مشكلات البطالة .

### (١) في مجال البحوث والدراسات

-حصر أعداد المشتغلين وفرص العمل بمنشآت القطاع الحكومي والخاص التي يشتغل بها (١٠) عمال فأكثر للتعرف على احتياجات القطاعات الرئيسية للدولة من المهن المختلفة ودراسة مسميات وتصنيف المهن ميدانيا لإدخال التعديلات على دليل التصنيف المهني.  
-التعرف على حجم وخصائص العمالة ومستويات الأجور السائدة في بعض شرائح القطاع الزراعي

#### ثانيا : السياسات

### (١) في مجال رعاية القوى العاملة

-تم إنشاء صندوق طوارئ مؤقت لأصحاب الأعمال عن سداد بعض الأجور ويعتبر وسيلة وإجراء مستعجلة للعمل على حماية ورعاية واستقرار علاقات العمل من خلال صرف مقابل مادي للعمال المهضومين في الشركات المتعثرة .  
-جاري دراسة صندوق دائم لتحويل دائم لمواجهة التطور الجذري في سوق العمل الحالي كنتاج للتطورات الاقتصادية المالية التي أفرزتها منظمة التجارة العالمية .

-دعم وتفعيل أسلوب الحوار الاجتماعي والتفاوضي لحل المشكلات والمنازعات العمالية واستقرار العلاقة بين طرفي الإنتاج مما يقلل من نسبة المنازعات التي تنشأ وسرعة اتخاذ القرار لصالح طرفي الإنتاج .

-الوقوف على أوضاع المرأة المصرية باعتبارها شريكا أساسيا في التنمية .

-التعرف على أهم المعوقات التي تواجهها المرأة وكيفية الوقوف على حل هذه المعوقات وذلك بالاشتراك مع كافة الجهات المعنية لتوفير شروط وظروف عمل ملائمة للمرأة العاملة .

-الاشتراك مع كافة الجهات المعنية لدراسة عمل المرأة العاملة في القطاع غير المنظم وابتداء الرأي في التشريعات الخاصة بالمرأة العاملة في ضوء المتغيرات المحلية والدولية .

#### ثالثا : معالجة مشاكل عمالة والتيسير على

### المواطنين بالنسبة لتعويضات حرب الخليج

-إجمالى الاستثمارات التي حررها المتضررون العائدين نتيجة لحرب الخليج أربعمئة ألف استمارة .

-وافقت سكرتارية الاسم المتحدة لتعويضات على (٢٨٦٦٨) استمارة .  
-بلغ إجمالى التعويض الكلى للمتضررين المستحقين والى وافقت عليهم سكرتارية الاسم المتحدة مبلغ مليار و٦١٢ مليون دولار .

-وتقوم الوزارة حاليا بصرف النفقات الاستكمالية والى تم صرف أجزاء منها . ويتوقع الانتهاء من صرف كل النفقات قبل نهاية هذا العام .

#### بالنسبة للأشطة الجارية تنفيذها خلال عام ٢٠٠١

##### أولا البرامج والمشروعات

### (١) في مجال رعاية القوى العاملة

-الحد من تشغيل الأطفال تدرجيا حتى يمكن للطفل أن يستكمل تعليمه ويتمتع بطفولته ويتلقى التربية السليمة ليصبح عضوا صالحا بالمجتمع .

### (٢) في مجال التدريب المهني

-تدريب الشباب على مهن مطلوبة لسد احتياجات سوق العمل المحلي

من العمالة الفنية المطلوبة وتطوير واستكمال مراكز التدريب المهني . . . وقد تم تدريب (١٨٢٥) متدربا على مستوى الوزارة .

-إنشاء عدد (٦) مراكز تدريب مهني جديدة واستكمال إنشاء عدد (٨) مراكز تدريب مهني في مختلف المحافظات .

-حصر الاحتياجات المستقبلية من العمالة بمنشآت القطاع الخاص بالمناطق الصناعية الجديدة

### (٣) في مجال الاستخدام الدائم والمؤقت

-تطوير النشرة القومية للتوظيف .

-تقديم الخدمات للباحثين عن عمل وتقديم المشورة لأصحاب الأعمال الراغبين في سد احتياجاتهم من العمالة الماهرة .

### (٤) في مجال العلاقات الدولية

-استكمال تنفيذ برنامج التعاون بين مصر وبعض الدول واستكمال إجراءات الدراسات الخاصة بـ :

-إنشاء الوكالة القومية للاستخدام

-مشروع نظم المعلومات للتكامل حول الهجرة في مصر .

### (٥) في مجال البحوث والدراسات

-التعرف على ملامح سوق العمل المصري وسياسات التشغيل الداخلية والخارجية ودور الوزارة في مجالات التشريع والتدريب المهني .

-كذلك تأثير السياحة على القوى العاملة بسوق العمل في مصر وأثر السياحة على الاقتصاد القومي .

#### ثانيا : السياسات

### (١) في مجال رعاية القوى العاملة

-وضع الضوابط الكفيلة للحد من ظاهرة توقف المنشآت وذلك لتذليل الصعوبات التي تواجه تلك المنشآت للحد منها والحفاظ على أكبر قدر ممكن من فرص العمل والحفاظ على حقوقهم .

-التفتيش على عمل الأطفال من أهم السبل التي يمكن بها العمل على القضاء التدريجي على عمل الطفل وما يسبب ذلك من مشاكل اجتماعية ونفسية للأطفال .

-دراسة الأمراض المهنية الجديدة الواجب اضافتها إلى جدول الأمراض المهنية وتأمين بيئة العمل من المخاطر المهنية .

#### ثالثا : معالجة مشاكل عمالة والتيسير على المواطنين

### (١) في مجال العلاقات العمالية الدولية

-بحث ودراسة الشكاوى القديمة من المواطنين العاملين بالدول العربية وحلها عن طريق المكاتب العمالية بالخارج للحصول على مستحقاتهم المالية المطلوبة .

#### سيادة الرئيس

إذا كنا نعمل ونحن على أمل في مستقبل زاهر لامتنا فإن من عوامل التفاؤل أننا نعمل خلف زعيم ظل بعثته التاريخي أمتة كائنيل بنماه ،  
ونهر خير لا ينقطع ، رئيسا لاتعب . . .

فليس غريبا أن تصمم كتابت العمل في عيد العمال على أن تستمر مع القائد في خوض معركة الحياة الوطن تخوضها ببطولة ساحقة ، حاملة العبه ، مضطلة بتكاليف اليوم والغد ، مملنة تسريع المخاوف ، عازمة على قهر كل تصورات الإخفاق ، رافضة فتح أي ملف للهواجس ، مصممة على استمساك عبيد العمل الجاد ، ليسير مجتمعنا بقيادةكم-باسياده الرئيس- متمسكا بمقوماته ، شديدا قبضاته على تضامن أخاده ، مباحية

القائد على أن يندمج جهادها بجهاد الوطن ، لتصبح -بحق- عرفا في كلمته ، رمحا في معركة جنديا في كتيبته .

حماكم الله ، وسدد خطاكم .

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته . .

فى هذا اليوم الخالد

# أول مايو

يوم تكريم العمل والعمال يسرنا أن نتقدم بأسمى  
آيات التهنية إلى الكادحين المناضلين دعامة الإنتاج

العمال الأوفياء

ونؤكد العهد لله وللوطن

أن نبذل كل طاقاتنا

لمضاعفة الإنتاج

وأن نظل أبدا جنودا أوفياء

وكلنا إيمان بالله الوطن

## النقابة العامة لعمال البترول

## ولجانها النقابية

رئيس النقابة

فوزى عبد البارى

أمين الصندوق

مصطفى كمال

الأمين العام

أمير عبد السلام



بقيم السيد الطاهرى

## مطلوب وقف متأنية من أطراف العمل الثلاثة العرب لمراجعة موضوعية لإيجابيات وسلبيات منظمة العمل العربية

العربية لم تكن تبخل عليها بالأموال ، ومن يقارن موازنة المنظمة في سنواتها السبع الأولى ، وموازنتها الحالية يدرك على الفور أن المنظمة بفعل عوامل كثيرة يتقلص نشاطها عاما بعد عام ، خاصة بعد أن أصبح المجلس الاقتصادي والاجتماعي التابع لجامعة الدول العربية ، هو صاحب القرار في توزيع أنصبة الدول الأعضاء على موازنات الجامعة والمنظمات المتخصصة ، وذلك عكس ماكان متبعاً من قبل ، حيث كانت موازنة كل منظمة مستقلة ترد إليها من الدول الأعضاء مباشرة وفق الأنصبة المقررة لكل دولة .. وهذا في حد ذاته أثر كبيراً أو بمعنى آخر حد من انطلاق المنظمة في تنفيذ برامجها ومختلف أنشطتها .

ولعل أبرز مثال على ذلك-وهو ماالمسه كل المشاركين في الدورة ٢٨ لمؤتمر العمل العربي الذي عقد في عمان / الأردن في الفترة من ٢ إلى ٧ إبريل ٢٠٠١ وأطلق عليه دورة القدس الشريف -أقول لعل أبرز مثال على ذلك هو انعكاش مدة المؤتمر من ثلاثة عشر يوماً إلى أحد عشر يوماً وأخيراً إلى سبعة أيام !! ، وهي مدة لوقورنت بالموضوعات المطروحة وبعيد اللجان التي شكلت في هذه الدورة ، مع الضغط الواضح في أعداد الوفود العربية المشاركة ، لاتضح لنا أن كل الموضوعات المطروحة رغم أهميتها لم تجد الوقت الكافي للمناقشة ، ومع ذلك صدرت توصيات عديدة عن كل اللجان والتي سأتاؤها فيما بعد ، وتم إقرارها في ختام المؤتمر في هدوء وبسر .

وقد أطلق البعض على هذه الدورة دورة الوفاق أو الاتفاق ، حيث مرت كل الأمور في هدوء لم يحدث من قبل ، وكانت

كان لي شرف أن أكون من بين الجنود الأوائل الذين شاركوا في نشاط منظمة العمل العربية منذ مؤتمرها الأول في عام ١٩٧٣ ، وكانت المنظمة بالنسبة لمجموعة الشباب التي التحقت بالعمل بالمنظمة في ذلك الوقت ، وكذلك بالنسبة لأطراف العمل الثلاثة في الدول العربية تمثل أملاً كبيراً ، خاصة ماتضمنه دستورها وميثاقها من مبادئ سامية ، لاتقتصر على قضايا العمل والعمال والنهوض بالإنتاج في الوطن العربي فحسب ، وإنما كان هدفها تحقيق التكامل في كافة مجالات العمل والإنتاج والتنمية على المستوى العربي ، وهي بذلك تختلف عن منظمة العمل الدولية بهجئ في أن الأخيرة ذات طابع عالمي عام تضم كل دول العالم ، أما المنظمة العربية فلها خصوصيتها التي ترتبط بالمنطقة العربية التي تمثل منطقة جغرافية مترابطة وتجمعها لغة واحدة ودين واحد ومصالح مشتركة ، كما أن آمالها وتطلعاتها واحدة ، يؤكد ذلك أن أول اتفاقيتين طرحتهما المنظمة في بداية نشاطها كانت إحداها خاصة بحرية تنقل الأيدي العاملة العربية ، والأخرى خاصة بالمستوى الأدنى للتأمينات الاجتماعية -على ما أتذكر- وذلك تأكيداً لوحدة هذه الأمة وحق أبنائها في التنقل بين أقطارها ، كما كان الحال منذ أزمان بعيدة في ظل الخلافة الإسلامية على اختلاف العصور . وقبل أن توضع الصواجز والتقسيمات بين دول الوطن الواحد .

واستطاعت المنظمة في سنوات قلائل أن تثبت وجودها وأن يمتد نشاطها إلى مجالات كثيرة ، وشدت الانتباه عربياً ودولياً ، لحسن سمعتها وإيجابية أنشطتها ، وللحقيقة فإن الدول



وفد مصر في مؤتمر العمل العربي برئاسة الوزير أحمد العماوى في إحدى الجلسات

التكامل في مجال العمل ، وبحيث أصبح الانتقال من بلد عربي لآخر دون إجراءات عنيفة وصارمة ٢٢ . . وهل تساوى الدول العربية المستقبلية للعالة العربية بين العالة العربية والعمالة الأجنبية ، بل بينها وبين مواطنيها ٢٣ . . أسئلة كثيرة سوف نطرحها للمناقشة بإذن الله في أعداد قادمة تحقيقاً للجدية والمصداقية ، لكن نعود إلى مؤتمر العمل العربي أو إلى دورة القدس الشريف . . لنستعرض معا جدول الأعمال وأبرز التوصيات .

وقبل أن أمضى في استعراض جدول الأعمال وأعمال اللجان وأبرز توصياتها ، تجدر الإشارة إلى نقطة هامة وهي أن المملكة الأردنية الهاشمية ملكا وحكومة وشعبا قد احتضنوا المؤتمر منذ بدايته وحتى انتهائه وفروا كل وسائل الراحة لضيوف الأردن من ممثلي أطراف العمل الثلاثة في كل أقطار الوطن العربي ، ولعل أبرز مثال على ذلك أن الملك عبد الله الثاني حرص كل الحرص على أن يفتتح أعمال المؤتمر ، رغم سفره في نفس اليوم إلى الولايات المتحدة ، كما أن السيد وزير العمل الأردني الأستاذ عبد الغايز والذي رأس أعمال المؤتمر ، أدار المؤتمر بكل كفاءة واقتدار ، كما أن رؤساء الفرق الثلاث الحكومات وأصحاب الأعمال والعمال ، كانوا على مستوى المسؤولية وأخص بالذكر السيد أحمد العماوى وزير القوى العاملة المصري الذي رأس فريق الحكومات ، واستطاع بدبلوماسيته وبملاقاته الوطيدة مع كل الأطراف في كل الدول العربية أن يجنب المؤتمر الكثير من المشاكل ، وأن يقرب بين وجهات نظر الفرقاء الثلاثة ، مما كان له تأثيره

هناك قضية يخشى الكل من أن تحدث دوبا في المؤتمر-كما يحدث في المؤتمرات السابقة- وهي المتعلقة بالحرريات النقابية والمطالبة بقيام نقابات عمالية في عدد من دول الخليج ، لكن السيد وزير العمل والشئون الاجتماعية في المملكة العربية السعودية في اليوم الأول أو في اليوم الثاني للمؤتمر أعلن قرار المملكة بالموافقة على قيام نقابات عمالية ، كما أعلن وزير عمل البحرين أنه في إطار الميثاق الجديد لبحرين فإن الاتجاه يمشي نحو إقامة نقابات عمالية ، ونفس الأمر في قطر ، وبالتالي فإن الورقة التي كان يلعب بها اتحاد العمال العرب في كل دورة قد فقدت أثرها أو تأثيرها ، وبالتالي مرت دورة القدس بهدوء لا يتفق مع سخونة مايجرى على أرض القدس العربية . بل إنني أشبه هذه الدورة بأنها الدورة التي لا بد من وقفة بعدها ، لكي يعرف كل مواطن عربي حقيقة ماقدمته المنظمة من إيجابيات وماتعيشه من سلبيات سواء من داخلها أو يفعل ظروف خارجية انعكست عليها . . ويكفى سؤال واحد وهو كم عدد الاتفاقيات العربية التي تم التصديق عليها وخرجت بالفعل إلى حيز التنفيذ علما بأن مجموع الاتفاقيات التي تم اقرارها في مؤتمر عمل المنظمة بلغ حتى الآن تسع عشرة اتفاقية ، وذلك منذ قيامها في عام ١٩٧٣ وحتى الآن . . وماهو كشف الحساب الذي يمكن أن تقدمه المنظمة لجامهري العمال العرب ، بعيدا عن المطبوعات الأنيقة أو تشكيل بعض اللجان التي يمكن أن تحدث بريفا ١٤!

هل تحقق الحلم العربي في أن تحقق المنظمة العربية

-كما تناول البند الرابع المعائل المالية والموازنة .  
-أما البند الخامس فقد تناول تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية .  
-وتناول البند السادس مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربى حول الدورة التاسعة والثمانين لمؤتمر العمل الدولى بجنيف (يونيو ٢٠٠١) .  
-وتناول البند السابع تشكيل لجنة الخبراء القانونيين بمكتب العمل العربى للفترة من (٢٠٠١-٢٠٠٣) .  
-وتناول البند الثامن استراتيجية تنمية القوى العاملة العربية والتشغيل .

-أما البند التاسع فتناول سلطة صاحب العمل التأديبية (أداة قانونية/مناقشة أولى) .  
-وتناول البند العاشر أثر التكنولوجيا الحديثة على العمالة ، وبوجه خاص على عمل المرأة العاملة العربية (مناقشة ثانية) .

-أما البند الأخير فتناول تحديد مكان وجدول أعمال الدورة التاسعة والعشرين لمؤتمر العمل العربى (مارس ٢٠٠٢) .  
وبالتطبع وطبقا لنظام العمل بالمؤتمر ، تفرع عن المؤتمر عدد من اللجان النظامية والفنية ، فبالنسبة للجان النظامية توجد اللجنة التنظيمية ، ولجنة اعتماد العضوية ولجنة الصياغة ولجنة تطبيق الاتفاقيات والتوصيات ، واللجنة المالية ، أما اللجان الفنية التى شكلها المؤتمر فى هذه الدورة ، فتم تشكيل أربع لجان منها لجنة استراتيجية تنمية القوى العاملة والتشغيل ، ولجنة تنظيم سلطة صاحب العمل الجزائية ، ولجنة أثر التكنولوجيا الحديثة على العمالة ولجنة المرأة العربية ، وتجدر الإشارة أن لجنة المرأة العربية انعقدت لأول مرة أثناء اجتماع الدورة ٢٨ للمؤتمر وبمخصص لها جلسة افتتاحية خاصة ، حيث عقدت تحت رعاية الملكة رانيا العبد الله ، ونظرا لرافقتها للملك فى زيارته للولايات المتحدة

الإيجابى على أعمال المؤتمر ووصوله إلى بر الأمان .  
أما بالنسبة لجدول أعمال المؤتمر ، فقد جرت العادة أن مؤتمر العمل يحدد سنويا جدول أعمال الدورة التالية للمؤتمر ، بمعنى أن الدورة ٢٨ التى عقدت فى عمان هى التى حددت جدول أعمال الدورة الـ ٢٩ التى ستعقد فى العام القادم ، كما أن جدول أعمال هذه الدورة ٢٨ تم تحديدها فى الدورة ٢٧ لمؤتمر العمل العربى الذى عقد بقرم الشيخ فى العام الماضى وعلى ذلك فقد تضمن جدول أعمال الدورة ٢٨ الموضوعات التالية :

-تقرير المدير العام لمنظمة العمل العربية ، ويتكون هذا البند من قسمين ، الأول وعنوانه الحماية الاجتماعية حق لكل مواطن ، وهذا الموضوع كان محور مناقشات المؤتمر فى الدورة العامة ، أما القسم الثانى ، فتناول نشاطات منظمة العمل العربية خلال عام ٢٠٠٠ فى مختلف المجالات ، كما تضمن هذا القسم ثلاثة ملاحق تناول الأول منها نتائج أعمال اللجنة الحريات النقابية بمكتب العمل العربى (الفاخرة / نوفمبر ٢٠٠٠) وتناول الثانى تقرير حول متابعة تنفيذ قرارات الاجتماع الطارئ لوزراء العمل العرب الذى عقد بالقاهرة (٢٢/ ١/ ٢٠٠٠) وهو الخاص بدعم نضال عمال وشعب فلسطين والطلب إلى منظمة العمل الدولية لتقديم الدعم الفنى لأطراف العمل فى فلسطين بجانب دعوة المنظمة الدولية للقيام بمسؤولياتها الدولية والإنسانية تجاه مايجرى من انتهاكات واعتداءات وحصار من قوات الاحتلال الإسرائيلى ضد الشعب الفلسطينى ، أما التقرير الثالث فيدور حول متابعة موضوع تشغيل الشباب العربى فى مواجهة البطالة .  
-أما البند الثانى من جدول الأعمال فتضمن النظر فى قرارات وتوصيات مجلس إدارة المنظمة .  
-وتناول البند الثالث متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربى السابق .



الجلسة الافتتاحية  
للاجتماع الأول  
لجنة المرأة  
العاملة العربية  
تحت رعاية  
حضرة صاحبة  
الجلالة الملكة  
رانيا العبدالله  
ويظهر فى الصورة  
وقد مصر



تقارير اللجان المختلفة عند إقراره لها ومن المهم الإشارة هنا إلى حقيقتين مهمتين :

الأولى : وهي تراكم القرارات والتوصيات التي صدرت عن مؤتمرات المنظمة على مدى ثمان وعشرين دورة ، لم ير إلا القليل منها طريقه إلى التنفيذ ، وهي قضية -للأسف- لا تخص منظمة العمل العربية وحدها ، وإنما هي سمة مشتركة بين مؤسسات العمل العربي المشترك بصفة عامة بما في ذلك الجامعة العربية .

الثانية : وهي أن التزام الدول العربية الأعضاء بتنفيذ كل ما يصدر من قرارات عن مؤتمرات العمل العربية ، والتي تتخذ عادة بالإجماع ونادرا ما يتحفظ أحد على بعض القرارات . . أقول لو أن الدول العربية قد التزمت بالتنفيذ لوهرت على نفسها جهودا كثيرة في مجال إقامة السوق العربية المشتركة الذي أصبح هو الحل الأمثل بل والأوحد أمام كل الدول العربية بلا استثناء في عصر العولمة والتكاملات الكبيرة ، على أساس أن التكامل في مجال العمل وحرية التنقل . . إلخ ، الذي كان منشودا من قيام منظمة العمل العربية ، يمثل بلا شك إحدى الدعامات الأساسية في بنيان السوق العربية المشتركة ، ولعل أبرز دليل على ذلك أن الاتفاقية العربية الأولى في اتفاقيات العمل العربية وهي اتفاقية مستويات العمل العربية صدرت قبل قيام المنظمة الفصحى ، وفي ظل تبني مجلس الوحدة الاقتصادية هدف تحقيق التكامل الاقتصادي بين الدول العربية . . فهل آن الأوان لإعادة النظر في أسلوب عمل مؤسسات العمل العربي المشترك ، علما بأن العيب ليس في مواثيق هذه المؤسسات أو المنظمات العربية ، وإنما العيب فيها نحن كعرب ولا بد من الاتفاق على صيغة موضوعية تلزم من يوافق على قرار أو اتفاقية بالتنفيذ في الموعد المحدد لذلك ، كما هو الحال في منظمة العمل الدولية وغيرها من المنظمات الدولية ، وإلى اللقاء في العدد القادم بإذن الله ؛

الأمريكية فقد حضرت نيابة عنها الأميرة زين بنت الحسين بن طلال لحضور افتتاح أعمال اللجنة . . وتجدر الإشارة أن مصر شاركت في أعمال هذه اللجنة ، حيث ألفت السيدة/ عائشة عبد الهادي كلمة باسم المرأة العاملة العربية بوصفها رئيسة للجنة المرأة العاملة العربية بالاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب ، أشارت فيها إلى العديد من المشكلات التي تواجه المرأة العاملة العربية ، وفي مقدمتها قضية البطالة في الوطن العربي ، وتطبيق القوانين والتشريعات في مجال الحماية والرعاية للمرأة العاملة ، وغياب الاستراتيجية المحددة والواضحة لسوق العمل العربية التي أدت إلى تهميش دور المرأة ، وغياب آليات واضحة ومحددة تمكن المرأة من الحصول على حقوقها ، بجانب غياب الوعي لدى المرأة العاملة العربية بحقوقها نتيجة لغياب التنظيمات النقابية المالية . . وبمناسبة الحديث عن لجنة المرأة ونشاطاتها فإن الوفد الحكومي المصري والذي يرأسه السيد أحمد خلف الله وكيل أول وزارة القوى العاملة والهجرة قد ضم سيدتين ، ورغم أنهما يشاركان في هذا المؤتمر لأول مرة إلا أنهما أثبتتا قدرَ فائقة في اللجان التي شاركتنا فيها وهما السيدة عزة خاطر مدير عام العلاقات الخارجية بوزارة القوى العاملة والهجرة والسيدة سهير العريان مدير إدارة المؤتمرات ، وتم اختيارهما مقررتين إحداهما للجنة المالية والثانية للجنة تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية ، وقد صدر في ختام أعمال لجنة المرأة تقرير بما أسفرت عنه المناقشات ثم عرضه على المؤتمر في جلسته الختامية ، كما تم إصدار إعلان عمان بشأن التمهؤ بالمرأة العاملة العربية ، وهو مستنقاوله بإذن الله في أعداد قادمة ، أما بالنسبة لما صدر عن المؤتمر من قرارات وتوصيات فموعهه العدد القادم بإذن الله ، ذلك أن الصيغة النهائية لهذه القرارات والتوصيات لم تصل المجلة بعد ، خاصة وأن المؤتمر العام قد أدخل بعض التعديلات على



جانب من السادة وزراء العمل ورؤساء الوفود العربية في إحدى الحفلات التي أقامتها الحكومة الأردنية تكريما للوفود



- تحقيق التوازن بين التقدم الاقتصادى والتقدم الاجتماعى .. ضرورة هستمسية
- قضية تشغيل الشباب ومواجهة البطالة لآبد وأن تترجم إلى برامج عمل محددة
- مصر تسعى بكل الوسائل لتوفير كل أنواع الحماية للضرب الفلسطينى الصاعد
- التضامن العربى هو الضمان الأكيد الذى يمكن أمتنا العربية من مواجهة كافة التحديات

العمال و يوجه خاص على عمل المرأة العاملة العربية .. إن القرار الذى اتخذته مؤتمر العمل العربى فى دورته السابعة والعشرين بإعادة إحياء لجنة المرأة العاملة إنما هو تجسيد لدى اهتمام المنظمة بقضايا المرأة العاملة من خلال الحوار والتشاور ... إن تفعيل دور المرأة فى المجتمع العربى باعتبارها نصف هذا المجتمع لعديد بأن يلقى كل الاهتمام والعين المخلص وتتضافر كل الجهود لكل أطراف الإنتاج العربى لتوفير كافة مقومات نجاح المرأة العربية وحسن أداء دورها البناء والمثمر على كل الأصعدة وفى كل مجالات العمل المختلفة .

واستطرد السيد أحمد العمالى قائلا .

لقد طوت المنظمة أكثر من ربع قرن من حياتها المافلة بالعديد من النشاطات والإنجازات كونها منبرا للحوار الاجتماعى وساحة للتشاور بين أطراف الإنتاج الثلاثة، حاملة على عاتقها قضايا العمل والعمال فى الوطن العربى وهى لا يمكن أن تبقى بمعزل عما يتعرض له الوطن العربى من أحداث جسام وفى مقدمتها العدوان الإسرائيلى السافر على الشعب الفلسطينى .. إن محاصرة المدن والقرى وإغلاق المعابر والحدود وتوقف العمل فى المؤسسات الإنتاجية والصناعية ومنع العمال من الالتحاق بأعمالهم

الاقتصادية والاجتماعية والتي من أهمها مشروع تشغيل الشباب العربى فى مواجهة البطالة واستراتيجية تنمية القوى العاملة العربية والتشغيل .. وإثنا تتطلع سيادة الرئيس أن يحظى هذان البندان باهتمام المؤتمر الموقر وأن تتم مناقشتهما بصورة مستفيضة من أجل بلورة رؤى وخطط وبرامج عمل محددة من أجل النهوض بوضائع القوى العاملة العربية وخاصة شبابها الذى هو كل الحاضر وأمل المستقبل .

وفى هذا الصدد أود أن أشير إلى الدور الاقتصادى والاجتماعى الذى يمكن أن تلعب المشروعات الصغيرة والمتوسطة باعتبارها إحدى الآليات الاقتصادية والاجتماعية فى ظل مجتمع تسوده العولة ، حيث إنها تمثل ضرورة اجتماعية لمكافحة الفقر والبطالة ، بالإضافة إلى كونها إحدى آليات السوق العربية المشتركة والتي بدونها يكون هناك قصور كبير فى الدور الاقتصادى والاجتماعى .

وليس أقل من أن نطالب المنظمة بأن تلعب دوراً فعالاً فى تبنى شبكة للمشروعات الصغيرة والمتوسطة ومراكز الدعم الإدارى والفنى لوضع هذه المؤسسات على الخريطة الاقتصادية والاجتماعية للمنطقة العربية ..

كذلك يتضمن جدول الأعمال بنداً حول أثر التكنولوجيا الحديثة على

الأردنية الهاشمية ملكا وحكومة وشعبا على حسن استقبالهم وكريم ضيافتهم منذ أن وطلت أقدامنا أرض المملكة الشقيقة .

وقال سيادته :  
لقد كان اختيار السيد المدير العام لموضوع " العمالة الاجتماعية حق لكل مواطن " عنواناً لتقريره السنوى اختياراً موفقاً بكل ما تحمله هذه الكلمة من معان ، فقد أدرك بفكره الصائب حاجة الملايين من أبناء الوطن العربى الكبير للحماية الاجتماعية وضرورة اتخاذ الإجراءات التنفيذية لتحقيق ذلك .

ونأتى أهمية هذا التقرير بطرحه قضية أساسية فى مسيرة التنمية والتي تعد تجسيدا للتحديات التى تواجه أمتنا العربية وهى تلك القائمة بشكل واضح وصريح عن الأهداف الملحة وغير الملحة التى تسعى إليها التكتلات الاقتصادية التى تسود عالمنا المعاصر .. إن تحقيق التوازن بين التقدم الاقتصادى والتقدم الاجتماعى هو أمر بالغ الصعوبة ولكن ينبغي علينا أن نسعى قديما ونحن نحققه للتخفيف من حدة الآثار السلبية لبرامج الإصلاح الاقتصادى وحتى تتمكن من الحفاظ على استقرار السلم الاجتماعى أيضا يتضمن جدول أعمال مؤتمرننا بنوداً أخرى غاية فى الأهمية تتعلق بواقع ومستقبل قضايا العمل والعمال وتأثيرها على حركة التنمية

الى السيد أحمد العمالى وزير القوى العاملة والهجرة ، كلمة مصر أمام الجلسة العامة للمؤتمر العربى الذى عقد بعمان فى الفترة ٢٠٠١/٤/٧-٢٠٠١/٤/٨ ، حيث تناول فى كلمته التحليل على تقرير المدير العام لمكتب العمل العربى وهو الحماية الاجتماعية حق لكل مواطن .. كما أوضح وجهة نظر مصر بالنسبة للقضايا التى يتضمنها جدول أعمال الدورة ٢٨ للمؤتمر العربى قال الوزير :

إنه لمن يمين الطالع أن يعتقد هذا المجلس العربى الكبير على أرض المملكة الأردنية الهاشمية الشقيقة التى احتضنت منذ أيام قلائد أعمال القمة العربية التى لاتزال أصداؤها تترسده فى مسامعنا ، فقد سجلت هذه القمة علامة هامة فى مسيرة العمل العربى .. معلنة بداية مرحلة جديدة للحوار العربى الجديد تؤكد فيه على وحدة الهدف والمصير .

ويطيل لى فى مستهل كلمتى أن أتقدم بخصائص التهاني وأصدقها إلى معالى الأخ : عيد الفايذ وزير العمل الأردنى رئاسته أعمال هذا المؤتمر ... كما أفنى الأخوة نواب الرئيس على ثقة الرفقاء الثلاثة والمؤتمر فيهم متمنيا لهم كل توفيق ونجاح .

كما يسعدنى أن أتقدم باسم مصر وبالأمانة عن نفسى بأسمى آيات الشكر والتقدير إلى المملكة

# حوار مع ممثلي العمال المصريين في الأردن



الوزير أحمد العماوي خلال لقاءه بالعمال المصريين في الأردن

إقامة بوفيه يقدم الأطعمة الخفيفة والمشروبات للمتربين من العمال على السفارة بأسعار رمزية ، وأنه بذلك قضى على ظاهرة استغلال بعض مصوري الوثائق ، ويأمنى الأطعمة ، الذين كانوا ينتشرون حول مبنى السفارة للاستفادة من حاجة هؤلاء العمال سواء للتصوير أو لتناول الأطعمة الخفيفة ، وأنه بهذه الإجراءات وغيرها أكد العمال المصريين أن السفارة في خدمتهم ، وهو بذلك عمل على تعميق الانتماء لبلدهم وأنها تقف إلى جانبهم في الداخل والخارج وترعاهم ، وتراعى مصالحهم .

وقد أكد السفير أن أية مشكلة عمالية تحظى باهتمام كبير من جانب أجهزة وزارة العمل الأردنية ، وأن التسعاون بين الوزارة والسفارة في أحسن حالاته

في الأردن وبمعاونة السيد محمد حسن المستشار العمالي بالأردن ، تحقق هذا اللقاء ، والذي عقد بإحدى القاعات الكبرى بالسفارة ، حيث استمع الوزير إلى آراء وشكاوى العاملين كما شرح لهم الجهود التي تبذلها البوابة في مجال التنمية الشاملة ، وأجاب على كل ما طرحوه من أسئلة . كما عبر العمال عن تقديرهم الكبير للمواقف الإيجابية للسيد السفير من ناحية رعايتهم ، وأنه لا يتوانى هو أو مساعديه وخاصة السيد المستشار العمالي ، عن التحرك الفوري للصدى لأية مشكلة تواجههم ، وأنه -أي السفير- في إطار توفير الراحة لهم ، فقد خصص مكانا بالمقر الجديد للسفارة ، مزودا بأجهزة تصوير ووثائق ، بجانب

رغم الجهد المتواصل الذي ترتب على ضغط أعمال الدورة ٢٨ لمؤتمر العمل العربي ، وبحيث تم الانتهاء من أعمالها في ستة أيام بدلا من ثمانية أيام كما كان مقررا ، وبحكم رئاسته لهذه مصر من ناحية ، وانتخابه رئيسا لفريق الحكومات في المؤتمر من ناحية أخرى ، بجانب اللقاءات العديدة التي أجراها مع أطراف العمل الثلاثة المشاركين في المؤتمر بعيدا عن الجلسات ، فقد حرص السيد أحمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة ، أن يلتقي بأكبر عدد ممكن من ممثلي العمال المصريين الذين يعملون في الأردن الشقيق ، ليستمع إليهم وليطمئن على أوضاعهم ، ويوجه مشكور السيد السفير محمد حجازي سفير مصر

يعتبر تحديا وانتهاكا لكافة الحقوق والحريات النقابية وخرقا لكافة مواثيق وقرارات الشرعية الدولية .

واسموا لي أن أؤكد مجددا من فوق هذا المنبر أن مصر رئيسا وحكومة وشعبا لا تدخر وسعا في السعي لدى كافة الأطراف المعنية الدولية والإقليمية لتوفير أنواع الحماية للشعب الفلسطيني انطلاقا من إيمانها بأن للشعب الفلسطيني حقه المشروع في إقامة دولته المستقلة وعاصمتها القدس الشريف .

## وقال سيادته :

إننا نعيش الآن في ظل متغيرات جديدة تأتي مواكبة لنظام عالمي جديد وأمتنا العربية وهي تواجه هذه التحديات والمتغيرات التي تمس المجتمع العربي بأسره مدعوة وبالإحاح لتوحيد الصف العربي ودعم مسيرة التضامن حفاظا على الوجود والكيان والهوية العربية .

وإنني على ثقة من أن التضامن العربي هو الضمان الأكيد الذي يمكن أمتنا العربية من مواجهة التحديات الاقتصادية والسياسية وطنيا أن نعى تماما أن عصر الدول الصغيرة المتفرقة قد ولى واندثر ولا مكان في عالم اليوم لأمة لاتعرف طريقها إلى جمع الشمل وتوحيد الكلمة والعمل الجاسمي المشترك .

## واختتم الوزير كلمته قائلا :

لا يسعني في نهاية كلمتي إلا أن أتوجه بخالص الشكر والتقدير لجلالة الملك عبد الله بن الحسين على كريم رعايته لأعمال مؤتمرا شاركين ومقررين لحكومتهم وشعب الأردن الشقيق ما أحاطوا به من رعاية وحفاوة بالغة .. كما أتقدم بوافر الشكر لمعالي الأخ الوزير : عيد الفايز على رئاسته لأعمال هذه الدورة والشكر موصول لمعالي مدير عام منظمة العمل العربية وأسرة المنظمة على الجهود الطيبة التي بذلها لإنجاح هذا المؤتمر

وأنسوا إلى العلى القديم أن يوفقنا جميعا لما فيه الخير لأمتنا العربية وأن يهيئ لنا من أسرنا رشدنا إنه نعم المولى ونعم النصير . والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

# مبارك يناقش قانون العمل الموحد بعد تعديله . . الش

والذي أعقب لقاء السيد الرئيس أن الرئيس مبارك حريص على مصلحة العمال وصيانة حقوقهم المشروعة التي كفلها الدستور والقانون كما أوضع سياسته أن الرئيس سوف يلتقى خلال شهر مسايير الصالى بعدد من الوزراء والقيادات العمالية والمعينين بمشروع قانون العمل الموحد لمراجعة نصوص القانون فى شكله النهائي.

وأشار الوزير إلى أنه تم تعديل بعض نصوص ومواد المشروع ، حيث تم إدخال إضافة صندوق

أبدى اهتماما بأحوال العمال وأصدر توجيهاته بالخطوات التي يجب اتخاذها حتى لايعانى أى عامل من تأخير أجره فى القطاعين الخاص والاستثمارى والانتهاه من الإجراءات المتعلقة بصندوق الطوارئ الذى من شأنه أن يعالج هذه الأوضاع.

واختتم تصريحه مؤكدا أن الرئيس مبارك يساند النور النقابى العمالى حتى يبدى الدور المنوط به. وقد أكد السيد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة خلال اجتماع مجلس إدارة الاتحاد العام للعمال ورؤساء النقابات العامة،

وقال : إن الرئيس مبارك سيستعرض مشروع قانون العمل الموحد فى صورته المعدلة بعد مراجعة مجلس الوزراء له وإضافة أو حذف بعض البنود خلال شهر مايو المقبل بحضور رئيس الوزراء ورئيس الاتحاد العام للعمال وذلك قبل عرضه على مجلس الشعب .

وأضاف سياسته أن الرئيس مبارك تحدث أيضا عن أحوال العمال وخاصة عمال القطاع الخاص فيما يتعلق بتعثر بعض الشركات فى أداء بعض حقوق العمال.

كما أشار إلى أن الرئيس مبارك

استعرض الرئيس حسنى مبارك مشروع قانون العمل الموحد والإطار العام له خلال لقائه مع السيد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة والسيد السيد راشد رئيس اتحاد العمال صباح الاثنين ٢٣ أبريل الماضى

صرح وزير القوى العاملة عقب اللقاء بأن الرئيس مبارك أبدى اهتماما كبيرا بقضايا الطبقة العاملة، وأكد ضرورة الاهتمام بكافة أنواع الرعاية الاجتماعية والصحية للعمال بمختلف مواقع العمل والإنتاج .

## كتبت - أمل البرنس :



د. فرخندة حسن

أشادت الدكتورة فرخندة حسن الأمين العام للمجلس القومى للمرأة بموافقة السيد الدكتور عبد رئيس مجلس الوزراء بأن يكون ثلث وفائف مساعدى السادة الوزراء على الأقل من النساء . وقالت الأمين العام للمجلس إن قرار السيد رئيس الوزراء يأتى كتحذد أهم القرارات التي تتيح للمرأة المشاركة الفعالة وتمكينها من خدمة وطنها لتؤكد جدارتها وتساهم بخيرتها فى تنمية مجتمعتها فى كافة المواقع حتى تكتمل صورة الديمقراطية التي تعيشها مصرنا حاليا بالفعل .. وعلى صعيد آخر أشادت الدكتورة فرخندة حسن بمبادرة الدكتور على الدين هلال وزير الشباب بتشكيل لجنة عليا لرياضة المرأة ، وذلك بهدف تشجيع مشاركة المرأة فى الرياضات المختلفة . كذلك جات لائحة النشاط الرياضى الأخير إيجابية وأصبحت المرأة عضوة فى مجالس إدارات الاتحادات والأندية الرياضية واللجنة الأولمبية بحكم القانون وهى خطوة إيجابية فى ضعيد تغيير التشريعات لصالح المرأة وإلغاء التمييز ضدها

ثلث  
مساعدى  
الوزراء  
من  
النساء

## بعد ١٠ سنوات على عودة ثل

# أنشاء مستودع بمسطرد . . والمساهمة فى الخدمة الاجتماعية والحفاظ على البيئة

المجتمع المصرى لبناء مسودة نموذجية للعمل داخل مصر. . ومن هذا المنطلق فقد قامت ثل بوضع هذا المفهوم موضع التطبيق من خلال مساهمتها فى دعم ورعاية المدارس الحكومية كما ساهمت الشركة فى مشروع المليون شجرة الذى تتيبناه سيدة مصر الأولى بالإضافة إلى رعاية الشركة للأنشطة الرياضية والأعمال الخيرية المختلفة مثل تبني برامج السباحة وتنظيم حملات التبرع بالدم ورعاية الأطفال مرضى السرطان .

٧٠ ألف طن سنويا . وكان منطلقا بعد أن حدث النمو المخطط له إنشاء مستودع خاص بالشركة لتلبية احتياجات عملائها .. وبالفعل تم الانتهاء من إنشاء هذا المستودع بمنطقة مسطرد وسوف يتم تشغيله خلال الأيام القليلة المقبلة .

وأضاف السيد الأستاذ عادل أبو النصر - مدير عام الشؤون الإدارية والعلاقات العامة - أن الشركة لم تكثف مساهماتها .. وإنما بدأت المساهمة فى مجالات عديدة لخدمة

تنتشر فى أنحاء الجمهورية مع خطة طموحة للوصول إلى أكثر من مائة محطة تقدم أرقى مستوى من المنتجات والخدمات . وقد أفاد السيد المهندس محمد زكى الشرقاوى، مدير عام ثل للتسويق - مصر - أن نتيجة الطلب المتزايد على زيوت الشركة المتميزة محليا وخارجيا ، فقد تم إنشاء مصنع لخط وتعبئة الزيت بمدينة السادس من أكتوبر عام ١٩٩٤ وتم عمل بعض التوسعات والتطوير عام ٢٠٠٠ لتصل طاقته الإنتاجية إلى

بعد غياب دام أكثر من ٢٦ عاما من السوق المصرى نتيجة انسحاب شركة ثل عام ١٩٦٤ لطروف اقتصادية سائدة فى ذلك الحين، عادت الشركة إلى مجال تسويق المنتجات البترولية من خلال إنشاء شركة ثل للتسويق مصر عام ١٩٩٠ .

هذا وقد اتسمت تلك الفترة بالإنجازات الكبيرة فى كافة المجالات والتي تجسدت فى إنشاء شبكة محطات لخدمة وتوزيع السيارات بلغت حتى الآن ٥٠ محطة

# مهر القادم



## وزير القوى العاملة يطب من أصحاب شركات توظيف العمالة بالخارج بذل أقصى الجهود لتوفير فرص العمل

كتب- محمد محمد على:

تجديد تراخيص عمل الشركات بحيث يصدر الترخيص في خلال شهر واحد .

كما وعد الوزير بدراسة موضوع أن يكون للشركات فروعاً لفرعها الرئيسي داخل وخارج مصر وأنه إذا كان القانون يجهز ذلك سوف يصدر قراراً وزارياً بذلك

ورفض الوزير اقتراحاً من أصحاب الشركات بوقف إصدار تراخيص بإنشاء شركات جديدة لمدة ٣ سنوات كعقوبة لعدم الوزير بدراسة تعديل نسبة ما تتقاضاه الشركات من العامل مقابل إنتاجه فرصة عمل له بالخارج بعد أقصى ٧٪ بلاد من ١٪ لتطير اقناع الشركات بعدم الحصول على مبالغ خيالية من العامل من تحت

الترابيزة

شهد اللقاء أحمد خلف الله وكيل أول وزارة القوى العاملة ومحمد الفاتح وكيل الوزارة لتسئون الاستخدام ونوال النجار مدير عام الاستخدام الخارجى بالوزارة .

العمالة الاسيوية على غيرها من العمالة العربية هي أن الأخيرة ليست على المستوى المطلوب من الكفاءة والمهارة وأضاف الوزير أن هذا الموضوع سوف يطرح على بساط البحث في المؤتمر الاقتصادي الذي دعا إليه الرئيس محمد حسنى مبارك والمزمع عقده بالقاهرة في نوفمبر القادم .

وأكد الوزير أن العلاقات بين الشركات المصرية لتوظيف العمالة بالخارج ليست سوية وأنه لاحظ أن بعض هذه الشركات تتلاعب في عمليات التشغيل الموسمي وبالأذات في موسم الحج وأنها تستقبل تشهيرات العمل في عمليات الحج مقابل مبالغ كبيرة تتقاضاها من أصحاب هذه التشهيرات وهي جريمة ترتكب في حق مصر إن أنها تستنزف أموال مصر بدلاً من إدخال مزيد من العملات الأجنبية إليها .

وعد الوزير بدراسة موضوع

التقى السيد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة بأصحاب شركات توظيف العمالة بالخارج في اجتماع عقد بمقر وزارة القوى العاملة والهجرة للاستماع إلى المشاكل التى تواجههم والعمل على إيجاد حلول لها .

وقد طلب الوزير من أصحاب الشركات ضرورة بذل أقصى الجهود من أجل تحقيق مزيد من فرص العمل بالدول العربية عموماً والدول الخليجية خصوصاً . وأبدى الوزير لاستجداد الحكومة لتقديم كافة التسهيلات اللازمة لتحقيق ذلك الهدف النبوى . كما أكد الوزير خلال اللقاء بأنه أثير في مؤتمر القمة العربية ومؤتمر العمل العربى الذي عقد مؤخراً بعمان الأردن "موضوع أولوية تشغيل العمالة العربية والحد من العمالة الاسيوية فى الدول العربية" وأنه لأول مرة يجده هذا الأمر اهتماماً جاداً وأن المسئولين بالدول الخليجية أكدوا أن سبب تقليص

للطوارئ ضمن مواد المشروع لتحويل العمالة المتفجرة من حالات الفلق المفاجئ للمنشأة ، بجانب إدخال مادة خاصة بصندوق للتدريب المهنى ، كما أوضح السيد أحمد العماوى أن المشروع يضيف مزايا جديدة بالنسبة للأجور ، بجانب حق التفاوض بين طرفى الإنتاج ، كما أن المشروع يسهم فى إنهاء جميع المشاكل الفاسدة بأجور العمالة ومزاياهم المالية ، حيث يتم الاتفاق مع إدارات الشركات بمشاركة التنظيم النقابى لصرف جميع مستحقات العاملين .

## ١٦ ألف فرصة عمل جديدة بالنشرة القومية للتوظيف

يصدر فى الخامس من هذا الشهر العدد الجديد من النشرة القومية للتوظيف متضمناً ١٦ ألف فرصة عمل جديدة بجميع المحافظات .. والمعروف أن النشرة توزع لدى "باعة الصحف بجميع المحافظات .. وتيسيراً على القراء والذين يتعذر عليهم الحصول على النشرة من باعة الصحف يمكنهم الحصول على نسخهم من المقر الجديد لمجلة العمل " ١١٦ شارع محمد فريد - القاهرة - كما يمكن الحصول عليها من مكاتب ومديريات القوى العاملة بمحافظات القاهرة ، الإسكندرية ، الجيزة ، الشرقية ، شمال سيناء ، بالإضافة إلى "وزارة القوى العاملة والهجرة بمدينة نصر

## العمال يبحث مع سومايا دور منظمة العمل الدولية في



سومايا

أساس أنه درع الحماية وليس نوعا من فرض العقوبات عن طريق وضعه في إطار أعم وأشمل حتى يصبح أداة للتنمية .

كما أكد خوان سومايا - المدير العام لمنظمة العمل الدولية أن



أحمد العماوي

تكون هناك حقوق للعمال إن لم يكن هناك عمل ، كل هذا من أجل الوصول إلى العمل اللائق .

ثم تحدث السيد سومايا عن الإعلان العالمي لحقوق العمال على

العمال وأصحاب الأعمال . وفي بداية حديثه ذكر السيد سومايا أن هناك حقيقة أساسية وهي أن دور مصر ينبع من تاريخ هذا البلد وأن مصر لها دائما مقعد في مجلس الإدارة وأن شكره للسيد الوزير ليس فقط لأنه وزير ممتاز ولكن لمساهماته في مجلس الإدارة .

واستطرد مدير عام مكتب العمل الدولي قائلا : في يقيني أنه ينبغي وضع البشر في قلب عملية التنمية ولابد أن يكون هناك توازن بين التنمية الاقتصادية والتنمية الاجتماعية فلا يمكن التحدث عن التشغيل وتناسي الظروف التي يتم فيها هذا التشغيل ولا يمكن أن

اجتمع السيد الوزير أحمد العماوي والسيد خوان سومايا مدير عام مكتب العمل الدولي الذي كان في زيارة لمصر بدعوة من وزارة القوى العاملة والهجرة وذلك يوم الاثنين الموافق ٩ أبريل الماضي بمكتب سيادته وحضر الاجتماع من جانب منظمة العمل الدولية : السيد سمير رضوان مدير إدارة التنمية والتعاون الفني بمكتب العمل الدولي ، السيد إبراهيم عوض مدير مكتب العمل الدولي بالقاهرة ، السيدة لوريتا مدير مكتب العمل الدولي سابقا ، والسيد مدير مكتب السيد خوان سومايا كما حضر الاجتماع السيد السيد راشد رئيس الاتحاد العام للنقابات عمال مصر والسيد الإبراهيمي ممثل رجال الأعمال والسيد خالد عبد العظيم ممثل اتحاد الصناعات

كما حضر الاجتماع من جانب الوزارة كل من السادة : السيد أحمد خلف وكيل أول الوزارة والسيدة عزة أحمد خاطر مدير إدارة العامة للعلاقات العمالية الدولية والسيدة سميحة كامل مدير عام الإدارة العامة للعلاقات العامة. في بداية الاجتماع وجه السيد الوزير الشكر للسيد خوان سومايا على تعيين السيد إبراهيم عوض مديرا لمكتب العمل الدولي بالقاهرة لأنه يعتبر من أكفأ الخبراء كما أعرب السيد الوزير عن أملة في زيادة عدد المصريين الذين يعملون في مكتب العمل الدولي بالقاهرة بجانب تدعيم المكتب بالخبراء المتخصصين في جميع المجالات التي تهتم الوزارة وخاصة فيما يتعلق بتنمية المشروعات الصغيرة التي توفر فرص العمل والتشغيل بما يعود بالفائدة على

### نقيب الصحفيين .. لـ "العمل"

## إيجاد فرص عمل لشباب الصحفيين

كتب - مجيب رشدى :

في حديث خاص مع الأستاذ إبراهيم تافع رئيس مؤسسة ورئيس تحرير الأهرام ونقيب الصحفيين تحدث سيادته عن بعض القضايا الملحة التي تهتم الصحفيين في مصر

● خريج الصحافة في مصر يصرخون بأنهم لا يجدون فرصا حقيقية للعمل في العمل الصحفي ، لا في المؤسسات الكبيرة بجميع إصداراتها ولا حتى في الصحف والمجلات الصغيرة اللهم إلا بعد عناء طويل فلهذا؟

● هذا الموضوع أقول فيه إنه مزيد من الصحافة .. مزيد من المؤسسات الصحفية الخاصة

والعامة حتى يجد هؤلاء الشباب فرصتهم .. والدليل الجلات التي قمنا مؤخرا بإصدارها بالأهرام ● هنا أقاطعه لأسأل: معظم هذه الإصدارات سواء بالنسبة للأهرام أو غيره من المؤسسات الأخرى حسب طمى لا تقدم هذه الفرصة للشباب الجدد الذين تخصصت سيادتكم عنها؟

● غير صحيح ، فإذا كان الأهرام مثلا وقت استلامى لبرائسته كان به ٢٥٠ صحفيا .. الآن به ١٠٥٠ صحفيا ، والأهرام الذي يعمل به ٢٠٠٠ موظف مسابين صحفى وإدارى وخلافه أصبح به

الآن ١٢ ألف صحفى وإدارى ، فكل صحفى جديد يعين بالأهرام يكون أماسه ٣ من الإداريين ، والمرتبات والأجور الآن أصبحت عملية ضخمة جداً ، وإذا كان الإنسان لا يأخذ باله منها ، الآن فى الأهرام مطالبين شهريا بـ ٢٠ مليون جنيه مرتبات وأجور فقط ، وهذا رقم يزيد بـ ٢٥٪ كل عام (١٠٪ للمؤسسة و١٥٪ تزيدها الدولة فى كل ميزانية) ، ونحن مطالبون بتغطيتها وذلك فنحن نتمنى أن تظهر صحف جديدة وقوية فى الوقت نفسه ، مثلها مؤسسات جيدة وليست كذاكين

# حل مشكلة البطالة قيادات جديدة في وزارة التأمينات



محمد عطية سالم وحيد حماد محمد طلعت

أصدرت الدكتورة أمينة الجندى وزيرة التأمينات والشؤون الاجتماعية قرارا بترقية عدد من قيادات التأمينات الى درجة وكيل أول وزارة وتعيينهم رؤساء قطاعات .. شمل القرار تعيين الأستاذ محمد عطية أحمد سالم رئيسا لقطاع التخطيط وبحوث الاستثمار بوزارة التأمينات والأستاذ وحيد محمود حماد رئيسا لقطاع الشؤون الفنية وشؤون المناطق والأستاذ محمد طلعت إسماعيل رئيسا لقطاع الشؤون المالية والإدارية بصندوق التأمين على العاملين بقطاع الأعمال العام والخاص .  
وأكمل "تهني السادة محمد عطية وحيد حماد ومحمد طلعت على هذه الثقة الغالية وتمننى لهم دوام التوفيق والازدهار .

التشغيل من خلال الانتماء الصغير لكي يساعد العاملين خاصة في القطاع غير المنظم للخروج من دائرة الفقر .

وأضاف : أن هناك برامج تتعلق بدور المرأة وكيفية إدماج المرأة في النشاطات حتى تتمكن المرأة من الموازنة بين دورها كعامله ونورها كربة بيت .. كما أن هناك برامج تدريب وتوفير المهارات حتى يتمكن العاملون من التكيف مع التغيرات السريعة التي تحدث في العالم الآن ، وكذلك هناك استثمارات تتعلق بالسياسات الخاصة للتنمية الاستثمار مؤكدا أنه بدون الاستثمار لا يمكن توفير فرص عمل ولا تشغيل.

المنظمة لديها دور في حل مشكلة البطالة في مصر عن طريق تقديم المشورة للحكومة من خلال المشروع الوطني للتشغيل والمسنول عنه الدكتور سمير رضوان مدير إدارة التنمية والتعاون الفني ب مكتب العمل الدولي ، وأن هذا المشروع بدأ بتسويق ٣٠٠ ألف دولار من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ويحتاج إلى ملايين الدولارات لتنفيذه .

وقال مدير منظمة العمل الدولية أن المنظمة لديها العديد من البرامج للمساهمة في حل مشكلة البطالة في العالم تتضمن مشروعات الصناعات الصغيرة والمتوسطة التي تحقق أكبر قدر ممكن من

## المهندس سمير عبد القادر رئيسا لمجالس إدارة شركة السكر والصناعات التكافئية



المهندس سمير عبد القادر حسن أحد الرجال الممهود خبرة وكفاءة وقيادة وطنية في مجال صناعات السكر في مصر والعالم .. بدأ عمله في صمت وعزيمة وكان يشغل منصب العضو المنتدب لشركة السكر وقد تم تعيينه رئيسا لمجلس إدارة الشركة بالإضافة إلى منصب العضو المنتدب .

ومسجلة "العمل" إذ تهني المهندس سمير عبد القادر بهذا التكريم الذي صانده أهله فإلهنا تمنى له دوام التوفيق والنجاح .

## من مرتبط بإنشاء مؤسسات جديدة



إبراهيم هافع

في الدولة والمثقفين والفنانين وجميع الزوار في القاهرة .  
وتضمن أن يكون هذا المبنى كخليفة النحل على جميع المستويات التي تكرتها .

هل هناك في جمبعتكم أفكارا جديدة للصناعة للصنفين تود التحدث عنها .. ويهني هذا التركيز على حماية حقوق الصحفيين بإيجاد العمل والنحل المناسب لهم؟

كل هذه القضايا تدخل فيها النقاية عن طريق التدخل القضائي بالصور الإيجابية مع المسؤولين وسوف نجد لها حلا بدون شك والفترة القادمة سنتنهي من مبنى النقاية الجديد ، وهذا الموضوع ليس قاصرا على المبنى نفسه وإنما عما بداخل المبنى من أنشطة علمية وثقافية وفنية ولغويات مباشرة مهمة مع جميع المسؤولين

سفيره ..

مع الأسف ظهرت مؤرخا صحف ومجلات يرأس تحريرها أسماء كبيسة .. إلا أن هذه الإصدارات تسيء للكثيرين بشكل ملحوظ .. فما رأيكم؟

مثل هذه الصحف يجب أن يكون لها معلنين .. العامل الأول هو القانون إذا حدث أي انحراف في استخدام الجريدة فالقانون يحمي طرف .. العامل الثاني أن قارئ اليوم أصبح حساسا ونواصيا أقصى درجة يستطيع معها أن يجر الوجة الصحفية الجيدة من رغبة الرقابة .



# عيد العمال قبل وبعد الثورة

لجميع العاملين المصريين في جميع قطاعات العمل في الدولة وأصبح يوم عطلة يحتفل به العاملون في الحكومة والقطاع العام والقطاع الخاص

## احتفال رسمي أضواء

وأصبح الاحتفال الآن في مصر احتفالاً رسمياً وعمالياً وشاملاً يلقى فيه رئيس الجمهورية خطاباً الرسمى في هذه المناسبة القومية ويكرم رئيس الجمهورية النقابيين والعاملين المتميزين ويمنحون معاشات خاصة ، كما يتم تكريم قيادات العمل في وزارة القوى العاملة ، التي أصبحت وزارة تخدم التنظيم النقابي وتقدم له الخبرة النقابية والعالية وسقطت شبهات الوصاية على التنظيم النقابي الذي أصبح لديه الشخصية الكاملة والخبرة الكافية لممارسة دوره ومشاركته على أساس من التعاون المشترك في جميع مجالات العمل السياسى والاجتماعى والإنتاجى وفى جميع مجالات النشاط الاقتصادى والاجتماعى في قطاعات الحكومة العام والخاص والاستثمار فى إطار القوانين الصامة وفى إطار الديمقراطية المصرية السياسية والنقابية والاجتماعية .

وما زالت المسيرة الوطنية تسير نحو الهدف المأمول لتحقيق الرفاهية والعدل والمساواة وتكافؤ الفرص بكل فصائل هذه المسيرة السياسية والنقابية والاجتماعية .

وشتان ما بين الصورة قبل ثورة يوليو ١٩٥٢ وما بعدها خلال الـ ٤٩ عاما الماضية .

حركتهم النقابية العمالية فى إطار القانون العام . وكانت القيادات النقابية لعمال مصر فى ذلك الوقت تخشى عن أنظار الأمن والبوليس قبل أول مايو بإيام ويتفقون على موعد محدد فى مكان محدد يحتفلون فيه بعيد العمال سراً ويعيدون فى أعين البوليس .

وكانت العلاقة غير طليعية بين العمال وقياداتهم النقابية والبوليس المصرى فى ذلك الوقت فقد كانت قائمة على أساس المداومة والمراقبة وبسوء النية واقتراض النساء أساساً فى الحركة وفى النشاط فقد كان الخيط فى نظر رجال البوليس فى ذلك الوقت بين النشاط النقابى العمالى والنشاط الشيوعى خيطاً رفيعاً بل كانت القيوط فى كثير من الأحيان تتشابه ويختلط الأمر فى تقديرهم بين النشاط العمالى وبين النشاط الشيوعى على غير الحقيقة فى كثير من الأحوال .

## اعتراف الثورة

وكان اعتراف ثورة يوليو ١٩٥٢ بحق العمال والاعتراف بتنظيمهم النقابى العمالى القائد بداية جيدة لإقامة علاقة قائمة على حسن النية بين الحكومة والبوليس من ناحية وبين العمال وحركتهم النقابية من ناحية أخرى ، وأصبح للعمال المصرين اتجاهاً العام لنقاباتهم ثم أصبح حقهم فى الاحتفال بعيد العمال فى أول مايو أسوة بعمال العالم حقاً مغترفاً به حتى أصبح موقف الثورة أكثر إيجابية عندما صار عيد العمال عيداً قومياً

وقتنئذ - متمنياً فى فكر الحكومة - قبل ثورة يوليو - وأبنائها الأمنية والبوليسية إلى الفكر الشيوعى وأصبح كل من يتحدث عن وحدة العمال وعن عيد العمال فى ذلك الوقت متهماً بأنه شيوعى أو يعميل إلى الفكر الشيوعى أو أنه ينتمى إلى الشيوعية فكراً وتنظيماً ، وكان ذلك تهمة عقوبتها السجن . ولم تكن قيادات الحركة النقابية العمالية المصرية شيوعية ولكن كانت فصيلاً من فصائل الحركة الوطنية المصرية التي كانت تناضل - قسطنئذ - من أجل الحرية والاستقلال الوطنى والديموقراطية بالإضافة إلى نضالها النقابى دفاعاً عن حقوق العمال بما فى ذلك حفسهم فى أن تكون لهم تنظيماتهم النقابية المعترف بها قانوناً والتي كان من الطبيعى أن تكون إحدى الفصائل الوطنية المصرية التي تمارس الديمقراطية السياسية والاجتماعية والعالية .

## مظاهرات بوليسية

وكانت الليالى السابقة على أول مايو من كل سنة تشهد مظاهرات بوليسية للعمال وقياداتهم أنشطة واعتقالهم ومبيتهم فى الحبس ليلة أول مايو حتى يمر عيد العمال دون احتفال ولدون أى نشاط نقابى أو أحداث تعكر صفو الأمن من وجهة نظر الحكومة والأجهزة الأمنية والبوليسية - قسطنئذ - وكانت القيادات العمالية ترى فى تلك المظاهرات البوليسية اعتداء صارخاً على حقهم الطبيعى فى تنظيمهم النقابى القانونى وفى

ليس عيد العمال عيداً مصرياً للعمال المصريين فحسب ، ولكنه أخذ صفة العالمية وأصبح عيد العمال العالمى ، وقد جاءت فكرته بعد أن اكتشفت حقيقة مؤامرة شرطة إحدى الولايات الأمريكية عندما اصطلعت حادثاً نسيت به إلى عمال الولاية وحكوك العمال وأبنائها وعندما جاء الموت لضابط الشرطة الأمريكى الذى دير المؤامرة ونفذها اعترف على فراش الموت بأنه المدير والمنفذ للمؤامرة وأعلن براة العمال الأمريكين من الحادث .

وأخذ العمال فى الولايات المتحدة الأمريكية هذه الصلابة لتكون إدانة للشرطة المتآمرة ضدهم فى بلادهم وتكون تبرئة لهم من أى ممارسة فيها خروج على القانون وتكون إعلاناً لوحدة العمال دفاعاً عن مصالحهم وعن وجودهم وعن دورهم الوطنى والاجتماعى وعن حقهم القانونى فى أن يكون لهم تنظيمهم النقابى المستقل القائد لحركتهم والمعبّر عنهم والمدافع عنهم .

وأخذ الاتحاد السوفيتى - يومئذ - الخط ليعان عيد العمال عيداً عالمياً وليس أمريكياً فقط رمزاً لوحدة عمال العالم وتعبيراً عن كل منطلقاتهم الماركسية الثمنية انشاء طبقياً إلى الطبقة العاملة ، وأصبح عيد العمال عيداً قومياً وطنياً وعالمياً فى بلاد العالم الرأسمالى والشيوعى والعالم الثالث أيضاً الذى كان نامضاً - وقتئذ - نحو الحرية والاستقلال وكان عيد العمال فى مصر -



# مواجهة طامة عين الحكومة .. ومجلس الشعب حول قضية البطالة

**رئيس الوزراء يعلن :**

- حجم البطالة في مصر لا يتعدى مليون ونصف المليون وليس ١٢ مليون عاطل
- برامج تنفيذها الحكومة اعتباراً من يوليو القادم لتوفير مليون فرصة عمل سنوياً
- حقائق التاريخ تؤكد أن التشغيل الكامل لقوة العمل في المجتمع لم ولن تتحقق في أي بلد في العالم
- حددنا نرض العمل في كل قرية وحى ووضعنا قواعد التعامل مع طالبي العمل



بعد أن احتدت أزمة البطالة يعلو الصراخ وتتعاظم المعاناة منها داخل كل قرية ومركز ومحافظه وتشتد الضغوط على مجلس الشعب من ناحية وعلى الحكومة من ناحية أخرى ، رغم ما أظنه الدكتور عاطف عبيد رئيس الوزراء في بياناته أمام مجلس الشعب وفي مختلف المناسبات عن خطط طموحة لحل مشكلة البطالة.. وتفاقمت الأزمة خلال مناقشة الاستجواب المقدم من النائب المستقل بمجلس الشعب عبد النظم العلمي ٦٦ طلب إحاطة و٨٨ سؤالا إلى رئيس الوزراء حول قضية البطالة ومن هنا بدأت المواجهة .

قال مقدم الاستجواب إن مشكلة البطالة أصبحت تهدم كل أسرة ومنذ عام ٨٤ وحتى الآن والحكومة غير ملتزمة بتعيين الخريجين في الوقت الذي طلب فيه الرئيس مبارك منذ عام ١٩٩٢ الحكومة بوضع حد لهذه المشكلة ويعد مضي أكثر من سبع سنوات على توجيهات الرئيس لم تحل المشكلة بل تفاقمت وازدادت بمرور الوقت .

وقال إن الحكومة أعلنت في بيانها أمام مجلس الشعب أنها سوف توفر ٧٥٠ ألف فرصة عمل ويتضح من ذلك أن الحكومة عليها توفير استثمارات جديدة هذا العام تبلغ حوالي ١٠ مليارات جنيه مصري والسؤال المطروح من أين ستوفر الحكومة هذه الأموال ؟

وأوضح العلمي أن الحجم الفعلي للبطالة يزيد على ١٢ مليون عاطل وهو ما يعادل أكثر من ٥٠٪ من إجمالي قوة العمل الوطنية في الوقت الذي تعلن فيه الحكومة أن عدد البطالة ١.٥ مليون عاطل الأمر الذي يسبب العديد من المشكلات .

وأضاف أن عدم وجود دراسات جدوى حقيقية لشروعات الصندوق الاجتماعي للتنمية ساهمت بدورها في فشل دور هذا الصندوق في علاج قضية البطالة.. وتناول العلمي الجريمة وأثر البطالة على زيادة معدلاتها مؤكدا أنها تزيد بشكل واضح ، وأن ما يتم الإعلان عنه من وجود وظائف في الوزارات المختلفة أصبح أمرا وهميا ولا وجود له.. وأن مراكز التدريب التي أقيمت للقيام بعملية التدريب التحويلي الخريجين لم تقم بدورها وطالب بضرورة إحداث خطوات جادة في مجال التنمية البشرية .



■ وزير الاقتصاد:

## تنمية الصادرات توفر ١٦٥ ألف فرصة عمل



■ وزير التنمية الإدارية:

## ١٥٠ ألف فرصة عمل بالحكومة. وتغلبا وفقا لمعايير



■ وزير القوى العاملة:

## لاصحة لوجود ١٥٠ ألف عامل أجنبي في مصر

### وزير الاقتصاد

ومن جانبه أوضح الدكتور يوسف طرس غالي وزير الاقتصاد والتجارة الخارجية أنه تم إنجاز تقرير هام لتنمية الصادرات المصرية خلال السنوات الثلاث القادمة وبتركز الخطة على أربعة قطاعات حاكمية تمثل ثلاثة أرباع الصادرات محسوبة وهي قطاعات النسيج بهدف توفير ٦٦ ألف فرصة عمل وفي الزراعة حوالي ٣٥ ألف وفي الكيماويات حوالي ٥٢ ألف وأخيرا في التشييد بحوالي ٢٢ ألف فرصة عمل جديدة .

### وزير التنمية الإدارية

وأعلن الدكتور محمد زكي أبو عامر وزير الدولة للتنمية الإدارية أنه تم توفير ١٥٠ ألف فرصة عمل جديدة في القطاع الحكومي اعتبارا من أول يوليو القادم ، وقال إن التوزيع سوف يتم لسد احتياجات المحافظات في قطاعات التعليم والأزهر والأوقاف والمهاجرين وأوائل الضريجين ، وأن التوزيع سوف يتم وفقا لحجم الجهاز الإداري في كل محافظة وأن شغل هذه الوظائف سوف يتم لمعايير ثلاثة

الأعلى تقديرا ، والأقدم تخرجا ، والأكبر سنا ، أن جميع الضريجين سواء أمام القانون ، وقال إن هناك ثلاث جهات مستشهدة من هذه المعايير هي الأزهر والأماكن الحساسة المرتبطة بالأمن القومي والخدمات المعاونة التي تكتنفها لها بالمقابلة الشخصية وكشف وزير التنمية الإدارية أن خفض سن المعاش سوف يؤدي إلى خروج ٤٠٠ ألف موظف بمتوسط ٢٥٠ ألف وظيفة في السنوات الخمس القادمة وأن التخفيض لن يؤدي إلا إلى إخلاء ٢٥٠ ألف وظيفة في أعلى السلم الوظيفي .

### وزير التنمية المحلية

وأشار السيد مصطفى عبد القادر وزير التنمية المحلية إلى أنه جارى حاليا إعداد برنامج قومي للحد من مشكلة البطالة ويهدف إلى توفير ٢٥٠ ألف فرصة عمل من

القوى المصرية والأحياء الفقيرة ، وتأهيل الضريجين للعمل في القطاعات غير الحكومية ومساندة أنشطة التصدير في جميع القطاعات ، والإقراض الشعبي للحرثيين والمشروعات الصغيرة القائمة والتشغيل من خلال الإقراض الميسر للشباب لبدء مشروعات جديدة وتشغيل المصريين في الخارج .

### حجم البطالة ١.٥ مليون فقط

ونفى الدكتور عبيد ما قاله مقدم الاستجواب حول وجود ١٢ مليون عاطل في مصر وقال إن قوة العمل الحقيقية في مصر حوالي ١٨ مليون عامل من إجمالي ٦.٥ مليون نسمة ، وأن عدد العاملين في الحكومة حوالي ٥ مليون عامل ونحو ١.٣ مليون في شركات القطاع العام والأعمال العام والهيئات الاقتصادية وفي المجال الزراعي حوالي ٨ ملايين فلاح ، ولو افترضنا عدم وجود أي نشاط اقتصادي آخر فإن عدد العاطلين من قوة العمل الحقيقية حوالي ٣ ملايين عاطل وليس ١٢ مليوناً عاطل مؤكداً أن حجم البطالة الحقيقي في جميع محافظات مصر حوالي ١.٥ مليون عاطل فقط .

### ٢٨ مليون فرصة عمل

ونفى ما أشاد إليه الاستجواب أن سياسة الخصخصة أدت إلى تعثر شركات القطاع العام وزيادة البطالة وقال إن الشركات المتعثرة اثنتان فقط من إجمالي ١٤٧ شركة وأنه على العكس ، فقد تم تحديث معدات الشركات وازداد إنتاجها وارتفع متوسط دخل العامل فيها وازداد حجم الاستثمار بحوالي ٢٥ مليار جنيه سنويا وعلى مدار السنوات الخمس عشرة الماضية بلغ حجم الاستثمارات نحو ٤٠٠ مليار جنيه منها ٢٨ مليار جنيه استثمارات القطاع العام والهيئات الاقتصادية ٢٨ مليار جنيه فرص عمل خلال السنوات الماضية

### رئيس الوزراء

ولامية تلك القضية حضر حشد كبير من الوزراء في مقبستهم الدكتور عاطف عبيد رئيس مجلس الوزراء للرد على الاستجواب . أكد رئيس الحكومة أن البرامج التي تنفذها الحكومة اعتبارا من أول يوليو القادم توفر أكبر عدد من الوظائف التي يشهدا سوق العمل في مصر مضيفا أنها برامج تتعامل وبشكل كامل مع جميع أبعاد المشكلة في جميع المحافظات وتقدم علاجا مؤكدا وتدرجيا لشكلة البطالة.

### إيجابيات الحلول

وقال د. عبيد أن الحلول التي تقدمها الحكومة تنقسم بصفات ثلاث .. هي .. وظائف لها عمل منتج .. وظائف أغلبها خارج الحكومة .. وتأهيل قبل تولي الوظائف حتى يتاح للشباب أفضل الفرص في الحاضر والمستقبل .

**فرص العمل في كل قرية**

وأكد رئيس الوزراء أنه تم تعديد فرص العمل في كل قرية ووضعت القواعد للتعامل مع طالبي العمل والمعايير التي تضمن تكافؤ الفرص ، مشيرا إلى أنه تم حصر المهارات المطلوبة في أسواق العمل في كافة المنشآت لتتعرف على ما تطلبه من مهن ومهارات وسوف تتخذ نتائج هذا العصر أساسا لتنفيذ برامج التأهيل التي يتم تقديمها للشباب الضريجين وفرص العمل المتاحة في كل منطقة .

وشدد رئيس الوزراء أن أسواق العمل العربية ترحب بالعمالة المصرية الماهرة رغم انحصارها في العمل الحكومي العربي وزيادة الطلب عليها في القطاع الخاص العربي .

### ثمانية برامج لتشغيل الشباب

وقال د. عبيد أن البرامج التي أعدتها الحكومة تصل إلى ثمانية برامج وهي برامج تحديد المهارات المطلوبة في سوق العمل في كل قطاع وتشغيل الشباب في الجهاز الإداري للدولة والهيئات الاقتصادية والحرفية ، كما تشمل تشغيل الشباب في مشروعات تطوير



## ■ وزير الانتاج الحربي:

**١٢٦٢ مركزا**

**للتدريب في  
جميع المحافظات**



## ■ وزير المالية:

**٢٠٠ ألف فرصة**

**عمل في مشروع  
الموازنة الجديدة**



## ■ وزير التنمية المحلية:

**إنشاء ٩٥٠٠ مشروع**

**سرف جديد يستوعب**

**٢٨ ألف فرصة عمل**

الأساسية لها .

فيما اقترح البعض الآخر صرف إعانة بطاقة للمعاقين الذين لم يلتحقوا بأي عمل .. وانتقد الأعضاء الإعلانات الوهمية عن فرص العمل والتي يتكالب عليها الآلاف من شباب مصر ويدفعون رسوما كثيرة نظير طلب الالتحاق بالعمل تقدر بملايين الجنيهات تستفيد منها الجهات المعلقة .. وطالب الأعضاء بضرورة مراعاة الشفافية في الإعلان عن الوظائف والعدالة التامة بين المتقدمين للحصول على فرص عمل المعلن عنها .

### اهتمام الحكومة بحل المشكلة

وقد قام رئيس الوزراء والوزراء بالرد على تلك الملاحظات ويأتي إهتمام رئيس الحكومة وستة من وزراء تقريراً لإيجاد أزمة البطالة وما يؤكد هذا الإهتمام قيامهم بالرد على أسئلة أعضاء مجلس الشعب وهذا يلقي بمسئولية أكبر على الحكومة في الالتزام بوضع حل جذري لهذه المشكلة لاتلبي أخطارها الاجتماعية والاقتصادية.

ومن هنا حرص رئيس الوزراء على أن يؤكد أمام مجلس الشعب أن الحكومة وضعت خطة جديدة لتوفير مليون فرصة عمل سنويا موزعة على جميع المحافظات وإقامة مراكز تدريب لإعداد العمالة الجديدة لشغل هذه الوظائف سواء في مسوق العمل الداخلية أو الخارجية وأن فرص العمل الجديدة سوف يسهم في توفيرها القطاع الحكومي والقطاع العام والقطاع الخاص ومشروعات التنمية المحلية .

والفعل تضمنت مشروعات الموازنة العامة الجديدة للدولة الاعتمادات المالية التي تضع هذه الخطة موضع التنفيذ ، وهذا ما أكده وزير المالية أمام مجلس الشعب عند عرضه الميزانية المالية لمشروع الموازنة ٢٠٠١ / ٢٠٠٢ م

مدحت حسنين وزير المالية : أن مشروعات الموازنة لعام ٢٠٠١ / ٢٠٠٢ \* يستهدف توفير ٧٠٠ ألف فرصة عمل من خلال :

- توفير الاعتمادات اللازمة لتعيين الفريجين الجدد في الحكومة وعددهم ١٥٠ ألف فرد وقد رصدت الموازنة لهذا الغرض ٢٠٠ مليون جنيه

- إنشاء صندوق لتدريب وتأهيل الشباب يوفر لهم العرف المنتجة التي يحتاج إليها الوطن ولقد قدر لهذا الغرض ٥٠٠ مليون جنيه

- إنشاء صندوق لدعم الصادرات يساعد على تشجيع التصدير وإيجاد فرص عمل لنحو ١٥٠ ألف شاب وقد رصد لذلك ٤٠٠ مليون جنيه

### ٤٤ عضوا يعقبون

وفي الجلسات السنائية لمجلس الشعب تحدث نحو ٤٤ نائباً يمثلون مختلف الأحزاب والمستقلين تعرضوا في مناقشاتهم لموضوع البطالة من كافة جوانبها واقترح البعض منهم حلاً لها وتعرض الصندوق الاجتماعي للتنمية لانتقاد عدد من النواب ونسبوا إليه الكثير من الفضل مما تحول عنه هذا المشروع إلى عبء على الشباب بسبب شروط الإقراض المجحفة وتهديد الشباب المتعثر عن سداد القروض بالسجن ، وطالب النواب بأن يقرض الشباب بدون ضمانات معقولة ممكنة وبفوائد قليلة .

### المشروعات الصغيرة هي الأمل

وأكد النواب أن التوسع في إقامة المشروعات الصغيرة هو الأمل الوحيد في حل مشكلة البطالة خاصة وأنها مشروعات كثيفة العمالة وطالبا الحكومة بالتركيز على هذه المشروعات والتيسير على القائمين بها .. واقترح البعض توزيع خمسة أفدنة صحراروية على كل خريج لاستصلاحها واكتلاكها بعد فترة ، وذلك بعد قيام الدولة بإقامة البنية

خلال تشغيل الشباب في مشروعات الخطة العاجلة بتدبير ربع مليون جنيه لكل قرية أو حي واستمرار هذا البرنامج لمدة خمس سنوات بإجمالي اعتمادات ٦ مليارات جنيه ، وقال إنه سيتم إنشاء ٩٥٠٠ مشروع حرفي جديد يستوعب المشروع الواحد ثلاث فرص عمل بإجمالي نحو ١٢٨ ألف فرصة عمل.

### وزير القوى العاملة

وذكر السيد أحمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة أنه سيتم توفير الآلاف من فرص العمل هذا العام وهذا مرتبط بتنفيذ الاستثمارات الواردة في الموازنة ، وقال إن حجم العمالة غير المنظمة في السوق تبلغ حوالي ١٠ ملايين فرد حيث يعملون ويسعون في نفس الوقت: إلى الحصول على فرص عمل دائمة ومؤمن عليها وأن الوزارة تسعى إلى تعيين حوالي ٢٪ من هذا الحجم بإجمالي ٢٠٠ ألف فرصة عمل سنويا وقال إن التشرة الرسمية للتوظيف التي تصدرها الوزارة ساسمت في تعيين ٤٤ ٪ من حجم فرص العمل المعلنه والبالغة ٥٠٠ ألف فرصة عمل .

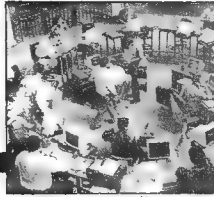
ونفى وزير القوى العاملة وجود ١٥٠ ألف فرصة عمل تشغلها عمالة أجنبية في مصر مشيراً إلى أنه يوجد تصاريح عمل لنحو ١٧ ألف عامل فقط .

### وزير الإنتاج الحربي

أعلن د. سيد مشعل وزير الإنتاج الحربي عن وجود ١٢٦٧ مركز تدريب على مستوى الجمهورية يمكنها إستيعاب ٢٥٠ ألف متدرب سنويا وأن عملية التدريب ستبدأ اعتباراً من أول يوليو القادم وسيتمتع المتدرب الحاصل على مؤهل قبل الجامعي حوالى مائة جنيه شهري والجامعي ١٥٠ جنيهها ومدة التدريب حوالى عام وعلى أربع مراحل وأن عملية التدريب مستمرة لمدة ١٠ سنوات .

### مشروع الميزانية

ومن ناحية أخرى أعلن الدكتور



إعداد :  
حسام الدين السيد

## • شركات عربية لسد الفجوة الغذائية • الأجانب يقبلون على الأسهم المصرية

عملية تمت على حوالى ٦٢ مليون ورقة بقيمة إجمالية ٧٨٨ مليون جنيه ، وكان يوم ٨ مارس هو يوم الانخفاض حيث سجل هذا اليوم أدنى قيمة تداول بحوالى ٢٦ مليون جنيه منذ بداية العام .

ورغم هذا التراجع الملحوظ فى أداء البورصة المصرية فقد استمرت شركات موبينيل ومدينة الإنتاج الإعلامى ، وأوراسكوم تليكوم ، والبنك التجارى فى احتلال صدارة المشهد داخل البورصة المصرية حيث استحوذت أسهم تلك الشركات على حوالى ٢١٪ من إجمالى قيمة التداول .. وسجلت أسهم شركة موبينيل للاتصالات واحدة من أكبر عمليات التداول خارج المقصورة فى منتصف يناير بكىة أسهم ٢٢٥٠ سهما من أسهم الشركة من البائع شركة موتورولا انترناشيونال فتسورك إلى المشتري أوراسكوم تيليكوم بسعر ١٣٣٥٨٨ جنيهها للسهم وبقيمة إجمالية تصل إلى ٣٠٦ مليون جنيه

وقد سادت حالة من الهدوء فى استثمارات المحفظة الأجنبية فى السوق المصرية مقارئة بالعوامل الخارجية خاصة مع التباين الفادحة التى تحققت فى البورصات العالمية نتيجة لانخفاض الأسهم ، كما تأثرت بهذه العوامل معظم صناديق الاستثمار وحقت عائدا سلبيا قدر بـ ٦٠,٨ ٪ وسجل صندوق بنك مصر الثانى أعلى عائدا سلبيا قدر بـ ٢٦ ٪

**الانخفاض فى البورصة**  
رغم مسلسل الانخفاضات الذى تعيشه البورصة المصرية منذ عام ٩٨ إلا أن الشهر الثلاثة الماضية قد شهدت ظاهرة إيجابية ، رصدتها التقارير الربع سنوى لوزارة الاقتصاد ، وهى عمليات شراء الشركات المصرية ، حيث سجلت تعاملاتهم ٢٦ ٪ من إجمالى قيمة التداول ، وبالرغم من تواضع هذه النسبة إلا أن التقرير يشير إلى أن هذه الظاهرة تبشر بانفراجة اقتصادية وتعكس النظرة المستقلة الإيجابية لحالة الاقتصاد المصرى خاصة بعد ما تم الإعلان عن إنراج مصر ضمن مؤشرات مؤسسة مورجان استانلى.

وفى عدا هذه الظاهرة الإيجابية واصلت البورصة مسيرة التراجع حيث سجلت معظم المؤشرات أدنى مستويات لها خلال الثلاث أشهر الماضية ، فقد سجل مؤشر سوق المال العام انخفاضا قدره ٥٪ وانخفضت مؤشرات المجموعة المالية بحوالى ٦٦ ٪ فى المتوسط وكذلك انخفض مؤشر شهادات الإيداع الدولية بحوالى ٢٢٪

وقد شهد حج التداول أيضا انخفاضا خلال شهر مارس حيث سجل أدنى مستواه له منذ عام حيث بلغ عدد العمليات ٧٦ ألف

الذى تيزل فيه جهات اقتصادية متعددة جهودا لتفعيل برنامج السوق العربية المشتركة الذى أعده مجلس الوحدة الاقتصادية عام ٩٨ بحيث يتم تحرير التجارة العربية عام ٢٠٠٢ دون أية استثناءات حيث إن خمس دول عربية من دول السوق العربية المشتركة السبع بدأت بالفعل فى تحرير تجارتها دون أية استثناءات ، وسيتم الإعلان عن المنطقة الحرة بين هذه الدول الخمس فى يوليو القادم فى بغداد ، وهذه الدول هى : مصر ، سوريا والعراق والأردن وليبيا .

ونكرت مصادر اقتصادية أن هناك مشاورات تجرى حاليا لانضمام السودان للسوق العربية المشتركة بسبب تمتع السودان بثروات طبيعية هائلة يمكن أن توفر الغذاء لأبناء الوطن العربى . كما أن السودان هو إحدى ثلاث دول فى العالم - إضافة لأمتراليا والبرازيل - يمكن أن تحل مشكلات الغذاء فى العالم .

جدير بالذكر أن إحدى البنىود الأساسية لاجتماعات السوق العربية المشتركة هو بحث مشكلة البطالة فى العالم العربى حيث إن نسبتها تقدر بـ ١١ ٪ من إجمالى الأيدي العاملة فى الدول العربية وهو رقم كبير إذ علم أن عدد السكان العرب عام ٢٠١٥ سيصل إلى حوالى ٣٦٥ مليون نسمة .

طالب الدكتور أحمد جويلى الأمين العام لمجلس الوحدة الاقتصادية العربية بتكوين شركات عربية برأسمال خاص لإنتاج سلع لسد الفجوة الغذائية والسلع الصناعية ، لزيادة التجارة البينية العربية من ٨ إلى ٢٠ فى المائة من حجم التجارة العربية ، وقيمتها ٢٠٠ مليار دولار .

وأكد على أهمية الاستفادة من شبكة الاتحادات العربية التجارية الـ ٢٦ فى مختلف القطاعات السلعية والخدمية ، بحيث تصبح التواة الحقيقية للسوق العربية المشتركة .

وكشف جويلى أن مؤتمر القمة العربية كلف مجلس الوحدة الاقتصادية بوضع دراسة عن تطوير العمل العربى المشترك ، ولوضع أسس للتعاون العربى الأفريقى اقتصاديا مشيرا إلى أن ١١ دولة عربية فقط من أصل ٢٢ دولة انضمت إلى اتفاقية التجارة الدولية ' الجات '

يذكر من أن الدول العربية لن تتمكن بمفردها من مواجهة الواردات الصناعية العالمية عقب تنفيذ اتفاقية الجات ، حيث أصبح العمل الضرورى هنا هو السوق العربية المشتركة التى تعد اللقذ الوحيد لتلبية الصناعات العربية فى مواجهة الصناعات العالمية .

تأتى هذه التصريحات فى الوقت

## رئيس الاتحاد العام للعمال يتحدث إلى "العمل" في عيد العمال

- لا أعرف ماذا أصاب مشروع قانون العمل الموحد ولماذا لم يصدر حتى الآن؟
- أؤكد أنه لا يوجد مشروع قانون في العالم كله طالت مدة دراسته وإعداده مثل مشروع قانون العمل الموحد
- مشروع قانون العمل الموحد ليس كتاباً منزلاً من عند الله وقابل للتعديل
- لاتديد للدورة النقابية الحالية لأن ذلك يحتاج إلى تعديل في القانون
- دمج النقابات التي أصبحت أعدادها قليلة يحتاج إلى قرار من جمعياتها العمومية
- الاتحادات المحلية الإقليمية قامت بدورها كاملاً ..
- وأتمنى أن تصبح حلقة من التنظيم النقابي
- بدأنا وضع اللامسات الأولى لإنشاء صندوق لمساعدة العمال
- تكون موارده من الحكومة وأصحاب الأعمال والعمال
- التنظيم النقابي هو المسئول أولاً وأخيراً عن إجراء الانتخابات الحالية

مع بداية رأس السنة العمالية .. أول مايو .. عيد العمال وكعادة مجلة العمل في كل عام كان لابد أن نتلقى مع رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر النقابي السيد راشد ، لكي نطرح عليه التساؤلات التي تجرى على ألسنة عمال مصر ، ونستمع منه إلى الإجابات التي ينتظرها الشارع العمالي من نقيبهم العام .. وكعادة النقابي السيد راشد رحب بالعمل وماطره من تساؤلات .. مؤكداً استعداداته للإجابة على أي سؤال بكل أمانة وموضوعية وصراحة .



أجرى الحوار : محمد محمد علي  
تصوير : أحمد عبد العال

● قلت للنقابي الكبير السيد راشد: جئت أهنئك برأس السنة العمالية . عيد العمال رمز التضحية والفداء رمز تضامن عمال العالم ، كما أحمل تهنة جُفاهير الضارح العمالي التي يستعد لها أن تسمع منكم شخصيا كغنيب لعمال مصر الإجابات عن بعض الأسئلة التي تطوف بزيوس عمال مصر .

● أجاب : شكرا لك ولجنة العمل وأنا في خدمة عمال مصر دائما .

● وبدأنا الحوار قلت لسيداته بداية لكل يسأل .. لماذا لم يصدر قانون العمل المجدد حتى الآن .. رغم تكليف الرئيس مبارك حبيب عمال مصر في عيد العمال في العام قبل الماضي على أنه يصدر خلال الدورة التشريعية الحالية ، كما أنه مجلس الوزراء أنه ناقش فصلين من القانون وأنه سيتم مناقشة باقي فصول القانون في الجلسة التالية . ولكن أخيرا القانون أصيبت بالسلطة النماغيه ، ولم يعد له أي إشارة سواء في الصحف أو تصريحات المسؤولين ويتسأل الجميع .. هل هذا قوى خفية قلت ضد إصدار القانون؟

● أجاب سيادته .. السلطنة النماغيه التي تقول عنها إنها قد أصابت مشروع القانون لا أعلم أيعادها ولا أعلم من هم الذين يريرون عدم دخول مشروع القانون إلى مجلس الشعب للقول الفصل فيه ، ويعلم الله وبعض المسؤولين السبب في ذلك خاصة أن توجيه الزعيم مبارك كان صريحا للسادة وزيرى العدل والقوى العاملة والهجرة في عيد العمال الماضي ، ثم جاء إعلان السيد الرئيس يوم الاحتفال بأن يأخذ المشروع طريقه وبإذات بعد أن قتل المشروع بحثا وتمحيصا ونقدا . . وأنا لا أذاف عن المشروع كمشروع يتبناه الاتحاد العام فقط ونقاباته لأننا كتنظيم نقابي لنا تحفظات على بعض المواد .

هذا المشروع درس وصيغت مواده وتعديلاته عن طريق أطراف

الإنتاج الثلاثة . . الحكومة واتحاد الصناعات ومعهم رجال الأعمال والتنظيم النقابي وشارك غالبية من يمسهم الأمر في إعداد مواده ، ويعنى أصح أن كل أصحاب الأيدولوجيات من الأطراف الثلاثة قد أدلوا برأيهم صريحا واضحا بالأسلوب المصري والصور البذاء وهو لغة العصر .

وأؤكد أنه لا يوجد مشروع قانون في العالم كله طالت مدة دراسته وتحليله وإعداده مثل هذا المشروع وبإذات فيها يخص العمل والعمال. نحن ياسيدي طرف من الأطراف الثلاثة والعالم كله من حولنا يتحدث بلغة الثلاثية وبإذات المجتمعات التي تنشذ الاستقرار والديمقراطية والتعبير بالرأى الصريح .

ياعم محمد أنا أعدت باسم التنظيم النقابي وعمال مصر بكل الصراحة والصدق .. أن هذا المشروع ليس كتابا منزلا من عند الله أي أنه قابل للتعديل وإذا قدر له أن يقدم لجس الشعب فنحن كعمالنا لن نطالب في بعض التعديلات التي يتضمنها المشروع لأننا جزء مهم كعمال في تشكيلات مجتمعتنا المصرية الذي ينشد الاستقرار ، وعرف لغة الحوار وأمن يصدق التوجهات التي تضعه إعطاء كل ذي حق حقه في عهد الرئيس مبارك ، ونحن كعمال لا نريد أن نأخذ كل شيء ولا نعطي المقابل ويلغة العصر أيضا .. لا نريد أن نحصل على حقوق الآخرين . . لأننا نشذ التكامل لا التعارض أو التضادم، لأن المستثمر أيا كانت جنسيته فنحن معه قلبا وقالباً .. طالما أنه يعطي الحق في الضرائب والتأمينات ويطيع الالتزام بالمظلة القانونية ويطيع العامل على مياطره عليه من تغييرات ثم يعطي الإنسان حقه بعد أن نؤذي واجبتنا كاملا غير منقوص .

ياعم محمد نحن لا نعدب أصناما ولا نجرى وراء سراب نؤمن بالواقع ولكننا لا يجب أن نغرق في حقوقنا .. ومن يتنازل عن حقه بعد أن يلتزم بإداء الواجب الملقى على

عاتقه يستحق الجزاء . . نحن لاندافع عن فرقة الظل بل نقف بجوار من يؤذي الواجب كاملا ويطلب بصفه غير منقوص . . وعندما تكتمل الخطوط بيينا كتنظيم نقابي سنعلنها للجميع .

العالم كله أصبح يؤمن بالحوار وفرض النزاع ليس بالأمر الصعب .. بل أكد السيد علي في هذا الأسلوب في فض جميع المنازعات ونحن هنا بصدد الاتفاق والتفاوض حول التواض الاجتماعية ، ومصر قد صفتت على اتفاقيات النوايه جميعها فيما يخص علاقات العمل ، ومصر شاركت في قمة كوينهاجن الاجتماعية بكل الفاعلية بانضمامها الثلاثة الحكومة والعمال وأصحاب الأعمال .

أتمنى أن تكون هناك صيغة لاستقرار العلاقة بين طرفي الإنتاج حيث الصولة في الاقتصاد لها سلبيات ، ومصر أقرت في كل المؤتمرات ، ودخلها يتجنب هذه السلبيات بقدر استطاع .

● قلت للنقابي رئيس الاتحاد .. هناك إشاعة تقتشر في بعض النقابات بأن الدورة النقابية الحالية سوف تمتد مدة أخرى .. ونريد أن نعرف بصفة قاطعة مدى صحة هذه الإشاعة ؟؟

● أجاب النقابي الكبير رئيس الاتحاد .. لا يوجد مثل هذا الكلام لاشكلا ولا موضوعا والدورة النقابية في عمالها الأخير تكون قد أكملت الفحص سنوات طبقا للقانون ونحن لسنا بصدد تعديل قانون أو أي شيء آخر .

● قلت لنقيب عمال مصر .. بعد خروج عدد غير قليل من عمال للصناعات والشركات عن طريق المعاش المبكر الاختياري ، وبالتالي انقضت ضرورتهم النقابية ، بالطبع انعكس هذا على إيرادات هذه النقابات بل إن بعضها أصبح يعجز عن دفع أجور منتقليها الإداريين .. مارأيكم في إجماع بعض النقابات في التصنيف النقابي لتصبح نقابات كبيرة لها القوة التي يمكنها القيام بواجبها أمام أصحاب الأعمال . . طالما بأن

بعض الدول الكبيرة لايزيد عدد نقاباتها العامة عن شان نقابات فقط؟

● أجاب سيادته . . هذا الموضوع قابل للمناقشة بين أعضاء التنظيم النقابي خاصة أن في الوحدة قوة ، والذي يقر ذلك الجمعيات العمومية لهذه النقابات ، أي أن العمال هم الذين يقررون هذا الشأن وأنا كمصري عامل أتمنى أن تكون قراراتنا دائما لصالح العام وليس للتخديم على الكراسي .

● قلت للسيد رئيس الاتحاد العام .. المناطق الصناعية الجديدة الكبيرة التي بها أكثر من ألف مصنع ليس بها لجان نقابية سوى عدد قليل للغاية . . لأن أصحاب المصانع يهددون العمال الذين يفكرون في تكوين لجان نقابية . . ألا يمكن إنشاء نقابات فئوية لكل مهنة في هذه المناطق ينضم إليها العامل وبالتالي يتم تنمية العضوية النقابية التي بدأت تتكسح؟

● أجاب .. بدأت السير في هذا الاتجاه وعندما حاليا شبه تغطية لدينية العاشر من رمضان والمقرات أخذناهم ونعدما للتواجد الفعلي وخطة التنظيم النقابية تشمل كل المدن الصناعية الجديدة مثل مدينة أكتوبر والسادات التي لنا بها مقرا أيضا والعجور و برج العرب الجديدة .. إلخ ، ولانحرص على هذا فقط بل نركز على أنه يكون للجان التثقيفية للحركة النقابية المصرية تواجدا أيضا على مستوى المراكز والأقسام التي ليس بها مراكز نقابية .

● قلت للنقابي الكبير السيد راشد . . البعض يطعنون على الدورة النقابية المالية "دورة الولود الطائفة" لأنها تم خلالها أكبر عدد من سفرجات وفقد النقابات العامة إلى الضارح لمرجة أن إحدى النقابات مثلا سافر وفد منها إلى تونس يتكون من 40 فردا . . وأن رئيس نقابة عامة سافر إلى تركيا ثلاث مرات في شهر واحد . . رغم تكاليف السفر وارتفاع أسعار الانتقال بالطائرات . . تريد أن

الكل يعرف أن الانتخابات العمالية هي أنظف انتخابات تتم في البلاد

● أجاب نقيب عمال مصر ..  
هذا الموضوع ليس عندي أي معلومة إلا من بعض العمال ، وقانون التنظيم النقابي واضح وصريح في هذا الموضوع ، ودور قضاة مصر في هذا الشأن معبر وواضح أيضا ، والتنظيم النقابي هو المسئول أولا وأخيرا عن إجراء العملية الانتخابية .

ويشهد الجميع بأن انتخابات التنظيم النقاسي تتم بكرة الديمقراطية والحرية والعمال رقباء على أنفسهم لأن الانتخابات تتم في مواقع العمل وفي أيام العمل الرسمية وكل لجنة انتخابية يعرض فيها ممثل عن العمال .

● قلت لسيادته .. ماهي الكلمة التي تحب أن توجهها إلى زملائك عمال مصر في عيدهم؟

● أجاب سيادته .. أقول لأبنائي وبناتي ولأشقاى وشقيقاتي من عمال مصر .. نحن نعيش في عصر المتغيرات الدولية والتحولات السريعة والعولمة والتجارة الدولية . علينا أن نعمل بجدي وعطاء على أعلى المستويات ونصنع أنفسنا بالعلم والمعرفة لتتواءم مع معطيات العلم والتكنولوجيا الحديثة وأنتم يا عمال مصر قد أثبتتم على مدى العصور والأزمنة أنكم بالفضل أحفاد بناء الأهرام شهد لكم العالم كله بقدرتكم على التكيف مع لغة العصر وأقر الجميع أنكم على مستوى المسؤولية ، ومطلوب منا جميعا أن نوحّد العقول ونفكر في أجل صالح عام وطننا ونطالب بحقنا لقاء عرفنا وإنتاجنا المتميز القادر على المنافسة فلن يبنى مصر إلا عقل وسواعد أبنائها .. مصر العصرية تلتزمكم قلبيا أثناء مصر التي يقودها زعيم عظيم يقدر تراث وطنه ويسعى من أجل الخير لأبناء شعبه .. مصر يقودها مبارك الرجل والإنسان والقائد والزعيم فكانت حوله تشد من أزره وتدعو له ولبلدنا بالتقدم دائما والازدهار .  
وكل عام وأنتم بخير ..



يعمل من العمال بنسبة ١٠٪ من أجورهم ومثلهم من الشركات .. ودم من الحكومة حتى يستطيع دفع بعض الأجور للعمال الذين لا تسد لهم سوى أجورهم ؟

● أجاب سيادته: هذا الصندوق طالبتنا به وطالب به السيد وزير القوى العاملة والهجرة وأكد عليه السيد الدكتور رئيس مجلس الوزراء في بيانه أمام مجلس الشعب وبلدنا بالفعل في وضع اللسان الأولى لإيجاد كيان له .. ولكننا نرى أن تكون لائحه معبرة عن جوهر هذا المشروع وتكون مساواة من الحكومة وأصحاب الأعمال والعمال ولا خلاف في ذلك حيث الأداء سيكون مبعثا لاستقرار كما ذكرت سيادته .

● قلت لرئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر .. خشرت بعض الصحف أن عددا قليلا من العمال رفضوا قضايا أمام المحاكم ليتولى رجال القضاء الإشراف على الانتخابات العمالية مثل مجلس الشعب والشورى رغم أن

وبهذه المناسبة لم يتم تنقيف العمال في أي مرحلة بالعدد الكبير والمعلومات مثل ماتم من تدريب وتنقيف في هذه الدورة التي نحن في نهايتها .

● قلت للسيد رئيس الاتحاد .. هل ترى سيادتكم أن الاتحادات المحلية الإقليمية العمالية قد قامت بدورها وأدت ماعليها من مهام؟

● أجاب سيادته: الاتحادات المحلية جزء من الاتحاد العام وبهذه المناسبة لا أدعي ولكني أجزم أنها قد قامت بدورها كاملا في هذه الدورة وأتبنى أن يأتي اليوم الذي نعطى فيه الاتحادات المحلية دورها كحلقة من حلقات التنظيم النقابي الفاعل.

● قلت للنقابي السيد راشد .. بعض الشركات التي توقفت عن دفع أجور عمالها لعدة شهور ، لاستعمال العمال كدور بشرية وقيام العمال بأعمال تزدى إلى عدم الاستقرار الأتني حتى تحقق لها الحكومة بعض مطالبها الغير مشروعة .. ملأى سيادتك في إنشاء صندوق لمساعدة العمال

نسمع منكم رأيكم الصريح في هذا الموضوع والذي هو حديث الكثير من أعضاء التنظيم النقابي؟

● العالم الآن أصبح قرية صغيرة ، ورغم تقدم وسائل العلم لمعرفة أي معلومة عن أي بلد أو أي مكان .. ولكننا في حاجة ماسة إلى لقاء زملائنا على مستوى العالم .. لأن في اللقاء مصالح مشتركة تتناقص وجها لوجه ومصر في ثوبها العصري تتقدم الصفوف دبلوماسيتها الرسمية بقيادة الزعيم مبارك باتصالاته المكثفة في كل اللقاءات الدولية أو التي تحدث على مستوى منطقة معينة من العالم، والدبلوماسية الشعبية لابد أن تأخذ طريقها لتوضيح واقعنا الذي يبنى على أساس المشاركة الحقيقية منا كطرف أصيل في هذا المجتمع ، ونحن كنظيم نقابي عمالي لابد أن يكون لنا دور بارز في هذه الدبلوماسية الشعبية ، ونحن لتوافق على السفر من أجل السفر ولكننا نوافق على السفر الذي يبنى قدرتنا وصطانا يعطى الصورة الصادقة للبلد الحبيب .. وهذا لاينفي وجود بعض التجاوزات التي أعالجها بحسم.

● قلت للسيد نقيب عمال مصر .. هل ترى أنه يجب أن توجد بعض الشروط في المرشح للانتخابات النقابية القادمة مثل حصول المرشح على ليرة تدريبية أو ما شابه ذلك .

● أجاب سيادته .. العضوية النقابية لها شروطها ولها ضوابطها .. فالتنظيم النقابي يدير معركته الانتخابية بكل الديمقراطية والحيوية، وقواعدنا العمالية الشريفة هي التي تفرز الأعضاء الجاهل النقابية أو القبايل العامة أو الاتحاد العام فكيف أتصور أن أضع شروطا جديدة .. العمل النقابي عمل تطوعي ، ودخله النفس البشرية الاستعداد لخدمة مهنة ووطنه .  
أما التدريب فيتم بعد انتخاب العضو إن كان حديثا في الانخراط في عضوية المنظمة النقابية .. بل هناك دورات متخصصة لكل موقع

# النظرة المستقبلية للاستخدام

قامت وزارة القوى العاملة والهجرة من خلال التعاون الكامل والبناء مع الأجهزة المعنية بالدولة ومنظمة العمل الدولية بإعداد مشروع متكامل لقانون العمل الموحد تساهم في تطوير الاقتصاد والبنية التحتية التي تمر بها الدولة وتتفق مع مستويات العمل الدولية .. كما قامت الوزارة بوضع استراتيجية لها تهدف إلى دفع عملية التشغيل والمساهمة في توفير فرص عمل للحد من مشكلة البطالة وهذه الاستراتيجية سوف تنفذ خلال الثلاث خطط الخمسية القادمة للدولة .. وقد روعي عند وضعها نواحي الإصلاح الاقتصادي وأثاره وإعادة هيكلة الاقتصاد المصري والعمل من خلال آليات السوق .. ونعرض فيما يلي لأهم الأهداف التي توضح ملامح استراتيجيات الوزارة لأداء مهامها في المرحلة القادمة .

إعداد :

**مصطفى جابر**

مستشار وزير القوى العاملة والهجرة للاستخدام

المساهمة في الحد من مشكلة البطالة وذلك : خلال : - إتاحة فرص عمل حقيقية للخريجين ، إعادة النظر في النظام القائم لتشغيل الخريجين . - إعداد قاعدة بيانات البطالة والتشغيل . - دعم التنسيق والتعاون بين كافة الجهات المعنية بالتشغيل في الدولة . - دعم الترابط بين سياسات التعليم والتدريب واحتياجات سوق العمل . - دراسة وتقييم احتياجات القطاعات الاقتصادية المختلفة من العمالة للمساهمة في وضع السياسات التعليمية والتدريبية على أسس علمية . - إعادة تأهيل الشباب مهنية لتتمتع بمعلوماتهم وإكسابهم المهارات المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي بالتعاون مع منظمات أصحاب الأعمال والتخطيط العمالية والصندوق الاجتماعي للتنمية وكافة المؤسسات التدريبية بالدولة . - تنظيم دور المجالس المحلية لتخطيط وتنمية القوى العاملة . - تشجيع المشروعات المكثفة	والعمالة . - تقديم خدمات التشغيل للمجمعات الصناعية . - التعاون مع الجهات المعنية بتشغيل الشباب مثل وزارة الزراعة والصندوق الاجتماعي للتنمية ووزارة الشؤون الاجتماعية -الإعلام والتوجيه المهني بين أوساط الشباب . - إجراء دراسات عن القطاع الخاص . - تشجيع سفر العمالة للعمل بالخارج . - التوسع في اتفاقيات الثانية في مجالات العمل والعمال وتطوير مكاتب التمثيل العمالي التابعة للوزارة . - إعادة النظر في القانون رقم ١٠ لسنة ١٩٩٩ بما ييسر سفر العمالة للعمل بالخارج . <b>المساهمة في تهيئة المناخ الاستثماري وذلك من خلال :</b> - توفير العمالة الماهرة المدربة والتي يحتاجها سوق العمل بما يطمئن المستثمرين إلى توفير القوى العاملة التي يحتاجونها بالمستوى المطلوب وبالمهارة والكم والكيف وفي الوقت المناسب وذلك للارتقاء بجودة منتجاتهم خاصة في ظل المتغيرات الحالية	والمستقبلية وما تفرضه من منافسة حادة . - الاشتراك مع الجهات المعنية في التعرف على مشاكل العمالة في مصر والعمل على إيجاد حلول لها لرفع كفاءة الاستثمار البشري . - مساعدة المنشآت في مجال ممارسة التشغيل وحل مشاكل الاستخدام . - إجراء الدراسات الخاصة بربط الأجر بالإنتاجية . - تنظيم الاستخدام للعمالة الأجنبية في مصر بما يحقق مصلحة الاقتصاد المصري وبما لا يضر بالمصالح العام . - الاشتراك في تطوير قوانين العمل والتأمينات الاجتماعية ، وقوانين الاستثمار . - توفير خدمات التشغيل للمجمعات الصناعية الجيدة . - توفير خدمات السلامة والصحة المهنية لكافة المنشآت . <b>دعم وتطوير التدريب المهني من خلال :</b> - تنشيط دور لجنة تخطيط القوى العاملة والتدريب بناء على توجيهات السيد الوزير حيث إن اللجنة لم تكن تجتمع منذ فترة . - إنشاء بنك المعلومات البشرية	تطوير مراكز التدريب المهني وتنظيم إنشائها . تطوير وتقنين البرامج والمناهج التدريبية وتزويدها بمواد ثقافية وعلمية للارتقاء بمستوى التدريب . - إعداد وتفسير المربين التربويين . - توفير وتطوير التجهيزات والمعدات اللازمة لاسيما بالاستفادة من صور التعاون الدولي سواء مع الدول الصديقة أو مع المنظمات المهنية . - تشجيع مساهمة القطاع الخاص على المشاركة الإيجابية في العملية التدريبية ( تنفيذاً وتمويلاً ) . - تدعيم أنشطة البحوث والتطوير في مجال التنمية البشرية . - تطوير الإعلام والتوجيه المهني بما يؤدي زيادة كفاءة العملية التدريبية واحترام وتقدير العمل المهني على المستويين الفردي والجماعي . <b>المساهمة في زيادة حجم العمالة المنتجة من خلال :</b> - توفير قاعدة بيانات دقيقة وحديثة في سوق العمل . - المساهمة مع الجهات المعنية لإعادة النظر في نظام التعليم والتدريب لكي يصبح أكثر ملائمة
---	--	--	---





# المركز المصري لأطفال الأنابيب

THE EGYPTIAN IVF-ET CENTER

تأسس عام ١٩٨٦

تحت إشراف:

**أ.د. محمد أبو الغار**

أستاذ النساء والتوليد - جامعة القاهرة

**أ.د. جمال أبو السرور**

أستاذ النساء والتوليد - جامعة الأزهر

**أ.د. رجاء منصور**

استشاري أطفال الأنابيب ومديرة المركز

## الخدمات التي يقدمها المركز

### ١- أطفال الأنابيب

### ٢- الإخصاب المجهري

### ٣- التلقيح الصناعي من الزوج

### ٤- تشخيص الأمراض الوراثية

العنوان: ٢ شارع ١٦١ حدائق المعادي - خلف مستشفى

القوات المسلحة - محطة مترو حدائق المعادي

القاهرة رقم بريد ١١٤٣١ :تليفون: ٥٢٥٤٩٤٤ (٢٠٢٠) (+)

فاكس: ٥٢٥٥٢٢٢ (٢٠٢٠) (+)

E-Mail: ivf@intouch.com

- تنسيق جهود كافة الجهات المعنية وتوحيدها سواء كانت جهات حكومية أو غير حكومية والمنظمات المعنية بعامة الطفل.
- إنشاء قاعدة معلومات للطفل على المستوى المركزي وعلى المستوى المحلي (مديريات القوى العاملة).
- المساهمة في تنفيذ الفضة القومية بهدف تحسين ظروف عمل الأطفال وتحسين ظروف معيشتهم هم وأسراهم وتعزيز حقوق العامل كي تتسلم مع القوانين الوطنية ومستويات العمل والاتفاقيات الصربية والولاية وذلك في المدى القصير والقضاء على عمالة الطفل في الأجل الطويل .
- مراقبة تطبيق التشريعات الخاصة بمنع تشغيل الأطفال .
- رفع المرأة للمساهمة في النشاط الاقتصادي.
- رفع كفاءة برامج التدريب المهني بما يسمح بإكساب المرأة المهارات الأساسية اللازمة لتلبية احتياجات سوق العمل.
- تصميم برامج تدريب خاصة للمرأة تسمح لها بمزيد من المشاركة في النشاط الاقتصادي في ضوء ظروف الاستخدام القائم.
- توجيه المرأة إلى الأعمال التي تتناسب مع طبيعتها .
- المساهمة في برامج محو أمية المرأة .
- توفير أوجه الحماية والرعاية للمرأة العاملة .
- وسوف نستكمل هذا الموضوع في العدد القادم بمشية الله وتعالى ونعرض فيه كلمة لملامح استراتيجيات الوزارة لأداء مهامها في المرحلة المقبلة . بتطوير مكاتب الاستخدام وإصدار النشرة القومية للتوظيف شهريا ، وإنشاء قاعدة بيانات للتشغيل والبطالة والاهتمام بالقطاع غير المنظم ، ومشروع إنشاء وكالة قومية للاستخدام في مصر .
- احتياجات سوق العمل.
- دعم التدريب المهني والتحويلي فكل منهما يلعب دورا كبيرا في سد الفجوة بين مخرجات التعليم واحتياجات أسواق العمل إلى جانب المساهمة في استيعاب التكنولوجيا المتطورة ومكافحة البطالة .
- إبراز النماذج الناجحة في المجتمع الإنتاجي والخدمي.
- المشاركة في تغيير القيم والاتجاهات السلبية السائدة تجاه العمل اليومي والغني.
- تشجيع إقامة التجمعات الصناعية والحرفية
- تدعيم تواجد العمالة المصرية في الخارج
- دراسة أسواق العمل في البلاد العربية والإفريقية وتدريب العاملين على التخصصات التي تلبي نوعية الطلب في هذه الدول.
- التوسع في إبرام الاتفاقيات مع الدول التي تستخدم العمالة المصرية بما يكفل حقوقهم القانونية
- رعاية العاملين بالخارج عن طريق مكاتب التمثيل العمالي .
- تشجيع تأسيس شركات تشغيل العمالة المصرية في الخارج تحت إشراف الدولة .
- تطوير وزيادة أعداد مكاتب التمثيل العمالي التابعة للوزارة .
- التركيز على فتح أسواق عمالة جديدة في دول مختارة بعناية وذلك دون إهمال جهود الحفاظ على فتح الأسواق الحالية .
- وضع خطط وبرامج لمواجهة منافسة العمالة الآسيوية للعمالة المصرية في الأسواق العربية .
- الحد من ظاهرة عمالة الطفل وذلك من خلال:
- إنشاء وحدة لعمالة الطفل بالوزارة .
- الاستفادة بجهود المنظمات الدولية المعنية .
- إدراج مصر ضمن البرنامج الدولي للقضاء على عمالة الأطفال

# أوضاع المرأة المصرية وحتمية النهوض بها

مع البدايات الأولى للقرن الحادى والعشرين ثار جدل واسع على كافة الأصعدة المحلية والدولية حول ظاهرة " العولمة " ومن المتوقع أن يحتمد النقاش أكثر لفترات طويلة حيث اتسع المفهوم ليشمل تقريبا كل مناحض الحياة ، ولم يعد قاصرا على ميادين الاقتصاد والثقافة والإعلام ، حيث بدأ البعض يتحدث عن عولمت متعددة .. وبدأت الصحف اليومية وغيرها من وسائل الإعلام تطالعنا يوميا ب عناوين ومصطلحات جديدة وغريبة علينا تدور كلها فى فلك العولمة . كمعولة الدول ، ومعولة المجتمع المذى ، ومعولة الأسواق ووسائل الاتصال ، ومعولة حقوق الإنسان . بمعولة تحرير المرأة ، إلى غير ذلك من المصطلحات التى يصعب ملاحظتها وفهم ماهيتها وما تعنيه . ولم تكن المرأة بمعزل عما يدور حولها من تحديات العولمة بإبعادها المختلفة ، بل قطعت شوطا لا يستهان به خاصة فى مجال القضاء على أحادية الفكر والثقافة التى ترى الظواهر والأشياء بعين ومنظور الرجل ، وتجاوزت قضية المرأة المصرية حدود الأحوال الشخصية والأمور المجتمعية البسيطة لتشمل شؤون السياسة والاقتصاد والعلم والثقافة والإبداع ، بعد أن أصبحت اليوم واقعا اجتماعيا يشارك الرجل موم الحياة المعاصرة ، حيث أصبحت عالمة ، وباحثة وناقدة ومبدعة ومثقفة تشارك الرجل التفكير والممارسة فى المصنع والمزرعة وفى المؤسسات التعليمية والإعلامية والثقافية ، وتخطت الحاجز والقيود لتتولى أرفع المناصب المحلية والدولية ، ومع ذلك ورغم كل النجاحات التى تشهدها المرأة المصرية إلا أنها لازالت غير مهيئة لاقتحام المشاكل والمهمم التى تتطلب بالضرورة دراسة وتامل العالم الرئيسية لنظام العولمة .. لهذا يصبح الارتقاء بالمرأة وتنمية مهاراتها وقدراتها ومواهبها أمرا حيويا بل وحتميا لدخول الألفية الثالثة فى ظل تطورات تكنولوجية تتزايد ولا تتوقف وعن أوضاع المرأة المصرية وحتمية النهوض بها وتنميتها فى ظل العولمة نحاول فى هذا التحقيق استعراض جانبها من آراء ومقترحات الباحثين حول الأساليب اللازمة لذلك

تحقيق : أحمد عبد الرحمن

من العمل والتعاون والتكامل والتصدى للفساد والعنف والتعصب وإذا لم ترتبط العولمة بالأخلاق والعدل فسكنون دمارا للبشرية

**حتمية النهوض بالمرأة فى ظل العولمة**

وعن أوضاع المرأة وحتمية النهوض بها وتنميتها فى ظل العولمة يرى سيادته أن قضية تحرير المرأة وتنميتها على المستوى الدولى احتلت جانبا كبيرا من الفكر للتنمية خاصة فى مجالات الدراسات والبحوث الاجتماعية على اعتبار أن تحريرها وتنميتها ضرورية من ضرورات التنمية ومطلب أساسى لتحقيق المساواة والعدالة ، وقد أثبتت التجربة الإنسانية أن طاقات المرأة وقدراتها قابلة للنمو على قدم المساواة مع طاقات الرجل وقدراته طالما تكافأت الفرص وزلت القيود والسدود أمام كلا الجنسين ، كما تؤكد أن المشكلات التى سيواجهها العالم خلال الألفية الثالثة لا يمكن أن تجد طريقها إلى الحل إلا إذا أسهمت المرأة إسهاما فعالا فى معالجتها وفى مقدمتها الحفاظ على البيئة من التدهور والاستنزاف وزيادة السكان والتطرف والإرهاب والانحراف .. إلخ

ويضيف الدكتور المهندس سليم البياض الخبير الاقتصادى قائلا رغم الجهود المبذولة والتى لازالت تبذل فى مجال تحرير المرأة وتعزيز مكانتها فى المجتمع إلا أن أوضاعها الاقتصادية

لا تتوافق إلا الكيانات الكبيرة العملاقة وأصبح على الدول النامية أن تراجع سياساتها وبرامجها وخططها وإعادة تصريف مشروعاتها حيث لم يعد مناسب إطلاق وصف المشروعات الكبيرة على القابلية العظمى من مشروعات بحسبسابات العولمة ، وإنما يمكن أن توصف بالمشاريع المتوسطة بل إن الكثير منها يتدرج تحت مسمى المشروعات الصغيرة .. وهذا الأمر يدعونا فى مصر إلى ضرورة مراجعة وتقييم وإعادة النظر فيما يسمى بالمشروع الصغير لأنه لا يخرج عن كونه مشروعا فرديا حتى وإن اعتمد على تشغيل عدد من العمال لأن العبرة بقدرته هذا المشروع على المنافسة والقدرته على البقاء والاستمرار فى زمن الأسواق المفتوحة والسبع المستحثة .. وخلاصة القول إن العولمة يمكن أن تكون خيرا للبشرية إذا ما تكافحت الجهود وتكاثرت المهمم وخلصت النوايا وتعاونت الدول المتقدمة والنامية على حد سواء من أجل توحيد النظم العالمية فى إطار على متميز وتقنية متطورة لصنع حضارة إنسانية مزدهرة تعم سائر الأمم والشعوب لخير الجميع دون ما هيمنة أو سيطرة أو ابتزاز وبين استقلال أو احتكار

**ويستطرد سيادته قائلا :** إن العولمة الواعية يجب أن تحصر على ضمان الحريات وإقامة الحق والعدل لصالح جميع الشعوب فى إطار متكامل

بالرغم من حداثة مفهوم العولمة فقد اختلف العلماء والباحثون حول تحديد ماهيته ومجالات استخدامه وآثاره ونتائجه ، وأيا كان الأمر فالثابت أن العولمة من المنظور الاقتصادى تعنى حرية التجارة وتحرير الأسواق والاستثمار الواسع ، والكيانات الاقتصادية الكبيرة بمعايير ومقاييس الكيانات العملاقة بما يسمح بامتلاك القدرات التنافسية وتأمين استمرار امتلاك القوة الاقتصادية ومن المنظور الثقافى تعنى العولمة حرية الفكر والإبداع والتميز فى التعليم والبحث العلمى والسماح المفتوحة عبر الأقمار الصناعية لنقل الأبحاث وقت وقوعها فى أى بقعة على كوكب الأرض

**ويقول الدكتور إبراهيم ربحان رئيس مجلس إدارة الجمعية العلمية المركزية للتنمية المحلية والإقليمية المتكاملة :** إذا كانت العولمة مزاياها وعيوبها إلا أنه من المؤكد أنها قد أحدثت تعديلات جذرية فى عدد كبير من المفاهيم الاقتصادية المتعارف عليها لنماذج النمو والتنمية والتقدم ونفقت بالكثير منها إلى متاحف التاريخ حيث أصبح من غير المناسب محاكاة قصص النجاح التى حدثت فى الماضى بلك التى يمكن أن تتجيم فى الظروف السبالية الجديدة وقد تراجعت الكيانات الصغيرة فى ظل العولمة التى

والاجتماعية والتعليمية ليست بالقدر الذى تستطيع معه التكيف مع متطلبات القرن الحادى والعشرين ، فإذا كانت المرأة المصرية قد اكتسبت أدوارا جديدة واستطاعت أن تلعب دورا - وإن كان لازال محدودا - في معترك الحياة العامة - فإن المرأة الريفية لازالت في حاجة ماسة إلى التنمية بمفهومها الشامل لتعويضها عن سنوات الحرمان والإهمال والتخلف حيث تركت دون تعليم أو تشقيف وتتعدد قيمتها الاجتماعية داخل العائلة بإنجاب الأطفال ، وتكتسب مكانتها الاجتماعية على أساس أنها أم ، وأحيانا تكون أمومتها مقرونة بإنجاب الذكور .

وينتفى سيادته إلى أن أوضاع المرأة المصرية المعاصرة أو نظرتها إليها بنظرة موضوعية يوضح لنا عمق الفجوة الفاصلة بينها وبين طموحات الأمة في القرن الحادى والعشرين في التقدم والحق بأسياب العصر ومتطلباته ، وفي ضوء ما سبق من عرض مفهوم العولة وأوضاع المرأة المصرية المعاصرة من الضروري أن نتساءل عن كيفية تمكين المرأة المصرية من المشاركة وبفاعلية في نهضة مجتمعها اقتصاديا واجتماعيا وثقافيا وسياسيا في خضم عالم يسوده الفوضى وعدم الاستقرار ولا مكان فيه إلا للقوة ، وكيف يمكن تنظيم الاستفادة من قدرات وإمكانات

ومواهب المرأة المصرية في مختلف مجالات العمل التنموي ؟ وماذا عن المجالات التي يمكن أن تسهم فيها المرأة لدفع عجلة التنمية الاقتصادية والاجتماعية في ظل اقتصاديات العولة وثقافتها وأخلاقياتها ؟

**مفردات حول أساليب النهوض بالمرأة**  
ومن الطبيعي أن تحتاج الإجابة على تلك التساؤلات مجالا ومجدا خارقا يحتاج لمجالات ضخمة ولا يتسع لها المجال في هذا التحقيق وتكفى الإشارة والبقاء الضوء على بعض التساؤلات ونوجزها في الآتي :

- أفضية رسم السياسات والبرامج التي تستهدف إيماء المرأة المصرية في برامج التنمية لا باعتبار تلك ضرورة إنسانية ولكن من صفة بحتة مشاركتها وجوهرية الأدوار التي تلعبها وأثرها البالغ على التنمية .

- تنقية التشريعات والقوانين من كل مامن شأنه تكبيل حرية المرأة لتحقيق أكبر قدر من الأمن النفسى والاجتماعى الذى سيساعد بالضرورة على انطلاق طاقات المرأة وقضاء

نهنها وتقربها لأداء أنوارها المتعددة والمتنوعة طبقا لقدراتها

- حتمية تضمين النوع الاجتماعى في برامج التنمية المصرية بتخصيص الاستثمارات اللازمة للمشروعات الموجهة للمرأة لضمان حصولها على نصيب عادل من الخدمات التي يمكن أن توفر لها احتياجاتها .

- الاهتمام بالتعليم المنى المرأة لبناء قدراتها وتنمية مهاراتها حتى تصبح قادرة على المشاركة السياسية الفعالة والممارسة الواعية لحقوقها والمشاركة في الانتخابات والمفاضلة بين



السياسات المطروحة للأحزاب والمرشحين .

- ضرورة فتح مجالات جديدة غير تقليدية أمام المرأة لزيادة فرص العمل أمامها في مختلف المجالات والميادين لتخفيف حجم الفجوة النوعية بينها وبين الرجل في سوق العمل من ناحية وضمان تحقيق التوازن في عملية التنمية من ناحية أخرى .

**ويعد التعليم والتدريب والتشقيف من الأمور الملحة لإكساب المرأة فنون التقنيات الجديدة التي أفترتها ظاهرة العولة ، فصناعة البرمجيات مثلا باعتبارها واحدة من بين التكنولوجيات الجديدة يمكن أن تدر قيمة مضافة مرتفعة للمرأة والمجتمع عامة إذا ما اكتسبت المرأة فنون هذه الصناعة واتقنتها . وأخيرا نننتي إلى ضرورة تشجيع القطاع الخاص والتعاونى لزيادة نسبة تشغيل النساء ودعم دور الجمعيات الأهلية في مجال النهوض بالمرأة بالبحث عن آليات جديدة مع ضرورة تنسيق أنوارها مع القطاع الحكومى . وكذا التوسع في برامج التنمية الاجتماعية الموجهة للمرأة خاصة في**

مجال الصحة والتعليم ، ودعم البرامج والمشروعات المنفذة حاليا سواء بمعرفة الصندوق الاجتماعى للتنمية أو برنامج شرق للتنمية الريفية النكاملة ، أو وزارة الشؤون الاجتماعية كمشروع تكريب وتنمية المرأة الريفية ومشروعات محو أمية المرأة والطفل ، وبرنامج تدريب المرأة وغيرها من المشاريع التي يمكن أن تساعد في تحسين نوعية الحياة لها ولأسرتها . ومع التشديد على مبدأ المسؤولية الخلقية والاجتماعية لوسائل الإعلام خاصة الجماهيرية منها حيث الالتزام بتزويد جمهور النساء بالمعلومات المفيدة في المسائل الاجتماعية الكبرى ، وتجنب

كل ما يعود عليهن بالضرر

**وبقى لنا كلمة**

ويعد .. فرغ الجهود المبذولة والتي لازالت تبدل في مجال تحرير المرأة وتعزيز مكانتها في المجتمع إلا أن أوضاعها الاقتصادية والاجتماعية والتعليمية ليست بالقدر الذى تستطيع معه التكيف مع متطلبات القرن الحادى والعشرين فإذا كانت المرأة المصرية قد اكتسبت أدوارا جديدة واستطاعت أن تلعب دورا - وإن كان مازال محدودا - في معترك الحياة العامة فإن المرأة الريفية لازالت في حاجة ماسة إلى التنمية بمفهومها الشامل لتعويضها عن سنوات الحرمان والإهمال والتخلف ، حيث تركت دون تعليم أو تشقيف وكذلك القضاء على مظاهر الكبت النفسى

والاجتماعى والذي من شأنه إصابتها بالعدو النفسية والاغتراب ، نعم لازالت المرأة في مناطق عديدة من الريف المصرى لا تتادى باسمها الحقيقي ، فإن كانت نساء تتادى يست أبوها - وإن كانت زوجة فهي الجماعية في البيت وإن كانت أم تتادى بيلم العيال - وبورها الاجتماعى كانت داخل العائلة بإنجاب الأطفال وتكتسب مكانتها الاجتماعية على أساس أنها أم ، وأحيانا تكون أمومتها مقرونة بإنجاب الذكور فإن أنجب إناثا فلا تتادى بأبومة واحدة منهم وإنما تتادى بأم الغائب أو الغالي " وهو الذكر المنتظر وكل هذا وغيره الكثير يوضح لنا بموضوعية عمق الفجوة الفاصلة بينها وبين طموحات الأمة في القرن الجديد في التقدم والحق بأسياب العصر ومتطلباته .

لهذا يتحتم دراسة أوضاع المرأة المصرية وحتمية النهوض بها ، في ظل العولة لتعزيز مكانتها وتحسينها وبمعها في التعامل مع متطلبات العصر ومتغيراته .

# اتفاقيات وتشريعات وقوانين لحماية الطفولة

تعقد الجمعية العامة للأمم المتحدة

دورة خاصة بالطفولة في سبتمبر القادم

ويهذه المناسبة تفتح "العمل" ملف

الطفولة بما يحتويه من مبادئ

وتشريعات وقوانين ومبادرات خاصة

بحماية الأطفال ورعايتهم على المستوى

الدولي والعربي والمحلي لنقرأ فيه بعض

ماتم اتخذه من إجراءات ومصدر من

قوانين واتفاقيات ووثائق تدور كلها في

فلك حماية ورعاية الطفولة في كل

بلدان العالم

ومما نستعرض في إيجاز أهم ماورد

في بعض المواثيق والقرارات

والاتفاقيات من بنود واتجاهات تدور

كلها في إطار حماية الطفل وتحقيق

سلامته ورعايته وترسيخ حقوقه الكاملة

في شتى المجالات لتحقيق وجوده

الإنساني وإعداده للمستقبل الواعد

الذي ينتظره ليؤدي دوره كاملا في

تنمية وترقية وطنه وتقدمه.

تحقيق : أمل البرنس

صحى يمكن بلوغه ، ويحق الطفل في التعليم  
بميت تجعل التعليم الابتدائي إلزاميا ومتاحا  
مجانا للجميع ، وتشجيع التعاون الدولي في  
الأمور المتعلقة بالتعليم بهدف القضاء على  
الامية في جميع أنحاء العالم .

كما تعترف بحق الطفل في الراحة ووقت  
الفراغ وحقه في الإسهام في المشاركة الكاملة  
في الحياة الثقافية والفنية ، كما تعترف بحق  
الطفل في حماية من الاستغلال الاقتصادي  
ومن أداء أي عمل يرجح أن يكون خطيرا أو  
يمثل إعاقة لتعليم الطفل ، أو يكون ضارا  
بصحته أو نموه البدني أو العقلي أو الروحي،  
كما تكفل الدولة ألا يتعرض أي طفل للتعذيب أو  
لغيره من ضروب المعاملة أو العقوبة القاسية أو  
الإنسانية ، ولا تفرض عقوبة الإعدام أو  
السجن مدى الحياة بسبب جرائم يرتكبها  
أشخاص تقل أعمارهم عن ١٨ سنة دون وجود  
إمكانات للإسراع عنهم ، مع ضمانات كل طفل  
محروم من حريته إنسانية واحترام للكرامة  
الإنسانية ويكون له الحق في الحصول بسرعة  
على مساعدة قانونية .

الاتفاقية ١٨٢ بشأن عمالة الأطفال

ونتي للاتفاقية رقم ١٨٢ بشأن أسوأ  
أشكال عمالة الأطفال التي بدأ تطبيقها في  
١٩٩٦ نوفمبر عام ٢٠٠٠ والتي تدعو للعمل فورا  
على حظر أشكال عمالة الأطفال والتخلص  
النهائي منها والتي سبق أن أقرت في يونيو  
عام ١٩٩٦ والهدف منها هو تصدير ملايين  
الأطفال من كافة أشكال الاستعباد ومن  
الممارسات المماثلة للاستعباد مثل الإكراه في  
الأطفال أو تهريبهم أو ربطهم بالدين أو بيع  
الأراضي بمن عليها أو العمل الإجباري أو  
السخرة بما في ذلك تجديدهم الإجباري للخص  
في الصراعات المسلحة ، وكذلك تحريرهم من  
البلاء والدعارة ومن استغلالهم في أنشطة غير  
مشروعة، ومن كافة الأعمال التي قد تؤدي إلى  
الإضرار بصحتهم وسلامتهم وأخلاقياتهم .

وقد جات تقديرات منظمة العمل الدولية بأن  
عدد الأطفال العاملين في العالم يبلغ ٢٥٠  
مليون طفل ما بين الفئة العمرية ٥ سنوات إلى  
١٤ سنة ، يعمل ما يقرب من نصفهم -١٢٠  
مليون طفل- طوال اليوم .

وقد اهتمت منظمة العمل الدولية بمشكلة  
عمالة الأطفال في العالم لأنها ظاهرة تمثل  
تحديا خطيرا أمام متخذ القرار في مختلف  
دول العالم وخاصة الدول النامية ، وذلك  
لارتباطها ببنهاج اجتماعية واقتصادية يصعب  
التغلب عليها في المدى القصير وتتطلب تصافير  
جهود جهات عديدة من أجل التغلب عليها وعلى  
آثارها المدمرة للنمو النفسي والعقلي والبدني

في عام ١٩٨٩ أصدرت الأمم المتحدة اتفاقية  
خاصة بحقوق الطفل بعد أن أعلنت في الإعلان  
العالمي لحقوق الإنسان أن لكل إنسان حق  
التمتع بجميع الحقوق والحريات دون أي نوع من  
أنواع التمييز بسبب العنصر أو اللون أو الجنس  
أو اللغة أو الدين أو الرأي السياسي أو غيره ،  
وأن للطفولة الحق في رعاية ومساعدة خاصتين  
إعداها إعدادا كاملا لتلحق حياة فردية في  
المجتمع وتربيتها بروح المثلى العليا المعلنة في  
ميثاق الأمم المتحدة وبخصوصا بروح السلم  
والكرامة والتسامح والحرية والمساواة والإخاء .

وقد وضعت الاتفاقية في اعتبارها أن الحاجة  
إلى توفير رعاية خاصة للطفل قد وردت في  
إعلان جنيف لحقوق الطفل عام ١٩٢٤ ، وفي  
إعلان حقوق الطفل الذي اعتمدته الجمعية العامة  
في نوفمبر عام ١٩٥٩ والمعترف به في الإعلان  
العالمي لحقوق الإنسان وفي العهد الدولي  
الخاص بالحقوق المدنية والسياسية وفي العهد  
الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية  
والثقافية ولأسيما المادة ١٠- وفي النظم  
السياسية والمصوك ذات الصلة للوكالات  
المختصة والمنظمات الدولية المعنية بغير الطفل  
، كما وضعت في اعتبارها أن الطفل بسبب عدم  
نضجه البدني والعقلي يحتاج إلى إجراءات وعناية  
خاصة بما في ذلك حماية قانونية مناسبة  
قبل الولادة وبهذه .

وقد تضمنت اتفاقية حقوق الطفل ٥٤ مادة  
تكفل للطفل كل أنواع الحماية والرعاية في شتى  
المجالات دون أي نوع من أنواع التمييز ، مع  
تعهد الدول الأطراف بأن تضمن للطفل الرعاية  
والحماية اللازمين لرعايته مراعية حقوق  
واجبات والديه أو أوصيائه أو غيرهم من الأفراد  
المسؤولين قانونيا عنه ، وتتخذ في سبيل تحقيق  
ذلك جميع التدابير التشريعية والإدارية اللازمة ،  
وأن تكفل الدول الأطراف أن تنفذ المؤسسات أو  
الإدارات المسؤولة عن رعاية أو حماية الأطفال  
بالمعايير التي وضعتها السلطات المختصة  
ولأسيما في مجال السلامة والصحة ، كما تتخذ  
الدول الأطراف جميع التدابير التشريعية  
والإدارية والاجتماعية والتعليمية اللازمة لحماية  
الطفل من كافة أشكال العنف أو الضرر أو  
الإساءة البدنية أو العقلية أو الإهمال أو المعاملة  
المنطوية على الإهمال وإساءة المعاملة أو  
الاستغلال وينبغي اتخاذ إجراءات فعالة لوضع  
برامج اجتماعية لتوفير الدعم اللازم للطفل  
والذين يعتمدون رعايته .

وتعترف الدول الأطراف بوجود تمتع الطفل  
العاق عقليا أو جسديا بحياة كاملة ورعاية ،  
ويحق في التمتع برعاية خاصة، كما تعترف  
الدول بحق الطفل في التمتع بتعليم مستوي

وقد جاءت هذه الاتفاقية رقم ١٨٢ لسنة ١٩٩٩ التي أصدرتها منظمة العمل الدولية بهدف اتخاذ إجراءات فورية وشاملة لانتشال الأطفال من مثل هذه الأعمال وضمان إعادة تأهيلهم ومنعهم اجتماعيا. واعتبرت هذه الاتفاقية من بين الاتفاقيات الثماني الأساسية التي تضمنها إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والمقاييس الأساسية في العمل.

ويطلق مسئول كبير بوزارة القوى العاملة على انضمام مصر للاتفاقية رقم ١٨٢ بقوله. نظرا لأن سوق العمل المصري خالية تماما من مثل هذه الأعمال الواردة بالاتفاقية فإن مصر في سبيلها لاتخاذ الإجراءات القانونية من أجل التصديق على هذه الاتفاقية، وتقوم وزارة القوى العاملة والهجرة باتخاذ عدة تدابير تتعلق بقضية تشغيل الأحداث منها تشييد مراكز للتوجيه التربوية القومية والمضاعة جهودها نحو تكثيف التنسيق بين جهود الجهات ذات الصلة بقضية عمالة الأطفال، وتطوير وتبني دور وحدة عمل الطفل- بالوزارة عن طريق زيادة إمكاناتها وتدريب العاملين بها، وتنفيذ قرارات أجهزة تفتيش العمل والسلامة والصحة المهنية بالوزارة والمديرية التابعة لها، ومدة مظلة التدريب والتوعية في مجال عمل الأحداث لتشمل قطاعات العمال وأصحاب الأعمال ومراجعة القرارات الوزارية المتعلقة بتنظيم تشغيل الأحداث بما يتواءم مع أحكام اتفاقية العمل الدولية والعربية.

#### قانون حماية الطفل رقم ١٢ لسنة ١٩٩٩

وفي مصر يتعمق الإيمان كاملا بأن الأطفال هم نصف الحاضر وكل المستقبل، وأنهم سيبنوا في الحلق بالتقدم العلمي والتكنولوجي من خلال إعدادهم لحمل هذه الأمانة وتوفير الحماية والرعاية لهم، وانطلاقا من الاهتمام الذي توليه القيادة السياسية في مصر للطفولة والأمومة مشتملة في إنشاء المجلس القومي للطفولة والأمومة عام ١٩٨٨ والمبادرة بالتصديق على اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل وإعلان الرئيس محمد حسني مبارك لوثيقتي العقدين الأول والثاني لحماية الطفل المصري، ورعاية السيدة سوزان مبارك رئيسة اللجنة الفنية الاستشارية للمجلس القومي للطفولة من اهتمام بالطفولة في كافة الظروف وفي جميع المجالات، بإبدت اللجنة الفنية الاستشارية للمجلس بتشكيل مجموعة عمل للتشريعات من رجال القضاء وخبراء القانون لوضع تشريع شامل للطفل المصري يوفر له الحماية والحقوق التي أقرتها اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل، وكانت شرة تلك الجهود صدور قانون الطفل رقم



#### كلمة أخيرة

وبعد... فإن الدول العربية لم تتخلف عن ركب رعاية الطفولة وحمايتها ومواكبة مسيرة دول العالم في الاهتمام بتخطيط العمل في مجال الطفولة وتحديثه، فانشأت مجالس وهيئات ولجان عليا للطفولة تتولى مهام التخطيط والتنسيق والمتابعة في عدد من الدول العربية، كما خصص بعضها إدارات للطفولة والأمومة في العديد من الوزارات، واتجه بعضها الآخر إلى تخصيص وزارة للأطفال ومجالس قومية للطفولة والأمومة مصر، ولعل من إيجابيات العمل لرعاية الطفولة وتنميتها تعاضل دور الجمعيات الأهلية والمشاركة الشعبية فيه، وتصور هذه الاهتمامات كافة جمل تحسين نوعية الحياة لطفل والارتقاء بها بما ينعكس خيرا وبما فيه على مستقبل الأطفال وأوطانهم فتحقق للطفل العربي إنجازات هامة كانت الأمة العربية سباقة فيها، ففي مجال الصحة سجلت المنطة العربية أعلى معدل انخفاض في وفيات الأطفال في زمن قياسي إبان عقد الثمانينيات، وتجاوز الكثير من الدول العربية الأهداف الأولية المقررة في مجال التحسين الشامل للأطفال ضد الأمراض، كما تحققت إنجاز كبير في مجال صحة البيئة وتوفير مياه الشرب وغيرها من المجالات، غير أن وفاة ٣٠٠٠ طفل عربي يوميا يترك ضمايرنا ويضعنا إلى بدل المزيد من الجهود لوضع حد لهذا الهم من الأرواح والذي أثبتت التجربة أنه يمكن تقاذه باتخاذ التدابير اللازمة لذلك.

ولعل ما حققته الدول العربية -سوى- مقدماتها مصر- من إنجازات في مجال رعاية الطفولة وتنميتها يقوى المزمعة العربية على مواصلة السعي المثابر لتحقيق مجمل طموحاتها تجاه واقع الطفولة ومستقبلها.

#### ١٢ لسنة ١٩٩٩ واتاحتها التنفيذية كعهد أهم الإنجازات في مسيرة المجلس القومي للطفولة والأمومة للتهورس بالطفولة في مصر.

وقد جاء هذا القانون معبرا عن الرعاية الكاملة لحقوق الطفل التي وفرتها الشريعة الإسلامية والشرائع السماوية الأخرى، والمبادئ التي قررها الدستور المصري في هذا الشأن وما أقرته اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل من أحكام من أهمها إيلاء الاعتبار الأول لصالح الطفل في جميع الإجراءات التي تتعلق بالأطفال أينما كانت الجهة التي تقوم بها، وبحق الطفل في أن يكون له اسم لا يظن على تفسير أو مهانة لكرامته، أو منافي للثقافة الدينية، وفي التمتع برعاية صحية كاملة وإصدار بطاقة صحية تسجل بها حالته الصحية منذ ولادته وكافة ما يتعرض له من إصابات أو أمراض، والرقابة على الأغذية التي تقدم له، فضلا عن حقه في التعليم بالمجان في جميع مؤسسات الدول التطهيمية وفي جميع مراحل التعليم والرعاية الاجتماعية، ورعاية خاصة للطفل العامل والام العاملة، كما خصص القانون بابا لرعاية الطفل المعاق يوفر له الحق في التأهيل والمساعدة بالمجان والالتحاق بالعمل بعد تأهيله، كما خصص بابا لثقافة الطفل تكفل فيه الدولة إشباع حاجات الطفل الثقافية في شتى مجالاتها من أدب وفنون ومعرفة ورثته بجمع المجتمع في إطار التراث الإنساني والتقدم العلمي الحديث، وخصص الباب الثامن من القانون للمعاملة الجنائية للأطفال بحيث يؤكد عدم جواز توقيع عقوبات الإعدام أو الأشغال الشاقة المؤبدية أو المؤقتة على الأطفال، وخصومهم دون من الخامسة عشرة لتدبير خاصة، وبعد هذا القانون خطوة حاضرة هامة في مجال حماية ورعاية الطفولة في مصر.

## شيء من الاقتصاد



بقلم:

### عبد اللطيف عبد الكريم

لكن المرأة في الأحياء الشعبية تلمعيها صبح .. كل مجموعة سترات يكونوا جمعية وكل واحدة ست "تختصر" من جوارها كام ملطوش تلغمهم للجمعية كل شهر .. محاولات شعبية للفرج من عنق الزجاجة ، ولو سالت واحدة من عضوات الجمعية .. بختصر كام كيلو لصمة في الشهر ؟! سوف تصرخ في وشك .. حرام عليك يا أستاذ تتمرأز بيانا .. لمة إيه والله مافي أرخص من لحم البني أممين .

وفي قاع المدن ناس رابحة وناس جاية وناس قاعدة وناس واقفة وناس عمالة تنط نط تجيب القرش بالهولة ، وناس قاعدة على القهاوي تنكلم عن الكورة وعن آخر مسلسل في التلفزيون كانت فيه البطالة عريانة وبنات الإعلانات آخر جنان وناس بتتكلم عن بتوق الإرهاب وعن أفعال إسرائيل في القدس وعن أنزله انتخبات تشهدا مصر وعن وزارة عاطف عبيد وتسمع واحد عمال يلفظ بألفاظ الإيمان أن عاطف عبيد هو ابن المرحوم مكرم عبيد باشا وستجد تاجر جمال جاي من سوق إمبابية وجالس على مقهى بلدى يقول "قعدة القهوة دي لها فلسفة يا رجالة اللي يقعد فيها على طول واحد من ثلاثة إما عامل على فيض الكروم ومستنى شغلانة تنزل عليه من السما وإما واحد جيبه عمران وقاعد يصبيع وقعد وفلوس وإما واحد فطشان من مراته .. لكن برضه أحسن من الجمال ما فيش !! دي فيها كتير من أمل مصر .. حمالة أسية تشتمل وهي صابرة وفي الآخر يديهموا ويكاولوا لحمها !! " وفي قاع المدن سوف تسمع من يقول "عاوزين ندخل جوه المشاكل زى المشاكل ما هي داخله جوائن .. عاوزين واحد فصيح يدينا إجابة .. مين يجيب شغلانة لواد فتوح خريج الحقوق بتقيد جيد جدا اللي رفقت النياية تمينه قالوا ضعيف الشخصية طيب ما هو كل الفوايق في قاع المدن حيطلهاو ضعاف الشخصية !!

طيب مين يجيب شقة لابن المعلم زين اللي كاتب كتابه من عشر سنين طيب .. بلش دي .. ليه شغل التلات وركات والإعلان في الجرائد عن وظائف محجوزة مقدما لأصحاب الحظ والتصيب طيب ليه العنصر الوراثي متين عند أساتذة الطب ولزام أولادهم يطلخوا أساتذة طب ! طيب ليه عضو مجلس الشعب اللي اشتغل زمان شيخ منصر واللى بيتاجر في المخدرات وفي التقاوي الفاسدة وفي تذاكر الحج واللى دهن الهوا بوكو بيدخل الانتخبات وهو اللي ينجح ويعملنا في البرلمان .. يا عبيد التلثم !! لسة فيه ألف سؤال وسؤال كلها في البداية والنهاية تتركها كي نسمع بيتاع بباطما من بتوق البوروم عمال يندبن ويقول :

واحد وعشرين سنة أنا خدام وعامل عيده  
اتنين وعشرين سنة أنا أكلف وغيري خده  
ثم تلفت جاره بفتح اللب وهو يصيح في مرق  
يا بتاع اللب .. منة ناب المشكلة !!!

## نولكلور .. في اقتصاد المدن

كل المدن المصرية تتشابه في القاع وفي الخلف ، ٨٠ ٪ من سكانها يمحون ولا يبلخون ، ٢٠ ٪ كانوا في الأصل نص في الملية " يبلخون ولا يمحون ، شوارع المدن تزدهم بالناس والعربات الكارو والحظور وسيارات الأجرة والملاكى الجديدة والنصف عمر والمستهلكة التي لا ترى منها إلا المداخل وعربات النقل والنصف النقل والميكرو .. والعربات العارية التي بلا سقف ، والبيوت كرفال عجيب منها العالي والواطي والآيل للسقوط والأجرب غير المطلى واللى لن يطلى أبدا .. ومئات الكناكين لكل أنواع التجارة التي خلقتها رينا من الإبرة حتى الكسيرة ، وأصوات فرق الجولة الأباقة تختلط بأصوات الكاسيت بعشرات الأغاني الهابطة بأصوات ألف يمين بالطلاق ممن لن يطلقوا زوجاتهم أبدا ومن لم يتزوجوا أصلا ..

والناس تتلاطم مثل موج البحر .. ناس تبيع ، وناس تشتري ، وناس تمد إيديها للسؤال وناس تمد إيديها للنشل وناس تنكلم عن المواصلات .. ييجي وزير ويرد وزير .. بنوا كبارى علوية وسفلية يوصلوا طرق .. يوصلوا أنفاق .. والمشكلة في المشكلة :التاسل مثل الأرانب رغم الأتيميا وسوء التقفية ثاتى عشرة اتوبيسات جديدة ويخترق خمسين قديمة .. آل آيه .. بتروح الورش للإصلاح .. وللى يروح ما يروح !!

يقول اقتصاد المدن أن قاع المدن فيها بيوت بقيمة إيجارها زهيد وأصحابها غلاية .. لكن كم حصلوا على أضعاف تكلفتها فيمن بنوها كانت لوازم البيت بعلامم وكان مثر الأرض بعشرين قرش ، وتلجيب البيوت دي تم بالتراضي ويعقد إيجار سليمة والعقد شرعية للمتاعنين وكان أصحابها يجمعون السكان من الشوارع والميادين ويقومون بتغيير الشقق لطره النص والأشباح والتخفيض إلى عمه جمال عبد الناصر والى جلوه سبب أزمة الإسكان واللى قالوا منه إنه يخالف عقد الإيجار .. ببسطة .. يمكن إعادة الإيجار كما كان قبل التخفيض ويا دار ما ندلك شر وإذا كان المالك الفقير لازم يعيش ههنا واجب لايد منه ، ولكنه ليس مسئولة المستاجر وإنما مسئولة الدولة ومسئولة وزارة الشؤون ، والسكان الجديدة أصحابها في نعيم يباخذوا قروض من البنوك بضمغان الأرض ويباخذوا مقدمات إيجار عشرات الألاف وعلى عييك يا تاجر لو وضعها المستاجر في بنك يحصل على عائد يساوي أضعاف أضعاف القيمة الإيجارية الباهظة ناهيك عن دراما التملك وملاك العمارات الجديدة .. حيثان من نوع جديد .. كل الميئات تتواجد في ميلا الإبحار ولكن حيثان العمارات تتواجد فوق الأرض وتحت الأرض يجمعوا الألفات .. ويشتكوا لأنهم مظلومين .

وفي قاع المدن وفي ظل اقتصاد المدن يكثر الكلام عن مجانية التعليم يا جامعة المدارس الحكومية الآن يتبع الجبل ، والقادر يجري بأولاده على مدارس اللغات والتجريبية والمدارس السبور والخمس نجوم واللى جيويهم فاضية يجرس بأولادهم جنب الجبل أو يجرس الفيط !!

والدروس الخصوصية أصبحت نار جهنم ومسكين وزير التعليم عمال يلعب لعبة القط والغار .. زمان في أيام أمنا الفولة كانت المدارس فيها وجية غذا سخنة فيها أحرم وخضار وأرز وفاكهة وكان التلميذ الفقير ياكل مع ابن الوزير وعلى ترابيزة مستطيلة واحدة في مساواة وسعادة نفسية واشتركية حقيقية غير اشتراكية التلفزيون ، وكانت أغلب المدارس حكومية .. أى والله .. وكانت فسمه الغداء أكثر من ساعة يتم فيها الغداء وممارسة أنشطة عملية مثل جمعيات الخطابة والصحافة والتمثيل والإنذاعة والموسيقى والكشافة والجولة والفن التشكيلية .

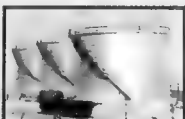
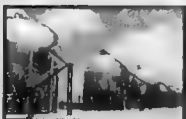
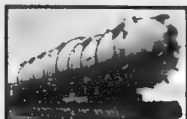
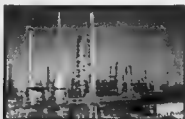
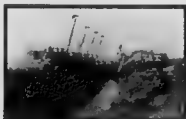
يقول اقتصاد المدن إن في قاع هذا المدن يلعب الاقتصاد الضعيف دورا كبيرا .. يحدث أن يذهب "عشان يفرش من تيم مبلغان المال فيجد ب" قد ذهب بقرض من ج" بينما ج" مشغول بالحدود وأحد يبيتكف منه ،



# بتروجيت



## الشركة الرائدة في الشرق الأوسط لتنفيذ المشروعات البترولية



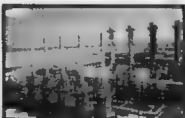
### التصنيع

#### تصنيع المعدات الثابتة

- لوحة الضغط
- الأفران
- المبادلات الحرارية
- أبراج التقدير
- أصداء الفصل
- الوحدات مجمعة
- وحدات تحلية المياه

#### تصنيع المنشآت البحرية

- لحاويزيق و الفجالت و الطوريق
- المنصبات البحرية
- تسهيلات المنصبات
- المنصبات



### المرافق

- معالجة وتحلية المياه
- تحلية المياه والصرف الصحي
- مكشحة لحريق
- محطات توليد الطاقة

### تخليط المواشير

- لتخليط بالمولي بوليس
- لتخليط بالمولي يوريتان
- لتخليط الدافلي بالايوبوكسي
- لتخليط بالاسمنت

### الإنشاءات

#### الأعمال المدنية

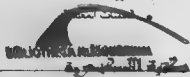
#### والميكانيكية والكهرباء

- محضرات تقاطع ناعم وناعم طبيعي
- معمل التكرير
- محضرات معالجة الغازات
- تصادعات التكمونية و البتر وكيمولبات
- مصلد الأسدة
- ندية تخنعية

#### خطوط الأنابيب

#### (خام - منتجات - غاز)

- مذ خطوط
- عرب تصاممت ولتحكم
- وحذت رسل واستقبل نعرش
- محضرات ترعع وتصمط
- التسهيلات
- صهريج نحرين و مستودعات تكروية



مكتبة المستعارة

# البترول المصرى . . حصص

حفل عام ٢٠٠٠ بالعديد من الأحداث والتغيرات الهامة فى مجال صناعة البترول والغاز فى مصر . . ويعد من الأعوام الحاسمة فى سجل قطاع البترول المصرى نتيجة لما تحقق خلاله من نتائج أعمال غير مسبوقه جات فى ظل متغيرات ومستجدات صعبة للغاية ، اقتضت ضرورة تطوير العمل بفكر مبتكر غير تقليدى لمواجهة تلك المتغيرات من أجل تحقيق إضافات حقيقية ملموسة فى أداء قطاع البترول ، ولذا أن حصداً نتائج الأعمال التى تحققت خلال العام هو بلا شك نتيجة منطقيه وجنى الثمار بعد المجهودات الشاقه ، والعمل بدون كلل ، ولم تكن لتحقيق لولا وضع إطار عمل واقعى واستراتيجية مستقبلية متكاملة الأبعاد عرضها المهندس سامح فهمى وزير البترول فى الثالث من يناير ٢٠٠٠ فى اجتماع موسع أمام السيد الرئيس محمد حسنى مبارك والسيد الدكتور عاطف عبيد رئيس مجلس الوزراء وعدداً من السادة الوزراء تناوأت كافة مراحل العمل فى صناعة البترول والغاز فى مصر .

ولاشك أن ثناء وتقدير السيد الرئيس حسنى مبارك على استراتيجية العمل البترولى كان بمثابة قوة دفع وحافز قوى انعكس إيجابياً على فكر وعمل القيادة البترولية والممارلين وتجسد فى مضاعفة العمل للمحافظة على الثقة الغالية التى أولتها القيادة السياسية لقطاع البترول ، وعلى قدر الجهد والعرق ككل العمل بالإنجاح واستطاع قطاع البترول أن يسترد مكانته فى دعم الاقتصاد المصرى والمساهمة إيجابياً فى تحقيق التنمية الشاملة لمصر .

منتجات بترولية سائلة بطاقة ٧٠ ألف برميل يومياً (أكتوبر ٢٠٠٠) .  
- وتم أيضاً توقيع بروتوكول لتصدير الغاز الطبيعى إلى أوكرانيا (٢٣ نوفمبر ٢٠٠٠) .  
- بالإضافة إلى توقيع مذكرة تفاهم فى ١٥ ديسمبر ٢٠٠٠ لنقل وتسويق وتصدير الغاز الطبيعى المصرى باستخدام شبكة من خطوط الأنابيب البحرية والبرية إلى طرابلس وسوريا والأردن وتركيا وأوروبا وتأسيس الشركات المختصة لتنفيذ هذه الأعمال ويشمل ذلك شركة غاز الشرق والشركة العربية لخطوط أنابيب الغاز  
المشروعات البترولية والعلاقه  
- بالنسبة للمشروعات البترولية العلاقة فقد تم خلال عام ٢٠٠٠ الانتهاء من تنفيذ وبدء تشغيل عدد من المشروعات الاستراتيجية الهامة والتى تحقق دخلاً دولارياً سواء بالحد من الاستيراد أو من خلال تصدير المنتجات للغاز .  
- مشروع معمل تكرير ميدور لإنتاج ٢٠٠ ألف طن بوتاجاز ، ٢٠٠ مليون طن سولار سنوياً وتبلغ قيمة إنتاج العمل حوالى ١.٢ مليار دولار سنوياً .  
- مشروع تسهيلات شركة الشرق الأوسط لخطوط الأنابيب والصهاريج (ميدتاب) والنز

إلى ١١ اكتشافاً جديداً خلال الفترة من يوليو حتى نوفمبر ٢٠٠٠ ، منها ٤ اكتشافات للغاز الطبيعى فى شهر واحد (سبتمبر ٢٠٠٠) فقط حققت احتياطاتاً تقدر بنحو ٤ تريليون قدم مكعب بما يعادل استهلاك مصر خلال الخمسة والعشرين عاماً الماضية .  
- إن الاكتشافات الجديدة إلى زيادة احتياطات الغاز الطبيعى من ٣٦ تريليون قدم مكعب (بدون متكثفات بترولية) إلى ٥١ تريليون قدم مكعب (بدون متكثفات بترولية) .  
تصدير الغاز الطبيعى  
- توقيع أول عقد لإنشاء مصنع لإسالة الغاز الطبيعى وتصديره إلى أسبانيا بطاقة ٤ مليارات متراً سنوياً (يوليو ٢٠٠٠) .  
- توقيع مذكرة تفاهم لتصدير الغاز الطبيعى إلى تركيا وبلغاريا ورومانيا من خلال خط أنابيب بحرى من العريش إلى ميناء جيهان بتركيا (سبتمبر ٢٠٠٠) .  
- توقيع مستندات تفاهم لتصدير الغاز الطبيعى مع الحكومة التركية (فبراير ٢٠٠٠) ، وشركة بريتش غاز الإنجليزى (مارس ٢٠٠٠) ، وشركة غاز نيسكالو (الاسبانية/اقليم الباسك فى يونيو ٢٠٠٠) .  
- الاتفاق مع شركة شل على إنشاء أكبر مصنع فى العالم لتحويل الغاز الطبيعى إلى

ميزان المدفوعات البترولى  
- ترشيد حوالى مليار جنيه استثمارات من شركات القطاع العام للبترول عام ٩٩/٢٠٠٠ دون تأثير على التشغيل وإنتاج .  
- تحويل ميزان مدفوعات النقد الأجنبى من السالب إلى الموجب فى العام المالى ٩٩/٢٠٠٠ .  
- تحويل ٢٥ مليار جنيه إلى وزارة المالية فى ٥ أشهر (من يوليو حتى منتصف نوفمبر الماضى) ويعد ٢٥٠ مليون دولار للبنك المركزى خلال نفس الفترة .  
الاتفاقيات البترولية  
- نجاح المفاوضات مع الشركات الأجنبية (إيبى وشل والدولة للزيت) فى تعديل أسلوب تسعير الغاز الطبيعى فى الاتفاقيات البترولية ، مما حقق وفراً للدولة قدره ١٣٠ مليون دولار خلال ستة أشهر (من بداية يوليو حتى نهاية ديسمبر ٢٠٠٠) .  
- تعديل بعض شروط الاتفاقيات البترولية وتخصيص المناطق البترولية الواعدة للشركات الوطنية .  
الاكتشافات البترولية والاحتياطي  
- تحقيق ٢٦ اكتشافاً بترولياً خلال عام ٩٩/٢٠٠٠ ، منها ٢٤ اكتشافاً للزيت الخام و٧ اكتشافات للغاز الطبيعى ، بالإضافة



# ساد عام ٢٠٠٠



يحقق عائدا سنويا قيمته حوالى ٦٠ مليون دولار.

-تتمية حقوق غازات حابى البحرية بالبحر المتوسط التابع لشركة بترول خليج السويس لإنتاج ٢٧٥ مليون قدم مكعب يوميا من الغاز الطبيعى وتبلغ قيمة حصة مصر منها حوالى ٥٠ مليون دولار سنويا.

-تتمية حقول غازات رشيد البحرية بالبحر المتوسط لإنتاج ٢٨٠ مليون قدم مكعب غاز يوميا وتبلغ قيمة حصة مصر منها حوالى ٥٠ مليون دولار سنويا.

-مشروع مجمع البتروكيماويات التابع لشركة سيدبك بالعابرية لإنتاج ٣٠ ألف طن سنويا من مادة الإيثيلين و ٢٥٠ ألف طن سنويا من البولى إيثيلين، لأول مرة فى مصر ، وقيمة هذا الإنتاج حوالى ٥٠٠ مليون دولار سنويا .

-مشروع مجمع غازات الصحراء الغربية التابع للشركة المصرية للغازات الطبيعية "جاسكو" لإنتاج ٤٧٠ ألف طن سنويا من خليط غاز الإيثان والبروبان لتغذية مجمع البتروكيماويات بشركة سيدبك، وإنتاج ٢٥٠ ألف طن سنويا من البوتاجاز، و ١٨٠ ألف طن سنويا بروبان تجارى

-استكمال تنفيذ مشروعات توصيل الغاز الطبيعى للمنازل والمناطق الصناعية لتشمل مناطق بنى سويف وطنطا وينها ودمياط والجيزة والإسماعيلية .

-الانتهاء من تنفيذ مشروع خط غاز عبر سيناء ، وبدء تجارب التشغيل(رشيد-دمياط القنطرة- العريش- شمال خليج السويس- العين السخنة- عيون موسى) باستثمارات تبلغ ١٢٦٠ مليون جنيه لتوصيل الغاز الطبيعى لشمال سيناء والمناطق الصناعية الجديدة

توفير البوتاجاز للمواطنين -رفع الاحتياطى الاستراتيجى للبوتاجاز، الذى يعد سلعة مهمة وضرورية ، بما يكفى استهلاك ١٠ أيام على مستوى الجمهورية بدلا من ٤ أيام .

-رفع احتياطى محطات تعبئة البوتاجاز المملوكة لشركة بتروجاس بما يكفى استهلاك

١٦ أيام بدلا من يوم واحد.

-توقيع عقد لمشروع استرجاع واستخلاص البوتاجاز والبروبان من غازات منطقة خليج السويس باستثمارات أجنبية مباشرة ، تسترد من عائد المشروع مع تحقيق عائد للدولة بقرى بحوالى مليار دولار طوال فترة المشروع، وتقوم الشركات الوطنية بتنفيذ ٧٠٪ من المشروع.

صناعة البتروكيماويات

-الانتهاء من إعداد الخطة القومية

لصناعة البتروكيماويات فى مصر لأول مرة بالاشتراك مع أكبر بيت خبرة عالمى فى هذا المجال Chem, systems وأهم ملامحها .

-إنشاء ١٤ مجمعا

للبتروكيماويات(٢٤ مشروعا ، ٥٠ وحدة إنتاجية) تقدر استثماراتها

بحوالى ١٠ مليار دولار خلال ٢٠

عاما ، وتوفر ١٠٠ ألف فرصة عمل

مباشرة وغير مباشرة ، بالإضافة

إلى إنتاج ١٥ مليون طن منتجات

بتروكيماوية سنويا قيمتها ٧ مليار

دollar تسهم فى تلبية احتياجات

السوق المحلية ، وتحقيق ٣ مليار

دولارا عائدا سنويا من تصدير

فائض هذه المنتجات .

-لأول مرة يتم إنتاج

البتروكيماويات فى مصر من

خامات مصرية ، البولى فينيل

كلوريد ، الإيثيلين ، البولى إيثيلين،

وكذلك تصدير أول شحنة تجريبية

لألمانيا من البولى إيثيلين قيمتها ٢٩

ألف دولار (ديسمبر ٢٠٠٠)

-تصدير البروبان لأول مرة فى

تاريخ مصر من مجمع غازات الصحراء

الغربية بالعابرية بكمية حوالى ٧٤ ألف

طن حتى منتصف يناير الحالى قيمتها

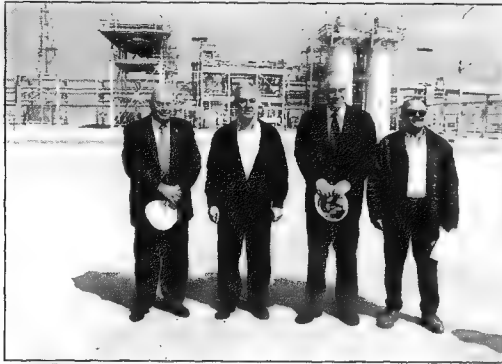
٢٣ مليون دولار .

-بدء التفاوض مع شركتين عالميتين

لتوفير الغاز الطبيعى لإنشاء مصنعى سداد

لإنتاج اليوريا والأسونيا للتصدير

للخارج(نوفمبر ٢٠٠٠) .



تفقد السيد المهندس  
سامح فهمي وزير البترول  
تجارب تشغيل تسهيلات  
الإنتاج لحقل رشيد  
للغازات ويصعبته السيد  
ريتشارد جورداني رئيس  
مجموعة شركات برتش  
جاز العالمية  
السيد المهندس أحمد  
الليثي محافظ البحيرة  
السيد المهندس طارق  
العطار رئيس مجلس إدارة  
شركة رشيد للبترول



# شركة رشيد للبترول

- بعد التجارب الناجمة لتشغيل حقول ريد للغازات باكورة مشروعات شركة رشيد للبترول شمال شواطئ ريد وأدكو
- بدأت داخل شركة رشيد للبترول ملحة جديدة لتنمية حقول البرلس / سكاراب / سافرون / بالمياه العميقة بالبحر المتوسط

مثل صان مصر وبتروجيت وابيسكو والسويس لتصنيع البترول بدعم الشركة في مراحل الإعداد والتفويض للمشروع .

## المياه العميقة بالبحر المتوسط تبوح بأسرارها :

—بدأت ملحة جديدة لتنمية مشروعات البرلس للغاز والتي أسندت لشركة رشيد للبترول كأول مشروع لتنمية الحقول المكتشفة بالمياه العميقة على بعد ١٠٠ كم تقريبا شمال شواطئ رشيد وأدكو وعلى عمق مياه تتعدى ١٠٠٠ متر في منطقة امتياز غرب الدلتا للمياه العميقة بمساحة ٢٠٧٥ كيلو مترا مربعا .

—حيث تم حفر خمس آبار استكشافية وتقييمية بالمياه العميقة بالبحر المتوسط خلال عام ٢٠٠٠ بنسبة نجاح ١٠٠٪ وتم اكتشاف حقلين جديدين هما حقل سافير وسبيننا وسوف يتم حفر عدد ٨ آبار تنمية ضمن مخطط مشروعات البرلس (سكاراب/سافرون) في المرحلة الأولى كأول مشروع من نوعه في مصر والشرق الأوسط. والتي من المتوقع بدء الإنتاج منها في أوائل عام ٢٠٠٢ بمعدل إنتاج قدره ٤٠٠ مليون قدم مكعب من الغاز يوميا تزيد إلى ٥٢٣ مليون قدم مكعب غاز يوميا ولدة تعاقد عشرون عاما .

—هذا وتمثل تنمية مشروعات البرلس في المياه العميقة تحديا لشركة رشيد للبترول لعدة اعتبارات .

الأول: يتمثل في تطبيق أحدث التكنولوجيا للبحث عن الغازات واستخراجها من المياه العميقة وإنتاجها حيث يتم الاستعانة بالمفارات

في يوم مشرق من بداية هذا العام شهد السيد المهندس/سامح فهمي وزير البترول التجارب الناجمة لتشغيل حقول رشيد للغاز بالبحر المتوسط شمال شواطئ رشيد وأدكو . حيث بدأت مستويات الإنتاج بمعدل ١٠٠ مليون قدم مكعب وستصل إلى ٢٧٥ مليون قدم مكعب من الغاز يوميا ولدة تعاقد عشرين عاما وهذا يعني أن إنتاج (راشيتكو) من امتياز رشيد وحده يمثل زيادة في معدلات الإنتاج المصري اليومي من الغاز (١٢.٥٪) .

—سماذعو للفخر أن مؤسسة جيرمانيش لويد الدولية قد اعتمدت رسميا النصة البحرية وتسهيلات الإنتاج والخطوط البحرية، الأمر الذي يعكس مستوى الجودة لأصول الشركة ويعكس الاهتمام المستقبلي أيضا بسياسة التشغيل والصيانة والالتزام بأعلى المعايير القياسية للجودة . والجدير بالذكر أنه في الوقت الحالي تم الحفر والإنتاج من ست آبار للمرحلة الأولى للمشروع والبدء في تنمية قطاعين آخرين بنفس منطقة الامتياز ليتم تنميتها في القريب بالإضافة إلى بدء أعمال الحفر لبتزين استكشافيين باستخدام جهاز حفر متخصص في الجزء الشمالي من منطقة الامتياز في المياه العميقة نسبيا .

—ومما يدعو للاعتزاز برجال شركة رشيد والذين عملوا في مجموعات عمل متفانسة ومتعاونة هدفهم خير مصر . أن هذا المشروع قد تم تنفيذه بواسطة شركتي انبي وبتروجيت وهما من شركات قطاع البترول وأن عمليات التشغيل قد تمت بواسطة العمالة المصرية التي تم تدريبها على أعلى مستويات الكفاءة ، وساهمت شركات قطاع البترول الأخرى



تحميل منصة الإنتاج تمهيدا لنقلها

# ● أخير مصر حقول رشيد والبرلس للفاز تضيف ٨٠٠ مليون قدم مكعب من الغاز يوميا يمثل إضافة تعادل ٣٦ ٪ من معدل إنتاج الغاز اليومى لمصر حاليا .

التي تعمل فى هذا المشروع .

## نقلة حضارية متعددة الجوانب لمنطقة رشيد وادكو،

ونظرا للسياسة الناجحة والرؤية الثاقبة لقطاع البترول برئاسة السيد المهندس/ سامح فهمى وزير البترول والاستقرار السياسى الذى تتمتع به مصر الركيزة الأساسية للتنمية ، فإن مستقبل المنطقة يتطلع إلى إنشاء مشروعات بترولية جديدة متطورة هدفها التصدير .

وذلك بناء على النتائج المشجعة للحقول المكتشفة ساقير/سيميان/ سينا فى المياه العميقة بالبحر المتوسط، وماتشير به من زيادة جديدة للدخل القومى المصرى، الأمر الذى يجعل منطقة رشيد وادكو إحدى قلاع الصناعة البترولية على الخريطة المصرية قريبا .

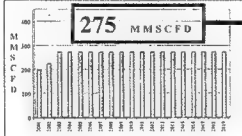
العلاقة ، ولأول مرة فى مصر يتم إنزال المعدات وتركيبها بقاع البحر بواسطة أحدث تكنولوجيا التحكم من بعد .

وينتمى التحدى الثانى فى نقل التكنولوجيا المستخدمة إلى الكوادر الإدارية والفنية لتكون قادرة على إدارة وتشغيل التكنولوجيا المتقدمة مع استغلال أقصى الطاقات والإمكانات المتاحة للشركات البترولية الشقيقة والشركات الوطنية العاملة فى مصر .

الأمر الذى يزيد من القيمة المضافة للاستثمارات من المكون المحلى المحددة لتنمية هذا المشروع ،والتي تقدر بحوالى ٧٠٠ مليون دولار من خلق فرص عمل جديدة لقطاع عريض من العمالة ، سواء عمالة ذات مهارات نادرة أو من طريق عمالة معاونة من خلال الشركات المقاوله

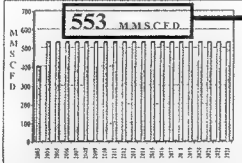
## رشيد Rosseta

الإنتاج اليومى



## البرلس Brullus

الإنتاج اليومى



20 YEARS

مصر

36%  
Of

EGYPT'S

January ' 2001

Daily GAS Production

36% من معدل إنتاج الغاز اليومى لمصر ( يناير 2001 )



بتروبل

## شركة بتروبل بلاعيم

إحدى شركات الهيئة المصرية العامة للبترول

### يتقدم

رئيس مجلس الإدارة والعاملون بالشركة  
بأخلص التهاني لشعب مصر العظيم بمناسبة

## عيد العمال

ويعاهدون الله على بذل المزيد من الجهد لمضاعفة

الإنتاج ومواصلة العطاء من أجل مصر

فى عهد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

والسيد الدكتور عاطف عبيد

رئيس مجلس الوزراء

وتحت قيادة السيد المهندس

سامح فهمى

وزير البترول

# بنك التعمير والإسكان

خدمات مصرفية متكاملة

**يسر البنك أن يعلن عن توافر عدد محدود من الوحدات السكنية  
في المشروعات الآتية**

## زهراء المملى

نوع الإسكان	مميز / الوحدات كاملة التشطيب
المسطحات	تتراوح من ٢م <sup>١١٩</sup> إلى ٢م <sup>١٨٦</sup>
سعر المتر المربع	من ١١٠٠ جم، ١٢٠٠ جم
أسلوب السداد	سداد ٢٥% من قيمة الوحدة مقدم والباقي يقسط على ١٥ سنة بفائدة ١٢% يتم الحجز لدى الإدارة العامة للإسكان - ٦ شارع رفاعة متفرع من شارع الجزيرة - الدقي

## جاردنيس الأهرام

نوع الإسكان	بموقع متميز على شارع الهرم
المسطحات	تتراوح من ٢م <sup>١٧٦</sup> إلى ٢م <sup>٢٨٧</sup>
سعر المتر المربع	من ١١٠٠ جم، ١٢٠٠ جم
أسلوب السداد	١٠٠ عند الحجز، ١٠٠ عند الاستلام والباقي على أقساط ربع سنوية لمدة ١٥ سنة يتم الحجز لدى فرع المنسترلى أمام القرية الفرعونية - الجزيرة

## مدينة العاشر من رمضان

نوع الإسكان	متوسط / الوحدات كاملة التشطيب
المسطحات	تتراوح من ٢م <sup>١١٢</sup> إلى ٢م <sup>١٥٧</sup>
سعر المتر المربع	٧٢٠ جنيه
أسلوب السداد	١٠٠ عند الحجز، ١٠٠ عند الاستلام والباقي على أقساط ربع سنوية لمدة ١٥ سنة يتم الحجز لدى فرع العاشر من رمضان - مركز الحي الأول

## إسكان الزهور

نوع الإسكان	امتداد جسر السويس - أول طريق مصر الإسماعيلية خلف مدينة العرفين
المسطحات	متوسطة
المسطحات	تتراوح من ٢م <sup>١٢٩</sup> إلى ٢م <sup>١٤٥</sup>
سعر المتر المربع	من ٩٥٠ جم، ١٠٠٠ جم
أسلوب السداد	١٠٠ مقدم والباقي على ١٠ سنوات بدون فوائد الحجز لدى فرع البنك بسوق الجملة بالعبور

## مروة السكينة

نوع الإسكان	بمدينة السادس من أكتوبر
المسطحات	مميز - متوسط
سعر المتر المربع	تتراوح من ٢م <sup>١١٠</sup> إلى ٢م <sup>١٧٠</sup>
سعر المتر المربع	من ٨٥٠ جم، ٨٥٠ جم
أسلوب السداد	١٠٠ عند الحجز والتخصيص، ١٠٠ تمهيد والباقي على أقساط ربع سنوية على ١٥ سنة يتم الحجز بالموقع - ولدى فرع البنك بمدينة أكتوبر

## منطقة الأحياء المائية

نوع الإسكان	بالقرية
المسطحات	مميز - متوسط
المسطحات	تتراوح من ٢م <sup>١٤٥</sup> إلى ٢م <sup>٢٨٥</sup>
سعر المتر المربع	من ٧٥٠ جم، ٨٠٠ جم
أسلوب السداد	١٠٠ مقدم والباقي على ١٠ سنوات بدون فوائد يتم الحجز لدى الإدارة العامة للإسكان - ٦ شارع رفاعة - الدقي

**لزيد من المعلومات والاستلام بجميع فروع البنك**

**والإدارة العامة للإسكان ٦ شارع رفاعة متفرع من شارع الجزيرة - الدقي ت ٣٣٤٢٢٥٥ - ٣٣٤٢٢٥٥ - ٢٤٩٠٩٠٣**



# شركة مصر للألومنيوم



(س.ت.م.م)

إحدى شركات شركة الصناعات المعدنية

الكمية بالطن المبيعات المحلية والتصدير من ١٩٩٩/٧/١ حتى ٢٠٠٠/٦/٣٠ القيمة بالآلف جنيه

المبيعات المحلية		الصادرات		إجمالي المبيعات	
كمية	قيمة	كمية	قيمة	كمية	قيمة
٧٩٠١٨	٤٨١٠٩٣	١١١٢٤٧	٦٧٨٩٤٤	١٩٠٣٦٥	١١٦٥٠٧٧

إجمالي القيمة المضافة من ١٩٩٩/٧/١ حتى ٢٠٠٠/٦/٣٠ القيمة بالآلف جنيه

أجور	إيجار	فوائد مدينة	فروق تقييم المخزون	فائض النشاط الجاري	القيمة المضافة الصافية	الاهلاك	القيمة المضافة الإجمالية
١٣٧٥٩	٧١٠	٧٤٩٧٤	٣٤٩	٤٥١٢٩	٣٦٨٨١	١١٠١٥٤	٧٧٠٣٥

إجمالي قيمة مشغولات الورش خلال الفترة من ١٩٩٩/٧/١ حتى ٢٠٠٠/٦/٣٠

٢٦١٧٨ ألف جنيه

البيان	وحدة القياس	عام ٩٥/٩٤	عام ٩٦/٩٥	عام ٩٧/٩٦	عام ٩٨/٩٧	عام ٩٩/٩٨	عام ٢٠٠٠/٩٩
الأجور							
أجور نقدية	الف جنيه	٥٦٧٠٣	٦٨٧٧٦	٧٦١٦٤	٨٥١٧٣	٩١١٥٥	٩٧٣٩٩
مزاياء معينة	الف جنيه	٢١٦٤٨	٢٦٨٣٠	٢٤١٧٦	٢٦٢٤٣	٢٥٨٧٤	٢٥٩٧٤
تأمينات اجتماعية	الف جنيه	٩١٥٠	١٠٥٧٦	١١١٦٧	١٢٥٥٣	١٣٢٤٤	١٤١٧٦
إجمالي الأجور الكلية	الف جنيه	٨٧٥٠٦	١٠١١٨٢	١١٣٢٥٧	١٢٣٩٦٩	١٣٠٢٧٣	١٣٧٥٩
أجور النشاط الجاري	الف جنيه	٦٤٧٦١	٧١٨٥٠	٧٦٩٧	٩١٤٦٤	٩٩٧٧٧	١١٣٣٠٨
نسبة الأجور النشاط الجاري، الأجور الكلية	/	٧٤	٧١	٦٣	٧٤	٧٧	٨١
العمالة							
متوسط إجمالي عدد العاملين	عدد	١٠٠٩٥	١١٦٤	١٠٥٥١	١٠٦١١	١٠٧٦١	١٠٥٧٣
متوسط عدد العاملين بالنشاط الجاري	عدد	٧٤٠٦	٧٠٤٧	٦٤٤٤	٨٤١٤	٨٠٣٨	٨٤١٥
نسبة عمالة النشاط الجاري إجمالي العمالة	/	٧٣	٦٩	٦١	٧٩	٧٥	٨٠
المؤشرات الاقتصادية							
متوسط اجر العامل	جنيه	٨٦٦٨	٩٩٥٥	١٠٦٣٩	١١٦٨٣	١٢١٠٦	١٣٠٠٩
إنتاجية العامل	طن	٧٤٥	٧٥٥	٧٧٥	٧٦٥	٧٦٠	٧٣٠
إنتاجية العامل	جنيه	١٤٨١٣٨	١٦٨٧٦٣	١٥٦٤٦٣	١٣٦١٩٧	١٣٣٠٨٣	١٣٩٨٦٦
إنتاجية الجنيه اجر	جنيه	١٨٠١	١٦٠٦	١٤٠٣	١٢٠٣	١٢٠٣	١٠٠٦
إيرادات النشاط الجاري	الف جنيه	١٣٦٥٩٣٢	١٣٤٢٨٥٦	١٣٦٥٩٥٥	١٣٤٤١٢٤	١٣٦١٧٨٦	١٣٠٣١٣٧
نسبة الأجور الكلية، إيرادات النشاط الجاري	%	٦٠	٧٥	٨٠	٩٣	٩١	٩٦
قيمة الإنتاج بالأسعار الجارية	الف جنيه	١١٧٢٥٩٦	١١٨٨٢٧١	١٠١٤٣٣٦	١١١٢٣٠٨	٩٨٨١١١	١١٧٧٣٨

إنجازات الشركة من مشروعات التطوير حتى نهاية يونيو ٢٠٠٠

م	المشروع	التكاليف الكلية التقديرية المعتمدة	جمله المنفذ حتى ٢٠٠٠/٦/٣٠	نسبة التنفيذ %
١	تطوير الخلايا	٥٨٥٣٢٨	٢٩٩١٣١	٣٩
٢	البوابات الكربونية	٤٨٤٧٠٠	٥٧٩٨٣١	١٢٠
٣	تطوير تقنية الغازات	٣٠٠٠٠	١١٤٦٤٤	٥٧
٤	وسائل نقل الخامات	٢٢٠٠٠	٨٣٥٠	٣٨
٥	إسكان عاملين وخدمة بيئية	٢٥٠٠٠	١٣٩٩٩	٦٨
٦	تطوير ميناء ساجا	٧٠٠٠٠	٤٠٠٣٤	٥٧
٧	محطة توليد الكهرباء	٦٥٠٠٠	٥٢٧٠٩	٨٤
٨	غلاية الزيت الحراري	٧٢٢١	٨٩٩١	١٣٦
٩	صوامع فحم/نوع حمادي	١٠٠٠٠	١٤٨٥٢	١٤٩
١٠	وحدة يثق القطاعات	١٥٠٠٠	٣٧١٣٢	١٨١
١١	الوحدات الإضافية لتطوير الخلايا	٨٥٠٠٠	٢٨١٩٨	٣٣
١٢	تطوير الورش	١٥٠٠٠	٢١١٧	١٤
	إجمالي	١٠٨٤٠٥٩	١١٧٥٢٤٩	٧١

الشركة الهندسية للصناعات البترولية والكيمياوية



**Enppi**

**إنسبى**

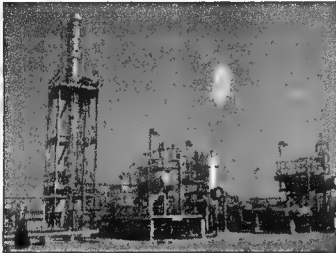


إحدى شركات الهيئة المصرية العامة للبترول

**٢٢ عاماً في خدمة الاقتصاد الوطنى**  
**٢٢٥ مشروعاً**

### مجالات العمل

- إنتاج الزيت والغاز من الحقول البرية والبحرية.
- التكرير وتصنيع البترو-رول.
- معالجة وتصنيع الفسفا-زات.
- خطوط الأنابيب وتسهيلاتها.
- الصناعات البتروكيمياوية والأسمدة.
- المرافق والخدمات للمشروعات البترولية والصناعية.
- أنشطة جديدة
- محطات توليد الكهرباء.
- اختيار أنسب العمليات الفنية والاقتصادية
- لتدوير المخلفات.
- مشروعات حماية البيئة.



مشروع تنمية بئر القنطرة (رقم ١) مصنع لإنتاج ومعالجة الغازات وخطوط الأنابيب

شركة القنطرة للبترول

### نطاق الأعمال

- مقاول عام - تسليم مفتاح.
- التصميمات الهندسية الأساسية والتفصيلية.
- دراسات الجدوى الفنية والاقتصادية.
- إدارة المشروعات.
- توريد المعدات والمهمات.
- الإشراف على الإنشاءات والتركيبات.
- تصنيع المعدات الاستثنائية محلياً.
- التركيبات الكهربائية والأجهزة الدقيقة.
- تجارب بدء التشغيل وضمانات حسن الأداء.



مجمع غازات الصحراء الغربية  
الشركة المصرية للغازات الطبيعية - جيسكو

شكة ديوس بل أقل ، إذا كنت محتاجا لشقة تفضل وتعال عندنا ، كل شيء موجود يحملنا ، هذه العبارات قريبا جدا ستلأ شوارع المدينة ، بعد أن أقر مجلس الشورى الينود الأساسية لمشروع قانون التمويل العقاري ، تمهيدا لإصداره ، بعد موافقة مجلس الشعب ، وهو ما يتيح لكل محتاج أن تكون لديه شقة ، ويفتح بدوره شركات جديدة خاصة بالتمويل العقاري ، وهو ما يعني فرص عمل وفرص سكن وحركة فى الأموال التى طال سكنها وانتعاش الأسواق التى طال صبرها ، فليشروا .. لكن طبع الأمر ليس بهذه البساطة ، فهتى ينجح المشروع وينفذ القانون هناك الكثير من التفاصيل والاحتياطات .

**تحقيق : حسام الدين السيد**



# الشقة من حق المحتاج ؟

يملك ٢٠ ألف جنيه يمكن أن يحصل على شقة سعرها ١٠٠ ألف جنيه لتحدث نقلة نوعية لمستوى الدخل ولنخلفضى الشغل فى الشرائع المتوسطة وأكد على أن القانون لن يكون بديلا عن نظم وأوضاع قائمة مثل العلاقة بين المالك والمستأجر أو قانون التأجير التمولي .

من ناحيتها وافقت الحكومة على طلب مجلس الشورى بإضافة مادة جديدة إلى مشروع قانون التمويل العقاري ، تجعل التعامل فى العقارات قاصرا على المصريين فقط ، وتقرر أن يسرى على هذا القانون القرار الجمهوري بقانون رقم ١٥ لعام ١٩٦٢ ، بحظر تملك الأجانب للأراضى الزراعية وما فى حكمها ، وكذلك القانون رقم ٢٢ لعام ٩٦ بتنظيم تملك غير المصريين للعقارات المبيت والأراضى الفضاء والذى جعل

مستقلة عن وزارة الاقتصاد ولا يجوز لرئيس الجمهورية أن يفوض بها وأشار إلى عمليات الدمج المقترحة بين الشركات سواء بشكل اختياري أو إجباري تعد إخلالا بالملكية وقال إن مواد العقوبة تحتاج لإعادة نظر .

**الدكتور محمود محبى الدين مستشار وزير الاقتصاد يرد عن القانون غيته ، ويوضح مدافعا عن قانون التمويل العقاري ، أن التعديلات تمت بأغلبية الأراء القانونية والاقتصادية بعد عرض القانون على مجلس الدولة وأشار إلى أن استخدام محددى الدخل كان وسيلة لمهاجمة القانون مؤكدا أن تطبيق هذا القانون فى بعض الدول لم يستهدف محددى الدخل ولكن كان له أهداف محبنة قد يكون له أثر إيجابى وفقا لضوابط معينة لمحددى الدخل وتلك مفهوم الإزاحة الإيجابية بمعنى أن من**

مالية تاتى رؤوس أموالها من استثمارات خارجة وأشار إلى أن البنوك التجارية قد تعدد نسبة أعلى للقرض وأن شركات التمويل العقاري ستنافس البنوك العقارية .

## الخيرام يعلقون

إلا أن محمود فهمى المستشار القانونى بهيئة سوق المال يقول : إن القانون يعد خطوة لحل مشكلة الركود العقارى والقانون كان يشويه ٧ شبهات غير دستورية تم إزالة ثلاث منها وشدد على ضرورة إصدار اللائحة الخاصة بالقانون التى تنفذ الأحكام القانونية التى يصحب القانون بدونها مشولوا وأوضح فهمى أن الشبهات غير الدستورية تركز فى عدم المساواة بين المقرض والمقرض فهناك مزايا عديدة للجهة المقرضة وأعباء شديدة على المقرض .

بالإضافة إلى أن الإدارة الرقابية يجب أن تكون هيئة

علاء الأوسية رئيس البنك العقارى العربى يشير إلى أن الطلب على الوحدات السكنية فى تزايد نتيجة النمو السكانى فى الوقت الذى لا توجد فيه القدرة على تملك هذه الوحدات وقال إن المشكلة فى تكلفة التمويل وتكلفة القرض مؤكدا أن أقل قسط سيسدد فى البنك بفائدة بسيطة سيمصل إلى ١٠٠٠ جنيه سنويا ، وذلك على ٢٠ سنة وأضاف أنه لابد من إيجاد آلية جديدة للحصول على تكلفة منخفضة للإسكان المتوسط أو أقل من المتوسط للقدرة على السداد ، وأشار إلى أنه إذا وجد حل لمشكلة السيولة سوف يتمكن الشباب من الحصول على وحدات سكنية وأضاف الأوسية أن شركات التمويل العقارية المقترح إنشاؤها رأسمالها غير محدد ويجب تحديده ، وقال إنها لن تقلل ودائع وستكون مثل أية مؤسسة



مجلس الوزراء فقط هو صاحب الحق في الاستئذان، ويحظر على غير المصريين تملك أكثر من عقار، وعكست مواصفة الحكومة على تعديلات مجلس الشورى ارتياحا بين الأعضاء الذين طالبوا بالحفاظ على الثروة العقارية، كما وافق المجلس على اقتراح الدكتور شوقي السيد المحامي المعروف وعضو المجلس بأن تتم إجراءات بيع العقار المهرن وفاء للمدين، تحت إشراف قاضي التنفيذ على أن يتولى الوكيل العقاري تنفيذ الإجراءات وأبنت الحكومة رأي مجلس الشورى بهذه الفقرة الثانية. المادة ٢٠ لتأكيد الضوابط على عدم مشاركة الأجانب أو فروع الشركات الأجنبية في تملك الثروة العقارية، هذه التعديلات بالتأكيد تجعل مناخ التعامل في الزهن والتمويل العقاري سلسا وأمانا لأي شركة جديدة تريد دخول هذا المجال.

### ترتيبات اقتصادية

الدكتورة فائقة الرفاعي وكيل محافظ البنك المركزي الأسبق، توضح أن القانون يحدد شروط أساسية نحو بناء نظام متقدم للتمويل العقاري في مصر، مشيرة إلى أنه من المنتظر أن يساعد القانون بصورة تدريجية عبر عدد من السنوات على تنشيط السوق من خلال توفير التمويل المناسب أمام قطاع عرضي من الأسر المصرية، إلا أن الدكتورة فائقة تضيف أن دخول البنوك في هذا النشاط التخصصي وأن يقتصر نشاطها في إطار القانون من خلال الاستثمار في الأوراق المالية المصدرة من قبل الشركات التي يتم إقراض من خلالها، حيث تمثل السندات ٤٪ من حجم التداول في مصر وتصل إلى ٤٠ ٪، ٦٠ ٪ في الدول الأخرى وأيضا على تكاليف الخدمات الأخرى، بالإضافة إلى مدى تبسيط قنوات العمل مع الهيئة الإدارية وسرعة البت سواء فيما تعلق بالمتعاملين معها من السوق الأولية أو السوق الثانوية وترى أنه لتعظيم الاستفادة من القانون يجب قيام الحكومة بإيجاد آليات لتخفيض التكاليف عن كامل المقترض محدود ومتوسط الدخل حيث تحتج نظم التمويل العقاري في معظم الدول بالاستثناء

متعددة تشغل عن اختصاصاته الرئيسية، يضاف إلى ذلك أن البنوك لن تخضع لأسعار إقراض إلزامية مما يخلق عيب تقسيم سوق التمويل العقاري، وسوف يكون مطلوباً من البنوك تعزيز رؤس أموالها مقابل ما يصدر من أوراق مالية مقابل الرهونات العقارية لديها. وتري: فائقة أن تقوم البنوك بالتمويل العقاري خارج إطار هذا القانون بحد أقصى يحدده مجلس إدارة البنك المركزي ٥٠٪ حاليا - من حصة الإقراض للبنك ويحت عدل البنك أوضاعها على مدى فترة زمنية مناسبة، وعن جهة الإشراف ترى ضرورة تعديد هذه الجهة واختصاصاتها في القانون وأن تشق جهة مسئلة كهيئة سوق المال تحت إشراف القانون من إنشاء إحدى الهيئات التابعة للوزارة تختص بشئون التمويل العقاري وأن يكون هناك تنظيم لمشاركة الاستثمار الأجنبي في شراء الأوراق المالية المصدرة في إطار هذه القوانين لضمان استقرار السوق وتمتعها بقسم الأراء مع الأخذ في الاعتبار أثر تعاملات الأجانب على سوق الصرف وسوق المقارنات، وتؤكد وكيل محافظ البنك المركزي الأسبق على أن درجة فاعلية القانون وسرعة الاستفادة منه سوف تعتمد على سرعة إصدار اللائحة التنفيذية ووضعها وعلى مدى سرعة تنظيم شركات التمويل الشركات التي تصدر الأوراق المالية التي يتم إقراض من خلالها، حيث تمثل السندات ٤٪ من حجم التداول في مصر وتصل إلى ٤٠ ٪، ٦٠ ٪ في الدول الأخرى وأيضا على تكاليف الخدمات الأخرى، بالإضافة إلى مدى تبسيط قنوات العمل مع الهيئة الإدارية وسرعة البت سواء فيما تعلق بالمتعاملين معها من السوق الأولية أو السوق الثانوية وترى أنه لتعظيم الاستفادة من القانون يجب قيام الحكومة بإيجاد آليات لتخفيض التكاليف عن كامل المقترض محدود ومتوسط الدخل حيث تحتج نظم التمويل العقاري في معظم الدول بالاستثناء

لوضع السوق حاليًا والطلب على الإسكان نجد هناك أزمة ناتجة عن عدم توفير السكن المناسب لهذه الفئات رغم محاسن الدولة المستمرة في هذا الصدد لتوفير السكن المناسب لحدودي الدخل وتحصلها أعياء مالية كبيرة في هذا الشأن، وقد أدى ذلك إلى تكريس انتشار ظاهرة البناء العشوائي في الريف والمدن وسوء استخدام المياه والكهرباء وخدمات الصرف بدون تخطيط سليم، وهو ما يستدعي إيجاد حلول جذرية لتعاضد استثمار استفعال هذه المشكلة وتحولها إلى كارت.

ويقول إنه بقرارة مشروع قانون التمويل العقاري وتطبيقه على حالات عملة مع الأخذ في الاعتبار قيمة الوحدة وسعر الفائدة وسنوات التسيط، فإن النتائج تؤكد أن القانون لا يخدم الأثرياء فقط حيث إن ثمن الفيلا الذي يصل إلى مليون جنيه سنصل بالتقسيم على ٢٥ سنة إلى ٤٠٥ مليون جنيه يقسط شهري يصل إلى ١٥٢٢٥ على أساس ١٦ ٪ سعر فائدة بغرض قيام المشتري بدفع مقدم ٢٥ ٪ من ثمنها، وهكذا فإن المضاد الأخرى للشلق التي يصل ثمنها إلى نصف مليون جنيه سيكون قسطها وأسعاره في ظل القانون كبيرا وبالتالي فإن القانون غير موجه للأثرياء واستفادة هذه الفئة منه ستكون في أقصى الحدود.

وعلى كل حال ورغم اختلاف الآراء والأقوال، فهناك اتفاق على أن القانون خطوة إيجابية لحل كثيرا من مشكلات السكن وتنشط حركة الأموال وتخلق فرص عمل واستثمار، وغربا نرى.



## مصر للتأمين

**تقدم لك ولبيتك  
ولأسرتك وممتلكاتك**

### كافة التغطيات التأمينية

الإدارات المركزية ت: ٢٢٥٥٢٥٠ منطقتي القاهرة، ٢٩٣٣٦٠٠

## احترسوا من التريس

# إنه غول قادم لتدمير صناعة الدواء .. فى مصر

الصورة كما يراها الجميع قاتمة ، ومخيفة !.. والسبب حيث يتم تطبيق مشروع قانون حماية الملكية الفكرية !  
فمن المعروف أن اتفاقية منظمة التجارة العالمية أو ما تعرف بالجات ، تضمن اتفاقية ما يسمى بـ " حقوق الملكية الفكرية ، والبادئ من نتائجها النظرية - حتى الآن - أنها من أجل حماية مصالح الدول الكبرى ، المتصلة بالتجارة الخارجية بل إنه مما لا يقبل الشك ، أن هذه الاتفاقية والتي يطلق عليها اختصارا كلمة " التريس " تكشف بكل الوضوح - وبالرغم من توقيع العديد من الدول النامية عليها - أنها تضع فى أولى اهتماماتها .. مصالح الدول الكبرى !!.. ومن هنا ، فإن اهتمام المسولين ، وأعضاء المجالس التشريعية ، والنيابية ، فى بلادنا يبلغ حد الزورة نظرا ، لما يمثله " قانون الملكية الفكرية " من أبعاد عديدة ، ولدى مقننتها البعد الاجتماعى ، فإلى جانب تأثيراته السلبية على مجتمعات الدول النامية .. فإنه - أيضا - القانون الذى يحدد أطر الحماية للحقوق الفكرية للمخول المصرية ، بهدف دفع هذه المخول إلى الابتكار والإبداع ... ولنا أن نعرف بحد ذلك ، أنه باق أما مصر ، أقل من شهر - فقط - حتى يصدر قانون الملكية الفكرية وذلك ، تبعا للتعهد الذى أخذته مصر على نفسها أمام " منظمة التجارة الدولية " بعد قبولها عضوا فى المنظمة .. وهكذا ، فإن مناقشات القانون دائرة على قدم وساق ، لكى يتم إصداره فى الموعد المثلث عليه ... والجدير بالذكر .. أن مشروع هذا القانون ، يثير جدلا حامى الوطيس ، بين المتنافسين ، والفوريين على مصالحنا العليا .. مصالح هذا المجتمع .. فهناك فريق يرى أن القانون " قد " يخلق الخير لبلادنا .

وهناك فريق آخر " يعتقد " أن مثل هذه القوانين ، لا تقسم غير الشر .. إلينا !  
ومجلة "العمل" فى هذا التطبيق السريع ، تشارك بالحوار ، مع المعنيين بالأمر ، حول هذه الاتفاقية

### تحقيق : نجوى لطفى

الصحة .  
أسعارها غالية جدا  
والمسورة كسما يراها د. أبو  
العينين قاتمة ولكنه يؤكد أن العمل  
فى تطوير التعليم الصيدلي،  
غير أن د. أبو العينين مازال  
رافضا لاتفاقية " التريس " مؤكدا  
أنها ستدفعنا فى حلقة مفرغة  
وكلما انتهت مدة براءة الاختراع  
وهى ٢٠ عاما سيحاول صاحب  
الاختراع تطويره قبل انتهاء المدة ،  
ليبدأ مدة جديدة ببراءة اختراع  
جديد ، وهكذا .  
إنها بالفعل كارثة لن تنحصر بها  
إلا بعد تطبيق هذه الاتفاقية ، فى  
ظل أوضاعنا الطبية المترددة !!  
غير مستعدين  
د. حماد السيد نقيب الأطباء ،  
يؤكد على وجود آثار سلبية لتطبيق  
اتفاقية " التريس " من أبرزها رفع  
أسعار الدواء بشكل مخيف يهدد  
صحة وحياة المواطنين خاصة وأن  
هذه الاتفاقية تحرم مصر من

والدليل على ذلك أن الدول الإفريقية  
الفقيرة تعطلت خسارة ١٤ مليار  
نولار ، ذهبت إلى جيوب أصحاب  
شركات براءات الاختراع فى الدول  
الكبرى .

وقد أدى هذا بالطبع ، إلى  
تدهور أحوال الفقراء فى أفريقيا ،  
حيث انخفض عدد المترددين على  
الاستشفيات فى أفريقيا إلى  
النصف نتيجة لتطبيق حكومات  
هذه الدول شروط صندوق النقد  
الدولى باسترداد نفقات العلاج .  
وقد نه د. جلال فى تقريره إلى  
أن الأدوية ارتفعت أسعارها فى  
هذه الدول بشكل مبالغ فيه كما  
طالب بإعادة النظر -شدة- فى  
مشروع هذا القانون .

وما جاء فى توصيات هذا  
التقرير الهام ، مطالبة رئيس  
الشركة القابضة للأدوية ، بتسجيل  
براءات الاختراع فى أكاديمية  
البحث العلمى ، بدلا من وزارة

فى البداية التقينا بالقانونى  
المعروف وعضو مجلس الشورى  
الدكتور شوقى السيد الذى أكد أن  
الوقت الباقى لمناقشة القانون  
وتعديل بعض مواد غير كاف ،  
وأن مشروع القانون هذا لا يحمل  
توازنات موضوعية ، ولا يحقق  
مصلحة الدولة العليا فمن المفروض  
أن يتم إحصاء توازن بين التزام  
مصر باتفاقية التجارة الدولية من  
ناحية وبين التزام الدولة فى تحقيق  
مصالح الشعب والتي تلخص فى  
عدم رفع الأسعار ، وخاصة أسعار  
السلع الاستراتيجية كالأدوية من  
ناحية أخرى .

### كافة الآثار السلبية

يتمسك يؤكد د. جلال غراب  
رئيس الشركة القابضة للأدوية فى  
تقرير له بمجلس الشورى . تم  
عرضه أثناء مناقشة القانون .. أن  
الدول النامية هى التى ستتحمل  
كافة الآثار السلبية لهذه الاتفاقية



# شركة كارجيل مصر

لتجارة السكر وبذرة وفول وكسب الصويا

والذرة والقمح والزيتون النباتية

تتقدم بأصدق آيات التهانى إلى السيد

**أحمد أحمد العماوى**

وزير القوى العاملة

وجميع عمال مصر المخلصين

بمناسبة

## عيد العمال

متمنين لمصرنا الحبيبة وشعبها وعمالها

الازدهار والرقى

تحت قيادة السيد الرئيس

**محمد حسنى مبارك**

المعادى بالاس - ميدان المحطة - المعادى - القاهرة -  
مصر ت: ٣٧٨٤١٨٧ - ٣٧٨٤٨٩٣ فاكس ٣٥٩٥٧١١



د. حمدى السيد

ويطالب د. الهجان بجمعية إعادة النظر في القانون بما يتواءم مع مصلحة العمال وأصحاب المصانع كما يطالب د. الهجان بإعداد الخطط الملائمة لمواجهة تصديرات النظام العالمى الجديد ، ورفع شعار الإنتاج للتصدير والتنسيق بين الحكومة ورجال الأعمال ، والقطاع الخاص، والفنرف الصناعية ، والتجارية ، عند صياغة القوانين والقرارات الاقتصادية ، كذلك تذليل العقبات الداخلية والتشريعية والقيود الإدارية والطلب على الروتين حتى يستطيع المنتج المصرى منافسة المنتج العالمى .

وبعد فلن أعضاء المجالس التشريعية ، يحاولون تعديل القانون وفق مصلحة الشعب ، حيث يحذر معظم الأطباء من أن تطبيق اتفاقية الجات وما يتبعها من اتفاقيات "التربس" سوف يكون سبباً فى اشغال أسعار المنتجات وإغلاق العديد من المصانع ، وتشريد مئات الألوف من العمال .

كما أكدوا أن الجميع سواء من الحكومة ، أو من المعارضة - سوف يقعون ضعد اتساع هذه البطالة وأنهم سيحاولون بقدر الامكان ، التوفيق بين تعهدات مصر الدولية وبين مصلحة الشعب ، التى تلخص فى الإبقاء على المصانع والحفاظ على الأيدي العاملة من التشريد ، وعدم رفع أسعار السلع ، وبخاصة السلع الاستراتيجية كاللوازم ،

ومع متابعيه لما يجد فى هذا الموضوع على لقاء فى العدد القادم بإذن الله



د. جلال غراب

الاستفادة من الابتكارات الدوائية والطبية إلا بعد مرور عشرين عاما وبالطبع هذا كله يمثل عبئاً جديداً يقع على عاتق المواطن فى الدول النامية التى مازالت البحوث والاكتشافات الطبية والدوائية بها محدودة ، مما يدفع بهذه الدول إلى الاستيراد ولكن بعد الانضمام لهذه الاتفاقية سيصبح جداً عملية اشتيراد والتصنيع الحلى للمنتج إلا بأسعار مرتفعة جداً تهدد السلام الاجتماعى فى الدول النامية عامة .

وبالطبع كل هذا يؤكد أننا مازلنا نجر مستخدمين اقتصادياً أو اجتماعياً أو تشريعياً لهذه الاتفاقية ، ولهذا أطالب بالتسريع فى التصديق عليها .

وأؤكد أن من الممكن تدارك الموقف وأن نستعد له بإنشاء صندوق لدعم الدواء والسلع التى قد تتأثر بمثل هذه الاتفاقيات الدولية

### ارتفاع معدل البطالة

وفى النهاية يؤكد د. على الهجان نائب رئيس غرفة الصناعات الدوائية أن تطبيق هذه الاتفاقية سيزيد من معدل البطالة فى صناعة الدواء حيث لا توجد فرصة لمنافسة المنتج الأوروبى والأمريكى وذلك لأسباب عديدة منها التطور والتكنولوجيا المتقدمة والتى تعيشها أوروبا حالياً ، وامتلأها الدعاية كل هذا يجعلنا غير قادرين على منافسة المنتج الأوروبى والأمريكى وهذا بالطبع سيؤدى إلى إغلاق مصانعنا التى تنتج الدواء وبالتالي سوف يزيد من سبة البطالة التى نعانى منها .



بقلم :

**عبد الحليم القاضي**

# المستويات الدولية لإدارة التأمين الصحي لامكان للشركات في إدارة التأمين الصحي

صرح أحد وزراء الصحة السابقين مطالبا شركات التأمين بالتأمين على الصحة بدلا من التأمين على الحياة ، على أن يشارك في هذا الاقتراح رجال الأعمال بالتأمين على صحة العاملين لديها .. والواقع أن هناك من الأشخاص الذين يتصون لمناقشة مشاكل التأمين الصحي غير متابعين لإبعاد المستويات الدولية للتأمين الصحي والتي نعت عليها اتفاقيات العمل الدولية .. ونستعرض فيما يلي النصوص المتعلقة بإدارة التأمين الصحي والتي تضمنتها اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية .

## الاتفاقية رقم ٢٤ لسنة ١٩٢٧

نصت المادة السادسة من الاتفاقية رقم ٢٤ لسنة ١٩٢٧ الخاصة بالتأمين الصحي للعمل في الصناعة على مايلي:-

١- يجب أن يسرى على إدارة التأمين الصحي مؤسسات مستقلة على أن تخضع للإشراف الإداري والمالي للسلطات الحكومية المختصة، كما يجب أن تكون غير تجارية ولا تستهدف الربح ، كما يجب أن تخضع المؤسسات التي تنشأ عن طريق النشاط الأهلي بشروط موافقة السلطات الحكومية على اعتراف خاص .

٢- يجب اشتراك الأشخاص المؤمن عليهم في إدارة هيئات التأمين المستقلة وذلك بالشروط التي يحددها التشريع الوطني.

٣- يجوز مع ذلك أن تتولى الدولة مباشرة إدارة التأمين الصحي وذلك في الأحوال التي يتعذر فيها أو يستحيل إدارة مؤسسات مستقلة ، أو إذا كانت إدارتها غير مناسبة وذلك لأسباب تتعلق بالظروف القومية وخاصة في حالات عدم نمو هيئات العمال وأصحاب الأعمال .

## الاتفاقية رقم ٢٥ لسنة ١٩٢٧

ونجد نصا مماثلا في الاتفاقية رقم ٢٥ لسنة ١٩٢٧ الخاصة بالتأمين الصحي لعمال الزراعة وهي المادة السادسة من الاتفاقية إذ تنص على مايلي:-

١- تتولى إدارة التأمين من المرض مؤسسات مستقلة ، على أن تخضع للإشراف الإداري والمالي للسلطات العامة المختصة ، كما يجب أن تكون غير تجارية ولا تستهدف الربح ، ويجب أن تعتمد السلطات العامة المختصة المؤسسات التي تنشأ عن طريق الشروعات الخاصة .

٢- يجب اشراك الأشخاص المؤمن عليهم في إدارة مؤسسات التأمين المستقلة ، بالشروط التي يحددها التشريع القومي .

٣- يجوز مع ذلك أن تتولى الدولة مباشرة إدارة التأمين من المرض ، وذلك في الأحوال التي يتعذر فيها أو يستحيل أو يكون من غير المناسب إدارة مؤسسات مستقلة لأسباب تتعلق

بالظروف القومية ، وخاصة في حالات عدم نمو منظمات العمال ، ومنظمات أصحاب الأعمال نمو كافيا .

## الاتفاقية رقم ٥٦ لسنة ١٩٤٦

وتنص المادة التاسعة من اتفاقية العمل الدولية رقم ٥٦ لسنة ١٩٣٦ الخاصة بالتأمين الصحي على التجارة على مايلي:-

١- تتولى إدارة نظام التأمين الصحي مؤسسات مستقلة تخضع لإشراف السلطات المختصة في النواحي الإدارية والمالية ، على أن لا يكون القرض من هذه الإدارة تحقيق أرباح .

٢- يشترك المؤمن عليهم وكذا أصحاب الأعمال إذا كانت مؤسسات التأمين منذ أنشئت لمصلحة رجال البحر في إدارة هذه المؤسسات على أساس الشروط التي يحددها التشريع الوطني الذي يجوز له اشتراك غيرهم من

يعنيهم الأمر أيضا .

٣- يجوز أن تتولى الدولة إدارة التأمين الصحي مباشرة إذا كانت إدارته بمؤسسات مستقلة صفة التحقيق أو مستعجلة بسبب الأحوال السائدة في البلاد .

## الاتفاقية رقم ١٠٢ لسنة ١٩٥٢

تضمنت اتفاقية العمل الدولية رقم ١٠٢ لسنة ١٩٥٢ الخاصة بالمستوى الأدنى للضمان الاجتماعي نص المادة ٧٢ الذي وضع أسس الجهاز الإداري للضمان الاجتماعي بما فيه

التأمين الصحي ونصه:

١- إذا لم يعدد الإدارة إلى مؤسسة تخضع لإشراف السلطات العامة أو لمصلحة حكومية مسئولة أمام البرلمان ، فإنه يجب أن يشترك ممثل الأشخاص المؤمن عليهم في أعمال الإدارة وإما أن يكونوا مشتركين بصفة استشارية في هذه الإدارة وفقا لشروط منصوص عليها ، كما أن التشريع الوطني أن ينص مع اشتراك ممثلي أصحاب الأعمال وممثلي السلطات العامة .

٢- يتحمل العضو(الدولة) مسؤولية عامة عن حسن إدارة المؤسسات والإدارات التي تشترك في تطبيق هذه الاتفاقية .

الاتفاقية رقم ١٣٠ لسنة ١٩٦٩ ونصت اتفاقية العمل الدولية الاتفاقية رقم ١٣٠ لسنة ١٩٦٩ بشأن العلاج الطبي وتعويضات المرض في المادة ٣١ على مايلي:-

(أ) يجب اشتراك ممثلي للأشخاص المتقنين مسئولة أمام مجلس نيابي .

(ب) يجب أن ينص التشريع القومي في الأحوال الملزمة على اشتراك ممثلي لأصحاب الأعمال .

(ج) يجوز أن ينص التشريع القومي أيضا على اشتراك ممثلي للسلطات العامة .

التوصية الدولية رقم ٢٩ لسنة ١٩٢٧ نص البند ١٣ من توصية العمل الدولية الخاصة بالمبادئ العامة للتأمين الصحي التي صدرت عن المؤتمر العام لمنظمة العمل الدولية المنعقد في مايو عام ١٩٢٧ على مايلي

يجب أن تكون إدارة مؤسسات التأمين مستقلة ، وذلك مع مراعاة إشراف الجهات المختصة عليها ، كما يجب ألا تستهدف الربح ، ولما كان المؤمن عليهم هم أكثر من يهتم بصحة مباشرة في إدارة نظم التأمين ، لهذا فإنه يجب أن يكون لهم نصيب كبير في مجلس إدارة تلك المؤسسات عن طريق ممثلين منتخبين منهم .

التوصية الدولية رقم ٦٧ لسنة ١٩٤٤ جاء في ملحق التوصية الدولية رقم ٦٧ لسنة ١٩٤٤ الخاصة بضمان الدخل البند ٢٧ الخاصة بإدارة نظم التأمينات الاجتماعية ومن بينها تأمين المرض والأمومة مايلي:

يجب توحيد إدارة التأمينات الاجتماعية ، أو تنسيقها عن طريق نظام عام لخدمات الضمان الاجتماعي ويمثل الذين يربون الاشتراكات بواسطة منظماتهم ، أو الهيئات التي يئط بها تحديد أو رسم الخطط العامة للإدارة ، واقتراح مشروعات التشريعات أو وضع اللوائح .

(أ) توضع التأمينات الاجتماعية تحت إدارة (البلدية ص ٦٢)

# البضائع الإسرائيلية إلى متى تغزو أسواقنا ؟



من المقطوع به ، أن إسرائيل - منذ أن خطت لإقامة دولة من الهواء - وهي تعيش على ابتزاز الآخرين !!

فلقد اغتصبت أرضاً لا تملكها !

واحتلت شعباً ، بكل وسائل القمع ، والقهر والاستلاب ! وأقامت دولة من " لا شيء" سوى الابتزاز .. ابتزاز المكان .. ابتزاز المرافق والثروات .. وابتزاز أموال المؤيدين لها ، من نوى النزعات الاستعمارية وابتزاز الدول الغربية المناوئة للعربية والإسلام .. وابتزاز أحلام الاستعمار القديم - والمعاصر - في ثرواتها .

وأخيراً .. ابتزاز الشرعية اللقيطة ، لمواتها اللقيطة فوق أرض عربية التربة ، والمنشأ ، والتاريخ ، والحضارة ، والمستقبل !!

وماهى ذى إسرائيل الصهيونية - كالسرطان المموم بحيوية الانتشار المتوحش فى جسد الأمة العربية - تبتز اقتصادنا بكل الوسائل الضسيسة غير المشروعة والمقصودة لذات ضرب الاقتصاد فى بلاننا .. ابتداءً من تكييدنا اقتصاديات التسليح ، تحسباً من مقامراتها ، وتهديداتها .. وانتهاءً ، ببضاعتها المهربة - بكل وسائل الغزو حتى المخدرات - إلى أسواقنا ، إنها حيلة من حيل الابتزاز ، الدوب لاستنزاف عرق الشعوب ، الفقيرة ، وفى نفس الوقت ، ضرب السلعة الوطنية ، فى عقر دارها ، وكذلك تحطيم معنويات شبابنا أمل مصر فى المستقبل

فإذا كانت إسرائيل - وهذا سلوكها - ترى فى كل ذلك مصلحتها ، وتحقيق أهدافها الطامعة . فما موقفنا نحن ، تجاه هذا السلوك ، وهذه الأطماع ، باختصار .. ما الإجراءات الحاسمة لمقاطعة البضائع الإسرائيلية ، فى ضوء كل

الانتهاكات التى تقوم بها إسرائيل - ليل نهار - فى قلب الوطن العربى ؟

تحقيق: مروي بدر الدين

## في البداية يؤكد المهندس عبد العزيز الصميتي مقرّر اللجنة المصرية للقطاع السلع والشركات الإسرائيلية والأمريكية

حيث يقول إن مقاطعة سلع العدو الإسرائيلي ومن يساندته أمر ضروري ، وغاية في الأهمية ليس من أجل إشغالاتنا في فلسطين فقط ، ولكن من أجل مصر ، فالعدو خطر عسكري ، واقتصادي على مصر ، يهدد أمنها ووجودها ومستقبلها ، وشعاره دولة إسرائيلية من النيل إلى الفرات ، ولذلك فنحن نقاطع سلع العدو والشركات التي تدعم العدو ، أو تتعامل معه ، سواء أكانت هذه الشركات مصرية أم عربية أم أجنبية .

**يسطر المهندس عبد العزيز الصميتي : إن مسحق الفسيل إريال** " اسمه الصحيح حسب الترجمة الإنجليزية " ARIEL " وهي كلمة " عبرية " معناها " الأسد " وكان شعار المنتج المبرور على علب المسحق هو نجمة داود " شعار إسرائيل " ثم تم تحويله إلى الشكل الموجود حاليا حتى يمكن تسويق في الوطن العربي .

وشركة سينسبري البريطانية " تبرعت لصندوق دعم المستوطنات يمازين الجنيتهات الإسرائيلية أثناء الانتفاضة .

والملايس الهينز ماركه " ليفيز " مؤسس الشركة المنتجة هو " إيلي شتراوس " وهو يهودي ألماني هاجر إلى أمريكا .

وشركة " كوكاكولا " العالمية ومنتجاتها " كوكاكولا - سيربات - فانتا " كانت ضمن الشركات المقاطعة من الدول العربية ، وطبقت عليها أحكام المقاطعة الصادرة من جامعة الدول العربية لوجود استثمارات لها في إسرائيل ، ولم تدخل كوكاكولا السوق المصري والعربي إلا بعد إسقاط المقاطعة الحكومية بعد اتفاقية السلام .

ويضيف :إننا نتحدى شركة " نيك " للملايس الرياضية - ماركاتالز - مارلبورو - ميريت - نتحدها إن تنفي أن لها

استثمارات وفروعها في إسرائيل ، وأن لها معاملات اقتصادية معها كما أن شركة " نيك " دائما ما تتعن عقائد العرب والمسلمين من خلال رسوماتها وكتاباتهما على منتجاتها .

علوة على أن الشركات المنتجة لإريال ، نيك ، وكسوكاسولا وماكونالز مصنفة ضمن أسوأ الشركات في العالم ، ويتم مقاطعتها من بعض فئات الشعب الأمريكي لأسباب صحية أو بيئية ، أو إنسانية .

**ماذا تعني المقاطعة ؟**

**ويتخلل في الحديث د. هيد الرحيم الكريسي رئيس اللجنة الإعلامية باللجنة المصرية للقطاع السلع والشركات الإسرائيلية والأمريكية قائلا :** إن المقاطعة تعني سياسة المقاومة .. تعني أن الشعب المصري يرفض الرضوخ لسياسات العدو ضد الانتفاضة الفلسطينية تعني أننا نمسك بالشفيع الفلسطيني في قضية ضد العدو الإسرائيلي الصهيوني .. تعني أننا نظهر - بشكل علني ، ومؤثر للرأي العام العالمي - موقف الشعب المصري من هذا العنوان السافر على الشعب الفلسطيني الأعزل ، تعني أننا نسرد قروشنا القليلة من اقتصاد العدو حتى لا نتحول إلى رهائن في صدر فلسطين .. تعني أننا نحرر سوقنا الوطني وندعم اقتصادنا القومي ولأسف فإن إسرائيل وأمريكا استطاعت كل منهما أن تقتحم القطاع الزراعي المصري وتؤثر فيه تأثيرا سلبا على صحة المصريين ونذكر من ذلك بعض المبيدات الضارة التي تستخدم حتى الآن في مصر مثل مبيد " داي برمو كوربريان " وهو يتسبب في تسمم المياه الجوفية وتلويثها وممنوع استخدامه في وزارة الزراعة الأمريكية منذ ٢٥ سنة

مبيد إيثلين داي بروميد " يتسبب في عمق التذكور وضعف خصوبة الإناث ، كما يسبب سرطانات واضحة ، وتسمم الحبوب .

مبيد " الكوردين " يتراكم في الضحايا البشرية ويتسبب في الإصابة بالسرطان.

مبيد كامفيكلور " يرش به النباتات وهو سام للإنسان ويمتص عن طريق البشرة ويتسبب في قتل أي شخص يلمسه.

" مبيد البارافين " يتسبب في قتل الحشرات ومعروف أن الشركة الوحيدة التي تنتجها في العالم هي شركة " سيباجاي " ومقرها في سويسرا ويهيم عليها رأس مال صهيوني .

ولكن هذه المنتجات تتعامل مع الكيان الصهيوني.

**وإنما لم تكن للمقاطعة قد نالت حظها من قبل الحكومات فنحن نتمنى أن تتحول المقاطعة في مصر فكرة إلى ممارسة حقيقية من قبل الشعب المصري وأن تكون جزءا من حياته يعطى بطريقة نظامية .**

**دور الحكومات**

**ويضيف لند الحكومات في عملية المقاطعة ، أكد أمين محمد أمين مساعد رئيس تحرير الأهرام - ورئيس قسم الشؤون العربية :**

أن هناك الكثيرين كانوا قد علقوا أملا كبيرة على القمة العربية " عمان "

لكن الواقع قد أصابهم بالإحباط ، فالقرارات دائما تكون مدهمة من قبل بصورة ترضي كل الأطراف وهناك فرق شاسع بين إرادة الشعوب والحكومات وعلى الحكومات أن تتبنى هذا الرأي ، فمكتب المقاطعة العربية الموجود مقره في سوريا ويتبع رسميا الجامعة العربية أصبح شبه منظمة حكومية ، وغالبا لا تنفذ قراراته بسبب ضغط أصحاب المصالح ، ولكن الشعب العربي يجب أن يكون له إرادة ليفرض المقاطعة عربيا وإسلاميا ، مع الأخذ في الاعتبار إيجاد حلول لبعض المشاكل التي قد تنتج عنها فهل أحد يعرف أن هناك ٢٢ ألف فلسطيني يعملون يوميا في بناء مستوطنات اليهود بسبب حاجتهم للمال .. فماذا فعلنا لهؤلاء .. ؟

القضية بالطبع تحتاج إلى عمل وجه متكامل .

قمة عمان كان بها بند خاص بالمقاطعة واستغرقت مناقشته مايزيد عن ٢ ساعات وتبين أن هناك بعض البضائع الإسرائيلية تدخل السوق العربية والخليجية بعلاقات تجارية أوروبية .

ومن جهة أخرى أكد أسامة غيث مساعد رئيس تحرير الأهرام ومعضو مجلس بحث الاقتصاد كأكاديمية السادات أن مفهوم المقاطعة ربما يحبط به بعض الفموض ، وعدم الفهم على نطاق الواقع ، بعد أن عشنا أوام السلام ، وتأسينا المقاومة وبات كل شخص يعلم أن يمتلك سيارة ، وفلا صغيرة وحياة رغبة .. لاشك كبير من التوعية ، وأن تتساند فكريا حتى نستطيع أن نستوعب المفاهيم الجديدة في ظل العولة وتأثيراتها الاقتصادية على مجتمعاتنا .

ويجب أن نستوعب جيدا الموازين السياسية المفروضة علينا ، فهناك ٢٠٠ عضو في الكونجرس الأمريكي قد صوتوا بأن عرفات إرهابي وما يمارسه الفلسطينيون هو عنف وليس دافعا عن النفس ، وطالبوا بإغلاق مكتب السلطة الفلسطينية فظنرة العداء العالية العرب يجب أن تؤخذ في الاعتبار إذا أردنا أن نتكلم عن المقاطعة الفاعلة .

والمقاطعة هي إحدى أدوات الصراع في أوقات السلم ، وهذا ما يجب أن تعيه الأمم جيدا ، وهي شكل من أشكال إدارة العلاقات لصالح الشعوب ، والمقاطعة فكرة مطروحة عبر التاريخ العربي ، ومكتب المقاطعة في دمشق كان له بعض التأثيرات الإيجابية ، وقد تسبب في خسائر تقدر بالآلاف المليارات من الدولارات للجانب الصهيوني والأمريكي .

ولكن يجب أن نضع النقاط فوق الحروف في موضوع المقاطعة فمعظم النظم العربية تعتمد في تسليحها على النظام والأسلحة

الأمريكية مثل الطائرة f46 والديابا M1 A1 فالواقع الفعلي يجب دراسته حتى تعرف ما المتاح وما الممكن ، وما الفاعل أو غير فاعل .

فمن يقطع مأكودالنز أو كوكالا أو مساراجبور ، إنشا هو يرسل رسالة إلى الشركات متعددة الجنسيات في كل العالم ، مؤذاه أن هناك إرادة وطنية موجودة بالفعل ، من الممكن أن تمثل أضراراً بمصالح هذه الشركات ، بعد أن أترك المواطنين البسطاء أن السلام ما هو إلا أكذوبة ، وأن الكيان الإسرائيلي هو كيان صهيوني والمفاعلة لا تعني أننا متطرفون أو عنصريين ، وهناك أمثلة إيجابية من التاريخ المقاطعة مثل المهاتما غاندي الذي استطاع بالمقاطعة للبخائن البريطانية أن يحرر الهند والتي كانت جوهرة التاج البريطاني . وكانت مصدراً من مصادر استغلال الشركات البريطانية وهذه التجربة يجب أن تكون محل دراسة معمقة لنستفيد من أسلوها ليكون عنصر ضغط تجاه العدو .

والنموذج الياباني أيضا يستحق الدراسة والتي إقامت على التكنولوجيا واستخدام الهندسة العكسية ومقاطعة كامل السلع المستوردة من العالم ، انطلاقاً من مفهوم أن استهلاك السلع الوطنية هو جزء من الانتماء للوطن ، والسلع اليابانية الآن هي من أجود سلع العالم تستهلك جميع دول العالم .

### قوائد صحية

ويؤكد د إبراهيم جودة وكيل أول وزارة التمييز سابقاً أن اللصوم المستوردة التي تقدم مغفرة والتي يقبل عليها الشباب في محلات مأكودالنز - وغيرها تنسب إلى مشاكل صحية كثيرة حيث يتعرض سطحها للهواء بشكل كبير وهذا يزيد من العدد البكتيري لها ، فكلما كانت اللصوم مقطعة قطعاً صغيرة زاد العدد البكتيري لها ، ولهذا فإن المقاطعة لها فوائد صحية أيضا . أما الكوكاكولا التي ندعو

الإسرائيلية ، التي يتم استيرادها حتى الآن وعلها إقبال حيث إنها أجود وأرخص سعراً ولكن التجار الكبار لا يفضون عن ذلك علانية ، حتى لا يؤثر ذلك على سمعتهم في السوق ، وقد استطاع عبد المعطي شراء بعض هذه البضائع المكتوب عليها بمنتهى الوقاحة " صنع في إسرائيل " كما استطاع الحصول على فاتورة عليها ختم المحل ، وهذا يعني أنه مازال هناك بعض التجار غير الشرفاء الذين يتعاملون بدم بارد مع هذه البضائع ، التي أفقت شيوينا وقساوستا بتحريم التعامل معها بهذه المنتجات هي شطافة تواليات إسرائيلية ماركة SPAC/F/C وسيفون حنيفة مطبخ ماركة HU- LiOT ومازال هناك الكثير من الأدوات الصحية الإسرائيلية



م. عبدالعزيز السعيد



د. عبد الرحيم الكري



عبدالمعطي لبيب

الأخرى موجودة بالسوق المصرية . وفي محافظة الإسكندرية والتي قليل إن منطقة السبع بنات سوى سوق كبير - للأدوات الكهربائية والصحية يتم التعامل فيها مع البضائع الإسرائيلية ، ولكننا لم نجد ذلك وقد أكد لنا بعض التجار أن السوق في الإسكندرية كان بها منذ فترة بعض البضائع ، وقد تمت تصفيته ومنذ شهرين لا توجد أية بضائع إسرائيلية ويبدو أن المواطنين بالإسكندرية من ثقاه أنفسهم بدأوا يشعرون بالقلق من هذه البضائع وقد عبر بعض المستهلكين عن ارتياحهم لعدم استخدام أدوات صحية إسرائيلية لأنها ربما تكون خطرة ، أو مضررة بالصحة ، فلا أحد يأمن على نفسه .

من هذه البضائع التي قد يكون بداخلها أمراض ترسلها لنا إسرائيل على حد قول أحد المستهلكين .

ولكن هذا الأمر اختلف كثيرا في محافظة العريش فالتاس هناك يشعرون أنهم مغفلون عن المجتمع المصري بقدر كبير ، فمزارات البضائع الإسرائيلية موجودة هناك ويكثر ، ورغم أن الانتفاضة قد قلت إلى حد ما من تدفق هذه البضائع إلى سوق العريش ، إلا أن المستهلكين من أهل العريش مازالوا يقبلون على شراء هذه البضائع وخاصة الصابون والشامبو والكريمات وبيض العطور وهم يعلمون ذلك بأن الصابون الإسرائيلي يعتبر منتجاً مناسباً جدا لهم حيث إن الماء في العريش غالبا ماء " عسر " وهذا الصابون ونوعيات الشامبو الإسرائيلي تتفاعل مع الماء " العسر " وتنتج نتيجة جيدة وهذا طبعاً رد منطقي يجعلنا نتساءل لماذا لا يضع أصحاب المصانع المماثلة في مصر هذا الكلام في اعتبارهم لكي يدرسوا احتياجات السوق المصرية وخاصة في منطقة شمال سيناء بعق حتى لا يتم السماح للبضائع الإسرائيلية بأن تغزو وطننا .

وبالفعل استطاعنا الحصول على بعض المنتجات الإسرائيلية المكتوب على عبواتها باللغة العربية ، ويبدو أن إسرائيل قد انتبهت لخطر المقاطعة ولذلك فقد بدأت بتصدير أنواع من الشامبو الإسرائيلية مكتوب على عبوته باللغة الإنجليزية فقط لتضلل المستهلك بالإضافة إلى أن هذه الشامبوهات لا يكتب عليها بلد المنشأ بيد أن أهل العريش بطبيعتهم الحال يعرفون البضائع الإسرائيلية جيدا عن باقي البضائع ، ولكن يبدو أن الموضوع يحتاج إلى مزيد من جهود التوعية في محافظة العريش ، وبإتي مصافطات الجمهورية ، حتى تصل الفكرة ويصبح هناك رأي عام للشعب المصري المناضل من أجل الحرية ومن أجل التعبير عن مواقفه الوطنية في وجه العالم .

# عمالة .. لم تبلغ سن الرشد

موقف غريب تعرض له أحد العاملين بإحدى المنشآت السياحية أثناء زيارتها لحديقة شرم الشيخ .. كان هذا الشاب يضع الطعام على المائدة التي تجلس إليها وعندما سقط بعضه عليها فارتبك وبدأ عليه الحرج .. ونظرة لوم كانت تطل من عيني المسئول بهذا الفندق .. وسالت نفسي : هل يرضخ هؤلاء الشباب الذين جاؤا من أنحاء مصر المختلفة إلى نغمة الجذب السياحي الأولى بإحدى عن لقمة العيش .. هل يخضعون إلى تدريب عملي يؤهلهم لممارسة العمل بالكفاءة المطلوبة؟ وتري كيف يرى المسئولون عن تشغيل هؤلاء الشباب .. تلك القضية بكل أبعادها؟!

## تحقيق : مجيب رشدي

زيادة هذه المدارس والمعاهد والكليات فضلا عن ضرورة توافر المدارس المتخصصة في تعليم اللغات الأخرى وليست الإنجليزية فقط.

محمود عباس .. مدير الموارد البشرية بإحدى المنشآت السياحية أيضا بشرم الشيخ .. يقول: كم العمالة الذي يأتي إلى "شرم" .. مهنيا كثير منه لا يتمتع بالكفاءة المطلوبة ، حتى خريجى السياحة والفنادق لا يكون لديهم التدريب الكافي الذى يؤهلهم لممارسة العمل فيصبح مثله مثل أى شخص عادى آخر جاء من تخصصات أخرى باحثا عن عمل ..

وفي بعض الأحيان يتم تدريب مجموعات من هؤلاء لدينا خلال شهور الصيف ثم يطلب منا منحهم شهادة بمدة التدريب تفيد بذلك ، ولكن المشكلة أن المسألة فى النهاية تصبح "سلق يضر" لأن التدريب ذاته يحتاج إلى متابعة ومواصلة وليس مجرد عدة أسابيع يقضيها الشاب فى عملية التدريب .. وفى رأيي أنها ليست كافية والنتيجة أنه يخرج بعد ذلك للعمل غير مسلح بالخبرة المطلوبة.

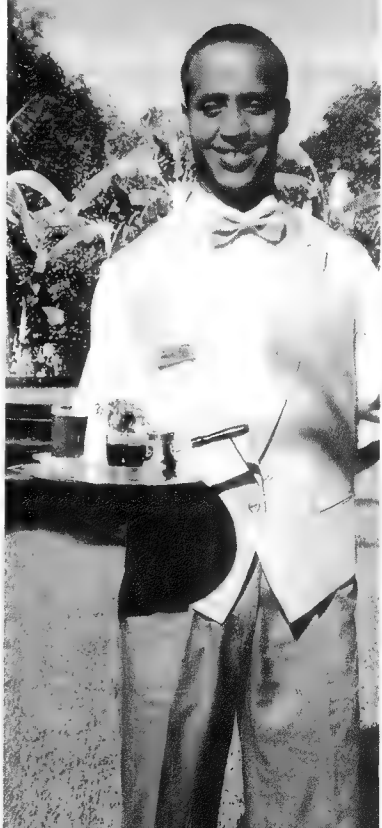
أيضا هذا التوسع الكبير فى حجم المنشآت السياحية بشرم الشيخ لا تقطع الأعداد المتخرفة فى مجال السياحة والفندقة ، وبالتالي يلجأ أصحاب هذه الفنادق إلى العمالة العادية والرخيصة والاستعانة بها فى مجالات العمل المختلفة بالفندق أو المنشأة ولكنها بلاشك تؤثر سلبا على عملية السياحة ، وبالتالي تجد شكاوى

عادل إبراهيم سمير شئون العاملين بإحدى القرى السياحية بشرم الشيخ .. يقول:

تعتبر مدينة شرم الشيخ من أشهر مناطق الجذب السياحي فى العالم ، وتتميز بوجود كم هائل من الفنادق ببرجاته المختلفة والتي تتناسب مع جميع الأنواع والمستويات .

ونظرا لأنه يوجد عدد من الفنادق لايزال تحت الإنشاء ويستعد للافتتاح ، فذلك يستوجب توافر عمالة جديدة ، الأمر الذى يستلزم توفير العمالة المدربة مهنيا على العمل فى مجال السياحة والفنادق ، ونظرا لأن مدينة شرم الشيخ من المناطق النائية التى لا تتوفر فيها الأعداد المطلوبة للعمل فى مجالس الفندقة ، مما يضطر هذه الفنادق إلى الاعتماد على العمالة الوافدة من المحافظات الأخرى التى تندر فيها العمالة المدربة على العمل فى هذا المجال أو الاعتماد على العمالة المتواجدة فى الفنادق والمنشآت السياحية الأخرى مما يتسبب فى وجود حركة تنقلات فى العمالة بين هذه الفنادق وبعضها مما يؤثر سلبيا على الاستقرار فى محيط العمل ذاته.

ويلاحظ أيضا أن عدد الخريجين السنوى من مدارس ومعاهد وكليات السياحة والفنادق لا يتناسب مع الأعداد المطلوبة لتغطية الاحتياجات ، فذلك يحتاج إلى إعادة النظر فى الأعداد التى توفرها الدولة من خريجي السياحة والفنادق حتى لو تطلب الأمر إلى





كثيرة من جانب السائقين من مستوى الخدمة .

## والحل ؟

**يقول السيد محمود عباس:**  
مضى يمكننا أن نستعين بخريجي السياحة والفنادق والتأهات على تشغيهم . . يحدث ذلك عندما تكون الدراسة العملية توازي الدراسة النظرية وتلقوها . . لمعظم الخريجين حريصون على دراسهم النظرية فقط لكي ينجحوا وتأتي لتستعين بهم عمليا فتجدهم (صفر) ، ولكن إذا حدث توازن بين الدراستين مع التركيز على النواحي العملية عندئذ نستطيع أن أقول إنني لدى رجل فندقي قادر على العمل بالوصفات المطلوبة لهذا العمل.

**وماذا عن التدريب التحصيلي بالنسبة لغير الدارسين لسياحة والفنادق؟**

هذا العمل مطروح ولكنه في النهاية يرجع لقابلية الشخص على التحصيل من مهنة أو دراسته الأصلية إلى مجال مختلف تماما . وقدرته أيضا على استيعابه والتكيف معه "عمليا" .

وأنا أضع تحت هذه الكلمة مائة خط وهذا الأمر نستطيع الفصل فيه خلال فترة التدريب مقالة في الثلاثة أشهر الأولى.

**محمود عبد الرحمن ، مدير شؤون العاملين بإحدى الفنادق:**

مشكلة العاملين في شرم الشيخ تنحصر في غياب مانسميه الإدارة المتوسطة ، فهذا النوع من العمالة هي التي تمثل القدرة بالنسبة للقاعدة العريضة للعمالة الأخرى فهي الفنادق والمنشآت ، حيث تتولى هذه العمالة مهمة تدريب وتوجيه شباب العاملين بالفندق بالتدريب المطلوب والذي يحتاجون إليه . . فمهما تلقى الشاب تعليمًا نظريًا سواء في الكلية أو المعهد أو بعد ذلك من خلال المدير الإداري بالفندق بأن ذلك كله لايرقي لمستوى التدريب والممارسة التي يكتسبها من خلال عمله ، والنتيجة أن بعض الفنادق تستعين بالعمالة

الرخيصة الغير مدربة . . تأتي بجرسون مثلًا وتعيه في وظيفة كبير خدم . . أو تأتي بمساعد مدير وتضعه في منصب مدير . . وهكذا .

**الأمر يحتاج بالنسبة لهؤلاء لوزارت كويبية مكثفة وخدمات**

## يقولون :

## التعليم النظري وحده لا يكفي



محمود عباس



عادل إبراهيم



ياسر عبد الوهاب



محمود عبد الرحمن



أيمن السيد



عبد الفتاح علي

الشباب أو ذاك لن يحصل على هذه الخبرة نتيجة لهذا السبب، ويتشقق مع هذا الرأي كل من ياسر عبد الوهاب وعبد الفتاح طه مديرا لشؤون العاملين بإثنين من فنادق شرم الشيخ الكبيرة حيث يقولان :

وجود معهد تدريبي للعمالة بجنوب سيناء أصبح أمرا ملحا، أولا لتوفير الإقامة له أثناء فترة التدريب بالمعهد . . وبعد عام أو اثنين من التدريب يصبح وثاقا من أنه سيوجد مكانا للعمل بشرم الشيخ أو غيرها من مدن جنوب سيناء السياحية . . إضافة إلى أن هذا المعهد سيكون به قسم لتدريب العاملين بالفعل داخل فنادق المحافظة لضمان استمرار الخبرة وتطويرها . .

## ويضيفان . .

في كثير من الأحيان، يتم إيفاد بعض الأشخاص إلى الخارج لتلقى التدريب على أعلى مستوى نظرا لأن كليات السياحة والمعاهد الفندقية بالخارج تربط الدراستين معا النظرية والعملية وأحيانا تتفوق هذه الأخيرة ، وعند عودة هؤلاء الأشخاص يتم الاستفادة من خبراتهم في تعليم مجموعات أخرى من الشباب .

**وماذا عن الاستفادة بالشخيرة الأجنبية؟**

**يقول أيمن السيد مدير شؤون العاملين بإحدى القرى السياحية:-**  
ليس في كل المجالات وإنما في مجالات محددة تشمل قطاع الأغذية والمشروبات . . مجال الطبخ . . ومديرو عموم الفنادق . . فيخضهم لديه خبرات طويلة وقدرات هائلة ويكون حريصا على مصلحة المنشأة أو الفندق . . في حين أن هناك البعض الآخر الذي يأتي إلى مصر لمجرد أنه جاء ليقتضى رحلة ترفيهية . . وهؤلاء موجودون ويمارسون عملهم بهذا الأسلوب الذي يتسم باللامبالاة مع الأسف . . ففلان لدينا عمدة الخواجة" بانك تأتي بشخص ليس له أي علاقة بعمل وإدارة الفنادق

معادلة في هذا الشأن تقول بأن الإنسان يُحصل ١٠٪ مما يقرأه ، ٥٠٪ مما يراه ، و٩٠٪ مما يمارسه (الخبرة العملية) ، ومن يستطيع أن يمنحه هذه الخبرة غير تلك القدوة المسلطة في الإدارة المتوسطة التي تحدثنا عنها والتي هي في غياب تام ، وبالتالي فهذا

**عملية طويلة .**  
نتج عن هذا عدم وجود عمالة مدربة وبالتالي أصبح لدينا في النهاية كوامر مهلهلة . وفي رأسي - والكلام مازال للسيد محمود عبد الرحمن- أن الحل مرهون بقبيلام الفنادق والمنشآت السياحية بتنظيم دورات



# شركة القاهرة للسياحة والتourism

شركة مساهمة مصرية

إنتاجنا يتألف من معارض وأصواق العالم



الإدارة والتسويق :

القاهرة ٦ ميدان الضلعي

تليفون :

٧٩٤٧٥٦٠ - ٧٩٥٧٣١٠ - فاكس : ٧٩٤٧٨٢٦ / ٢٠

## البحر الأحمر؟

بدون شك ، ليس لدينا أى مانع ، بل إننا نسعى لذلك فعلا .

### فرص عمل جديدة

حول الاستثمارات السياحية الضخمة ، وكونها ستفتح الفرصة أمام شبابنا للحصول على فرص عمل جديدة .. يضيف اللواء سعد أبو ريده ..

كل غرفة جديدة تضاف إلى رصيد الطاقة الفندقية تتيح واحد وستة من عشرة فرصة عمل لصيقة (العمالة داخل المنشأة السياحية نفسها) كما تخلق تدريجيا ثلاثة وواحد من عشرة فرصة عمل مباشرة داخل المدينة (مطاعم، محلات ، بازارات) بالإضافة إلى دعم من ٤ إلى ٥ فرصة عمل بالمصانع المختلفة في المدن الرئيسية في الواى ، وأنا أدعوك أن تمشى في شارع الشيراتون وتلقى نظرة على حجم السائحين المصريين والأجانب الجالسين على المقاهى والمطاعم وداخل البازارات ، كل ذلك فليس ورزق لأصحاب هذه المحلات ، اليوم نسبة اشغال الفنادق ٧٥٪ في حدود ٤٥ ألف سائح ، لو ١٠٪ من هذه النسبة قوة شرائية يومية من السائحين فمعنى ذلك أن لدى ٤٥٠٠ سائح ينزل يوميا إما للشراء أو تناول الطعام أو الجلوس على المقاهى ، هذا بالنسبة للعمالة المباشرة التي ذكرتها ، أما العمالة غير المباشرة بالقاهرة والمحافظات فهي تتأثر بنسب الاشغال السياحي وكماثال أخسر على ذلك .. الأدوات المستخدمة داخل المنشآت السياحية عمرها الافتراضى لايزيد على شهر كما المفارش والاكواب والأطباق وخلافه ، وبالتالي فالاستخدام المستمر لهذه الأدوات معناه تشغيل المصانع في القاهرة والمحافظات التي تورد لها إلى هذه الفنادق والقرى السياحية .

ثم تنصبه مديرا عاما للفندق وهو يمكن عمله كله لم يكن مديرا .. ولهذا مطلوب التخصص على هذه القاعدة والاستناد إلى أن الأصل هو الأبقى

### المحافظ يتحدث

وفى لقاء مع اللواء سعد أبو ريده محافظ البحر الأحمر سألناه بخصوص هذه القضية التي نحن بصدها .. قال:

العمالة التي لدينا لم تكن مدربة بالقدر الكافى الذى يلبي احتياجات هذه الطفرة الفندقية الكبيرة ، وفى تقرير كتبته لوزارة السياحة قلت فيه إن هذه التوسعات الكبيرة فى تخصيص الأراضي للمشروعات السياحية لابد أن تتوافر لها عدة أشياء من بينها البنية الأساسية والكوادر مغطاة فى القوى البشرية . والغريب هنا إنعدام التنظيم ، فمثلا تجد مهندسا يعمل جرسونا وشخصا آخر خريج تجارة يعمل طباحا ، وبالتالي فهذه عمالة غير مدربة وتحتاج إلى وقت طويل لتدريبها ونحن نقديما لم نستعد بالقدر الكافى لتوفير هذه العمالة المدربة ، فحان إنشاء المعهد الدولى للسياحة والفنادق بالبردة لإعداد وتوفير هذه العمالة المدربة ، وقد أصدرت قرارا بإلتحاق جميع الطلبة بهذا المعهد خلال فصل الصيف واعتبره قرارا إلزاميا لاكتساب الخبرة العملية ، وأتصور أن هذا الأمر سيشهد انفرجاة قريبة عندما تنتشر هذه المعاهد الفندقية لتغذية المنشآت بالعمالة المدربة مع التوسع فى المحرسة الفندقية من حيث المنشآت ذاتها لاستيعاب عدد أكبر من الطلبة .

### تعليم اللغات

قلت للمحافظ .. هل هناك مانع فى أن يكون بالمعهد قسم لتعليم الطلبة اللغات المختلفة بخلاف الإنجليزية كالفرنسية والإيطالية والألمانية والروسية ، وكلها لغات مطلوبة للتعامل مع السائحين الذين تمثل هذه اللغات جزءا كبيرا من جنسياتهم ومن المترددين على

# التزامات صاحب العمل في قانون العمل ١٣٧

القانون أي قانون هو التعبير الصادق والأمين عن المجتمع في احتياجاته وتطلعاته وذلك ينبغي أن ينبع من الواقع لا يفالي في الآمال فيكون مجرد شعارات خالية من المضمون التطبيقي هي أقرب للقيود ، ولا يركن للتخلف فيشكل عقبات تدفع به إلى الجمود .. ومما لا شك فيه أن قانون العمل هو حجر الزاوية في بناء التشريعات الاجتماعية مما يقتضى أن تمتاز نصوبه بالشمول والمرونة حتى تتتيح لطرق الإنتاج فرص التعاون المثمر لصالح المجتمع ولخير الجميع دون تحيز لطرف أو انحياز لأخر وذلك فإن دور تفتيش العمل ذو أهمية كبيرة في توعية وإرشاد أصحاب العمل والعمال إلى الأسلوب والطريق السليم لتنفيذ نصوص القانون ١٣٧ لسنة ١٩٨١ وكذلك القرارات الوزارية المنفذة له وعلى المفتش أن لا يكون رائده تحرير المحاضر ضد أصحاب الأعمال إلا في حالة عدم استجابتهم للتوعية والإرشاد وعدم استعدهم لتنفيذ القانون طواعية .

بقلم :

**أحمد شكري إبراهيم**

وكيل وزارة القوى العاملة بالقاهرة

ب - في مجال عقد العمل الفردي

المطلب من صاحب العمل في مجال عقد العمل الفردي ما يلي

١- التعاقد

٢- الأجازات

٣- لائحة النظام الأساسي للمنشأة

٤- لائحة الجزاءات

٥- أموال القرامات

٦- استخدام العمال في المناطق البعيدة عن العمران

٧- توفير وسائل الإسعاف الطبية

٨- انتهاء خدمة العامل

## التعاقد

بمجرد إنجاز الإجراءات اللازمة لتشغيل العامل لدى صاحب العمل يحرر عقد العمل كتابة باللغة العربية من ثلاث نسخ لكل من الطرفين نسخة والثالثة لمكتب التأمينات الاجتماعية المختصة " م ٣ " ويجب أن يتضمن العقد البيانات الواضحة بالمادة المذكورة .

ويسلم صاحب العمل للعامل إيصالا بما يكون قد أودعه لديه من أوراق وشهادات وإذا لم يمرر صاحب العمل للعامل العقد فطى العامل إثبات حقوقه بجميع طرق الإثبات ويلتزم صاحب العمل بإنشاء ملف خاص لكل عامل على حدة يذكر فيه اسمه ومهنته ودرجة مهارته ومحل إقامته وحالته الاجتماعية .. " م٥ " وعليه أن يحتفظ بالملف المذكور لمدة سنة تبدأ من تاريخ انتهاء علاقة العمل " م ٣٥٥ ف٣ م العقوبة ١٧٠

## الأجازات

أ - الأجازات السنوية

يلتزم صاحب العمل بإعطاء كل عامل أمضى في خدمته سنة كاملة أجازة سنوية لمدة ٢١ يوما بأجر كامل " م٤٣ " يحق للعامل أن ينقطع عن العمل بسبب عارض لمدة لا تتجاوز ٣ أيام خلال السنة وتسحب الإجازة العارضة من الإجازة السنوية المقررة للعامل " م٤٤ "

- يصح تجزئة الإجازة وفقا لمقتضيات العمل فيما زاد على ستة أيام

وفي هذا الموضوع أتناول أهم الالتزامات الواردة بالقانون ١٣٧ لسنة ١٩٨١ بالنسبة لأصحاب الأعمال مع ذكر مادة المخالفة ومادة العقوبة كي تكون مرشدا لفتشى العمل أثناء عملهم في التفتيش الميداني وأيضا أثناء بحث الشكاوى المقدمة إلى المكتب ليحشأ و ينقسم الموضوع من ناحية التزامات أصحاب الأعمال إلى البنود التالية وذلك بقصد استيعابه وسهولة فهمه :

١- في مجال تشغيل العمال

٢- في مجال عقد العمل الفردي

٣- في مجال تنظيم العمل

و نتناول كل بند على حده متضمنا ما يجب على صاحب العمل تنفيذه فيما يتعلق بأهم نصوص القانون الخاصة بها

## التزامات صاحب العمل في القانون ١٣٧ لسنة ١٩٨١

١ - في مجال تشغيل العمال

السؤال الذي يطرح نفسه : ماهي التزامات صاحب العمل بالنسبة لمجال تشغيل العمال في القانون ١٣٧ لسنة ١٩٨١م  
- عدم تشغيل أى عامل إلا إذا كان حاصلًا على شهادة قيد من مكتب القوى العاملة المختص " م ١٨ من القانون " ومادة العقوبة " ١٦٦ "  
- إبلاغ مكتب القوى العاملة كتابة عن الوظائف والأعمال التي خلت لديه أو أنشئت لديه " م ٢١ ف ١ "  
- أن يرسل إلى مكتب القوى العاملة الذى يتبعه محل عمله خلال شهر أكتوبر من كل عام البيانات الواضحة بالمادة ٢٢ من القانون وهي : بيان مفصل بعدد العاملين طبقاً لمهنتهم وفئات أعمارهم وجنسياتهم ونوعهم ، عدد الوظائف الشاغرة بسبب الإحلال والتوسعات الجديدة والوظائف الزائدة في تاريخ جمع البيان .

بيان بتقرير الاحتياجات المتوقعة موزعة حسب الحالة التعليمية والتدريبية خلال العام التالي للحضر  
مادة العقوبة " ١٦٧ " - ويستثنى من تطبيق هذه الإجراءات " الأعمال العرضية التى لا يستغرق إنجازها أكثر من شهر  
- الوظائف الرئيسية التى يعتبر شاغلوها وكلاء مفوضين عن أصحاب الأعمال .

توجد لجنة نقابية قام العمال باختيارها وتصرف الحصيلة في الأغراض الثقافية والاجتماعية والرياضية  
على صاحب العمل توفير ثلث الحصيلة إلى المؤسسة الثقافية والمؤسسة الاجتماعية العالية مناصلة بينهما .

### استخدام العمال في المناطق البعيدة عن العمران

على صاحب العمل توفير وسائل المواصلات في الأماكن التي لا تصل إليها وسائل المواصلات العادية .  
وأيضاً توفير المسكن اللائق في المناطق البعيدة م ١٢٣ \* مادة العقوبة م ١١٧ ف ٢ \*

### توفير وسائل الإسعاف الطبية

على صاحب العمل توفير وسائل الإسعاف الطبية للعمال في المنشأة وعليه إذا زاد عدد عماله عن ٥٠ عاملاً في مكان واحد أو بلد واحدة أو في دائرة نصف قطرها ١٥ كم أن يستخدم ممرضاً وأن يعهد إلى طبيب بعيادتهم وعلاجهم في المكان الذي يعده لهذا الغرض وأن يقدم الأدوية بدون مقابل فإذا زاد عددهم عن ٣٠٠ عامل ولو في فروع متعددة عليه أن يستعين بطباء مختصين لعلاجهم وإجراء العمليات الجراحية وتوفير الأدوية بدون مقابل م ١٢١ \* مادة العقوبة ١٧٢ فقرة ٢ \*

### انتهاء خدمة العامل

تنتهي خدمة العامل في الحالات الواردة بالمادة ٧١ من القانون ١٣٧ لسنة ١٩٨١ انقضاء المدة في العقود المحددة انتهاء الموسم إذا كان العمل موسمياً انقضاء العمل العرضي أو المؤقت ، استقالة العامل ، وفاة العامل ، عجز العامل التام أو الجزئي السندي حيث يثبت عدم وجود عمل آخر إذا كان معينا تحت الاختيار من ثبوت عدم الصلاحية .

ويعتبر في حكم الاستقالة الغياب بدون إذن على نحو ماورد في الفترة ٣ من المادة ٧١ من قانون العمل ١٣٧ وذلك بعد ٣ أيام في حالة غيابه أكثر من ١٠ أيام متصلة ويترتب في حالة غيابه بعد ١٠ أيام متقطعة عن مدة ٢٠ يوماً متقطعة خلال السنة الواحدة ويتعين في هذه الحالة عرض أمر العامل على اللجنة الثلاثية المشار إليها في المادة ٦٢ من القانون .

وعلى صاحب العمل عند انتهاء الخدمة للعامل أن يؤدي له الأجر المستحق فوراً إلا إذا كان قد ترك العمل من تلقاء نفسه فعليه تأدية الأجر خلال فترة من ترك العمل م ٣٨ \*

وعلى صاحب العمل أن يعطى في نهاية عقده بناء على طلبه شهادة يبين فيها تاريخ دخوله الخدمة ويخبره منها وعليه أن يرد للعامل ما يكون قد أودعه لديه من أوراق أو شهادات م ٧٤ \* العقوبة ١٧٠ \*

### في مجال تنظيم العمل

تحدد واجبات صاحب العمل طبقاً لما يلي :  
تحديد ساعات العمل .

عدم تشغيل العامل تشغيلاً فعلياً أكثر من ثماني ساعات في اليوم لا تدخل فيها الفترات المخصصة لتناول الطعام والراحة ويجوز تخفيضها إلى ٧ ساعات في اليوم الواحد وذلك بالنسبة للأعمال والصناعات التي يحددها وزير القوى العاملة م ١٢٣ \*

تتخلل ساعات العمل فترة راحة أو أكثر لتناول الغذاء لا تقل في مجموعها عن ساعة م ١٢٤ \* وبحيث لا يشتغل العامل أكثر من ٥ ساعات متوالية .

منفصلة ، ويجوز لصاحب العمل بناء على طلب كتابي من العامل أن يجعل للعامل أجازته فيما زاد عن الأيام الستة إلى سنة تالية بشرط ألا تزيد على ٢ أشهر وللعامل الحق في تحديد موعد أجازته السنوية إذا كان متقدماً لأداء الامتحان بشرط أن يخطر صاحب العمل قبل قيامه بالإجازة بتسبوعين على الأقل م ٥ \*

- لصاحب العمل أن يحرم العامل من أجره عن مدة الإجازة أو يسترد ما أداه من أجر إذا ثبت اشتغاله خلالها لحساب صاحب عمل آخر م ٤٦ \*

- للعامل الحق في الحصول على أجره عن أيام الإجازة المستحقة له إذا ترك العمل قبل استعماله لها ذلك بالنسبة للمدة التي لم يحصل على إجازته عنها م ٤٧ \*

### ب - إجازات الأعياد والمواسم والمناسبات القومية

لك عامل الحق في إجازة بأجر كامل في الأعياد التي يصدر بتحديداتها قرار من وزير الدولة للقوى العاملة والهجرة على ألا تزيد على ١٢ يوماً في السنة ولصاحب العمل تشغيل العامل في هذه الأيام بأجر مضاعف إذا اقتضت ظروف العمل ذلك م ٤٨ \*

### ج - إجازة الحج :

يجوز لصاحب العمل أن يمنح العامل الذي أمضى في خدمة ٢ سنوات متصلة إجازة أقصاها شهر لأداء فريضة الحج أو زيارة بيت المقدس م ٤٩ \* لمدة واحدة .

### د - الإجازة المرضية

للعمال الحق في الحصول على أجر ٧٥ ٪ من أجره عن التسعين يوماً الأولى تزداد بعدها إلى ٨٥ ٪ من التسعين يوماً التالية وذلك خلال السنة الواحدة بالنسبة للقطاع الخاص .

أما في المنشآت الخدمية والتي تسري في شأنها أحكام المادتين ١ ، ٨٠ من القانون ٢١ لسنة ١٩٥٨ إجازة مرضية للعامل كل ثلاث سنوات على النحو التالي

شهر بأجر كامل ثم ٨ أشهر بأجر يعادل ٧٥ ٪ م ٣ أشهر بدون أجر إذا قررت الجهة الطبية المختصة احتمال شفائه ولا يجوز لصاحب العمل إنهاء خدمة العامل بسبب المرض إلا بعد استنفاد المدة المشار إليها أما العامل المريض بالدرن أو الجذام أو يمرض عقلي أو بأحد الأمراض المزمنة فيمنح إجازة مرضية بأجر كامل إلى أن يشفى أو تستقر حالته استقرارا يمكنه من العودة إلى مباشرة عمله أو يتبين عجزه كاملاً عن مواصلة أية مهنة أو عمل م ٥٠ \*

### ٣ ، ٤ - لائحة الجزاءات ولائحة النظام الأساسي للمنشأة

على كل صاحب عمل يستخدم ٥ عمال فأكثر أن يضع في مكان ظاهر من مؤسسته لائحة النظام الأساسي ولائحة الجزاءات وشروط توقيفها ويشترط لإنفاذها اعتمادها من مديرية القوى العاملة المختصة م ٥٩ \*

### أموال الغرامات

يجب على صاحب العمل قيد الغرامات التي توقع على العمال في سجل خاص مع بيان سبب توقيفها واسم العامل م ٧٠ \*

أما كيفية التصرف في هذه الحصيلة من الجزاءات الموقعة على العمال فقد تضمنها قرار وزير القوى العاملة والهجرة رقم ٢٧ لسنة ١٩٨٢ .

تشكيل لجنة في كل منشأة تضم ٥ عمال فأكثر من صاحب العمل أو من ينييه رئيساً وعمالين من عمال المنشأة تختارهما اللجنة النقابية فإذا لم

- عدم تشغيل النساء في الفترة ما بين الساعة الثامنة مساءً والساعة السابعة صباحاً م ١٥٢ " إلا في الأحوال المبينة بالقرار الوزاري لسنة ١٩٨٢ .

لا يجوز لصاحب العمل تشغيل النساء في الأعمال الضارة بهن صحياً أو أخلاقياً وكذلك في الأعمال الشاقة أو غيرها من الأعمال التي تحدد بقرار من وزير القوى العاملة والهجرة م ١٥٣ " والقرار الوزاري ٢٤ لسنة ١٩٨٢ .

على صاحب العمل أن يمنح العاملة التي أمضت ٦ شهور في خدمته إجازة وضع مدتها خمسون يوماً بأجر كامل تشمل المدة التي تسبق الوضع والتي تليها بشرط أن تتقدم بشهادة طبية .. على النحو الموضح بالمادة ١٥٤ ولا تستحق هذه الإجازة لأكثر من ٣ مرات طوال مدة خدمتها للعاملة الحق في خلال ١٨ شهراً التالية لتاريخ الوضع فضلاً عن مدة الراحة المقررة الحق في فترتين أخريين لا تقل كل منهما عن نصف ساعة وتحسب هاتان الفترتان الإضافيتان من ساعات العمل ولا يترتب عليها أي تخفيض في الأجر ولها الحق في ضم هاتين الفترتين م ١٥٥ في المنشآت التي تستخدم ٥٠ عاملاً فأكبر للعاملة الحق في الحصول على إجازة بدون أجر لمدة لا تزيد عن سنة وذلك لرعاية طفلها وتمنح هذه الإجازات ثلاث مرات طوال مدة خدمتها م ١٥٦ على صاحب العمل أن يعلق في أمكنة العمل نسخة من نظام تشغيل النساء م ١٥٧

على صاحب العمل الذي يستخدم مائة عاملاً فأكبر في مكان واحد أن يعمد إلى دار للعضنة ببيواء الأطفال كما تلتزم المنشآت التي تستخدم أقل من مائة عاملة في منطقة واحدة أن تشارك في تنفيذ الالتزام بإنشاء دار للعضنة م ١٥٨ " مادة العقوبة ١٧٤ "

أهم التزامات صاحب العمل في القانون ١٣٧ لسنة ١٩٨١م في مجال

#### تشغيل العمال

تعيين العامل بشهادة قيد م ١٨  
الأبلاغ عن الوظائف من ٢١ ف أ  
إعادة شهادة القيد " ب "

إرسال بيانات إلى مكتب القوى العاملة م ٢٢

#### في مجال عقد العمل الفردي

التعاقد م ٣٠  
الإجازات من ٤٣ إلى م ٥٠ بجميع أنواعها  
لائحة النظام الأساسي م ٥٩  
لائحة الجزاءات م ٥٩  
أموال الغرامات والتصرف فيها م ٧٠  
والقرار ٢٧ لسنة ١٩٨٢

استخدام العمال في المناطق البعيدة عن العمران م ١٢٣

توفير وسائل الأسعاف الطبية م ١٢١

انتهاء خدمة العامل م ٧١ ، م ٧٤ / م ٣٨

#### في مجال تنظيم العمل

تحديد ساعات العمل من م ١٢٣ - م ١٤١

تشغيل الأحداث من م ١٤٣ م ١٥٠

تشغيل النساء من م ١٥١ م ١٥٨

تنظيم ساعات العمل وفترات الراحة بحيث لا يوجد العامل في مكان العمل أكثر من ١١ ساعة في اليوم م ١٢٥ ويستثنى من ذلك العمال المشتغلون في أعمال متقطعة وبحيث لا تزيد مدة وجودهم في ١٢ ساعة في اليوم قرار وزاري ٢٢ سنة ١٩٨٢ .

#### إغلاق المنشأة يوماً كاملاً في الأسبوع م ١٣٦ "

وفي حالة عدم سريان الفلق عليه أن يمنح كل عامل راحة أسبوعية لا تقل عن ٢٤ ساعة متتالية وبعد ستة أيام متصلة على الأكثر م ١٣٧ " وفي جميع الأحوال تكون الراحة الأسبوعية مدفوعة الأجر .

ويجوز عدم التقيد بالنسبة لساعات العمل في الأحوال التي تضمنتها المادة ١٣٩ والتي تتضمن على سبيل المثال :

أعمال الجرد السنوي وإعداد الميزانية والتصفية ، إذا كان العمل لمنع وقوع حادث وفي هذه الحالات لا يجوز أن تزيد ساعات العمل الفعلية عن ١٠ ساعات في اليوم الواحد مع مراعاة الحصول على موافقة من مكتب العمل المختص وبشرط ألا تزيد عن شهرين في حالة إذا كان العمل لمنع وقوع حادث خطر أو إذا كان التشغيل بقصد مواجهة ضغط عمل غير عادي.

على صاحب العمل منع العامل في الحالات المذكورة أجراً إضافياً على النحو المبين في المادة ١٤٠ .

على صاحب العمل أن يضع على الأبواب الرئيسية التي يستعملها العمال في النحول وكذلك في مكان ظاهر بالحل جدولاً يبين فيه يوم الفلق الأسبوعي وساعات العمل وفترات الراحة وإخطار مكتب العمل بصورة منه أو ما يطرا عليه من تعديل أو أن يضع كشفاً يبين فيه الراحة الأسبوعية لكل عامل إذا كان العمل خاضعاً لنظام الإغلاق الأسبوعي م ١٤١ " مادة العقوبة ١٧٢ "

#### ب - تشغيل الأحداث :

يجب على صاحب العمل في مجال تشغيل الأحداث ما يلي :

عدم تشغيل الأحداث قبل بلوغ سن الثانية عشرة م ١٤٤ " ويمنع تشغيل الأحداث إذا قلت سنهم عن ١٥ سنة في بعض الصناعات وفي بعض الصناعات الأخرى يمتنع تشغيلهم ما لم تبلغ سنهم ١٧ سنة كاملة " قرار وزاري ١٢ ، ١٣ لسنة ١٩٨٢ .  
لا يجوز تشغيل الحدث أكثر من ٦ ساعات في اليوم يتخللها فترة أو أكثر لتناول الطعام ، والراحة لا تقل في مجموعها عن ساعة وبحيث لا يشتغل الحدث أكثر من أربع ساعات متوالية م ١٤٦ " ولا يجوز تشغيله ما بين الساعة ٧ م ، ٦ م .

لا يجوز تشغيل الأحداث ساعات إضافية م ١٤٧

أن يضع في الملح نسخة من الأحكام الخاصة بتشغيل الأحداث أن يحرر كشفاً مبيئاً به أسماء الأحداث وتاريخ استخدامهم أن يضع في محل العمل بشكل ظاهر كشفاً موضحاً به ساعات العمل وفترات الراحة وأن يبلغ الجهة الإدارية المختصة بأسماء الأحداث الجاري تشغيلهم وأسماء الأشخاص المنوط بهم مراقبة أعمالهم م ١٤٨ " مادة العقوبة ١٧٣ "

#### تشغيل النساء

يجب على صاحب العمل في مجال تشغيل النساء ما يلي .  
- عدم التمييز في العمل الواحد بين النساء العاملات والعمال م

# التأمينات الاجتماعية بعد ربع قرن

## • تعدد التشريعات التأمينية وأعبائها على جهاز التأمينات

## • مشكلة التمرب التأمينى خطر يواجهه النظام

## • انخفاض الأجر التأمينى لعمال المقاولات والمخازن والنقل البرى

ما زال الحديث متصلا حول قوانين التأمين الاجتماعى وضرورة تعديل هذه القوانين .. الدراسات والبحوث تظالم كل يوم عن السبلات التى يعانى منها نظام التأمين الاجتماعى .. النقابات العامة وأساذة التأمين بالجامعات أجمعوا على ضرورة تعديل هذه القوانين لتتناسب مع التغيرات الاقتصادية التى يشهدها المجتمع خاصة بعد نظام اقتصاد السوق وخصخصة شركات القطاع العام والاستغناء عن العمالة بنظام الإحالة للمعاش المبكر .. أيضا فإن نظام الأجور والمعاشات أصبح بحاجة إلى وقفة جادة خاصة بعد تدهور القوة الشرائية للجنة المصرى واستمرار تجميد نظام المعاشات لبعض الفئات مثل العاملين فى قطاعات النقل البرى والمخازن وعمال المقاولات .. ورغم محاولات الحكومة المستمرة لزيادة المعاشات بصورة دورية وتحميل الخزنة العامة فرق الزيادة إلا أن هذا الإجراء بحاجة إلى إعادة نظر لتمكين نظام التأمين من تحمل مسؤولياته فى زيادات المعاش وتخفيف الأعباء عن الحكومة .

وقد سبق أن طرحن على صفحات هذه المجلة عددا من مطالب النقابات العامة والمواطنين والخبراء والمختصين وأصحاب المعاشات من التعديلات المطلوبة ونوالى اليوم نشر هذا التحقيق حول بعض السبلات والمشكلات التى يعانى منها النظام التأمينى وتتطلب إيجاد حلول مناسبة لها .

### تحقيق : عبده مصطفى

التأمينات وزيادة الأجر التأمينى لعمال المقاولات سنويا ، وبالتالي زيادة معاشاتهم وزيادة الحد الأدنى للأجر التأمينى بما لا يقل عن مائة جنيه شهريا .

#### التمرب التأمينى

لم يقل مؤتمر تأمينى أى عمالى من العمدة عن مشكلة التمرب التأمينى . كيف نضع حلول إيجابية للقضاء على هذه الظاهرة أو على الأقل الحد من تأثيرها على النظام التأمينى؟

— التمرب التأمينى كما هو معروف يرتبط بالقطاع الخاص ، فنظام التأمينات يعتمد على البيانات التى يقدمها صاحب العمل عن عماله من حيث عدد العاملين بالنشطة ووظائفهم وبياناتهم وأجورهم وتواريخ بدء اشتراكهم وانتهاء خدماتهم أى أن البيانات كلها فى يد صاحب العمل . . ويغنى أصحاب الأعمال يترددون فى إلزام أنفسهم بالتأمين على العاملين لديهم ، وبالتالي التزامهم بسداد مستحقات تأمينية قد تصل إلى مبالغ كبيرة خاصة وأن نسبة الاشتراك قد تبلغ حوالى ٤٠٪ من الأجور لكل من العامل وصاحب العمل أدركنا إلى أى حد تتفاقم مشكلة التمرب التأمينى.

تحصيل الاشتراكات وضم المدد السابقة من نظم أخرى والتمرب والحجز الإدارى والمطالبات والمدينات المستحقة على أصحاب الأعمال وانتقال المؤمن عليه بين أكثر من قانون تأمينات. النقيب سيد طه حسن رئيس النقابة العامة للعاملين بصناعات البناء والأخشاب ومبني مواد البناء قام بإعداد دراسة شاملة من أهم المشكلات التأمينية ، وقام برفعها إلى رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر ليتيم عرضها على المسؤولين بوزارة التأمينات .. وقد تضمنت الدراسة المشكلات التالية :

— مشكلة التمرب التأمينى على العاملين فى القطاع الخاص أو الاشتراك فى أجور غير حقيقية.

— انخفاض الأجر التأمينى لعمال المقاولات .

— مشكلة تقنى الحد الأدنى للمعاش.

— البيون المستحقة لهيئة التأمين الاجتماعى .

— استثمار أموال التأمين الاجتماعى .

وطالب رئيس النقابة العامة للعاملين بصناعات البناء والأخشاب وصنع مواد البناء فى مذكرته بمضاعفة الفرمانات وتشديد العقوبات على أصحاب الأعمال التمربين من

يقول الأستاذ سعيد زهران خبير التأمين الاجتماعى والمدير العام السابق بوزارة التأمينات: إن مشكلة تعدد التشريعات التأمينية كانت وستظل عقبة كبيرة أمام العاملين بالتأمينات ، كما أنها تؤدى إلى المشكلات التطبيقية ، ولعرفة حجم هذه المشكلة نضرب مثلا بأحد قوانين التأمين الاجتماعى وهو القانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ هذا القانون تم تعديله بما يزيد على خمسة وعشرين قانون منذ صدوره وحتى الآن . . صحيح أن كل قانون من هذه القوانين المعدلة يضيف مادة أو يعدل مادة أو يقرر زيادة المعاش أو يضيف مستحقين لكنها فى النهاية قوانين لايد من الإلزام بها يضاف إلى ذلك القرارات الوزارية والمنشورات وتعليمات الهيئة . .

هذا الكم الهائل لقانون واحد فكيف يكون الحال إذا كان النظام التأمينى يقوم على أربع قوانين بالإضافة لقانون المعاشات الاستثنائية؟

إن تعدد التشريعات التأمينية قد أدت إلى كثرة مشاكل التطبيق وتضاعف الأعباء على جهاز التأمين الاجتماعى خاصة فى صفوف العاملين بقطاع الأعمال العام والخاص بدءا من

## المتمتعين الدولية لإدارة التأمين الصحي

مستقلة واحدة مع مراعاة توزيع السلطات التشريعية فيما يخص فلبدا ذات النظام الفيدرالي ، وعلى السلطة الإدارية هذه أن تباهر عملها بالاشتراك مع السلطات التي تعنى بالمساعدات العامة ، والإدارات التي تباهر بالصالح الطبي . . إلخ .

(ب) يجب أن تكون الإدارة الموحدة للتأمينات الاجتماعية متمشية مع سير الأنظمة التأمينية المنفصلة سواء أكانت جبرية أم اختيارية .

التوصية الدولية رقم ٦٩ لسنة ١٩٤٤

قرر المؤتمر العام لمنظمة العمل الدولية المنعقد فيلاندنيا في ٢٠ أبريل عام ١٩٤٤ في دورته السادسة والعشرين بدعوة من مجلس إدارة مكتب العمل الدولي . . قرر الآنض يعضخ الاقتراحات الخاصة بموضوع خدمات الرعاية الطبية وقرر أن تصاغ هذه الاقتراحات في شكل توصية قد وافق في اليوم الثاني عشر من شهر مايو عام ١٩٤٤ على التوصية الخاصة بالرعاية الطبية عام ١٩٤٤ .

وقد جاء بالبن ٢٤ من التوصية يجب توجيه إدارة خدمات الرعاية الطبية في مناطق تعدد السكان والنظر الصحية بطريقة مقبولة بحيث تكون من الاتساع بما يمكنها من تحقيق التوازن، والاكتفاء الذاتي ، كما يجب أن تضع تلك الإدارة لإشراف مركزي .

كما جاء بالبن ٩٢ من التوصية يجب أن يكون هناك إشراف مركزي على جميع خدمات الرعاية الطبية والصحية ، كما يجب إدارتها على مستوى إقليمي " مناطق صحية " كما يجب أن يكون المنتفعين وأعضاء المهن الطبية والمأهولة صومع على الإدارة .

أسس ومبادئ إدارة التأمين الصحي

نخلص من ذلك أن اتفاقية وتوصيات العمل الدولية قد وضعت مبادئ وأسس إدارة الأجهزة لشرفه على تنفيذ التأمين الصحي لنفسها فيما يلي:-

١- أن مبدأ التأمين الصحي بواسطة مؤسسات المستقلة تخضع لإشراف الإداري والمالي السلطات الحكومية المختصة والهدف من إقامة هذه المؤسسات أن تكون بعيدة عن الروتين الحكومي.

٢- أن تكون تلك المؤسسات غير تجارية أمر لا يستهدف الربح معنى ذلك أن الأجور أن يعهد بإدارة التأمين الصحي لشركات التأمين لأنها تستهدف الربح .

٣- أن تكون تلك المؤسسات غير تجارية أمر لا يستهدف الربح معنى ذلك أن الأجور أن يعهد بإدارة التأمين الصحي لشركات التأمين لأنها تستهدف الربح .

٤- أن تكون تلك المؤسسات غير تجارية أمر لا يستهدف الربح معنى ذلك أن الأجور أن يعهد بإدارة التأمين الصحي لشركات التأمين لأنها تستهدف الربح .

٥- أن تكون تلك المؤسسات غير تجارية أمر لا يستهدف الربح معنى ذلك أن الأجور أن يعهد بإدارة التأمين الصحي لشركات التأمين لأنها تستهدف الربح .

٦- أن تكون تلك المؤسسات غير تجارية أمر لا يستهدف الربح معنى ذلك أن الأجور أن يعهد بإدارة التأمين الصحي لشركات التأمين لأنها تستهدف الربح .

وعلى العكس يخفض صاحب العمل الأجور الواردة في استمارة ٢ تأمينات السنوية لكي يدفع اشتراكات تأمينية أقل . . فمبدأ لو تم التنبيه أو التنسيق مع مصلحة الضرائب بعدم اعتماد خصم أية أجور من الوعاء الضريبي إلا بعد إحصاء شهادة من التأمينات بأن هذه الأجور تم الاشتراك عنها تأمينياً.

٧- ضرورة تعديل عقوبات التهرب في القانون لأنه من المعلوم أن هناك قصوراً في تجريم التهرب التأميني يفرض غرامات هزيلة لا تنطبق مع الواقع.

وتتفاوت قيمتها في المادة ١٨٦ مابين الغرامة جنيه واحد وتتعدد بعدد العمال المتهرب عنهم ويقترح في هذا المجال تعديل العقوبة لتصبح خمسمائة جنيه مع كل عامل بالإضافة إلى عقوبة الحبس أو إحدى هاتين العقوبتين.

٨- تطوير نظام الصمر المبدائي وذلك بإجراء التفتيش التبادلي بين المناطق والمكاتب بخطط ربع سنوية ، فمثلا على مستوى مدير المنطقة يتم وضع خطة للتفتيش التبادلي بين المكاتب حتى تقضى على العلاقات الشخصية التي تنشأ من استمرار الفتش في منطقة واحدة لمدة طويلة .

٩- دعم التفتيش المركزي على مستوى المركز الرئيسي بعدد مناسب من المفتشين ومنهم الصلاحيات التي تضمن التواجد المستمر على مستوى جميع مناطق الجمهورية والرقابة الكاملة على أعمال مفتشي المناطق.

١٠- إحصاء المادة ١٤٥ من قانون التأمين الاجتماعي رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ والتي تلزم صاحب العمل بتطبيق صورة معتمدة من استمارة رقم ٢ تأمينات التي تضم إجمالى لأسماء العاملين بالنشأة وأجورهم والتي تقدم سنويا لمكتب التأمينات المختص ، ولززم الشركات الكبرى بتقديم شهادة من المدير المالى المختص معتمدة من مراقب الحسابات بإجمالى الأجور الواردة في ميزانية العام السابق لطاقتها مع استمارة رقم ٢ تأمينات سنوية مع الأخذ في الاعتبار الحدود القصوى والحدود الدنيا لأجور المؤمن عليهم الأساسية والتفكير .

١١- انتهى كلام محمود الضامر حول أحد المشكلات التي تتطلب وقفة جادة عند دراسة تعديل قوانين التأمين الاجتماعي ، ونود التأكيد على أن تطوير النظام وزيادة فاعليته أصبح ضرورة ملحة لا له من إهماد كبيرة في توفير الاستقرار والحماية للأسرة المصرية وتحقيق السلام الاجتماعي .

يقول محمود الضامر ، إنه من خلال عمله السابق كمدير عام لخدمة المواطنين كانت تصالغ مشكلات إنسانية سببها الرئيسي التهرب من التأمينات ويوضح قائلا: أسوأ منظر كان يواجهنه أن تصل إلى مكتبى أرملة زوجة مهندس وتقدم بأن زوجها كان يقاضى ألفى جنيه شهريا بينما معاشها الآن ٤٠٠ جنيهها وعندما استدعى البيانات على الشاشة -بيانات التغطية- أجد أن الشركة -سومع الأصف الشديد شركات لها اسمها في عالم التجارة- أجد أنها قد اشتركت على المهندس المذكور على أجر ٦٠ جنيه شهريا فقط وعندئذ وعندما تعلم الأرملة الحقيقة تبكى وتقول أنا لا أريد الأربعين .

هذا ليس أقل سوءا من التي تحضر ومعها أطفالها لتطلب معاشا عن المرحوم زوجها الذي يتبين أن صاحب العمل لم يؤمن عليه ويرفض الاعتراف بأنه كان يعمل لديه.

١٢- يستطرد قائلا: يتحمل وزر هذه الحالات أصحاب الأعمال من ناحية ومفتش التأمينات من ناحية أخرى ولذلك عندما فكرت في مكافحة التهرب التأميني تبادر إلى ذهني الاستعانة بأجهزة أخرى لحاصرة المشكلة هذه الأجهزة هي:

١- وزارة الداخلية لعمل مباحث متخصصة ،فالتأمينات أولى من أجهزة أخرى كثيرة لها مباحث متخصصة كالضرائب والتأمين والمواصلات وغيرها . . . فمثل هناك خطورة اجتماعية واقتصادية أكبر من أن تكون هناك أسرة أطفالها معرضون للضياع والتشرد بسبب التهرب التأميني.

٢- وزارة القوى العاملة . . في فترة من الفترات كان هناك تعاون وثيق بين مفتشي العمل ومفتشي التأمينات خاصة وأن قانون العمل الحالي رقم ١٣٧ لسنة ١٩٧٨ يلزم تفتيش العمل بإرسال صورة من عقد العمل لمكتب التأمينات وهذا لم يعد يحدث الآن .

٣- لذلك يجب إعادة التعاون ولو أدى الأمر إلى إقرار بعض الحوافز لمفتشى العمل من كل عامل يتم حصره كما يجب أن يتم رفع الحافز المقرر لمفتش التأمينات عن كل عامل يتم حصره ليكون بنسبة مئوية من الأجر بدلا من الحافز الحالي وقدره جنيه واحد عن كل عامل.

٤- التعاون مع مصلحة الضرائب ، لأنه من المعروف أن صاحب العمل يضمن من حجم الأجور الواردة في حساب الأرباح والضمان أو إقرار الضريبي لكي يقل الوعاء الضريبي،

# مقابر العمال المصريين «بناء الأهرامات»

## ترد على مزاعم إسرائيل .. وتفضح أكاذيب الصهيونية

كثيرة هي المحاجات التي تسفوها أرض مصر، لإبهار العالم بحضارتها القديمة ، بطنها الولود، لايزال زاخرا بالكثوز ، التي سوف تكتشفها الأجيال القادمة.. إن الأبحاث الأثرية في مصر -على قلتها- تقدم للعالم بين المين والحين ، مايشير إلى هذه الكثوز ، في رحلة الكشف الدائم والداعم ، لوجهة النظر التي تقول: إن مصر ونيلها . هما مصدر الحضارة الإنسانية قاطبة. وإن الحضارة التي ينعم العالم بها اليوم .. ليست غير ثمار للبت الذي غرسه المصريون، وانتقل من بعدهم إلى أوروبا وأمريكا ، ثم أخذ يتطور مع الزمن، ومن العجب العجيب ، أن يأتي من بين «الصهيانية» من يشككون في مصرية هذه الحضارة ، وأن يدعي «سفقاء» من بينهم ، أن «البرانيين» هم بناء الأهرام !!

ومن سوء حظ إسرائيل أيضا ، أنه لايجد من بين هؤلاء المصريين «عبري» واحد ، يساند مزاعم إسرائيل .  
نحن نعرف أن حكماء صهيون ، ومبدري خطط الأكاذيب، والمفقات ، لن يندهشوا من هذه «الحقيقة الدامغة» .. لأنهم يعرفون أنهم يكتبون.. ومع ذلك ، تعالوا نتعرف على هذا الاكتشاف الأخير . فهي فرصة لأن نلقم إسرائيل حجرا في حلقتها الذي تكتب به .  
وهي فرصة كذلك ، لأن تتمسح أوراق أجدادنا من العمال والفلاحين ، وفنانى المعمار المصرى ، في فترة من أزمن فترات الإبداع الحضارى ، في تاريخ مصر القديم.

### تحقيق : هويدا غنيم

إلى مصر أفرادا مهاجرين ، بعد أكثر من ٧٠٠ عام ،  
أى بعد بناء أهرامات الأسرة الرابعة ، وقد علوا ضمن القدم في المنازل المصرية ، وقد يكونون قد شاركوا في نقل الصجارة مع العمال المصريين خلال الدولة الحديثة فقط ، لكنهم لم يبدعوا ، ولم يكونوا ضمن الصفوة المفكرة في مصر القديمة ، التي وضعت أسس هذه الحضارة ، فكل الفز تم على الطريقة المصرية القديمة ومايتفق مع فكرها الدينى .

وهنا يطرا سؤال هام هو: إذا كان لأى من العبرانيين علاقة وطيدة بالديانة الآتونية، فلمماذا لم يعيش ويعمل بجوار «إخناثون» بالمعازنة، وهذا هو الوضع المنطقي؟!.

أحمد غريب في جريدة «الميدان» غير أنهم-«الصهيانية»- يهودون إلى اختلاق أكاذيب جديدة هي أن المصريين الحاليين ليس لهم صلة بالمصريين القدماء .. وبالعجب مما يفتنون!!.

#### تفسير الادعاء

يسترد الدكتور حواس قائلا لايد من تفسير وتوضيح هذه الاقتصرارات .. فلقد دخل العبرانيون مصر مع دخول الهكسوس ، في حوالى عام ١٦٥٠ ق م ، وكنكوا في مصر مائة عام ، وقد حاول المؤرخ اليهودى يوسفوس الذى حرف لنا مكتبته المؤرخ المصرى السموذى «مانيتون» فقال إن «اليهود» هم أنفسهم «الهكسوس» ، ونحن إذا سلمنا جدلا بهذا ، فإن اليهود قد جاؤا

#### Die Agyptische per-sonemamen

ليس من بينها الأسماء التي ظهرت في مقابر العمال بناء الأهرام في الجبانة السفلية الخاصة بالعمال الذين نقلوا الأحجار وكذلك الجبانة العلوية الخاصة بالفنانين والصناع والنحاتين . لا يوجد اسم واحد له صلة من قريب أو بعيد بالعبرانيين ، فجميعها أسماء مصرية خالصة للعمال ، والفلاحين ، الذين شاركوا في بناء الأهرام ، أكثر من هذا أن صحيفة «مارتس» الإسرائيلية نشرت منذ فترة مقالا ، تقول فيه بالعرف الوجد «إننا نعتزف ونقر بأن المصريين القدماء هم «بناء الأهرام» وقد قام بترجمة هذا الاعتراف الكاتب المصرى

في البداية يتحدث الدكتور زاهى حواس مدير عام آثار الجيزة قائلا: قبل كل شيء، أحب أن أقول إن اليهود لم يكن لهم وجود في مصر إطلاقا ، خلال الدولة القديمة .  
والدلائل العلمية القاطعة ، والمتوافرة لدينا ، تنفى وجودهم في مصر خلال تلك الفترة ، ومنها على سبيل المثال لا الحصر :  
الدراسات التي بحثت في أسماء المصريين خلال الدولة القديمة ، لا يوجد من بينها اسم واحد له صلة بالعبرانيين ، خاصة وإن لدينا دراسة علمية دقيقة وموثقة ، عن كافة أسماء المصريين القدماء خلال الدولة القديمة ، قام بها العالم الألمانى «فرمان رانكة» ونشرها في كتابه عام ١٩٢٢ م .





د. زاهي حواس



د. زاهي حواس

guardiuns, net /hewass"

وعلى هذا الموقع وضعنا ولازنا تضع كل الحقائق العلمية الخاصة بثراتنا وحضارتنا ، كما قمنا بعمل العديد من البرامج التلفزيونية في قنوات

National Geographic، 'Discovery

وقناة 'History' عن 'بناء

الأهرام' ومقالات عديدة .

ويبدو أن أدماءاتهم لن تنتهي فكلما أغلقنا أمامهم بابا فتحوها غيره . وهنا أقول لهم : انظروا إلى شكل المصري القديم المصور على جدران المقابر ، وقارنوه بشكل المصريين الذين يعيشون في صعيد وريف مصر ، ولازات تؤكد أن أهم دليل لدينا للرد هو كشف مقابر عمال بناء الأهرام المصريين ١٠٠٪ .

**لماذا في حاجة لدليل**  
ويقول الدكتور عبد الطليم نور الدين رئيس قسم الآثار بأكاديمية

الآثار .  
إن قدماء المصريين لم يشيدوا هرا واحدا منفصلا ، وإنما أقاموا مناطق على 'مدينة هرمية' تتكون من هرم ومعبدين ، ومقابر الموظفين ، والعمال .

" البقية ٦٧ "

السفلية منها العمال ، أما العلوية فتخصص القديين والرسامين والنحاتين .  
وهذا الاكتشاف له أهمية بالغة حيث أتاح لنا فرصة التعرف على حياة المصري البسيط ، بعد أن كانت معظم الآثار المصرية القديمة تقتصر على الملوك ، والكهنة ، والأمرام .

وزارة الثقافة تقوم حاليا بتنفيذ مشروع استغلال المنطقة سياحيا ، حيث سيتم نقل الخيالة بشكل مبدئي ليسهل للسياح زيارة المقابر وإتاحة الفرصة للجميع للتأكد من أكاذيب اليهود .

**الرد الفعلي**  
ويسأل الدكتور حواس عن الرد الفعلي على هذه الأكاذيب التي تروجها إسرائيل .. قال :

إننا نطالب لجنة الآثار بالمجلس الأعلى للثقافة ، بتنظيم ندوات للرد من خلال الحقائق والأدلة العلمية ، على أن تنشر حوارات هذه الندوات بعد ذلك في كتاب خاص ليكون سلاحاً في يد أولادنا يداخمون به عن حصارتهم ضد من يحاول أن ينال منها .

ومن الخارج كان الرد في كل الأماكن ، ومنها موقع خاص بي على شبكة الإنترنت وهو:

"السفرة التي عانى منها اليهود" ، وحقيقة الأمر ، أن بناء الأهرامات لم يكنوا عبيداً على الإطلاق ، وإنما كانوا أحراراً فلقد كانوا من العمال العاديين ، وكذلك الفلاحون الذين يعملون في البناء أثناء فيضان النيل الذي يغمر الأرض ، ويجعلهم في حالة 'بطالة' ، لذلك كانوا يعملون في البناء وقت الفيضان ، تحت اشراف الفنانين المهرة ، الذين يضعون التصميمات الفنية والمعمارية .

وفي اعتقادي أن سبب هذا الهجوم هو التشكيك .

**كيف تم الاكتشاف؟**  
وجاء دور الحديث عن الاكتشاف الأخير ، لمقابر العمال المصريين الذين شيّدوا الأهرامات ، ونحن على أرض الواقع شرح لنا الدكتور زاهي حواس قائلا:

إن المقابر تقع في المنطقة الجنوبية لأبي الهول ، فبعد بحث دائم ، وجدت هذه المقابر في الناحية الجنوبية الغربية لأبي الهول .

وكان الفضل في ذلك يرجع إلى حركة الخدول في هذه المنطقة ، حيث ساعد ذلك في عمليات التوعية بالمنطقة .

وهذه المقابر عبارة عن 'جباتين'

بناء الأهرامات مشروع قومي شارك فيه المصريون القدماء ، خاصة وأن الملك المصري القديم كان يعتبر إمام الشعب ، إنه شخصية عظيمة تحوطها كل مفاهيم القداسة ، ومن هنا كان المصري يعمل بهب في هذا المشروع وكانت العائلات الكبيرة المنتشرة في صعيد 'مصر' ترسل العمال على حسابها الشخصي للعمل بالتناوب في بناء الأهرام ، وترسل أيضا الحبوب من قمح وشعير وسمك مجفف ، وثوم ، وبصل ، وخبز ، لإعاشة العمال ، وقد عثروا داخل ثكنات العمال بالهجرة على أطباق ذات طراز يدل على أنها خاصة بأهالي الوجه القبلي ، حيث كانوا يرسلون فيها المؤن للعمال بناء الأهرامات .

**افتراءات عالمية**  
ويتفعل الدكتور زاهي حواس قائلا : لقد جسدت السينما العالمية بعض المشاهد التي تشير إلى أن الأهرامات قد بنيت بالسفرة وباستخدام السياط على ظهور العمال ، ومن أشهر من قدموا تلك الروايات المفترضة المخرج العالمي 'سيسيل دي ميل' في فيلم 'الوصايا العشر' قاصداً أن ظهر للعالم زورا وبهتانا-

# الندوة المصرية المغربية المشتركة حول

## الحماية القانونية للمنازعات العمالية وتشغيل الأطفال والنساء

في إطار اتفاقية التوأمة بين محكمة النقض المصرية والمجلس الأعلى للقضاء بالملكة المغربية في مجال التعاون القضائي القانوني عقدت - بالقاهرة بفندق سميراميس انتركوبنتنتال ، في الفترة من ٢٧-٢٩ مارس ٢٠٠١ ندوة حول " الحماية القانونية للمنازعات العمالية وتشغيل الأطفال والنساء وأثر التحولات الاقتصادية على علاقات العمل ، وجهود الدولة في مواجهة تدايها "

تابع الندوة وشارك في أعمالها :  
**رفعت نصر عبد الغني دويدار**  
خبير تخطيط القوى العاملة  
وكيل وزارة القوى العاملة سابقا

- الحماية القانونية للمنازعات العمالية.  
- أحكام التقاضي في التشريع المصري.  
- أحكام التقاضي في التشريع المصري " ورقة أخرى " .  
- عرض الملامح الأساسية لمشروع قانون العمل المصري الجديد.  
- القضاء الاجتماعي في ضوء التحولات الاقتصادية والاجتماعية.  
- الآثار الاجتماعية المدنية على تزايد تشغيل المرأة.  
- الإغناء الجماعي للعمل لأسباب اقتصادية.  
- عرض للآثار الاجتماعية الناتجة عن بيع الشركات المملوكة للدولة.  
- عرض لمدى اتفاق تشريعات العمل المغربية مع المبادئ والاتفاقيات الدولية.  
**■ النقاط الرئيسية لورقة العمل التي قدمتها للندوة**  
تتكيف من الاتحاد العام لعمال مصر قمت بإعداد ورقة عمل للندوة بعنوان " الآثار الاجتماعية للإصلاح الاقتصادي على الموارد البشرية والقوى العاملة في مصر " وتناولت الورقة التي قمت بعرضها على الندوة النقاط الرئيسية التالية :  
تبدأ ورقة العمل بتناول دور

ورقة عمل ، ٤٠ " ورقات عمل قدمت من قبل الجانب المغربي ، إلى جانب ورقة العمل المقدمة من منظمة العمل العربية ، وهذه الأوراق هي :  
- التحول في علاقات العمل والمعالجة التشريعية.  
- اتفاقية الهات وتثيرها على التشغيل في السوق العربية.  
- دور مكاتب التشغيل في جمهورية مصر العربية.  
- الآثار الاجتماعية للإصلاح الاقتصادي على الموارد البشرية والقوى العاملة في مصر " والتي كان لي شرف إعدادها " .  
- جهود الدولة لمواجهة التدايحات.  
- القيود القانونية الدولية والعربية على تشغيل الأحداث ، وموقف القانون المصري.  
- التنظيم القانوني لعمل الطفل.  
- أحكام تشغيل الأحداث.  
- المرأة العاملة في التشريع المصري.  
- المرأة العاملة المصرية بين التشريع والتنشيط.  
- تشغيل المرأة في العمل.  
- وقف وإنهاء عقد العمل.  
- إنهاء العقد لأسباب اقتصادية.  
- بطلان العقد.

بالملكة المغربية ، بالتعاون بينهما في هذا المجال .. وأضاف سيادته أن علاقات العمل أكثر العلاقات تأثرا بمتغيرات العولة ، مؤكدا أن استقرار علاقات العمل في من الدائم الأساسية للاستقرار الاجتماعي .  
وبعد إلى ضرورة إيجاد حلول للمشكلات المتعلقة بتشغيل الأطفال والنساء ، باعتبارهم أكثر الفئات تعرضا للإجحاف بحقهم إلى جانب كونهم الأكثر تأثرا ، وأوضح سيادته أن كلا من مصر والمغرب ، والعديد من الدول العربية ، قامت بإرساء المبادئ القانونية التي تكفل حماية الأطفال والنساء وأشاد المستشار أحمد السراج رئيس مجلس القضاء الأعلى المغربي ، بالروابط والعلاقات التي تجمع بين مصر والمغرب في ضوء التشاور الدائم والمستمر بين الرئيس محمد حسني مبارك والملك محمد السادس ملك المغرب ، موضعا أوجه التعاون القضائي والقانوني بين البلدين الشقيقين ، والتي تتمثل في تبادل الخبرات والدورات التدريبية والندوات والتشاورات والوفاء في ظل اتفاقية التوأمة التي عقدت بين البلدين في هذا الإطار .  
**■ أوراق العمل**  
ناقشت الندوة " ٢٤ " ورقة عمل ، قدم الجانب المصري منها " ١٩ "

**■ المشاركون في الندوة**  
شارك في أعمال الندوة عدد من قضاه محكمة النقض المصرية والمجلس الأعلى للقضاء بالمغرب ، وعدد من أساتذة كليات الحقوق ، والمركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية ، والمجلس القومي للمرأة والمؤسسة الثقافية العمالية ، ومنظمة العمل العربية ، وإثنان من وكلاء وزارة القوى العاملة السابقين .  
**■ الجلسات**  
ضمت الندوة " ٧ " جلسات عمل على مدار ثلاثة أيام ، ناقشت خلالها أوراق العمل المقدمة من المشاركين ، إلى جانب الجلسة الافتتاحية والجلسة الختامية .  
وتبادل الجانبان المصري والمغربي رئاسة الجلسات وأعمال المقرر ، وتولى السيد المستشار رفعت محمد عبد المجيد نائب رئيس محكمة النقض أعمال مقرر عام الندوة .  
**■ الجلسة الافتتاحية**  
أكد المستشار الدكتور فتحي نهيب رئيس محكمة النقض ، في الكلمة التي القاها - في الجلسة الافتتاحية للندوة - على العلاقات الوطيدة بين مصر والمغرب ، في مجالات التعاون القضائي والقانوني ، مشجرا إلى اتفاقية التوأمة الموقعة بين محكمة النقض المصرية والمجلس الأعلى للقضاء

## مقابر بناء الأهرامات تزد على مزام إسرائيل

### بقية

لذا كان اكتشاف المقابر تلك شائعا، ومن خلال هذه المقابر تلك الحياة العديد من الحقائق في معتقدات القدماء المصريين الراسخة، في الديانة الأخرى والحساب، والبعث، لدرجة أن اهتمامهم بالمقابر يفوق اهتمامهم بالمنازل، يعكس مناجده من حضارات أخرى قد اهتمت بالمنازل والقصور. ولأسفنا في حاجة لدليل يثبت مصيرية الحضارة المصرية القديمة، وهذه المقابر لأتد لنا دليلا الوحيد على صدق الحقائق، وتأكيد امتلاكنا لحضارتنا، فهناك آلاف الآثار التي تشهد على ذلك، نعم. لسننا في حاجة إلى دليل يكشف كذب وإفتراء اليهود، بل هم المطالبون بذلك، لأنهم هم الدعون وعليهم الإثبات.

### فكرة البحث

وحول بعض التفاصيل الخاصة باكتشاف الأخير لمقابر العمال المصريين الذين بنوا الأهرامات. يقول الأستاذ منود أبو السعود مفتش آثار الجيزة

لقد تم اكتشاف أكثر من ٧٠٠ مقبرة بها غالبا هيكل واحد فقط، وجميعهم في وضع القرفصاء الذي يشبه وضع الجنين في الرحم، في إشارة واضحة لتأكيد فكرة البحث لدى قدماء المصريين.

ويشير أبو السعود إلى أهم ما يثبت أن أصحاب هذه المقابر هم الذين بنوا الأهرام بالفعل.

وذلك بالنظر إلى محتويات هذه المقابر من نقوش تسجل تفاصيل هامة، خاصة بهؤلاء العمال، وأسلوب عملهم، وإدارتهم بطرق الرعاية الصمية المقدمة لهم، فضلا عن أسماء بعض رؤسائهم في العمل.

### لقر

وأما الأستاذ منصور بريك المفتش بمنطقة آثار الهرم:

إن هذه المقابر كانت تمثل لغزا منذ فترة طويلة، فلما خلاها بعدة محاولات للوصول إليها، حتى أن الحفر استمر لمدة عشر سنوات، فلما اكتشفناها، كنت لنا أننا لعمال المصريين الذين بنوا الأهرامات، فلما، حيث أشارت الأدوات والأواني الفخارية التي عثرنا عليها في المقابر، إلى عصر الدولة القديمة، أي نفس عصر بناء الأهرام، كما وجدنا إحدى المقابر الخاصة برئيس العمال، وثلاث لوحات مودنا على إحداها اسم صاحب المقبرة وبوظيفته كرئيس العمال، فضلا عن آلات وأدوات البناء التي وضعت في المقابر إيماناً من القدماء بفكرة البحث.

ويستكمل الأستاذ منصور حديثه قائلا: إن أهم ما يلاحظ على هذه المقابر، أن بناها ليس على نظام معين، أي بعكس مقابر الأمراء أو الموظفين التي تُشيد وفقا لنظام دقيق، كما أنها تحتوى مجموعة رائعة من التماثيل.

وقد وصل عدد المقابر الخاصة برؤساء العمال والفنيين إلى ٥٦ مقبرة بالإضافة إلى حوالي ٧٠٠ مقبرة خاصة بصغار العمال.

### شاهد عيان

ويتناول الدكتور جاب الله على جاب الله أمين عام المجلس الأعلى للآثار هذه القضية من منظور حضارى علمي قائلا:

مصر - من أعرق دول العالم التي لها جذور حضارية في أعماق التاريخ، وحضارة المصريين سابقة على حضارات الدنيا وبالنسبة مصر الآن من آثار شامخة عبر حلقات الزمان، ما هي إلا شاهد عيان على أصالة الشعب المصرى وصدايقه، وبتشع دون غيره بخصائص معينة، وقد نالت مصر هذه المكانة الرفيعة عندما كرمها الخالق على وجل في أقدس كتابا حيث ورد ذكرها في القرآن الكريم عدة مرات، لنأقن قديمة مصر وحضارتها وتاريخها توجب علينا الحفاظ على تراثها وأثارها، وتاريخها، وفنونها، وأدائها، حتى يظل شعبها يتوارث الشعور بالأصالة والعراقة، ولكي تظل حضارته شاهد عيان على هذه الأصالة.

هويدا غنيم

سيادته إلى قيام كل من مصر والمغرب بوضع التشريعات اللازمة لتوفير الحماية الكاملة للمالين بالقطاعات الحكومية والخاصة.

### وأشار المستشار أحمد السراج

### رئيس المجلس الأعلى للقضاء

بالمغرب إلى أهمية التعاون العربى في مجال التشريعات العمالية، لتحقيق العدالة بين أصحاب الأعمال والعمال على ضوء المتغيرات العالية التي تشهدها حاليا، وضروية تفعيل الاتفاقيات العربية بشأن العمالة، والتي تعالج تنظيم العمل، وتحظر كل ما من شأنه الإضرار بحقوق العمال.

### وتلا المستشار الدكتور رفعت

### محمد عبدالمجيد مقرر عام الندوة

### للتوصيات، والتي كانت من أبرزها:

- المطالبة بضرورة الأخذ بالتحويلات الاقتصادية الناجمة عن اتحاء مصر والمغرب إلى الأخذ بنظام اقتصادى السوق.

مراعاة الضمانات القانونية للعمال في حالة إنهاء عقود العمل، الناتجة عن بيع الشركات والمصانع

- تجنب المشرع في كل من مصر والمغرب، وضع التعريفات والخصوص التفسيرية، التي من شأنها تحديد سلطة صاحب العمل، كحقه في إنهاء العمل لأسباب اقتصادية أو غيرها، حتى يتمتع القضاء بسلطة تقديرية واسعة في تحقيق التوازن المنشود بينهما فيما يساعد القضاء على سرعة التكيف فيما ينتهى إليه.

### الجلسة الخامسة

### وتوصيات الندوة

وفي الجلسة الخامسة ألقى رئيس محكمة النقض المصرية ورئيس مجلس القضاء الأعلى بالمغرب كلمة اختتام أعمال الندوة، ثم تلا مقرر عام الندوة التوصيات بعد ذلك.

وأشار رئيس محكمة النقض الدكتور قسقى نجيب إلى أن علاقات العمل من أكثر العلاقات تأثرا بالتحويلات الاقتصادية

خيرات العملة، وأكد على ضرورة استقرار علاقات العمل كضمان استقرار الاجتماعى، وأشار

الدولة في ظل الاقتصاد المعاصر، الذى ينادى بتوسيع قاعدة الملكية الخاصة، والأسباب التي بدعت الدول للأخذ بسياسة الإصلاح الاقتصادى، وعناصر ومكونات مراحل التطبيق، وطرق واليات أسلوب الخصخصة، وتنقل الورقة من تناول الجانب العالمى إلى الوضع الاقتصادى فى مصر، وهل كانت هناك حاجة إلى اتباع مصر سياسة الإصلاح الاقتصادى ؟ ثم تعرضت الورقة بعد ذلك إلى الموقف التنفيذي لبرنامج خصخصة شركات قطاع الأعمال والعمالة الزائدة ومشاكل المعاش الميكى، ثم تناول ورقة العمل بعد ذلك مناقشة الآثار الاجتماعية لتطبيق برامج التثبيت الاقتصادى والتكيف الهيكلى، وتختتم الورقة الموضوع بإلقاء الضوء على بعض السبل المرحلة للنهوض بالموارد البشرية وخاصة ما يتعلق بتطوير سياسات التعليم والتدريب وربط التعليم الفنى والتدريب المهنى بمواقع العمل إلى جانب ربط مواقع الإنتاج بمراكز البحث العلمى والاستفادة من ثورة المعلومات ونقل التكنولوجيا الحديثة، والتوسع في إقامة وتنمية الصناعات الصغيرة وما يمكن أن تقدمه الدولة من مساعدات أو تيسيرات للقطاع الخاص الواعد من أجل توليد المزيد من فرص العمل والتقليل من حدة البطالة.

### الجلسة السادسة

### وتوصيات الندوة

وفي الجلسة السادسة ألقى رئيس محكمة النقض المصرية ورئيس مجلس القضاء الأعلى بالمغرب كلمة اختتام أعمال الندوة، ثم تلا مقرر عام الندوة التوصيات بعد ذلك.

وأشار رئيس محكمة النقض الدكتور قسقى نجيب إلى أن علاقات العمل من أكثر العلاقات تأثرا بالتحويلات الاقتصادية

خيرات العملة، وأكد على ضرورة استقرار علاقات العمل كضمان استقرار الاجتماعى، وأشار

### الجلسة السابعة

### وتوصيات الندوة

وفي الجلسة السابعة ألقى رئيس محكمة النقض المصرية ورئيس مجلس القضاء الأعلى بالمغرب كلمة اختتام أعمال الندوة، ثم تلا مقرر عام الندوة التوصيات بعد ذلك.

وأشار رئيس محكمة النقض الدكتور قسقى نجيب إلى أن علاقات العمل من أكثر العلاقات تأثرا بالتحويلات الاقتصادية

خيرات العملة، وأكد على ضرورة استقرار علاقات العمل كضمان استقرار الاجتماعى، وأشار

# سؤال يبحث عن إجابة:

إعداد: برين عبد الرحمن

## هل يجوز الجمع بين منحة عيد العمال ومنحة الوفاة؟

كان العمال وأصحاب المعاشات يترقبون خطاب رئيس الجمهورية في عيد العمال ليضمنوا على صرف المنحة، وكانت المنحة تصرف دفعة واحدة في عيد مايو من كل عام محسوبة بواقع ٢/٣ قيمة المعاش الشهري بعد أدنى ٣٠ جنيتها ويعد أقصى ٧٥ جنيتها وتوزع هذه القيمة على المستحقين في حالة وفاة المؤمن عليه أو صاحب المعاش.



الأساسي أو معاش الأجر المتغير، ومن مقتضى ذلك يراعى الاتي بالنسبة للمنحة المستحقة على المعاش:

١- لاستحقاق المنحة لصاحب معاش العجز الجزئي غير المهني للخدمة طالما لم تتوافر في شأنه إحدى حالات استحقاق معاش الشيفوخة والعجز والوفاة .

٢- في حالة وفاة صاحب المعاش أو المؤمن عليه بحسب الأحوال توزع المنحة على المستحقين بنسبة ما يصرف لهم من معاش ، كما يعاد توزيع المنحة في حالتي الرد والاستحقاق دون المساس بالنسبة باقي المستحقين.

٣- لا يجوز الجمع بين المنحة المقررة على الأجر والمنحة المقررة على المعاش، وفي حالة الجمع بين الأجر والمعاش يراعى الاتي .

أ- بالنسبة لأصحاب المعاش تصرف المنحة المستحقة على المعاش ولا تصرف المنحة المقررة على الأجر .

ب- بالنسبة للمستحق يصرف له نصيبه في المنحة المستحقة على المعاش ويجمع بينها وبين المنحة المستحقة على الأجر بلا حدود.

٤- في حالة الجمع بين المعاشات يجمع صاحب الشأن بين المنح المستحقة عنها دون حدود.

٥- لاتعتبر المنحة جزءا من

تصرف المنحة من أول الشهر الذي تتحقق فيه واقعة استحقاق المعاش، وعلى ذلك فإن التعديل المشار إليه سوي في العاملة بين العاملين بقانون التأمين الاجتماعي رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ ، والمعاملين بالقانون رقم ١٠ لسنة ١٩٧٦ والقساوين رقم ٥ لسنة ١٩٧٨ وأصبح من حق أصحاب المعاشات والمستحقين العاملين بهذين القانونين الانتفاع بميزة منحة عيد العمال سواء من استحق منهم المعاش قبل تاريخ التعديل أو من استحق المعاش بعد تاريخ التعديل.

**منحة عيد العمال ومنحة الوفاة**  
وتلقت المجلة رسالة أخرى من السيد عيد محمود من الووامدية يتسأل فيها عن الفرق بين منحة عيد العمال ومنحة الوفاة وهل يجوز الجمع بين المنحتين؟

يستفاد من أحكام القرار الجمهوري رقم ٤٥ لسنة ١٩٩٨ أن منحة عيد العمال تصرف للعاملين بالحكومة والقطاع العام بجانب الأجر ولا تعتبر جزءا من الأجر الأساسي أو الأجر المتغير، كما تصرف هذه المنحة لجميع أصحاب المعاشات والمستحقين منهم يصرف الفلز عما إذا كان المنتفع يعمل بالحكومة أو القطاع العام أو القطاع الخاص ولا تعتبر هذه المنحة جزءا من معاش الأجر

أصحاب المعاشات العاملين بنظام التأمين الاجتماعي المطبق على العاملين المصريين بالخارج بالقانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨ ، وقد صدر تعديل لاحق لأحكام القرار الجمهوري المذكور في عام ٢٠٠٠ يقضى بتقرير الحق في منحة عيد العمال للفتات التي كانت مستبعدة من القرار المذكور.

ويتسأل السيد/حامد عيد الفتاح في رسالته عما إذا كان التعديل المشار إليه إلى عدم انتفاع أصحاب المعاشات والمستحقين العاملين بهذين القانونين بميزة منحة عيد العمال لهذا السبب، لذلك تم تعديل القرار الجمهوري المشار إليه عام ٢٠٠٠ ، وبموجب هذا التعديل يعامل أصحاب المعاشات والمستحقين العاملين بقانون التأمين على أصحاب الأعمال ومن في حكمهم رقم ١٠ لسنة ١٩٧٦ ، وقانون التأمين على العاملين المصريين بالخارج رقم ٥ لسنة ١٩٧٨ وفقا للاتي

١- يصرف لأصحاب المعاشات أو لمجموع المستحقين بحسب الأحوال منحة شهرية مقدارها عشرة جنيهات اعتبارا من أول يناير ١٩٩٩ بالنسبة للمعاشات المستحقة قبل هذا التاريخ.

٢- وبالنسبة للمعاشات التي تستحق اعتبارا من يناير ١٩٩٩

واعتبارا من أول يناير ١٩٩٩ تحولت المنحة إلى زيادة دورية بواقع عشرة جنيهات شهريا تصرف بالإضافة إلى الأجر بالنسبة للعاملين بالحكومة والقطاع العام وتضاف للمعاش بالنسبة لأصحاب المعاشات وتوزع على المستحقين بنسبة أنصبتهم في المعاش في حالة وفاة العائل، وبمناسبة تحويل منحة عيد العمال من مبلغ يصرف مرة واحدة في عيد العمال في مايو من كل عام إلى أقساط شهرية تضاف للمعاش أو المعاش تدور الاستفسارات الواردة لنا من القرار حول الاتي:

**هل ينتفع أصحاب الأعمال والعاملين المصريين بالخارج بمنحة عيد العمال؟**  
يقول السيد حامد عيد الفتاح من العريش في رسالته أن القرار الجمهوري رقم ٥٨ لسنة ١٩٩٨ الذي تقضى أحكامه بصرف منحة عيد العمال بصفة دورية بواقع عشرة جنيهات شهريا بدلا من صرفها دفعة واحدة بواقع ثلثي المعاش الشهري في عيد العمال استبعد أصحاب المعاشات العاملين بنظام التأمين الاجتماعي المطبق على أصحاب الأعمال ومن حكمهم بالقانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦ ، كما استبعد أيضا



## شركة مصر للألبان والأجزة

رائدة صناعة الألبان في مصر

تقدم إنتاجها المتميز من اللبن  
الحليب الطبيعي المبستر والمعقم  
والزبادى والجبن الأبيض والرومى  
وتشكيلة الجبن المطبوخ - والركفور  
والسلى البلدى والآيس كريم بعبواته  
المختلطة - وبودرة الآيس كريم

الصحة والأمان

# مع مصر للألبان

الإدارة العامة ومصنع القاهرة

٢٥ شارع السواح الأميرية

ت: ٢٥٧.٦٧٦ - ٤٥٤٨٦٤٨

مصنع دمياط ت: ٥٧/٣٢٢١٧٠

مصنع المنصورة ت: ٥٠/٣١٤٩٩٤

مركز التدريب الوطنى بالإسكندرية:

٥٣/٥٣٣٨٦٦١

والأخوات الذين تتوافر فيهم شروط  
استحقاق المعاش .

ومن مقتضى ماتقدم أن  
استحقاق منحة الوفاة لا يؤثر فى

استحقاق منحة عيد العمال وكل  
مافى الأمر أن منحة عيد العمال

لا تدخل فى وعاء الأجر الذى تحسب  
على أساسه منحة الوفاة المستحقة

بسبب وفاة العامل ، كما لا تدخل  
فى وعاء المعاش الذى تحسب على

أساسه منحة الوفاة المستحقة  
بسبب وفاة صاحب المعاش .

منحة عيد العمال ومنحة الزواج  
أما الرسالة الأخيرة فجاءت من

السيدة دوت هاشم من المعادى  
وتقول فيها إنها كانت تتقاضى ٣/٢

المعاش الذى كان يصرف لوالها  
قبل وفاته باعتبارها المستحقة

الوحيدة ، وبعد زواجها سقط حقها  
فى المعاش وصرف لها منحة زواج

تساوى قيمة نصيبها فى المعاش  
المستحق عن سنة ، وقد لاحظت أن

مكتب التأمينات الاجتماعية استبعد  
قيمة منحة عيد العمال من الوعاء

الذى تحسب عليه منحة الزواج  
ويرفض إعادة التسوية وصرف

الفريق المستحقة نتيجة استبعاد  
قيمة منحة عيد العمال .

الواضح من استعراض أحكام  
منحة عيد العمال أن هذه المنحة

لا تعتبر جزءا من الأجر الأساسى  
أو الأجر المتغير ، كما لا تعتبر

جزءا من معاش الأجر الأساسى أو  
معاش الأجر المتغير بمعنى أنه عند

تحديد منحة الزواج التى تقدر  
بواقع المعاش المستحق عن سنة

محسوبا بنسبة الجزء المنصرف  
للمستحقة ، يستبعد من الوعاء

الذى تحسب على أساسه منحة  
الزواج الجزء الذى يصرف

للمستحقة من منحة عيد العمال ،  
وعلى ذلك فإن الإجراء الذى قام به

مكتب التأمينات الاجتماعية بشأن  
استبعاد منحة عيد العمال من وعاء

حساب منحة الزواج يكون صحيحا  
ومتقنا مع أحكام القرار الجمهورى

رقم ٤٥٨ لسنة ١٩٩٨ .

معاش الأجر الأساسى ، ولا تعتبر  
جزءا من معاش الأجر المتغير ،

وترتبط على ذلك لاتدخل منحة عيد  
العمال فى تحديد الأجر :-

١- إعانة العجز الكامل .  
٢- نفقات الجنازة .

ج- منحة الوفاة  
٣- منحة الزواج التى تصرف

للبنات أو الأخت بسبب الزواج .  
هـ - منحة قطع المعاش التى

تصرف للابن أو الأخت .  
و- جزء المعاش المطلوب

استبداله .  
ز- نسبة الاشتراك فى تأمين

المرض بالنسبة لأصحاب المعاشات  
والمتقنين عنهم .

أما منحة الوفاة فلا تستحق إلا  
بوفاة العامل أو صاحب المعاش

ويلتزم بها صاحب العمل فى  
الحكومة أو القطاع الخاص إذا

انتهت خدمة العامل بالوفاة وتلتزم  
بها الجهة الملتزمة بصرف المعاش

وتقدر منحة الوفاة بالأجر أو  
المعاش المستحق للمتقن عن شهر

الوفاة والشهرين التاليين وذلك  
بالإضافة إلى الأجر المستحق عن

أيام العمل خلال شهر الوفاة .  
وتصرف المنحة للشخص الذى

يحدده العامل أو صاحب المعاش  
قبل وفاته ، فإذا لم يحدد أحدا

تستحق المنحة وفقا للأجر .  
١- للأرمل أو الأرملة .

٢- وفى حالة عدم وجود الأرمل  
أو الأرملة تصرف المنحة للأبناء

والبنات الذين تتوافر فيهم شروط  
استحقاق المعاش .

ويراعى فى حالة ما إذا كان  
العامل أو صاحب المعاش أرمل

وأولاد تتوافر فيهم شروط  
استحقاق المعاش من غير هذا

الأرمل تقسم المنحة بحسب عدد  
الأزواج .

وإذا لم يوجد أرمل أو أرملة أو  
أولاد تتوافر فيهم شروط استحقاق

المعاش صرفت المنحة للوالدين أو  
أحدهما .

وإذا لم يوجد أحد ممن سبق  
ذكرهم تستحق المنحة للأخوة

# مصر . . طريق العراق لباب العرب

ليست إنشاء هذه المزة

لكنا حقيقة يعكسها الواقع ، وتبنيها الأرقام ، التي لا تكذب ولا تتجمل ، والتي تقول إن مصر كالعادة تحمل هم العرب مهما كان الأمر وتبحث دائما معهم من مخزج للأزمات ، ومفرج للكربات ، كذلك تفعل مع واحدة من أهم الأزمات العربية ، المسألة العراقية . العراق يرى في مصر هذا الصوت الذي سيوجه رسالة قوية إلى العالم لكسر هذا الحصار ، وكان العراق أمرك أنه إذا كانت دول التحالف ضد العراق لم تتمكن من شن حرب ضده وقرض حظر التصدي عليه إلا في ظل التقليد المصري والسوري أيضا ، فإن رفع هذا الحصار لن يبدأ إلا من هنا .

## حسام الدين السيد

بلغت قيمتها حتى الآن ١.٢ مليار دولار ، كما يوجد في العراق عدد كبير من العمالة المصرية والتي مازالت في العراق منذ بداية الحصار ، وتعماني من ظروف معيشية صعبة ، وتحتل مصر المرتبة الأولى في قائمة الدول العربية التي ترتبط بعلاقات تجارية مع العراق ، كما تحتل مصر المرتبة الرابعة بين شركاء العراق التجاريين على مستوى العالم .

ورغم الظروف التي يمر بها الاقتصاد العراقي فإنه مازال يحتل المرتبة الثانية عشرة بين الدول العربية التي لها استثمارات في مصر ، حيث يساهم العراق في ٥٢ مشروعا استثماريا في مصر بمجموع مساهمات يصل إلى ٩٨ مليون جنيه مصري ، مثالا حوالى ٤٪ من إجمالي الاستثمارات العربية في مصر .

### مزايا مصرية

مصر تستطيع بذلك الحصول على فرصة هائلة للصادرات المصرية التي مازالت رقما ضعيفا لم يجاوز ٦.٤ مليارات دولار أمام واردات تبلغ ١٨ مليار دولار عام ٢٠٠٩ ، وهذه فرصة لعلاج جزء كبير من عجز الميزان التجاري الذي وصل إلى حوالي ١١.٧ مليار دولار ، وخاصة وأن مصر تترك تماما أن واردات العراق تقيض الحصار كانت ٢٠ مليار دولار ، يمكن أن تصل إلى ضعف هذا المبلغ في حالة رفع الحصار عن العراق ، وهو ما يفسح المجال أمام

زمني لهذا التحرير ، كما في الحالات الأخرى من الاتفاقيات الثنائية بين الدول العربية ، أو كما في حالة اتفاق منظمة التجارة الحرة العربية الكبرى . -أن هذا الاتفاق يعطى مرونة للبلدين لتطوير العلاقات بينهما ، وفقا للتطورات الاقتصادية في البلدين ، ووفقا للتطور في العلاقات الاقتصادية العربية عموما في المستقبل .

ومن الواضح من خلال هذا الاتفاق أن العراق يعطي لمصر مجالا واسعا لتصدير إلى الأسواق العراقية والمصريين على رفع تعشيلي في المجالات الاقتصادية المختلفة ، وهو ما يضمن أن هذا الاتفاق بمثابة تلويح لمصر لإعطائها النصيب الأكبر من كعكة جني ثمار رفع الحصار الاقتصادي عن العراق الذي يطمح العراق أن يكون قريبا ، وهو ما يلمسه البعض بأنه مراعاة عراقية على مواقف مصر وبخلاف مصر لإعلان كسر الحصار الاقتصادي المفروض على العراق ، وأن ذلك سيكون بداية لانطلاق عقد هذا الحصر تماما .

ومن المعروف أن حجم التبادل التجاري بين مصر والعراق حوالي مليار دولار ، أغلبها صادرات مصرية إلى العراق ، في حين تمثل صادرات العراق إلى مصر مبالغ محدودة جدا ، كما تشارك مصر بنصيب كبير في تنفيذ برنامج النفط مقابل الغذاء حيث تصدر سلع أساسية وأدوية إلى العراق

-العمل على تشجيع التبادل الاقتصادي والتجاري بينهما ، عن طريق تسهيل تبادل البضائيات والمعلومات الخاصة بفسار التبادل التجاري بينهما ، وتسهيل زيارات رجال الأعمال بين البلدين ، والاشتراك والمساعدة في إقامة المعارض الدائمة والمؤقتة وإقامة المؤتمرات المتنوعة خاصة في مجال الدعاية والإعلان .

-توفير الحماية فيما يتعلق بحقوق الملكية الفكرية والتجارية والصناعية ، بما في ذلك تسجيل الاختراعات والعلامات التجارية والتصميم الصناعي وحماية الأعمال الأدبية .

### اتفاقيات متعددة

لم يكن ماسبق هو شكل التعاون الوحيد بل تم الاتفاق على مراجعة تطور اقتصاديات البلدين وفقا لطلبات المتغيرات المستقبلية للعلاقات الاقتصادية العربية ، لتتعدد الاتفاقيات وتتسع خصوصا أنها أخذت موقعها من التنفيذ الفعلي ، على غير العادة العربية ، كما أبقي الطرفان المجال مفتوحا للانضمام أية دولة عربية أخرى ، ويعتبر هذا الاتفاق غير مسبوق في تاريخ العلاقات الاقتصادية العربية

### لعدة أسباب هي:

-أنه يصرح بالتجارة بين البلدين دون استثناء أية سلع من هذا التحرير كما هو معتاد بين الدول العربية . -أنه يجرى التجارة من البلدين فورا دون انتظار ودون وضع جدول

هذا ما تعكسه اتفاقية تحرير التجارة بين العراق ومصر التي وقعها نائب الرئيس العراقي مع رئيس الوزراء المصري في ١٨ من يناير ٢٠٠٩ ، في سابقة فريدة من نوعها في العلاقات المصرية العراقية ، حيث قام نائب الرئيس العراقي وعدد من الوزراء العراقيين بزيارة إلى مصر والتي تعد الأولى من نوعها منذ ١٠ سنوات ، وتم خلالها توقيع بروتوكول تنفيذي لإقامة منطقة تجارة حرة بين البلدين لتوسيع قاعدة المصالح المشتركة والمنافع المتبادلة ، وتعزيز التكامل الاقتصادي ودعم التنمية والتقدم البلدين ، اقتناعا من البلدين بأن هذا الاتفاق سيوفر مناخا جيدا للعلاقات الاقتصادية والتجارية ، يتمثل في:

-إلغاء الرسوم الجمركية والضرائب والرسوم الأخرى ذات الأثر المسائل المصنوع بها في البلدين ، وإلغاء القيود غير الجمركية على كافة السلع المتبادلة بين الطرفين ، بشرط أن تكون ذات منشأ وطني ، وقد استند الاتفاق على قواعد المنشأ العربية في إطار منطقة التجارة الحرة العربية الكبرى .

-معاملة السلع المصرية العراقية المنشأ معاملة السلع الوطنية ، فيما يتعلق بالضرائب الداخلية في البلد المستورد . -قيام الطرفين بتشجيع استخدام المواصفات والمقاييس الدولية الخاصة بجودة المنتجات .



■ في يناير هذا العام - ٢٠٠١ - زار مصر طه ياسين رمضان نائب الرئيس العراقي ووقع مع الدكتور عاطف عبيد رئيس الوزراء المصري اتفاقية تحرير التجارة بين العراق ومصر

أدى إلى انتشار الآفات الزراعية والأمراض الميسونية التي لم يعرفها العراق من قبل ، وأصبح مصدر تهديد للدول العربية المجاورة له بسبب احتمالات انتقال الأمراض منه إلى جيرانه .

-تدهور القطاع الصناعي الذي كان مفخرة لكل الدول العربية ، حيث لا توجد مستلزمات إنتاج ولا قطع غيار ولا تصدير وهو ما جعل الصناعات العراقية تتراجع إلى الوراء عشرات السنين .

ومع تزايد وفقر هذه اللامع الدالة على تآكل القوة الاقتصادية العراقية بدأ الحصار على العراق في التآكل ، وبدأت الأصوات تنادي برفع هذا الحصار حتى من جانب بعض الأمريكيين ، بل ومن بعض الكويتيين أنفسهم ، وأصبح واضحاً أن هناك اتجاهاً عاماً دولياً بدأ يتبدل ليدفع في طريق رفع الحصار الاقتصادي عن العراق ، ولكن مازال هذا الاتجاه ضعيفاً ويطيئاً ومحدوداً ، وأصبح الوضع يحتاج إلى من يوجه رسالة قوية إلى العالم ، ويطلق الصفارة بكسر الحصار الاقتصادي .

أفراد الشعب على الاحتياجات والمستلزمات الأساسية للحياء وخاصة في مجال الغذاء ، ولولا أن العراق لديه قطاع زراعي كبير لكنت الحالة وصلت إلى حد الكارثة والمجاعة .

-تدهور حالة المرافق ومؤسسات الخدمات الاجتماعية ، خاصة في مجال الصحة والتعليم ، فقد بلغ عدد الأطفال المتسربين من التعليم ١٦٦١٠٤ آلاف تلميذ في مراحل التعليم المختلفة ، وبلغ عدد المدرسين المتسربين من وظائفهم بصورة نهائية ١٠٢٢٧ ألف مدرس ، أما المتسربون بشكل مؤقت فقد بلغوا ٣٩٤ ٢٣ ألف مدرس ، إلى جانب ذلك فإن هناك ٨٦١٢ مدرسة عراقية تحتاج إلى ترميم وتجديد من إجمالي ١٠ آلاف مدرسة في العراق . وهذا يعني أن عملية التعليم أصبحت أقرب إلى الانهيار .

-تدهور الإنتاج في القطاع الزراعي بمختلف مجالاته ، حيث لا توجد مبيدات ولا أدوات يطرير ولا طيران زراعي ولا أدوات إنتاج أو قطع غيار ، وهو الأمر الذي

في عمر الحصار الاقتصادي للعراق أصبحت أهم ملامح تآكل القوة الاقتصادية للعراق مقتصة في الآتي:

-ظهور آثار الحصار الاقتصادي السلبية ويشكل فاضح على صحة الشعب العراقي الذي يبلغ ١٧ مليون نسمة مات منهم أكثر من ١٠٥ مليون بسبب هذا الحصار الاقتصادي ، وارتفع عدد الوفيات بين حديثي الولادة إلى ١٠٨ حالات وفاة لكل ١٠٠٠ حالة ولادة حية ، وذلك مقابل ٤٢ حالة وفاة لكل ١٠٠٠ حالة ولادة حية قبل فرض الحصار ، وزاد عدد وفيات الأطفال دون سن الخامسة من ٨ حالات لكل ١٠٠٠ حالة ولادة حية قبل الحصار إلى ٩٠ حالة وفاة لكل ١٠٠٠ حالة ولادة حية بعده وبالتحديد منذ عام ١٩٩٤ وهذه النسب آخذة في الزيادة بسبب نقص الأدوية والتجهيزات الطبية وسوء التغذية الذي ارتفع من ١٨٪ إلى أكثر من ٣١٪ ،

-تدهور مستوى المعيشة في العراق بنسبة وصلت إلى ٧٨٪ وأصبح من الصعب حصول معظم

الصادرات المصرية وشركات المقاولات والعمالة اجنى ثمار رفع هذا الحصار .

ولكن رغم هذه الفرض ، فإن مصر قد تكون متحفظة بشأن الاندفاع الاقتصادي بقوة نحو العراق ، بسبب حرصها على مصالحها الاقتصادية مع دول الخليج العربي خاصة السعودية والكويت ، وكذلك حماية لمصالحها الاقتصادية مع الولايات المتحدة الأمريكية .

### خسائر العراق

أدى الحصار الاقتصادي المفروض على العراق منذ أكثر من ١٠ سنوات إلى تآكل النسبة الاقتصادية العراقية إلى درجة كبيرة ، ولم يعد العراق كما كان الحصان العربي الذي يراهن عليه الجميع اقتصادياً وعسكرياً ، ذلك لأن الفارس الذي امتطى سهوة هذا الحصان أخطأ الحسابات ، وأوقع خصمائه في الفخ الذي نصبت له الولايات المتحدة الأمريكية وحلفاؤها ليمت التكتيل بها بصورة لم يسبق لها مثيل في التاريخ ، وبعد أكثر من ١٠ سنوات

أبرزت القرارات الاقتصادية التي صدرت عن القمة العربية التي عقدت في عمان في الشهر الماضي مجموعة من الحقائق التي تدور جميعها حول الوسائل الفعالة لمواجهة التحديات الاقتصادية التي تواجهها الدول العربية عبد الوهاب محبوب

# الآفاق الاقتصادية التي أفرزتها القمة العربية



د. أحمد جولى

الأمين العام لمجلس الوحدة الاقتصادية :

**رغبة أكيدة من المنظمات العربية  
فى تجاوز حالة التفكك والتشرذم  
للتعامل مع المستجدات الاقتصادية  
بجبهة عربية موحدة**

جمركى عربى ومراجعة الاتفاقية الموحدة لاستثمار رؤوس الأموال العربية فى الدول العربية بفرض تشغيلها وتكليف مجلس الوحدة الاقتصادية العربية بحث سبل تقوية الربط بين الدول العربية برا وبحرا وجوا ، كما أكدت القمة أهمية مشروع الربط الكهربائى بين الدول العربية وضرورة استكماله . والحقيقة أن القرارات المتعلقة بالتعاون الاقتصادى العربى البينى قد جاءت أقرب إلى إعلان النيات الصمتة بشأن القضايا التي تعرضت لها . وسيكون علينا الانتظار حتى انعقاد القمة الاقتصادية العربية التى دعا إليها الرئيس مبارك فى نوفمبر المقبل لندرى مايمكن أن يقرره القادة العرب والقطاع الخاص العربى بشأن تعزيز التعاون الاقتصادى العربى البينى ، علما بأن أكثر المجالات التي تحتاج الدول العربية لتطوير التعاون الاقتصادى فيها هي تجارة الخدمات ، التى توجد فرص كبيرة لتنمية التبادل العربى فيها والتعاون التكنولوجى الذى تحتاجه الدول العربية بشكل كبير لعلاج الفجوات

تصالح مع إسرائيل والعمل على تطبيق أحكام القاطعة العربية . الدعم الشامل أما الحقيقة الثالثة فلم تقتصر على الدعم الكامل للفلسطينيين بل انصب قرار القمة على تأكيد الدعم لكافة البلدان الأخرى لتهيئتها لمرحلة إعادة الإعمار من بينها لبنان والصومال وجزر القمر ، كما أكدت قرارات القمة دعم كافة البلدان العربية لطلب السودان برفع العقوبات المفروضة عليه ، كما طالبت برفع فوري للعقوبات على ليبيا وأقرت القمة قيام الدول العربية مجتمعة بإلغاء تلك العقوبات واعتبارها فى حل من الالتزام بها .

## التعاون الاقتصادي العربى البينى

وفىما يتحقق بالحقيقة الرابعة التى أفرزتها القرارات الاقتصادية للقمة العربية هي التأكيد على التعاون الاقتصادى العربى البينى من خلال إزالة القيود على حركة التجارة العربية البينية بشكل فوري . ودراسة إمماج تجارة الخدمات ضمن منطقة التجارة الحرة العربية الكبرى مع الإعداد لإقامة اتحاد

الاقتصاد والربط المصلحي بين الدول والشعوب العربية هما البداية لكل شيء . . بداية تغيير مفاهيم الحكم والسلطة . . بداية نهضة الشعوب واستعداداتها لكرامتها وحقوقها الإنسانية ، وبمعدا تبدأ الوحدة السياسية بعد زيادة فاعلية العلاقات الاقتصادية وإعادة للامة للكيان العربى ، لأن الصديق فى هذه الحالة سيدور حول العيش اليومى للجماهير العربية وعدالة توزيع الثروة وفرص العمل وهجرة الأيدى العاملة العربية إلى أسواق حافلة بالفرص المتاحة وفى قمة عمان كان ثمة أسباب صريحة ساعدت الرئيس مبارك على وضع الجميع نحو المسار الاقتصادى وإقناعهم بعدم جدوى التعاطى المعزول عن خطط تنمية والبنول فقط من أجل إزالة الخلافات العربية حتى الآن .

الحقيقة الثانية التى أكدتها القمة العربية هي تفعيل القاطعة العربية ضد إسرائيل ومقاومة التغلغل الإسرائيلى فى الوطن العربى من خلال إعادة تفعيل نشاط مكاتب الاتصال المختصة فى الدول العربية بهدف منع أى

الحقيقة الأولى التى ظهرت على السطح تتمثل فى دعوة الرئيس مبارك لعقد مؤتمر اقتصادى عربى بالقاهرة فى نوفمبر هذا العام بمشاركة الدول العربية والمؤسسات العالمية الكبرى المهتمة بالمنطقة العربية والعامة فيها وكبار رجال الأعمال والمنظمات الدولية والمؤسسات المالية الدولية . . . لقد جاءت تلك الدعوة لتتولى مؤقثا إقصاء السياسة وأسبابها عن السياسة العربية تمهيدا لإشاعة جو من الاستقرار الذى يوحى بالثقة التى يطلبها الاستثمار دائما حتى يستطيع أن يعمل ، ويستطيع الاقتصاديين وضع المشاريع الجاذبة للتوظيفات المالية والواعدة لتحقيق الأرباح وتوفير فرص العمل ، ولتحقيق ذلك فإن المطلوب هو التحول من السياسة إلى الاقتصادية وحسم الجدل فى هذه الناحية أيهما يفضى إلى الآخر ولقد حسم الواقع العربى هذا الجدل بأن السياسة لم تطعم الخبز لأحد ولم تضع العرب فى مراتب الأمم المتحضرة القوية المتقدمة وأكد الرئيس مبارك مبدأ هاما وهو أن



## الجمعية التعاونية الإنتاجية لنقل الركاب بالسيارات

### محافظه أسيوط

يسعد رئيس وأعضاء مجلس إدارة الجمعية وجميع العاملين بها أن يتقدموا بوافر التهئة لسيد اللواء

### أحمد همام محافظ أسيوط

والسيد الأستاذ سكرتير عام المحافظة والقيادات التنفيذية والشعبية بالمحافظة وشعب أسيوط الكريم بمناسبة

## العيد القومي للمحافظة

وتسهم الجمعية بدور كبير في توفير وسائل النقل لخدمة المواطنين في سائر أنحاء المحافظة

رئيس مجلس الإدارة

### الحاج أحمد على سند

الشهير بسيد على سند

والتجارة العالمية ، وبالتالي تبادل المنافع من الصجم الإجمالي للصادرات العالية التي تبلغ ٥.٢ تريليون دولار وحجم واردات عالية مماثل تقريبا ، وعلى هذا فإن الموقع العربي له تأثير فعال في مجال النقل وخطوط الربط لأسواق أفريقيا ودول شرق ووسط أوروبا ودول جنوب شرق آسيا .

وأوضح الدكتور جويلي أن تلك القدرات تمت إلى تنمية المنطقة العربية كمقطة جانبية للاستثمارات من خلال تطويرها كمرکز لخدمات التجارة العالمية العابرة ، وذلك ما بين جميع الموانئ العربية لتقديم تلك الخدمات بحيث يلقى على هذه الخدمات صفة التكامل وليس التنافس حيث يتفق من خلال هذه الموانئ الجزء الأكبر من حجم التجارة العالمية وينبغي ألا تقتصر العلاقة بين تلك الموانئ والشاحنات العابرة على مجرد تحميل الرسوم بل يجب أن تمتد لتوفير جميع الخدمات من صيانة للصاويات وخدمات مصرفية وخدمات سلعية .. الخ .

وأوضح الدكتور جويلي أن هناك رغبة أكيدة من جانب المنظمات العربية الرغبة الأكيدة في تجاوز حالة التفكك والتشرذم التعامل مع المستجدات الاقتصادية العالمية بجهة عربية موحدة وسوف تتبلور تلك الأفكار خلال الشهور المقبلة لتظهر آثارها مع انعقاد القمة الاقتصادية العربية في نوفمبر القادم .

### منطقة التكامل العربي

وأضاف الدكتور جويلي قائلا: لقد طرحنا في القمة مشروعا وهو أن تكون منطقتنا منطقة مواطن عربية بحيث تتسع النظرة إلى التكامل لتشمل اقليم التكامل واعتبارهم مواطنين يحملون مواطنة مشتركة وذلك في إطار مفهومنا للتنمية البشرية الذي يعتبر الإنسان موضوع التنمية ملثما هو أداها وفدها .

ويتيم تحقيق ذلك من خلال التقريب من مستويات المعيشة في مختلف الدول العربية ونشر الوعي بين الدول العربية بأهمية التكامل الاقتصادي العربي .

التكنولوجية بينها ولتنسيق الجهود العلمية بدلا من تكرارها الذي يؤدي إلى إضاعة التمويل الذي نحتاجه في جهود مكررة ، وأيضا حتى يصبح الوطن العربي شريكا للدول المتقدمة في إيجاد التكنولوجيا الحديثة في كافة المجالات ، كذلك فإن التعاون في مجال الاستثمار على قاعدة تبادل الصالح والمصلح الوطنية لكل المستثمرين العرب في كل الدول العربية هو أمر حيوي للغاية لإعادة توظيف المال العربي لخدمة عملية تنمية الاقتصاديات العربية على أسس اقتصادية تحقق لهذا المال أرباحا وضمانات تفوق مايتمتع به في الأسواق الدولية علما بأن رؤوس الأموال العربية المستثمرة في الخارج والتي كانت قد تجاوزت ٨٠ مليار دولار في منتصف التسعينيات تزيد في الوقت الراهن على تريليون دولار على الأقل .

وإذا كان تحرير حركة عضو رأس المال بين الدول العربية وتقديم الضمانات الضرورية والكافية له أمرا ضروريا لتنمية الاقتصاديات العربية .

### رأى الخبراء

وحول النتائج الاقتصادية للقمة العربية والأمال المتوقعة للقمة الاقتصادية العربية القادمة . . يقول الدكتور أحمد جويلي الأمين العام لمجلس الوحدة الاقتصادية العربية:

إن القمة المقبلة ستكون مشابهة تماما لمنتدى "دافوس" الاقتصادي وأنها ستخصص للترويج للمنطقة العربية اقتصاديا واستثماريا وأنها ستعقد بصفة دورية تحت اسم منتدى القاهرة الاقتصادي . وقال إنه قد أن الأوان أن تتور العملية وتؤسس الشركات المشتركة العلاقة وأن أعمال منتدى القاهرة الاقتصادي ستكون متماشية مع هذا الاتجاه بل أنها تعتبر نقطة انطلاق كبيرى لوضع المنطقة العربية على خريطة الاستثمارات الدولية .

وأكد الأمين العام لمجلس الوحدة الاقتصادية أن المنطقة العربية تمتلك مقومات إعادة تتمثل في موقع جغرافي استراتيجي يجعلها مؤهلة للتأثير الفعال لحركة الملاحة

## طلبة

## محطة التعاون

شارع النميس - شارع الجمهورية

تليفون : ٢٢٢٨١١

توفيق هلال صدقي

وأخوته محب ومجدى

يهنون السيد اللواء

أحمد همام

محافظ أسيوط

وجميع القيادات الشعبية والتنفيذية

وشعب أسيوط الكريم

بمناسبة

## عيد أسيوط القومي

## وعيد العمال



عرض :  
محمد حسني السيد

# أوضاع العمالة العربية الوافدة في البلدان العربية

يسرني أن تلقى -عزيزي القارئ- في هذا الركن الصغير نستعرض كتاباً أو بحثاً أو دراسة مما تضمه أرفف المكتبة من إنتاج الفكر الإنساني . . ويسرني أن أقدم اليوم دراسة عن "أوضاع العمالة العربية الوافدة في البلدان العربية" للأستاذ الدكتور جلال عبد الله معوض أستاذ العلوم السياسية بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة القاهرة ، وهذه الدراسة الجادة مثبوتة ضمن إصدارات المنظمة العربية لحقوق الإنسان . . ونحاول فيما يلي عرض أهم أفكار البحث .

البلدني في الأجور وحق الانتفاع من خدمات الدولة المضيفة في مجالات التطعيم والصحة وحق الحصول على الضمانات الاجتماعية التي يحصل عليها العامل الوطني في الحالات الطارئة وحالات العجز والانتعاش.

كما نصت اتفاقية الوحدة الاقتصادية العربية لعام ١٩٥٧ ، وكذلك اتفاقية السوق العربية المشتركة لعام ١٩٦٤ أيضاً على مبدأ حرية انتقال الأيدي العاملة عبر حدود الدول العربية .

■ ثانياً : الواقع الفعلي  
بعد أن عرض علينا الأستاذ الدكتور جلال معوض النصوص الرسمية التي تحكم أوضاع العمالة العربية الوافدة وحقوقها . . ينتقل بنا إلى الواقع الفعلي لهذه العمالة الذي يكشف عن قيود وممارسات عديدة من جانب حكومات وسكان البلاد العربية المضيفة أدت إلى سوء أوضاع العمال العرب الوافدين وخضوعهم لصور شتى من التمييز بما يتعارض في كثير من الحالات مع أبسط حقوق الإنسان ويظهر ذلك في مجالات عديدة . أهمها :

■ ١ - تشريعات الهجرة والعمل ونظام الكفيل  
رغم تأكيد مبدأ حرية انتقال العمالة عبر حدود الدول العربية بموجب الاتفاقيات والمواثيق العربية السابقة الإشارة إليها . . فقد أصدرت حكومات البلدان العربية النظمية عموماً تشريعات صارمة للهجرة والعمل تتطوّل على تمييز سافر ضد غير الوطنيين بمن فيهم أبناء البلاد العربية الأخرى الذين

عليها ، وخلقوا من تصديقات البلدان الخليجية الست ، ويؤكد إعطاء أهمية المبادئ التي تضمنتها الاتفاقية والتي توفر إطاراً أفضل لتحسين أوضاع العمالة العربية الوافدة ، وتنظيم إيجابيات انتقال العمالة داخل الوطن العربي ، وخصوصاً على صعيد التطور الوجداني . . ومن هذه المبادئ:

- تسهيل إجراءات انتقال العمال العرب عبر البلدان العربية .  
- إعطاء الأولوية في التوظيف من قبل البلدان المضيفة للعمال العرب الوافدين وإحلالهم تدريجياً محل الأجانب.

- ضمان تمتع العمال العرب بنفس الحقوق والمزايا التي يتمتع بها العمال المحليون في البلدان المضيفة ، ومহারية مقاومة الأضرار وعدم اللجوء إلى اتخاذ إجراءات تعسفية ضد العمال العرب الوافدين .  
- تنظيم سوق العمل بين البلدان العربية عن طريق إقامة هيئة مختصة بانتقال العمال في كل بلد عربي ، وجمع وتبادل البيانات والمطالبة بين هذه الهيئات وإعطاء دور التشقيق في هذا الصدد لمكتب العمل العربي .

كما يشير الباحث أيضاً إلى ميثاق العمل الاقتصادي القومي الصادر في ختام مؤتمر القمة العربي الصادر عشر المنعقد بعمان "الأردن" في نوفمبر ١٩٨٠ الذي نص على حرية انتقال الأيدي العاملة عبر الحدود العربية ، ولكل على مبدأ المساواة في المعاملة بين العمال العرب الوافدين والعمال

المهاجرين ومرافقيهم وذويهم في مصر" قد طالت حوالي ١٤ مليوناً من المصريين خلال الفترة من ١٩٧٤ إلى ١٩٨٤ ، أي ما يعادل نحو ثلث سكان مصر في بداية ١٩٨٥ .

بإذن تركيز هذه الدراسة على أوضاع العمالة العربية الوافدة إلى بلدان الخليج الست أعضاء مجلس التعاون الخليجي لا يعود فحسب إلى كونها مستقبلية لهذه العمالة ، وإنما يرجع أيضاً إلى أن هذه البلدان تقدم نموذجاً واضحاً لتدني أوضاع العمال العرب الوافدين والتمييز ضدهم سواء بالمقارنة بالعمال المحليين أو بالوافدين من جنسيات أخرى وتحديداً من الغربيين.

جـ - إن المسؤولية عن فرض واستمرار هذا التمييز تعود إلى عوامل عديدة مرتبطة أساساً بحكومات ومجتمعات البلدان المستقبلة للعمالة العربية وكذا بحكومات وعمال البلدان العربية المرسلة للعمالة ، وفي كل الأحوال يتعارض هذا "التمييز" مع نصوص الاتفاقيات والمواثيق العربية بل والدولية ، كما أنه يقلل كثيراً من الإيجابيات المفترضة لانتقال العمالة العربية وخصوصاً على صعيد الوحدة ولو بالمعنى الثقافي والاجتماعي .

■ أولاً : النصوص الرسمية  
يشرب لنا الباحث نموذجاً للاتفاقية العربية الثانية المعدلة ، لتفصل الأيدي العاملة التي تم التوصل إليها عام ١٩٧٥ في نطاق منظمة العمل العربية ، ويشير إلى محدودية الدول العربية التي صدقت

في مقدمة الدراسة يرصد الباحث الحركة الواسعة لانتقال العمالة العربية منذ ارتفاع أسعار البترول وعائداته بعد حرب ١٩٧٣ وذلك من الدول غير النفطية إلى الدول النفطية ، وكذلك ما بين البلاد غير النفطية وبعضها البعض في إطار ما يسمى "الهجرة البحتة" .  
ويشير الباحث إلى أن دراسته هذه لاستهدف عرض تقديرات معينة لحجم ظاهرة انتقال العمالة العربية ، كما أنها لا تبحث في الآثار الإيجابية والسلبية لهذه الظاهرة ، وتقويمها سواء من منظور البلاد المرسلة أو البلاد المستقبلة للعمالة أو من منظور اسهامها المفترض في التطور العربي نحو الوحدة على الأصعدة الاقتصادية والاجتماعية والثقافية .  
إنما يتمثل هدف الدراسة الرئيسي في بحث أوضاع العمال العرب الوافدين إلى البلدان العربية مع مراعاة الاعتبارات التالية :

أ- أن صعوبة التحديد الدقيق لحجم هذه العمالة لا ينفي حقيقة اتساع نطاق المتأثرين بظاهرة الهجرة العمالية ومصاحبها بما فيها تلك المرتبطة بأوضاع هذه العمالة ، ذلك أن هذه الآثار لا تقتصر فحسب على العمال المهاجرين أو مرافقيهم وذويهم في الدول المضيفة ، وإنما تمتد أيضاً إلى ذويهم في بلدانهم الأصلية وتتجاوزهم أحياناً لتشمل فئات عديدة من مواطني بلدانهم بقدر إحدى الدراسات الليدانية في هذا الخصوص أن التأثيرات المباشرة للهجرة العمالية المصرية على

يخضعون لنظام الكفيل، ويلاحظ أن عقد العمل الذي يوقعه العامل العربي الوافد قبل سفره إلى هذه البلدان، عادة ما الإلزام به صاحب العمل المحلي، وقد يكشف هذا الصالح في وقت لاحق أن شروط العقد الفعلي أقل ملاءمة له من شروط العقد الأول، لكن يصعب عليه مناشدة هذه المسألة، خاصة وأن جواز سفره عادة مايكون مجهزاً لدى صاحب العمل الذي يمكنه المطالبة بترحيله خارج البلاد متى شاء.

## ٢- الأجور والأوضاع الوظيفية والاجتماعية للعمال العربية الوافدة

يحمل العمال العرب الوافدين إلى البلدان الخليجية المضيقة على أجور تتجاوز مستوياتها ما يناله أقرانهم في بلدانهم الأصلية، ولكنها تقل كثيراً عن الأجور التي يتقاضاها المحليون والوافدون الغربيون عن أداء نفس العمل، ويؤدي هذا التمييز إلى نشوء علاقات غير ودية بين الوافدين العرب والمحليين، مما يضعف بدرجة كبيرة من إمكانات التفاعل الاجتماعي المطلوب لدعم الهجرة المعالمة في تحقيق الوحدة العربية ولو بالمعنى الثقافي.

## ٣- التمييز بين الوافدين العرب والغربيين

هناك تفرقة واضحة في دول الخليج بين العمال الوافدين من العرب وبين الغربيين حيث يحمل الوافد من العرب على مرتب يصل أحياناً إلى عشرة أمثال ما يحصل عليه الوافد العربي عن نفس العمل رغم تساوي المؤهل والكفاءة، بل إن العربي الحاصل على جنسية أمريكية أو أوروبية يتميز بمعاملة أفضل من نظيره المحقق بجنسيته العربية الأصلية حتى لو كانت زوجته العربية والغير حاصلة على جنسية أمريكية أو أوروبية.

٤- أوضاع إسكان العرب الوافدين رغم الإنجازات الكبيرة المتحققة في قطاع البناء والتشييد في الدول الخليجية منذ السبعينيات من القرن العشرين، إلا أن هذه الدول

مازالت تعاني من فجوة بين العرض والطلب في قطاع الإسكان مما أدى إلى ارتفاع إيجارات المساكن إلى مستويات تتجاوز قدرات فئات عديدة من العمال العرب الوافدين مما يضطرهم إلى الإقامة في مساكن جماعية تتصف بارتفاع معدل التزاحم وعدم الوفاء بالاحتياجات والاحتياجات الكافية للإسكان الجدير بالإتسان، ولأن معظم هؤلاء من غير المتزوجين أو المتزوجين غير المصطحبين لزوجاتهم، فإن المناطق والأحياء التي تنتشر فيها هذه المساكن تسمى "مدن العزاب".

وباستثناء المهنيين والفنيين والموظفين من الوافدين العرب ذوي الرواتب المرتفعة نسبياً، يقع العديد من العمال الوافدين تحت رحمة أصحاب العقارات المحليين الذين يحق لهم رفع الإيجارات متى شاؤوا، مما يرقق هؤلاء العمال كثيراً.

## ٥- الأنماط السلوكية المعطية إزاء الوافدين العرب

تشكل هذه الأنماط أحد أهم عوامل ضعف ومحدودية التفاعل الاجتماعي بين الوافدين العرب والمحليين في الدول الخليجية، حيث يتعرض العديد من العرب الوافدين لأشكال متنوعة من السلوك غير الودي العبر عن التسلب والتعالي والدونية من جانب معظم المحليين سواء في العمل أو الشارع أو المؤسسات الحكومية وغيرها.

ويمكن تفسير هذا السلوك في ضوء عدة عوامل منها: -قوة الوضع الاجتماعي والقانوني لسكان الوطنيين إزاء الوافدين عموماً. -سيكولوجية الأقلية المسيطرة من المحليين وشعورهم بأن الوافدين العرب هم مجموعة من الفقراء الأساقين الباحثين عن الثراء باقتناص جزء من الثروة التي حرم الله بلادهم منها. -شعور المحليين المتعلمين بمناقسة الوافدين العرب ذوي الكفاءات الذين يشغلون العديد من الوظائف موضوع طلع هؤلاء

المحليين باعتبارهم أجدر بها بحكم الواطة.

## ٦- ثانياً: المشكلات الأسرية للعمال العربية الوافدة

بالرغم من الآثار الاقتصادية الإيجابية لهجرة العمال العربية إلى العمال المهاجرين وأسهم من حيث ارتفاع الدخل والمستويات المعيشية. إلا أن النكسور جلال معروض يعرض علينا في هذه الدراسة بعض صور المعاناة التي يواجهها أسر هؤلاء العمال بسبب صرامة القواعد والقوانين المنطجة للهجرة والعمل في الدول المضيفة وخاصة الخليجية منها، ويشير في هذا العرض إلى نظام المرافق وتداعياته الاجتماعية وكذلك مشكلة التشتت الأسري.

أ- نظام المرافق: ويظهر ذلك جليا في السعودية، حيث يشترط مرافقة "محرم" المرأة العاملة الوافدة، ورغم أن هذا النظام يساعد نظريا على جمع شمل الأسرة في البلد المضيف بإفتراس قبول الزوج اصطحاب زوجته كمرافق في هذا البلد أثناء فترة عمله، إلا أنه في كثير من الحالات- يؤدي إلى مشكلات عديدة بين الزوجين تنكس سلبا على الأسرة ككل، وقد تصل هذه المشكلات إلى حد الانفصال أو الطلاق خاصة في حالة عدم التوافق الزوج بعلم.

ب- تشتت الأسر: حيث يعاني الكثيرون العمال العرب الوافدين إلى دول الخليج وغيرها من هذه المشكلة التي ترتبط بقصر قوانين العمل في بعضها على اصطحاب الزوجة والأبناء على المهنيين من ذوي المؤهلات العليا العاملين في القطاع الحكومي والتي تتولى الحكومة نفقات إسكانهم وسفر عائلاتهم وتعليم أبنائهم، بينما لا يتمتع بهذا الحال العمال الوافدون الآخرين حتى لو كانت لدى الأخيرين الرغبة أو القدرة المالية على اصطحاب أسرهم معهم. بالإضافة إلى أن حالات أخرى تتبع التشتت فيها من اعتبارات وعوامل اقتصادية بحث كالرغبة في

الانضار أو مواصلة تعليم الأبناء في الوطن الأم... وهذا التشتت الأسري قد يجعل الزوجة مستولة وحدها عن تحمل كل عباء الأسرة ومستوياتها ويقتصر دور الزوج على التمويل فقط وحمل الهدايا في الزيارات السنوية للأسرة.

## ٧- رابعا: عوامل تؤدي أوضاع العمال العربية الوافدة

يقول المؤلف إن هذا التدرج يعود إلى عوامل عديدة، لعل أهمها وأخطرها يتعلق بالقيود المفروضة على حرية السفر والعمل بالدول المضيفة "السفيرة تحديدا" والتمييز بين العرب الوافدين والمحليين في الأجور والمزايا الوظيفية والاجتماعية وغيرها.

## ٨- خامسا: متطلبات تحسين أوضاع العمال العربية الوافدة

بعد العرض الرائج الذي قدمه لنا الأستاذ الدكتور جلال عبد الله معروض، يخلص في نهاية إلى عرض واف لمتطلبات تحسين أوضاع العمال العربية الوافدة، نخرج منه بتوصيات لعل أهمها: ١- ضرورة انضمام كافة الدول العربية إلى اتفاقيات العمل العربية التي تضمن حقوق الوافدين. ٢- دعم جهود وساطات المؤسسة العربية للتشغيل. ٣- ضرورة تحديد عملية انتقال العمالة داخل الوطن العربي عن الخلافات والنزاعات السياسية بين البلدان العربية مع ضمان حصول العمال الوافدين على كامل مستحقاتهم قبل مغادرتهم النهائية ٤- ضرورة قيام الوافدين والمحليين بإعادة النظر في اتجاهات ومواقف كل طرف إزاء الآخر، ويحيد بصير الوافدين شركاء في تنمية البلدان المضيفة من وجهة نظر المحليين، وبالتالي يتم التعامل الإنساني والقانوني بشكل لائق مع الوافدين، وكذلك ضمان الاستفادة من العمالة العربية وإمكاناتها غير المتوفرة في كثير من الأحيان في العمالة الآسيوية مع توفير الشعور بالاستقرار وأمان العمال العربية في الخليج.



بقدمها : محمد محمد علي



مفيد شهاب والسيد راشد ومحمد وطني في الجلسة الافتتاحية

**تصوير مكرم عبد المغيث**  
صورها والمشاركة في تخفيف  
المعاناة عن قواعدها العمالية وقال  
إننا نفخر بكل الإنجازات التي  
تحققت في مجالات التعليم والبحث  
العلمي ، وما حققته جهود جميع  
العاملين بمختلف فئاتهم  
وتخصصاتهم لبناء إنسان مصري  
يقف شامخا في معارك الحرب  
والسلام .

## القرارات والتوصيات

وفي ختام أعمال المؤتمر وبعد  
مناقشات ديمقراطية حرة في  
اللجان أصدر المؤتمر عدة توصيات  
منها

- استمرار المطالبة بتعديل  
قانون نظام العاملين المدنيين  
بالنقابة رقم ٤٧ لسنة ١٩٧٨  
لتحسين أحوالهم وبما يتواءم مع  
التغيرات الاقتصادية

- التوصية نحو صرف الدلات  
المختلفة على أساس إجمالي  
المرتب وليس على أساس المرتب  
الأساسي أو بداية مربوط الدرجة .  
- المطالبة بأن يكون سن  
الشيخوخة للمؤمن عليه ٥٥ سنة  
بدلا من ٦٠ سنة حاليا أسوة بما  
هو متبع في معظم الدول

وقال النقابي السيد راشد إن  
الرئيس مبارك يقدّر العمل والعمل  
وهو المدافع الأول عن مصالح عمال  
مصر ويكفي أنه في بداية الإصلاح  
الاقتصادي طالب التعليم النقابي  
بأن يخص نسبة ٥% من أسهم  
الشركات التي تباع ولكنه قرر  
تخصيص ١٠% من أسهم الشركات  
العملاء وذلك يعان عمال مصر  
دائما بتقدم المطلق لقيادته  
الحكيمة الداخلية والخارجية .

وأكد رئيس الاتحاد استقلالية  
التنظيم النقابي وتطوير أدائه  
التعامل مع متطلبات المرحلة الراحة  
وأعلن أن الانتخابات العمالية  
للدورة النقابية الجديدة ستجرى في  
موعد لها الذي حدده القانون تحت  
إشراف الاتحاد العام على أن يتم  
اختيار قاض بكل محافظة لمتابعة  
العملية الانتخابية بختاره وزير  
العدل .

وكان النقابي محمد وطني عوض  
رئيس الجمعية العمومية والنقابة  
العامية قد افتتح المؤتمر بكلمة جاء  
فيها .. إن الحركة النقابية أصبحت  
حركة علمية متطورة منظمة تتجاوز  
حدود النقابة المطالبة الضيقة إلى  
اتفاق واسعة أهمها المشاركة في  
خطط التنمية ومناقشة القوانين قبل

## في الجمعية العمومية للنقابة العامة للتعليم

**مفيد شهاب : ميزانية الجامعات أصبحت ٤ مليارات**

**جنه بعد أن كانت ٢٨٣ مليون جنيه**

**السيد راشد : الانتخابات العمالية ستجرى**

**في موعد لها حسب القانون**

وأشار وزير التعليم العالي إلى  
ضرورة تحسين أداء الفريجين  
حيث يصل عدد الطلاب في جميع  
مراحل التعليم إلى ١٨ مليون طالب  
وأن الوزارة بدأت في تنفيذ  
استراتيجية لتطوير التعليم العالي  
التي يتم تطبيقها على ثلاث مراحل  
حتى عام ٢٠١٧ لإعداد الفريجين  
الذي يستطيع التصرف على  
مستحدثات العصر .

وقال الوزير : إن هذا المكان الذي  
نلتقي فيه من إنشاء رجل عظيم  
وهو رائد من الزوايا الأولى للحركة  
النقابية المصرية وهو النقابي أحمد  
فهم القائد النقابي الفاهم الواعي  
الذي كنت أتابعه وأتابع نشاطه  
الفاعل بإعجاب وفخر .

**وقال النقابي السيد راشد**  
**رئيس الاتحاد العام للعمال ووكيل**  
**مجلس الشعب ، اليوم عيد من**  
**أعياد الدولة المصرية الشعبية**  
**فالجمعية العمومية برلمان عمالي له**  
**بوره خاصة في هذا المتفعل الهام**  
**من تاريخنا الذي تتلاقح فيه**  
**التطورات السريعة ، وقد نجح عمال**  
**مصر والحمد لله في استيعاب**  
**الدرس ونحن كحركة عمالية شهد**  
**لها الرئيس مبارك .. فهدد أدينا**  
**الواجب ونؤيده من أجل مصر ،**

أعلن الدكتور مفيد شهاب وزير  
التعليم العالي والدولة للبحث  
العلمي أن ميزانية الجامعات  
المصرية ارتفعت خلال العام الحالي  
إلى أكثر من ٤ مليارات و ٢٥٠  
مليون جنيه بعد أن كانت ٢٨٣  
مليون جنيه عام ١٩٨٢ ، وأن  
المستشفيات الجامعية يتم دعمها  
نحو ٨٠٠ مليون جنيه من ميزانية  
الجامعات حيث يوجد ٥١  
مستشفى جامعيًا تخدم ٧ ملايين  
مريض سنويا .

جاء ذلك في الكلمة القاها  
سنياته في مؤتمر الجمعية  
العمومية للنقابة العامة للتعليم  
والبحث العلمي الذي عقد في  
الأسبوع الماضي برئاسة النقابي  
محمد وطني عوض رئيس النقابة  
وسكرتارية النقابي محمد عبد  
القادر منتصر أمين عام النقابة ،  
وشهدها النقابي السيد راشد  
رئيس الاتحاد العام للعمال ووكيل  
مجلس الشعب والنقابي محمد  
مروسي أمين عام الاتحاد ووكيل  
مجلس الشورى وعدد من القيادات  
النقابية العمالية .

وأكد وزير التعليم العالي على  
أهمية دور العاملين في تطوير  
العملية التعليمية والبحث العلمي

## وفد عمال مصر يتحدث في مؤتمر عمال اليونان



فرغلي بكري

افتتح رئيس جمهورية اليونان أعمال المؤتمر السنوي لعمال اليونان الذي شهده عدد كبير من الدول وصرح رئيس وفد عمال مصر بأن الوفد التقى مع عدد كبير من الوفود النقابية وناقش معهم التعاون المشترك بين الوفدين ، ومن الوفود التي التقى بها الوفد المصري . وفد النقابات الصينية كما أجرى لقاء مع النقابات المستقلة البلغارية ، والنقابات الرومانية ، ومع اتحاد عمال تركيا ومع عمال فرنسا وإيطاليا واليونان وأضاف النقابي فرغلي بكري رئيس الوفد المصري بأن اليونان تواجه حالياً مشكلة البطالة وتسمى الحكومة مع أصحاب العمل والنقابات إلى إنهاء هذه المشكلة .

وقد ألقى كلمة مصر في المؤتمر النقابي فرغلي بكري رئيس الوفد ، ورئيس النقابة العامة للاتصالات .



محمد مرسى

محمد مرسى أمين عام الاتحاد مقراً بوحسين مجاور ومنصور عبد المال وفاروق شبيطة وصيحي حسن ، ومحمد أحمد حسين ، وطه كامل رياض .



حمدى يس

أحدث الأجهزة المستعملة في عملية فرز وتوزيع المكثبات



أحمد حرك

القادمة لمؤتمر العمل الدولي الذي سيعقد في شهر يونيو القادم في جنيف .

مثل مصر وفد من اتحاد العمال يضم النقابي أحمد حرك ، ومصطفى رستم مدير العلاقات الدولية بالاتحاد .

## الاتحاد العام للعمال يساند مرضى الحركة النقابية لخوض معركة انتخابات التجديد النصفي لمجلس الشورى

أصدر النقابي السيد راشد رئيس الاتحاد العام لعمال مصر قراراً بتشكيل غرفة عمليات بالاتحاد لمساندة مرشحي الحركة النقابية العمالية لخوض انتخابات التجديد النصفي لمجلس الشورى وذلك تنفيذاً لقرار مجلس إدارة الاتحاد العام ورؤساء النقابات المشتركة بتاريخ ٢٠٠١/١/٢٣

بجميع المحافظات بالتنسيق مع رؤساء الاتحادات العمالية المحلية لمتابعة سير العملية الانتخابية بكل محافظة على حدة . أما بالنسبة للمحافظات التي لا يوجد بها اتحادات محلية فيتم التنسيق مع النقابات العامة واللجان النقابية التابعة لها في هذه المحافظات . ويرأس هذه الغرفة النقابي السيد راشد ، وعضوية النقابيين

## بروتوكول التعاون النقابي بين نقابتي البريد بمصر والأردن

وقع النقابي حمدي ياسين الأمين العام المساعد للعلاقات الدولية ورئيس نقابة البريد وعميد الحميد الجعد رئيس نقابة البريد بالأردن بروتوكولاً للتعاون النقابي بين النقيبتين وذلك أثناء زيارة رئيس النقابة المصرية للأردن

يتضمن البروتوكول التبادل النقابي بين أعضاء النقابيتين وتنظيم دورات تثقيفية وتبادل المطبوعات واللوائح بين النقابيتين .

استمرت زيارة وفد مصر للأردن لمدة أسبوع وقام فيها بزيارة مصلحة البريد بالأردن وأطلع على

## انتخاب مصر نائباً أول لرئيس لجنة العمل والشؤون الاجتماعية لمنظمة الوحدة الأفريقية

صرح النقابي أحمد حرك نائب رئيس الاتحاد العام للعمال من دولة كوت ديفوار بإفريقيا بعد عودته للقاهرة ، حيث سافر على رأس وفد من الاتحاد العام للعمال ، لحضور لجنة العمل والشؤون الاجتماعية التابعة لمنظمة الوحدة الإفريقية ، بلغة قد تم انتخاب مصر نائباً أول لرئيس اللجنة ومقرر الاجتماع ٢٣ دولة إفريقية ولم يتم اكتمال النصاب القانوني وهو ٣٦ دولة .

ولهذا فإن التوصيات والقرارات سيتم عرضها على وزراء العمل الأفارقة في اجتماعهم في جنيف على هامش مؤتمر العمل الدولي يونيو ٢٠٠١ وقد ناقشت اللجنة التي افتتحها رئيس جمهورية كوت ديفوار عدة موضوعات هامة حيث ناقشت موضوع مرض الإيدز والمخدرات والإنتاج في الأطفال والنساء والفقر والشيخوخة والشباب والضمان الاجتماعي ، كما ناقشوا جدول أعمال الدورة

## مضاعفة قروض الإسكان والخدمات بقطاع البترول

استجابة لمطلب النقابة العامة للبترول برئاسة النقابي فوزي عبد الباري وافق المهندس سامح فهمي وزير البترول على مضاعفة قروض الإسكان والبترول وخضع قسط شهري من مستحقات العامل ٢٥٪ كما وافق على مضاعفة القرض الذي يقدمه صندوق الخدمات من ٥ آلاف إلى ١٠ آلاف جنيه على أن يقسط القرض بخصم ٢٥٪ أيضاً من مستحقات العامل المقترض .



فوزي عبد الباري

فى يوم تكريم

## العمل والعمال

يوم انتصار الإرادة الحرة فى جميع المجالات  
نقدم أسمى آيات التهانى لعمال مصر الأوفياء بمناسبة

## عيد العمال

مجددين العهد لله والوطن على مواصلة الجهد من أجل مصر القوية  
الحرّة .. مصر المستقبل .. مصر الأقدّر على تحقيق ما تصبو إليه من  
آمال فى الرخاء والسلام

## النقابة العامة

# للصحافة والطباعة والإعلام

## ولجانها النقابية

رئيس النقابة العامة  
فتحي عبد العال أحمد

أمين الصندوق  
أحمد قناوى محمود

الأمين العام  
زكريا محمود أمان



المستشار محمود أهر الليل



أحمد العماوى



السيد راشد

## اللجنة النقابية للعاملين بالتربية والتعليم بالجيزة



صلاح إمام

تتقدم بأسمى آيات التهنية إلى السادة

المستشار محمود أبو الليل محافظ الجيزة

السيد عبد الفتاح عبد السلام وكيل وزارة التربية والتعليم بالمحافظة

والى جميع الأخوة العاملين بقطاع التربية والتعليم بالمحافظة

والى شعب الجيزة العريق وجميع القيادات التنفيذية والشعبية والسياسية

بمناسبة



محمد وطفى عوض

## العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالتهنية إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

د. حسين كامل بهاء الدين وزير التربية والتعليم

محمد وطفى عوض رئيس النقابة العامة للعاملين بالتعليم والبحث العلمى

والى السادة الزملاء أعضاء مجلس إدارة النقابة العامة بمناسبة

## عيد العمال

تحت القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

رئيس اللجنة

صلاح إمام عبد القادر

عضو النقابة العامة

صلاح خضير

أمين الصندوق

أحمد عمر

الأمين العام

عبد الرحمن عبد الله

نائب الرئيس

إسماعيل أمين

الأعضاء : حسين عبد الواحد - مصطفى البشبيشى - عبد الحميد عبد العطنى - فوزى محمد

سكرتير اللجنة

محمد صادق

مستشار اللجنة

محمد نظمى عبد الحكيم

مستشار اللجنة

صالح الطحاوى



طه عبد الجواد جاد



المستشار محمود أبو الليل



محمد أحمد حسن

## اللجنة النقابية للعاملين بالهيئة العامة للنظافة والتجميل بالجيزة



م . عبد السلام عبد العزيز

تتقدم بأسمى آيات التهنية إلى السيد  
المستشار محمود أبو الليل محافظ الجيزة  
وإلى السيد محمد أحمد حسن رئيس الهيئة بالجيزة  
والى شعب الجيزة وجميع القيادات التنفيذية والسياسية بالجيزة  
بمناسبة



محمود عبد الحميد

### العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالتهنية إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة  
السيد راشد رئيس الاتحاد العام للعمال ووكيل مجلس الشعب  
د. أحمد عبد الظاهر رئيس النقابة العامة للخدمات  
بمناسبة

## عيد العمال

فى ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

نائب الرئيس  
عز الدين يعقوب

الأمين العام  
عبد السلام عبد العزيز وشهرته شوقى

رئيس اللجنة  
طه عبد الجواد جاد

الأمين العام المساعد  
شافعى عبد العزيز السيد

أمين الصندوق  
محمود عبد الحميد عبد العظيم

الأعضاء :

جلال حسن عبد الرحمن - معتاز محمد أبو الفتوح - على أحمد عبد الله

سكرتارية اللجنة

حسنى محمد حلمى - محمد عيد القوى هاشم



# اللجنة النقابية للعاملين بأوقاف سوهاج



محمد فهمي محمد

باسم خمسة عشر ألف عالم من علماء الإسلام وإداري  
بمديرية أوقاف سوهاج تتقدم بخالص التهنئة إلى  
شعب وعمال سوهاج الكرام وإلى السيد اللواء المحافظ  
**أحمد عبد العزيز بكر**

محافظ سوهاج

والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بالمحافظة



السيد محمد خليل



## العيد القومي للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة للسادة



عبد العال محمد على

**أحمد أحمد العمامى** وزير القوى العاملة والهجرة



الشيخ رشدى السيد بلال



عادل أحمد عبد الباقي

**السيد محمد راشد** رئيس الاتحاد العام لعمال مصر  
ووكيل مجلس الشعب



السيد محمد عز الدين

**د. أحمد عبد الظاهر** رئيس النقابة العامة للخدمات الإدارية والاجتماعية  
وتنتهز هذه المناسبة السعيدة لتتقدم بالشكر للسادة

الدكتور **حمادى زقزوق** وزير الأوقاف

والسيد وكيل وزارة الأوقاف بسوهاج



رفاعى أبو خليل على

داعين الله العلى القدير أن يوفقنا لخدمة العاملين بالحق ونصرة المظلومين  
فى عهد الرئيس المفدى ابن مصر الزعيم

## محمد حسنى مبارك

الأمين العام

محمد فهمي محمد الجندي

رئيس اللجنة النقابية

السيد محمد خليل محمد

الأعضاء: الشيخ رشدى السيد بلال - عبد العال محمد على - السيد محمد عز الدين - رفاعى أبو خليل على - على حسن على  
عبد الكريم أحمد عبد الكريم - عادل أحمد عبد الباقي - السيد إسماعيل عبد الرحيم



ممدوح عبد الغالي



لواء عبد العزيز بكر



منير بدر شتا

## اللجنة النقابية المهنية لعمال النقل البري بالبلينا-سوهاج



فايز بخيت مत्री

يسعد اللجنة باسم جميع عمال النقل البري بالبلينا  
أن تقتنم مناسبة

### العيد القومي لمحافظة سوهاج

لتتوجه بأسمى آيات التهنئة للسيد اللواء

**أحمد عبد العزيز بكر**

محافظ سوهاج

وإلى جميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية بالمحافظة  
كما يسعدنا أن نتقدم بالتهنئة والتقدير للسادة

**أحمد أحمد العمراوي** وزير القوى العاملة والهجرة

**السيد راشد** رئيس الاتحاد العام لعمال مصر

**منير بدر شتا** رئيس النقابة العامة للنقل البري

وجميع قيادات النقابة العامة

داعين الله العلي القدير أن تشهد مصرنا العزيزة المزيد من التقدم والازدهار في ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

رئيس اللجنة

ممدوح عبد الغالي وساف

الأمين العام

فايز بخيت مत्री

م. أمين الصندوق

محمد أحمد محمود

نائب ثان

وصفي بخيت مत्री

الأمين العام المساعد

السمان تمام خالد

نائب الرئيس

نبيل محمود عمار

أمين الصندوق

رومانى إسكندر عبد المسيح

الأعضاء: أحمد كامل السيد - صبرى جاد شفيق - أحمد عبد الرحيم على



محمد الطاهر محمود



نواء أحمد عبد العزيز بكر



محمود رأفت

# اللجنة النقابية للعاملين بالمنطقة الأزهرية - محافظة سوهاج



أحمد عبد السلام

## بمناسبة العيد القومي للمحافظة وعيد العمال

تتقدم اللجنة بأسمى آيات التهاني إلى شعب وعمال محافظة سوهاج الكرام وإلى السيد المحافظ اللواء

**أحمد عبد العزيز بكر**

وجميع القيادات الشعبية والتنفيذية بالمحافظة كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

**أحمد العماوى** وزير القوى العاملة والهجرة

**السيد راشد** رئيس الاتحاد العام للعمال

**محمد وطنى** رئيس النقابة العامة للتعليم والبحث العلمى

والى فضيلة الشيخ وكيل وزارة ورئيس الإدارة المركزية لمنطقة سوهاج الأزهرية

الأمين العام

محمد الطاهر محمود حسين

رئيس اللجنة

محمود رأفت الجيار

م. أمين الصندوق

أحمد ثابت المشنب

أمين الصندوق

أحمد عبد السلام أحمد

نائب الرئيس

إبراهيم محمد عبد الرحمن

الأعضاء:

عبد الحسن محمد عبد العزيز - صفوت حامد على - عبد الله محمد أبو الذهب - عبد الحميد عبد الرحيم

محمد عبد الله عبد الولي - محمود محمد العريض - كمال فؤاد عبد الوهاب - حسنى فراج فرغلى - السيد حامد السيد



كامل سلام متولى



لواء عبد العزيز بكر



سيد طه

## اللجنة النقابية المهنية للعاملين بصناعات البناء والأخشاب جرجا - سوهاج

يسعدنا هي مناسبة

### عيد العمال والعيد القومي للمحافظة

أن تتوجه بخالص التهنية والتحية للسيد اللواء

أحمد عبد العزيز بكر

محافظ سوهاج



مصطفى عبد العال محمود

والسيد رئيس المجلس الشعبى المحلى لمرکز ومدينة جرجا والسيد  
مأمور قسم شرطة جرجا وجميع السادة الضباط والعاملين بالقسم  
والقيادات التنفيذية والشعبية وتقدم اللجنة بواكر الشكر  
والتقدير للسادة



محمد محمد عبد المنعم

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام لعمال مصر

سيد طه رئيس النقابة العامة لعمال البناء والأخشاب

متمنين لهم دوام التقدم والتوفيق من أجل دعم مسيرة العمل النقابى للافه مصلحة الإنتاج ومصرنا العزيزة فى ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

رئيس اللجنة وعضو النقابة

الحاج كامل سلام متولى

الأمين العام

مصطفى عبد العال محمود

أمين الصندوق

محمد محمد عبد المنعم

نائب الرئيس

شعبان فؤاد محمد

الأعضاء: جبريل عبد الجيد حسن - محمود عبد الله محمود - أحمد بكرى أحمد - قناوى يوسف محمد - محمد أمين حسن

# اللجنة النقابية للعاملين بصناعات البناء والأخشاب بسوهاج



سيد طه

يتقدم رئيس وأعضاء مجلس إدارة اللجنة بخالص  
التهنئة إلى السيد اللواء

**أحمد عبد العزيز بكر**

محافظ سوهاج

اللواء **فاروق عبد الراضى** سكرتير عام المحافظة

**أحمد عبد العال** رئيس المجلس الشعبى المحلى بسوهاج

والى شعب سوهاج الكريم بمناسبة



لواء عبد العزيز بكر



طلعت عبد العال

## عيد سوهاج القومى وعيد العمال

كما يتوجهون بالتهنئة إلى السادة

**أحمد العماوى** وزير القوى العاملة والهجرة

**السيد راشد** رئيس الاتحاد العام لمعامل مصر

**سيد طه حسن** رئيس النقابة العامة للعاملين بصناعات البناء والأخشاب



صابر عبد العال

والسادة الزملاء أعضاء النقابة العامة

ويتوجهون بالشكر والتقدير للسيد رئيس دائرة الأحوال

الذنية بسوهاج على صادق تعاونه مع اللجنة

وتعاهد اللجنة السيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

أن يظل عمال البناء والأخشاب بسوهاج جنوداً أوفياء

رافعين اسم مصر عالياً استمراها لمسيبة البناء والتنمية

رئيس اللجنة

طلعت عبد العال المفاغى

# شركة الكوثر لتصنيع الأعلاف الحيوانية الداجنة حي الكوثر-سوهاج



لواء عبد العزيز بكر

تتقدم الشركة بخالص التهاني إلى السيد اللواء  
أحمد عبد العزيز بكر  
محافظ سوهاج  
والى شعب سوهاج الكريم وإلى جميع القيادات الشعبية  
والتنفيذية والسياسية  
بمناسبة

## العيد القومى للمحافظة



الرئيس محمد حسنى مبارك

كما تتقدم بالتهنئة إلى السيد

عادل فهمى

رئيس جمعية المستثمرين بحى الكوثر  
ويعاهدون الله أن يكونوا جنوداً أوفياء لمصرنا الحبيبة فى ظل قيادة السيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

المدير المسئول الحاج جابر عباس - أ. محمود عباس على ت ٠٩٢/٦٤٠٠٦٦

# اللجنة النقابية المهنية لعمال النقل البرى - طهطا-سوهاج



نبيل عبد الرحمن

يسعد اللجنة أن تتقدم بخالص التهنية إلى  
السيد اللواء أحمد عبد العزيز بكر محافظ سوهاج  
والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية بمدينة طهطا  
والسيد رئيس مجلس مدينة طهطا والسيد نائب رئيس المدينة  
بمناسبة

## العيد القومى للمحافظة وعيد العمال

كما نفتتم اللجنة هذه المناسبة لتتوجه بالشكر والتقدير للسادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

مدير لدرشتا رئيس النقابة العامة لعمال النقل البرى

والسيد رئيس وحدة مرور طهطا على حسن تعاونه مع اللجنة وتعاهد اللجنة السيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

أن يظل عمال النقل البرى بمحافظه سوهاج خاصة بمدينة طهطا جنوداً أوفياء لخدمة مصرنا العزيزة

أمين الصندوق

السيد عبد الرحيم

الأمين العام

محمدي على اسماعيل

رئيس اللجنة

نبيل عبد الرحمن عبد الكريم



لواء عبد العزيز بكر

# اللجنة النقابية للعاملين بالتربية والتعليم - محافظة المنيا



محمد طلعت رزق

تتقدم اللجنة النقابية بأسمى آيات

التهنئة إلى السيد اللواء

حسن حميدة

محافظ المنيا

والى شعب المنيا العظيم



محمد وطنى عوض

والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بالمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد العمأوى

وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد

رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

محمد وطنى عوض

رئيس النقابة العامة

والى السيد وكيل أول وزارة التربية والتعليم بالمنيا



ولفى بشرى رزق



سليمان أبو الحسن محمد

بمناسبة

## العيد القومى للمحافظة و عيد العمال

نواب الرئيس

جمال حسن شعبان - عماد حشمت شعبان - محمود محمد حافظ

رئيس اللجنة

محمد طلعت رزق

وكيل اللجنة

فالح محمد أحمد

م. أمين الصندوق

منير نجيب صليب

م. الأمين العام

أحمد عبد العظيم

أمين الصندوق

وفقى بشرى رزق

الأمين العام

سليمان أبو الحسن محمد

الأعضاء :

نريا محمد سالم - زغولون رزق ميخائيل - وائل محمد فتاوى - حملى جابر عبد اللطيف - عبد المنعم على محمد - سمير سامى زكى  
محمد سالم محمد - عبد الرحمن محمد حسن - إبراهيم نظير أحمد - عبد الحميد شتيوى عبد اللطيف - طلبة أحمد طلبة

# فندق إيجوث أوبروي

العريش شمال سيناء

يدعوكم للاستمتاع بالإقامة المتميزة

بفندق إيجوث أوبروي العريش حيث

الغرف الفاخرة والمطاعم التي تقدم

أشهى الوجبات العالمية والمصرية

ويمناسبة

العيد القومي لمحافظة شمال سيناء

يقدم أخلص التهاني للسيد اللواء

أحمد عبد الحميد

محافظ شمال سيناء

وأهالى المحافظة الكرام

العريش ت: ٢٥١٣٢١ - ٠٦٨/٢٥١٣٢٧

فاكس: ٠٦٨/٢٥٢٢٥٢

Telephone : 068/351321 - Fax : 068/352352

E-mel : arish @ oberoï - com. egwebsite :

www . oberoïhotels . com

# فندق سيناصن

محمد حماد أبو ريدة صاحب فندق سيناصن يتقدم  
بالتهنئة إلى

السيد اللواء أحمد عبد الحميد محافظ شمال سيناء

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

كما يهنئ جميع المصريين  
ويسعد الفندق تقديم خدماته للجميع

٦٥ غرفة مكيفة بحمام خاص

• حدائق للأضال • شاطئ خاص

• شيدو مركزى

• أسعار خاصة للنقابات والأفواج السياحية

ويتقدم الفندق بالتهنئة للسيد وزير السياحة وإلى جميع عمال مصر بمناسبة

عيد العمال

مدير الفندق

هشام محمد أبو ريدة

العريش ٢٢٠ يوليوت، ٢٤١٨٥٥ - ٠٦٨/٢٤٢٨٥٥ • فاكس: ٠٦٨/٢٤١٨٥٥

مشروع النقل الداخلى لمحافظة شمال سيناء

يتقدم جميع العاملين بالمشروع بواقر التهنة  
للسيد اللواء

أحمد عبد الحميد

محافظ شمال سيناء

وشعب سيناء العظيم

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

وعيد العمال

كما يسعدهم أن يتوجهوا بالتهنة إلى القيادات  
السياسية والتنفيذية والشعبية مع أطيب التمنيات  
لمصرنا العزيزة بالمزيد من التقدم والازدهار فى ظل  
القيادة الحكيمة للسيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

عن العاملين بالمشروع

حامد محمود مطر



# اللجنة النقابية للعاملين بشركة توزيع كهرباء القناة قطاع شبكات شمال سيناء بمحافظة المنيا



اللواء حسن حميدة



فاروق شحاتة



نادي إبراهيم نصر



محمد فوزي عبد المجيد

يسعد اللجنة أن تقتنم مناسبة

## عيد العمال

### والعيد القومي لمحافظة المنيا

للتقدم بأسمى آيات التهاني للسادة

اللواء حسن حميدة

محافظ المنيا

أحمد العماوى

وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد

رئيس الاتحاد العام للعمال

ووكيل مجلس الشعب

فاروق شحاتة العوضى

رئيس النقابة العامة

كما تتقدم بالتهاني إلى المحاسب

عزت عبد الهادي يونس

رئيس مجلس إدارة بنك التنمية

والائتمان الزراعى

بمحافظة المنيا

رئيس اللجنة ووكيل النقابة العامة

للبنوك والتأمينات والأعمال المالية

نادي إبراهيم نصر

نائب الرئيس

معوض على شحاتة - كامل حافظ مناع

أمين الصندوق

نادي محمد على

الأمين العام

محمد فوزي عبد الجيد

أمين الصندوق المساعد

محمود محمد عميرة

أمين عام مساعد

محمد عبد العبيد عبد الرحمن

مراقب مالية

مكرم بياوي داود

الأعضاء: محمود على خليل قاسم - محمد عزت دياب خليل

# اللجنة النقابية للعاملين بشركة توزيع كهرباء القناة قطاع شبكات شمال سيناء



اللواء أحمد عبد الحميد



أحمد رمضان عاشور

يتقدم مجلس إدارة اللجنة  
النقابية بأسمى آيات التهنية إلى  
السيد اللواء

أحمد عبد الحميد

محافظ شمال سيناء

والى جميع القيادات الشعبية

والتنفيذية والسياسية وإلى

شعب شمال سيناء الكريم

بمناسبة

## العيد القومي للمحافظة

كما تتقدم بالتهنية للسادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

محمد مرسى رئيس النقابة العامة للعاملين بالمرافق

كما تهني السيد المهندس رئيس قطاع شبكات كهرباء

شمال سيناء وإلى جميع العاملين بالشركة وكذلك

عمال مصر الأوفياء

بمناسبة

## عيد العمال

رئيس اللجنة

أحمد رمضان عاشور

الأمين العام

محمد محمود عبد الله

الوكيل

علاء الدين محمد الحقنى

م. أمين الصندوق

على عبد العزيز على

أمين الصندوق

محمد إقبال سيد عبد الكريم

الأعضاء:

محمد السيد راشد - محمد السيد محمد - جمعة محمد العبد

محمود حسن الأزرق - أحمد سالم محمود

# اللجنة النقابية للعاملين بمنطقة شمال سيناء الأزهرية

تتقدم اللجنة النقابية بأسمى آيات التهنئة إلى السيد اللواء

**أحمد عبد الحميد**

محافظ شمال سيناء

والى جميع القيادات الشعبية

والتنفيذية والسياسية بمناسبة



أحمد عبد الحميد



فathi عبد السلام



عادل محمد الديب

## العيد القومي للمحافظة وعيد العمال

كما نتقدم بخالص التهنئة إلى السادة فضيلة الإمام الأكبر شيخ الأزهر

**محمد سيد طنطاوى**

فضيلة الشيخ **محمد عبد الفتاح عبد الدايم** مدير عام المنطقة

وتهنئة من القلب بهذه المناسبة للسيد الرئيس



على مسيح بدران



الجنيدى محمد

## محمد حسنى مبارك

نائب الرئيس

رئيس اللجنة

الجنيدى محمد عبد السميع - عبد الرحيم محمد على

فathi عبد السلام صالح

أمين العام أمين العام مساعد أمين الصندوق  
عادل محمد الديب على مسيح بدران إبراهيم على عامر السيد على العباسى

الأعضاء : محمد بلخير رمضان - سعد شعبان عبد الجليل - محمد أحمد التوسانى



عبد الرحيم محمد



السيد على العباسى



محمد بدير رمضان



سعد شعبان



إبراهيم عامر



محمد أحمد التوسانى



سيف النصر عبد القادر



محمد عبد الحليم



إبراهيم محمد تسن

# النقابة الفرعية لعمال الزراعة والرى بمحافظة سوهاج

تتقدم بأسمى آيات التهنئة إلى السيد اللواء

**أحمد عبد العزيز بكر**

محافظ سوهاج

والى شعب سوهاج الحريق وجميع القيادات الشعبية والسياسية  
بمناسبة

# العيد القومى للمحافظة وعيد العمال

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

الدكتور **يوسف والى** نائب رئيس الوزراء ووزير الزراعة

السيد **راشد** رئيس الاتحاد العام لعمال مصر

**أحمد العماوى** وزير القوى العاملة والهجرة

المهندس **محمد عبد الحليم** رئيس النقابة العامة

الدكتور **أحمد عبد العال الدردير** أمين عام الحزب الوطنى ورئيس مجلس محلى المحافظة

والسيد اللواء **على عبد الرحمن** مدير أمن سوهاج

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة العاملين بمديرية القوى العاملة بمحافظة سوهاج

عضو النقابة العامة عن سوهاج  
سيف النصر عبد القادر محمد

رئيس النقابة الفرعية  
إبراهيم محمد تسن

# اللجنة النقابية للعاملين بالشئون الصحية

بمحافظة سوهاج



تتوجه بخالص آيات التهاني  
للسيد اللواء

**أحمد عبد العزيز بكر**

محافظ سوهاج

وللسيدة الدكتورة

وكيل وزارة الصحة بمحافظة سوهاج

لواء عبد العزيز بكر



## عيد العمال

### والعيد القومي للمحافظة

الصاوي السيد حسين

كما تتقدم بالتهنئة إلى جميع العاملين بقطاع

الصحة بمحافظة سوهاج

والى السيد

**إبراهيم رمضان دسوقي**

رئيس النقابة العامة للعاملين بالخدمات الصحية

رئيس اللجنة ونائب رئيس النقابة العامة

الصاوي السيد حسين

نائب الرئيس

عامر اسماعيل محمد - فهمي محمود صالح

أمين الصندوق

الأمين العام

أبو بكر محمود عبد الرحمن

عثمان قاسم محمد

م. أمين الصندوق

م. الأمين العام

محمد حماد رضوان

محمد أحمد سليمان

الأعضاء: أحمد حنفي محمد - عبد المعطي محمد أمين

عز الدين سعد الدين السيد - زينب عباس بيومي

# اللجنة النقابية للعاملين بالبريد

محافظة سوهاج



تتقدم بأجمل التهاني إلى  
شعب عمال محافظة سوهاج  
الكرام وإلى السيد المحافظ  
اللواء

**أحمد عبد العزيز بكر**

والى جميع القيادات

الشعبية والسياسية



والتنفيذية بالمحافظة

والى السيد

**أحمد الصولي**

رئيس الهيئة القومية للبريد

والسيد حمدي ياسين

رئيس النقابة العامة للبريد

رفعت صادق



## عيد المحافظة القومي

## وعيد العمال

رئيس اللجنة ووكيل النقابة العامة

أمين صندوق الاتحاد المحلي لعمال سوهاج

**رفعت صادق**

نائب الرئيس

محمد جابر خليل

أمين الصندوق

الأمين العام

أشرف على يونس

محمد الجالس عبد العزيز

الأعضاء: ضاحي السيد عمران - أحمد عبد العال

قندري السيد محمد - شوازي حليم عطا الله

على عبد القادر السيد - طه أحمد طه

محمد عبد الفقار



محمد حمدان أحمد



اللواء أحمد عبد العزيز بكر



قدرى عبد الكريم المشنب

## جمعية التدريب المهني والأسر المنتجة بسوهاج

جمعية التدريب المهني والأسر المنتجة جمعية مركزية، نطاق عملها محافظة سوهاج وتتبعها لجنة أسر منتجة هي كل مركز إداري من مراكز المحافظة وتهدف دائما لتحقيق مجتمع التنمية الاجتماعية والاقتصادية بسوهاج ويقوم مجلس إدارة الجمعية برئاسة

### الحاج قدرى عبد الكريم المشنب

عضو مجلس الشعب عن دائرة أخميم

ببذل قصارى جهده وأداء دوره الإنساني والاجتماعي وذلك بمنح قروض ميسرة بقوائد ميسرة وفترة سماح في السداد لأصحاب الأسر الفقيرة محدودة الدخل وكذلك لربات البيوت والخريجين كما تقوم الأنشطة التابعة للجمعية المثلة في مراكز التكوين المهني بسوهاج ومركز التكوين المهني بحي الكوثر باستقبال الطلبة والفتيات المتسربين من مراحل التعليم وإلحاقهم بأقسام هذه المراكز وتدريبهم وحصولهم على شهادة يعملون بها كصناع نصف مهرة، كما يتبع الجمعية المعرض الدائم للأسر المنتجة الذي يقوم بتوريد احتياجات الجمعيات وتصريف منتجاتهم، وجمعية التدريب المهني للأسر المنتجة هي زيادة دائمة لتنفيذ المشروعات وتوفير الدعم المالى اللازم حيث لا يدخر السيد المهندس

### الأستاذ مجدى محمد عبد الرحمن العيسوى

وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية بسوهاج

جهدا في تحقيق متطلبات الجمعية وأنشطتها باستمرار

### المشروعات المنفذة

مشروعات نسائية ٥٢٤١ - مشروعات حرفية ٩٨٠

مشروعات زراعية ومحاصيل ٢٥٤٤١ - مشروعات تجارية وخدمات ١٤٤٢ .

### إجمالي المشروعات

٣٣٢٠٤ بمبلغ ٢,٩٧٤,٢٠٥

وكيل الجمعية  
أخصائى فنى حسين منصور

مدير الجمعية  
محاسب محمد حمدان أحمد

رئيس مجلس الإدارة  
الحاج قدرى عبد الكريم المشنب

# اللجنة النقابية لعمال النقل البري بأخميم

## محافظه سوهاج

تتقدم بأخلص التهاني القلبية إلى السيد اللواء

أحمد عبد العزيز بكر

محافظ سوهاج



الرئيس محمد حسنى مبارك



لواء أحمد عبد العزيز بكر



منير بدر شتا



كامل عبد الحفيظ أبو علي



السيد علي خلف

والسيد منير بدر شتا

رئيس النقابة العامة للنقل البري

وأهالى المحافظة الكرام



## العيد القومى للمحافظة

## وعيد العمال

وتتقدم بالتهنئة القلبية الصادقة لابن مصر البار السيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

ونعاهد الله على بذل المزيد من الجهد والعطاء لمصيرنا الغالية

وتناشد اللجنة السيد المحافظ إنشاء موقف خاص بحى الكوثر حيث إنها منطقة صناعية كبرى ولا يوجد بها موقف للسيارات حتى الآن وذلك حفاظا على عدم مخالفة السائقين لخطوط السير وتوفير الراحة للمواطنين

أمين الصندوق  
هاشم محمود أبو علي

الأمين العام  
السيد علي خلف

رئيس اللجنة  
كامل عبد الحفيظ أبو علي

الأعضاء: عشري محمود جلال - محمد محمود جلال - عبد العال محمد فرج - علي مكي



لواء عبد العزيز بكر

# الشركة الدولية للتصنيع والطباعة

إحدى شركات الهيئة العامة للاستثمار

قلعة الصناعة في جنوب الوادي



الرئيس محمد حسنى مبارك

تتقدم الشركة بأسمى آيات التهاني إلى شعب سوهاج وإلى السيد اللواء

أحمد عبد العزيز بكر

محافظ سوهاج

وإلى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية والعمالية بمناسبة العيد القومى للمحافظة متمنين مزيدا من التقدم والرقى لصرنا الحبيبة فى ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

المنطقة الصناعية الأولى - حي الكوثر سوهاج ت. ٦٤٠٠٤٨ (٩٣٠٩٢)



# شركة الوجه القبلى للغزل والنسيج

الإنتاج

- غزل قطن ١٠٠% مسرح وممشط نسيج وتريكو
- غزل قطن مخلوط بوليستر - غزل فبران/بوليستر
- غزل بوليستر ١٠٠% - غزل فبران ١٠٠%
- غزل قطن شانيه ألوان - غزل طرف مفتوح

المصانع

- غزل سوهاج - غزل قنا
- غزل أسيسوط

العنوان التلغرافى: اسكوتكس فاكسيميلى، ٩٣/٣٣٥٨٢  
المركز الرئيسى: سوهاج ت. ٣٣٥٧٧-٣٣٤١٨٩ - ٩٣/٣٣٤٦٩٨  
الإدارة التجارية: ٥٠ شارع الجمهورية - القاهرة ت. ٥٩١٦٩٥٨ - ٩٣/٥٨٩٨١٧٩  
تلکس un-94189 : فاكسيميلى، ٩٣/٧٨٥٠٠٢ - ٩٣/٧٨٥٠٠١٦

## الجمعية التعاونية الإنتاجية لنقل البضائع بالسيارات بسوهاج



### عيد العمال والعيد القومي للمحافظة

يسعد الجمعية أن تهني أهالي سوهاج الكرام والسيد  
اللواء

أحمد عبد العزيز بكر

محافظ سوهاج

والقيادات الشعبية والتنفيذية بالمحافظة  
وتتمنى مزيداً من التقدم والرقى لمصرنا  
الحبيبة

مدير عام الجمعية      رئيس مجلس الإدارة  
هنري مجلع      محمد حسن الشاوي

## الجمعية التعاونية الزراعية لتسويق المحاصيل الحقلية بمحافظة سوهاج

في مناسبة

### عيد العمال والعيد القومي لمحافظة سوهاج

تتقدم الجمعية بأسمى آيات التهاني إلى  
السيد اللواء

أحمد عبد العزيز بكر

محافظ سوهاج

والقيادات الشعبية والتنفيذية بالمحافظة  
وتتمنى مزيداً من التقدم والرقى لمصرنا الحبيبة

سكرتير عام الجمعية      رئيس مجلس إدارة الجمعية  
تمام محمود تمام      الحاج السيد جهاد مصطفى  
عضو مجلس الشورى

## شركة بركة مديكا للسرنجات

مدينة الصفا بأسبوط - المدينة الصناعية (٢)  
يسر شركة مديكا للسرنجات أن تتقدم بخالص

التهنئة للسيد اللواء الوزير محافظ أسبوط

أحمد همام

والسيد سكرتير عام المحافظة  
والقيادات الشعبية والتنفيذية بالمحافظة  
وتهنى شعب أسبوط الكريم بمناسبة

### عيد أسبوط القومي

وخالص التهنئة للسيد رئيس الجمهورية

محمد حسنى مبارك

وتقدم الشركة إنتاجها المتميز من السرنجات  
مختلفة المقاسات بأسعار تناسب الجميع

ت. المصنع ، ٠٨٨/٩٧٠٠٠٥٩

## الجمعية التعاونية الإنتاجية لنقل الركاب بالسيارات بمحافظة سوهاج

يتقدم السيد **صبره عبد اللاه عبد الرحمن** رئيس مجلس الإدارة  
والسادة أعضاء مجلس الإدارة وجميع العاملين بإدارة  
الجمعية بواهر التهنئة للسيد

اللواء أحمد عبد العزيز بكر محافظ سوهاج

وشعب سوهاج العظيم بمناسبة

### العيد القومي للمحافظة وعيد العمال

كما يسعدهم أن يتوجهوا بالتهنئة إلى القيادات  
السياسية والتنفيذية والشعبية مع أطيب التمنيات  
لمصرنا العزيزة بالمزيد من التقدم والازدهار في ظل  
القيادة الحكيمة للسيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

رئيس مجلس الإدارة      نائب رئيس مجلس الإدارة  
صبره عبد اللاه عبد الرحمن      كامل عبد الحفيظ محمد



## المجمع النقابي للعاملين بالصناعات الغذائية ولجانته النقابية - محافظة سوهاج



محمد نجيب مهنى

يتقدم بأسمى آيات التهاني إلى شعب سوهاج العظيم  
والى السيد اللواء المحافظ

**أحمد عبد العزيز بكر**

محافظ سوهاج  
والى جميع القيادات التنفيذية والشعبية  
والسياسية بمناسبة

**العيد القومى للمحافظة وعيد العمال**



لواء عبد العزيز بكر

كما يتقدم بالتهنئة إلى السادة

**أحمد العماوى** وزير القوى العاملة والهجرة

**السيد راشد** رئيس اتحاد عمال مصر

**محمد نجيب مهنى** رئيس النقابة العامة للصناعات الغذائية

نائب رئيس النقابة العامة

**أحمد محمد حسين**

## اللجنة النقابية للعاملين بالجمعية التعاونية الاستهلاكية بمحافظة سوهاج



أحمد أبو زيد

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة النقابية بأسمى آيات التهنئة الى السيد اللواء

**أحمد عبد العزيز بكر** محافظ سوهاج

والى شعب سوهاج العظيم وجميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بمناسبة

**العيد القومى للمحافظة وعيد العمال**



لواء عبد العزيز بكر

كما يتقدموا بالتهنئة إلى السادة

**المحاسب/خلف عبد اللطيف** رئيس مجلس إدارة الجمعية على ما قدمه من إنجازات للجمعية لرفع  
مستواها

**محمد عطا الله** مدير عام الجمعية

**لدعمهما الدائم لجنة النقابية لجمعية العاملين بالجمعية**

**السيد/فؤاد توما** رئيس النقابة العامة لعمال التجارة

**المهندس/محمد محمود أبو سليمة** رئيس اتحاد محلى عمال سوهاج

**وجميع العاملين بالجمعية التعاونية والاستهلاكية**

أمن الصندوق

**جلال محمد أحمد هريدى**

الأمين العام

**فتحي العجيلي**

نائب رئيس اللجنة

**رمضان عثمان عبد العال**

رئيس اللجنة

**أحمد أبو زيد عيساوى**

الأعضاء: أسامة سيد على - صلاح السحلى - رمضان عثمان عبد العال - أحمد أبو ضيف محمد

# اللجنة النقابية للعاملين بشركة مطاحن مصر العليا

## سوهاج



لواء عبد العزيز بكر



م. سامي طه علي



عبد الرؤوف أحمد

تتقدم بأسمى آيات التهاني  
إلى شعب سوهاج الكريم  
والى السيد اللواء  
أحمد عبد العزيز بكر

محافظ سوهاج  
والى جميع القيادات  
الشعبية والسياسية  
والتنفيذية والعمالية  
والسيد المهندس  
سامي طه علي

رئيس مجلس إدارة الشركة  
والعضو المنتدب  
والسيد  
محمد نجيبا مهني  
رئيس النقابة العامة  
للصناعات الغذائية  
بمناسبة

## العيد القومي للمحافظة وعيد العمال

نائب الرئيس  
محمد فتحي عطايا

رئيس اللجنة  
عبد الرؤوف أحمد

أمين الصندوق  
السيد البدرى عبد الله

الأمين العام  
عبد الرحيم عبد الحميد مرسى

م. أمين الصندوق  
أحمد الداخلى مهني

الأمين العام المساعد  
عز الدين عبد النعم محمد

الأعضاء: أحمد محمد عثمان - محمود جاد الرب محمد  
محمود خيرى زكى

# اللجنة النقابية المهنية لعمال النقل البرى

## جرجا-سوهاج



لواء عبد العزيز بكر



شعبان مسعود

تتقدم اللجنة النقابية  
بأسمى آيات التهنة إلى شعب  
سوهاج العظيم وإلى السيد  
اللواء  
أحمد عبد العزيز بكر

محافظ سوهاج  
والى جميع القيادات الشعبية  
والتنفيذية والسياسية  
بمناسبة

## عيد سوهاج القومى وعيد العمال

كما تتقدم بالتهنة إلى  
السيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

والسيد رئيس مجلس الوزراء والسيد وزير القوى  
العاملة والهجرة

مصر والسيد رئيس النقابة العامة والسيد مدير  
أمن سوهاج والسيد مفتش مرور سوهاج والسيد  
أحمد عبد الحى  
رئيس الوحدة المحلية بجرجا  
إسماعيل الجبالي  
السيد أمين الحزب الوطنى

بجرجا والسيد مأمور مركز جرجا والسيد مأمور  
بندر شرطة جرجا والسيد رئيس مباحث شرطة  
جرجا والسيد رئيس أمن الدولة بمركز ويندر  
جرجا والسيادة رؤساء المجالس الشعبية السيد  
محمود الهادى  
الأستاذ والأستاذ  
رئيس المجلس

الشعبى المحلى بجرجا والسادة أعضاء مجلس  
محمود أبو الصلوح دياح  
الشعب لبندر جرجا

رئيس اللجنة  
شعبان مشعوق أبو هو

# شركة مطاحن مصر العليا

شركة مساهمة مصرية

خاضعة لأحكام القانون ١٥٩ لسنة ١٩٨١

## رئاسة صناعة الطحن في مصر



لواء عبد العزيز بكر



م. سامى طه على

تقوم الشركة بتوفير الدقيق البلدى استخراجه ٨٢٪ لحفظات سوهاج - قنا - أسوان - البحر الأحمر وذلك من خلال مطاحنها المنتشرة في أرجاء صعيد مصر.

إنتاج الشركة من الدقيق الفاخر ٧٢٪ ماركه "ذهب" الذى يتميز بإنتاج نوعيات صالحة لكافة الاستخدامات لتصنيع (المخبوزات بكافة أنواعها - المكرونه - البسكويت الحلوى) بالإضافة الى إنتاج الشركة من ماركه سوهر ذهب الذى يتميز بالجودة الفائقة والمواصفات الفنية العالية.

تمتلك الشركة عدد ٦ صوامع بالإضافة إلى بنكراسنا بطاقة

تخزين ١٧٧ ألف طن/دورة

تمتلك الشركة أسطول نقل ضخمة بلغت تكاليفه ٢٤ مليون جنيه يستخدم فى نقل الأقامح ومنتجات الشركة داخل كافة محافظات الجمهورية ويسهم هذا النشاط بفاعلية فى تعظيم ربحية الشركة.

قامت الشركة بتطوير مطحن سلندرات قنا بطاقة إنتاجية ٢٤٠ طن/يوم بدلا من ١٠٠ طن/يوم وقد تم التشغيل الفعلى للمطحن بعد تطويره

جارى تأهيل ٤ مطاحن حجارة لتحويلها للعمل بنظام السلندرات

جارى تنفيذ مشروع السوق التجارى السكنى بالقرنفة

تساهم الشركة بمبلغ ٢٩ مليون جنيه مساهمة فى رأس مال شركة وادى الملوك للطحن وذلك لإنشاء مطحن بقدرة ٥٠٠ طن/يوم وصومعة ٢٠ ألف طن/دورة

والله ولى التوفيق

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

مهندس سامى طه على

# اللجنة النقابية للعاملين بقطاع مصانع

## الهدرجة ونادى النيل الرياضى بسوهاج

يسر اللجنة النقابية ونادى النيل

الرياضى أن يقتنما مناسبة

## العيد القومى للمحافظة

## وعيد العمال

ليهننا السيد اللواء

أحمد عبد العزيز بكر

محافظ سوهاج

والسيد المهندس رئيس مجلس

الإدارة والعضو المنتدب لشركة النيل

للزيوت والمنظفات

رئيس مجلس إدارة النادى ورئيس قطاع مصانع الهدرجة

م. سليمان أبو الحسن سليمان

رئيس لجنة الهدرجة سكرتير عام النادى

محمد جمال خليفة طلعت أنيس لوقا

الأمين العام أمين الصندوق

محمد فيصل عبد الحميد رزق محمد عبد المجيد

الأعضاء: أحمد محافظ المشنب - أحمد محمود الصادق

على محمد عبد المجيد - إمام يوسف عبد الرحمن

خالد أحمد كمال - محمد عبد الرؤوف محمد عطيه

عبد العاطى توفيق عثمان - أحمد محمد شبيب



اللواء أحمد همام



عشان محمود رضوان



محمد هاشم أحمد

## اللجنة النقابية للعاملين بوزارة العدل بأسبوط

يسعد اللجنة النقابية أن تفتتن مناسبة

### عيد أسبوط القومي

لنتقدم بأسمى آيات التهاني إلى السيد **اللواء أحمد همام** محافظ أسبوط

وإلى القيادات التنفيذية والشعبية وشعب أسبوط الكريم وإلى السادة

**أحمد العماوى** وزير القوى العاملة والهجرة

**السيد راشد** رئيس الاتحاد العام للعمال

**الدكتور أحمد عبد الظاهر** رئيس النقابة العامة للخدمات الإدارية

المستشار **لطفى سالمان** رئيس محكمة استئناف أسبوط

وتعاهد اللجنة جميع السادة العاملين على بذل قصارى جهدها من أجل

توفير أفضل الزايات والخدمات لهم تحقيقاً للاستقرار والتقدم

أمين الصندوق

**محمد سيد أحمد**

أمين عام مساعد

**محمد كمال العربى**

نائب رئيس اللجنة

**عشان محمود رضوان**

أمين صندوق مساعد

**ماهر عبد العليم**

عضو: **عبد الرحيم محمد مصطفى**



أحمد العماوى



طلعت محمد عمران

رئيس اللجنة

**طلعت محمد عمران**

الأمين العام

**محمد هاشم أحمد**



سيد طه حسن



حسين ثابت حسن

## مكتب شؤون العضوية التابع للجنة النقابية المهنية

### لعمال البناء والأخشاب صناعات مواد البناء بأسبوط

يسعد المكتب أن يتقدم بأسمى آيات التهنية إلى السيد **اللواء**

**أحمد همام** محافظ أسبوط

وجميع القيادات الشعبية والتنفيذية ويتوجه المكتب بمناسبة

### عيد أسبوط القومي وعيد العمال

**بواهر التهنية للسادة**

**أحمد العماوى** وزير القوى العاملة والهجرة

**السيد راشد** رئيس الاتحاد العام لعمال مصر ووكيل مجلس الشعب

**سيد طه حسن** رئيس النقابة العامة للبناء والأخشاب وعضو مجلس الشورى

وجميع قيادات النقابة العامة

المشرف العام على المكتب

**حسين ثابت حسن**



اللواء أحمد همام



سعد ثابت عثمان



اللواء أحمد همام



على رشدان سكر

## اللجنة النقابية وصندوق الزمالة للعاملين بالبريد بأسبوط



لحظى موسى منهرى

يسعد اللجنة بمناسبة العيد القومى لحافظة  
أسبوط أن تتقدم بأسمى آيات التهنة للسيد  
اللواء

**أحمد همام**

محافظ أسبوط  
كما تتقدم بواقر التهنة والتقدير للسيد المهندس  
**أحمد الصولى**

رئيس مجلس إدارة الهيئة القومية للبريد



عزت محمد أحمد

والسيد الأستاذ على رشدان سكر مدير عام الإدارة العامة لبريد أسبوط  
بمناسبة

## عيد العمال

ويسعد اللجنة وصندوق الزمالة أن يتقدما بالتهنة للسادة

**أحمد أحمد العماوى** وزير القوى العاملة والهجرة

**السيد محمد راشد** رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال

**حمادى ياسين** رئيس النقابة العامة للبريد

**أحمد عبد الله** نائب أول رئيس النقابة العامة

رئيس اللجنة النقابية  
ورئيس صندوق الزمالة بالوجه القبلى

**سعد ثابت عثمان**

نائب الرئيس

**شعبية عبد الوارث حسين - خالد على حسن**

أمين الصندوق

**عزت محمد أحمد**

الأمين العام

**لحظى موسى منهرى**

الأعضاء : محمد أحمد عبد الجيد - تاج الدين عيد يوسف وجميع أعضاء صندوق الزمالة بالوجه القبلى

## شركة هاي كير لخدمات الحراسة

شركة ذات مسئولية محدودة  
تتوجه بالتهنئة لشعب محافظات أسبوط وسوهاج  
والمنيا وبني سويف بمناسبة

## العيد القومي وعيد العمال

وتتقدم بأسمى آيات الشكر والعرفان والتهنئة  
للسادة

اللواء أحمد همام

محافظ أسبوط

اللواء أحمد عبد العزيز بكر

محافظ سوهاج

اللواء حسن حميدة

محافظ المنيا

المهندس سعيد النجار

محافظ بني سويف

### نشاط الشركة:

أعمال الحراسة للمنشآت والحراسات  
الداخلية للبنوك ولدور العرض السينمائي  
ومعارض الصندوق الاجتماعي بأسبوط  
وسوهاج والمنيا والنظافة للبنوك والشركات  
والمستشفيات - محطات السكك الحديدية -  
مجمعات المحاكم - مراكز الإعلام - المكاتب  
الإقليمية للصندوق الاجتماعي برئاسة  
الوزراء - مكافحة الآفات الحشرية والقوارض  
وتعمل الشركة بقطاعات محافظات: قنا  
سوهاج - أسبوط - المنيا - بني سويف  
الفيوم - الأقصر

نائب المدير

مدير عام الشركة

ماجد جيلد عبد المسيح

مروسي عبد الرحمن مرسى

إدارة الشركة: ٥٠٦ برج الإسراء - شارع الجلاء

أسبوط ت: ٢١٢٠٥٧ - شارع السلام - حي السادات - أسبوط -

ت: ٣٣٨٩٧٥ - ت محمول: ١٢٧/٣٧٧٢٤٧

## اللجنة النقابية للعاملين بالشئون الاجتماعية بأسبوط



اللواء أحمد همام



محمد عبد الحسن صالح



محمد عبد الحافظ



عثمان محمد محمود

مجلس إدارة اللجنة النقابية  
وجميع العاملين بالشئون  
الاجتماعية  
يتقدمون بأصدق التهنأت  
بمناسبة

## عيد أسبوط القومي

إلى السيد اللواء

أحمد همام

محافظ أسبوط

والسيد محمد عبد الحسن صالح

أمين عام الحزب الوطنى بأسبوط

والى جميع القيادات

التنفيذية والشعبية

بالمحافظة

والى السادة

أحمد العماوى

وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد

رئيس اتحاد العام لعمال مصر

كما تتقدم بالتهنئة للسيد

الرئيس

## محمد حسنى مبارك

على اختياره الموفق للسيد

محمد عبد الحسن صالح أمين

عام الحزب الوطنى بأسبوط

رئيس اللجنة

محمد عبد الحافظ

أمين الصندوق

عثمان محمد محمود

الأمين العام

ذكرى فوزى

الأعضاء: أحمد عثمان - الأمير محمد أحمد

على حسن - رأفت على - نبیه ثابت

# اللجنة النقابية للعاملين بتليفونات أسيوط والوادي الجديد

تتوجه اللجنة النقابية بمناسبة

## عيد أسيوط القومي



صابر صادق سيد



اللواء أحمد همام

باسمى آيات التهاني للسيد اللواء **أحمد همام** محافظ أسيوط  
والسيد المهندس حمدى الشافعى النائب للوجه القبلى ومدن القناة  
والمهندس عبده إسماعيل رئيس الإدارة المركزية للوجه القبلى  
والسيد المهندس محمود أبو الذهب مدير عام تليفونات أسيوط

كما نتقدم اللجنة بمناسبة **عيد العمال** بالتهنئة للسادة

**أحمد العماوى** وزير القوى العاملة والهجرة  
**السيد راشد** رئيس الاتحاد العام لعمال مصر  
**فرغلى بكري** رئيس النقابة العامة للاتصالات

رئيس اللجنة  
صابر صادق سيد درويش  
الأمن العام  
لطفي محمد أحمد

أمين الصندوق المساعد  
سمير يحيى رشدي

الأمن العام المساعد  
أحمد محمود خشبة

أمين الصندوق  
عماد الدين سعد

الأعضاء: إسماعيل خلف عبد الجواد - محمد على أحمد - جمال توفيق - إسماعيل محمد معتمد - طلعت جاد الرب - جلال محمد غلاب



## المكتب الهندسى للتجارة والتوريدات العمومية



جمال السكري

لتوريدات وسائل التحكم ومهمات الإنارة ومهمات العدد والورش  
رئيس مجلس الإدارة والعاملون بالمكتب يتقدمون بخالص التهنئة لشعب  
محافظة أسيوط . . وقائد الانطلاقة الحضارية على أرض المحافظة

اللواء **أحمد همام عطية** محافظ أسيوط  
بمناسبة

## العيد القومى للمحافظة



اللواء أحمد همام

كما يتقدم المكتب بخالص العرفان والتقدير الى السيد اللواء **يحيى عبد اللطيف** سكرتير عام المحافظة

ويشيدون بجهود الأستاذ **محمد عبد المحسن صالح** أمين عام الحزب الوطنى وأمين المجلس الشعبى المحلى

وبباركون خطوات اللواء / **محمد إبراهيم يوسف** مدير أمن أسيوط واللواء **مصطفى توفيق** مفتش مباحث أمن الدولة

كما يتقدم المكتب بالتهنئة والتقدير للقيادات الشعبية والمحلية بالمحافظة وهى مقدمتهم **أ. فاروق عثمان** رئيس مركز ومدينة أسيوط  
ويعاهدون الله أن يكونوا جنوداً أوفياء فى معركة التنمية والبناء تحت قيادة الزعيم القائد الرئيس

مع تميمات  
**جمال السكري**

## محمد حسنى مبارك

رئيس مجلس الإدارة والمدير السنول

٩ شارع حسنى رمضان - حي السادات - أسيوط تليفون وفاكس: ٣٤٠٣٢٩



د. محمود رأفت



اللواء أحمد همام



د. محمد رأفت محمود

## اللجنة النقابية للعاملين بالمستشفيات الجامعية بأسبوط

يسعد اللجنة النقابية أن تفتتح مناسبة

### العيد القومي لحافظة أسبوط

لتتوجه بأسمى آيات التهنية للسيد اللواء

**أحمد همام**

محافظ أسبوط

كما تتقدم بالتهنية للسادة



أبو بكر حسوية



د. مرسى محمد مرسى

الدكتور **محمد رأفت محمود** رئيس جامعة أسبوط

الدكتور **محمود رأفت** عميد كلية طب أسبوط

ورئيس مجلس إدارة المستشفيات الجامعية

الدكتور **مرسى محمد مرسى** مدير عام المستشفيات الجامعية

وتشكر لسيادتهم جميعا حسن تعاونهم مع اللجنة لما فيه صالح واستقرار جميع العاملين

وبمناسبة



على محمد حسن السكري

## عيد العمال

كما تتوجه اللجنة بالتهنية للسيد النقابي **أحمد العماوى** وزير القوى العاملة والهجرة والنقابي **السيد راشد** رئيس الاتحاد

العام لعمال مصر والنقابي **محمد وطنى** رئيس النقابة العامة للعاملين بالتعليم والبحث العلمى وجميع قيادات النقابة العامة

الأمين العام

**عبد الحفيظ عامر**

نائب رئيس اللجنة

**محمد حسن يونس**

رئيس اللجنة

**أبو بكر عبد الحميد حسوية**

الأمين عام مساعد

**عبد الله على حفىنى**

أمين صندوق مساعد

**على الدين محمود سيد**

أمين الصندوق

**على محمد السكري**

الأعضاء : محمد شعبان عبد الحسن - حسنى فراج - محمد قاسم محمد - حميدة قرنى عبد العال





حسام الدين بكرى حافظ



أحمد صديق عبد الحليم



الشيخ صلاح محمد نافع

## اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الأوقاف وصندوق الزمالة بأسبوط

تتقدم بأسمى آيات التهنئة إلى شعب أسبوط العظيم وإلى السيد اللواء

**أحمد همام**

محافظ أسبوط

كما يسرها أن تتوجه بالتهنئة والتقدير

لفضيلة الشيخ عزب عزب رمضان وكيل وزارة الأوقاف بأسبوط

وفضيلة الشيخ صلاح محمد شافع مدير الدعوة بالمحافظة

وإلى جميع السادة العاملين بالمديرية وإداراتها بمناسبة

## العيد القومى للمحافظة

نائب أول الرئيس

أحمد صديق عبد العليم

رئيس اللجنة

الشيخ صلاح محمد شافع

نائب ثان

محمد أحمد محمد عثمان

الأمين العام

حسام الدين بكرى حافظ

أمين الصندوق

عز الدين عبد الفتى سليمان

الأمين العام المساعد

حسن على محمد

أمين الصندوق المساعد

أحمد فخر الدين أبو سنة

الأعضاء: الشيخ على عبد الله العزوزى - محمد عباس فهمى - حسن أحمد حسن - جمال عبد العال - سيد مرسل

أمين مساعد صندوق الزمالة

أحمد فخر الدين أبو سنة

أمين صندوق الزمالة

حسن أحمد حسن

رئيس لجنة صندوق الزمالة

محمد أحمد محمد عثمان مرحب

أعضاء صندوق الزمالة

الشيخ صلاح محمد شافع - حسن على محمد الزاوى - جمال عبد العال على - الشيخ على عبد الله العزوزى



محمد أحمد محمد



أحمد فخر الدين



حسن على محمد



عز الدين عبد الفتى



حسن أحمد حسن



م. حمدى سليمان



م. محمد محمود أبو كريشة



محمد السيد مرسى



اللواء أحمد همام

# اللجنة النقابية للعاملين بمدي

يسعد اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الإسكان والمراقب بأسيوط

أن تفتنم مناسبة

## عيد أسيوط القومى

لتتقدم بواقر التهنة للسيد اللواء

أحمد همام

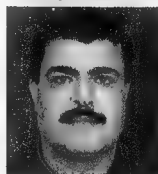
محافظ أسيوط

وشعب أسيوط الكريم وجميع القيادات الشعبية  
والسياسية والتنفيذية وتتوجه اللجنة بواقر التهنة  
والتقدير لجميع السادة العاملين بالمديرية وتعاهدكم  
أن تظل دائما عند حسن ظنهم وتفتنم مناسبة

## عيد العمال



سيد عبدالغافى سيد



السيد حسن أحمد



عبدالنصر بكر على



علام عبد الحميد علام



جلال صبحي مغربي



محمد سيد عبد الكريم



قناوى محمد قناوى

# رية الإسكان والمرافق بأسسيوط



غالى زكى غالى



ناجى لببيب فيليس

وتتقدم بأسمى آيات التهنية للسادة

أحمد العماوى وزير القنوى العاملة والهجرة  
السيد راشد رئيس الاتحاد العام للعامل ووكيل مجلس الشعب  
محمد السيد مرسى رئيس النقابة العامة ووكيل مجلس الشورى  
م. محمد محمود أبو كريمة مدير عام مديرية الإسكان والمرافق بمحافظة أسسيوط

وبعاهدون الله على بذل المزيد من الجهد  
ومواصلة العطاء من أجل مصر فى عهد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

### مجلس إدارة اللجنة

الأمين العام  
قناوى محمد قناوى

نائب الرئيس  
جلال صبحي مغربي

رئيس اللجنة  
مهندس حمدي سليمان محمد

أمين الصندوق المساعد  
سيد عبد العاطي سيد

الأمين العام المساعد  
علام عبد الحميد علام

أمين الصندوق  
محمد سيد عبد الكريم

الأعضاء: غالى زكى غالى - صلاح عبد الجواد على - ناجى لببيب فيليس - عبد الناصر بكر على - السيد حسن أحمد

# اللجنة النقابية للعاملين بالشركة المصرية للرى والصرف والإنشاءات المدنية بأسىوط



اللواء أحمد همام

يسعد اللجنة أن تفتتم  
مناسبة

## العيد القومى لمحافظة أسىوط



صلاح الدين خليفة

لتتوجه بأسمى آيات التهنة  
لسادة

**أحمد همام**

محافظ أسىوط

**أحمد العماوى**

وزير القوى العاملة والهجرة

## السيد راشد

رئيس الاتحاد العام لعمال مصر  
والسيد المهندس رئيس مجلس إدارة الشركة والسيد  
المهندس العضو المنتدب والسادة أعضاء مجلس إدارة الشركة  
ويسعد اللجنة أن تتوجه بكل الشكر والتقدير  
للنقابى الكبير

**المهندس محمد عبد الحليم**

رئيس النقابة العامة لعمال الزراعة والرى

رئيس اللجنة

**صلاح الدين خليفة عزاز**

نائب الرئيس

**محمد هانى عبد العال - حسن عبد العليم**

أمين الصندوق

**على حجاب على**

الأمين العام

**مصطفى محمدلين محفوظ**

الأمين العام المساعد

**مصطفى أحمد عبد الفنى**

أمين الصندوق المساعد

**حسنى حسن خليل**

الأعضاء : جمال عبد الحكيم أحمد - رمزى فوزى هرج

# اللجنة النقابية للعاملين ببنك التنمية والائتمان الزراعى بأسىوط



اللواء أحمد همام

يتقدم مجلس إدارة  
اللجنة النقابية للعاملين  
بالبك بالتهنة للسيد  
اللواء

**أحمد همام**

محافظ أسىوط



محمد هانى مبروك

وشعب أسىوط  
المعظم  
والسيد رئيس المجلس  
الشعبى للمحافظة  
والقيادات التنفيذية  
والشعبية بالمحافظة  
والى المهندس

**محمد محمود أبو سديرة**

رئيس مجلس إدارة البنك

ونعاهد الله وشعب

وعمال مصر أن نعمل

دائما لخدمة العاملين وبذل الجهد  
والعمل على زيادة الإنتاج وأن نظل  
جنودا أوهياء وكلنا إيمان بالله  
والوطن

أمين عام اللجنة

**كمال مصطفى عبد النعيم**

رئيس اللجنة

**محمد هانى مبروك**

نائب الرئيس

**إبراهيم عبد الجواد عبد الله**

أمين الصندوق

**مملوح عبد الجيد الجلالى**

أمين صندوق مساعد

**محمد أحمد ثابت**

نائب الرئيس

**وليم منصور إبراهيم**

الأعضاء:

فطرس نقولا عجائلى - حسان أحمد سيد  
فوزى أحمد رشوان - عبد الجواد مصطفى على

## اللجنة النقابية للعاملين بمصنع الغزل وصوف أبو الهول - أسيوط



اللواء أحمد همام

تتقدم بأسمى آيات التهنية  
إلى السيد اللواء :

**أحمد همام**

محافظ أسيوط  
وإلى المحاسب :

**أحمد محبوب الله رمضان**

المفوض العام للشركة وجميع  
العاملين بالشركة وإلى جميع  
القيادات التنفيذية  
والشعبية والسياسية  
بالمحافظة  
بمناسبة



طاهر عبد الهادي حسن

**العيد القومي للمحافظة**

كما تتقدم بالتهنئة إلى

السيد **أحمد العماوي** وزير القوى العاملة والهجرة

والسيد **راشد** رئيس اتحاد عمال مصر

وإلى راعى مسيرة العمل والعمال الرئيس

**محمد حسنى مبارك**

بمناسبة

**عيد العمال وعيد أسيوط القومي**

الأمين العام  
**أحمد دوشى سالمان**

رئيس اللجنة  
طاهر عبد الهادي حسن

نائب الرئيس  
عربى محمد أحمد

نائب أول الرئيس  
ثابت أحمد ثابت

أمين الصندوق المساعد  
محمود محمد على

أمين الصندوق  
أحمد عليوه محمد

الأعضاء :

جمال مهني يوسف - علم الدين حسن قطب  
عبد الحافظ رزقي عبد الحافظ

## اللجنة النقابية للعاملين بشركة مطاحن مصر الوسطى قطاع أسيوط والوادي الجديد



اللواء أحمد همام



محمد أحمد البرى

يسعدنا أن تفتنم مناسبة

**العيد القومي  
لمحافظة أسيوط**

لتتوجه بأسمى آيات التهنية  
للسيد اللواء :

**أحمد همام**

محافظ أسيوط

وشعب أسيوط الكريم

كما تتقدم اللجنة بالتهنية  
للسيد المهندس

**على محمد على إبراهيم**

رئيس مجلس إدارة الشركة

والسيد المهندس **عبد التواب عبد الحميد مشرف**  
رئيس قطاع مطاحن أسيوط وتذكر لسيادته  
بالعرفان والامتنان لدعمه المستمر للجنة ومعاونته  
الصادقة لما فيه خير ومصالحه العاملين وتدعو الله  
بالمزيد من التقدم للشركة وتماهد اللجنة جميع  
السادة العاملين الذين أولواها حقهم على الحفاظ  
على هذه الثقة الغالية ويدل أقصى الجهد لتلبية  
مطالبهم وتوفير أفضل المزايا والخدمات لهم

رئيس اللجنة

**محمد أحمد البرى**

نائب ثان

**فتح الله محمد عبد الله**

نائب الرئيس

**حسن محمد حسن خليل**

أمين الصندوق

**عبد المتعم رزقي عبد الحميد**

الأمين العام

**سعد عبد العاطى محمد**

أمين صندوق مساعد

**جلال سيد عفيفى**

أمين عام مساعد

**سيد حسن سيد**

الأعضاء :

خالد خلف محمد - رمضان نظير عبد الحليم  
أحمد ثروت - سيد محمد بريسرى

# اللجنة النقابية للعاملين بالتربية والتعليم - بمحافظة أسيوط



عثمان عامر محمد



عبد الهادي محمد حميد



محمود عبد الله فرج



بدري عطيه محمود



عبد الستار أمين طه



بكر عبد العظيم سيد

تتقدم اللجنة النقابية بأسمى آيات التهنية إلى السيد اللواء

**أحمد همام** محافظ أسيوط

وشعب أسيوط العظيم بمناسبة

## عيد أسيوط القومي

كما تتوجه بالتهنية للسادة

**محمد سيد محمد** وكيل وزارة التربية والتعليم بأسيوط

**جمالات أحمد صالح** مدير عام - وكالة المديرية

**عبد العزيز سيد علي** مدير عام الشؤون المالية والإدارية

وجميع السادة مديري العموم بالمديرية

كما تتقدم بالتهنية للسادة

**أحمد العمارة** وزير القوى العاملة والهجرة

**السيد راشد** رئيس اتحاد عمال مصر

**محمد وطني** رئيس النقابة العامة للتعليم والبحث العلمي

وجميع أعضاء مجلس إدارة النقابة العامة

بمناسبة

## عيد العمال

أمين الصندوق

عبد الهادي محمد حميد

الأمين العام

عادل حسن محمد عبد الحق

رئيس اللجنة

عثمان عامر محمد بخيت

نائب ثالث

بدري عطية محمود

نائب ثان

محمود عبد الله فرج

نائب أول

أحمد عبد العظيم أحمد

أمين صندوق المساعد

بكر عبد العظيم سيد

الأمين العام المساعد

عبد الستار أمين طه



اللواء أحمد همام



محمد وطني



عادل حسني عبد الحق



أحمد عبد العظيم أحمد

الأعضاء

**عبد الرحمن كمال فرغلي**

**ماهر رشدي هوى**

**جيد حنا حنا الله**



جيد حنا حنا الله



ماهر رشدي



عبد العليم كمال فرغلي

# اللجنة النقابية للعاملين بجامعة أسبوط

تتقدم اللجنة النقابية بأسمى آيات التهنية إلى السيد اللواء

**أحمد همام**

محافظ أسبوط

وشعب أسبوط الكريم بمناسبة

## العيد القومي للمحافظة

كما يسعدنا أن تتوجه بالتهنية إلى الأستاذ الدكتور

**محمد رأفت محمود**

رئيس جامعة أسبوط

وتذكر لسيادته بكل الشكر والامتنان دعمه المستمر للجنة ومساندته لها لما فيه خير وصالح السادة العاملين بالجامعة ولتتقدم اللجنة بالتهنية للسيد الأستاذ أمين عام الجامعة والسادة الأساتذة أعضاء هيئة التدريس وجميع العاملين بالجامعة ويسرها أن تفتنم مناسبة

## عيد العمال

لتتوجه بواحر التهنية الى السادة

**أحمد العماوي** وزير القوى العاملة والهجرة

**السيد راشد** رئيس الاتحاد العام للعمال

**محمد وطني** رئيس النقابة العام للتعليم والبحث العلمي

وتضع اللجنة جميع إمكاناتها في خدمة السادة العاملين بالجامعة والمساهمة في حل مشاكلهم بالتعاون المخلص مع إدارة الجامعة ، وتضخر اللجنة بمشروعها الكبير "صندوق التكافل الاجتماعي" بما يحققه من مزايا عديدة وكبيرة من أجل توفير المزيد من الاستقرار لجميع السادة العاملين بالجامعة

الأمين العام

مصطفى على حسين

نائب الرئيس

محيي الدين على حفي - عبد هوزي سيد

رئيس اللجنة

م. هاروق محمد طلبة

أمين الصندوق المساعد

ثناء محمود سيد

أمين عام مساعد

طارق محمد سليم

أمين الصندوق

نادي أحمد بلدر

الأعضاء: أبو زيد علي أبو زيد - عبد الجيد عبد العزيز أحمد - عباس أحمد عباس



شاكر الحسينى

## اللجنة النقابية للعاملين بالشئون الصحية بالجيزة

تتشرف بتقديم التهنئة للسيد

المستشار **محمود أبو الليل** محافظ الجيزة  
بمناسبة

### العيد القومى للمحافظة

وبهذه المناسبة تتوجه بالتهنئة للسادة

**أحمد العمأوى** وزير القوى العاملة والهجرة

**السيد راشد** رئيس الاتحاد العام للعمال

**أحمد عادل عبد العزيز** وكيل وزارة الصحة بالجيزة

مجددين العهد ببذل الجهد حتى يعم الرخاء على شعب مصر بقيادة زعيمها الرئيس

## محمد حسنى مبارك

أمين الصندوق

**عصام الدين عبد الحسيب**

الأمين العام

**محمد نجيب شحاتة**

رئيس اللجنة

**شاكر الحسينى أحمد**

أمين الصندوق المساعد

**أحمد شوقي محمود**

الأمين العام المساعد

**زكريا على عبد الله**

نائب الرئيس

**محمد السيد إسماعيل**

نائب الرئيس

**سيد توفيق الطويل**

الأعضاء : مصطفى ناجى مصطفى - عطا عبد العزيز الوردانى - محمد طه شبيب - أحمد إبراهيم سلامة عادل موسى - حسنى زكى - عبد الحميد عبد النعم الطراد - عبد السلام إبراهيم الوردانى



المستشار محمود أبو الليل

## اللجنة النقابية للعاملين ببنك شيراتون القاهرة

تتقدم بخالص التهنئة إلى السيد

المستشار **محمود أبو الليل** محافظ الجيزة

والى شعب الجيزة الكريم والى جميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية بمناسبة

### العيد القومى للمحافظة وعيد العمال

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

**أحمد العمأوى** وزير القوى العاملة والهجرة

**السيد راشد** رئيس اتحاد عمال مصر

**محمد هلال الشرقاوى** رئيس النقابة العامة

نائب رئيس اللجنة

**محمد أحمد شرشر**

رئيس اللجنة النقابية للعاملين ببنك شيراتون القاهرة

**مصطفى حسنى مصطفى السبع**

عضو النقابة العامة

**عزت شوقي سعدان**

الأمين العام

**إصلاح إبراهيم محمد**

مساعد أمين الصندوق

**سراج الدين سعد محمود**

أمين الصندوق

**ممدوح رياض صبره سلامة**

أعضاء : حامد أمين علام - محمد محمود عباس - عمرو الشاوى





إبراهيم رمضان



أحمد العماوي



السيد راشد

# الاتحاد المحلي لنقابات عمال الجيزة

يتقدم بخالص التهنئة إلى السيد المستشار

**محمود أبو الليل**

محافظ الجيزة

وإلى جميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية بالمحافظة  
بمناسبة



صلاح علواني صالح

## العيد القومي للمحافظة

كما يتقدم بخالص التهنئة إلى السادة

**أحمد العماوي** وزير القوى العاملة والهجرة

**السيد راشد** رئيس اتحاد عمال مصر

وتهنئة خاصة إلى قائد المسيرة الشعبية السيد الرئيس

## محمد حسني مبارك

بمناسبة

## عيد العمال

رئيس الاتحاد وعضو مجلس الشعب عن دائرة الجيزة

**إبراهيم رمضان**

الأمين العام  
صلاح علواني صالح

أمين الصندوق  
م. فتحي عفيفي

# شركة النظم التكنولوجية والكهربائية

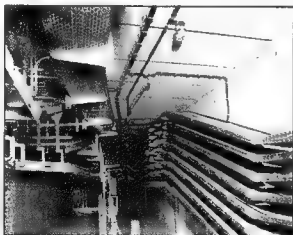
## TECHNOLOGICAL & ELECTRICAL SYSTEMS CO

ذات مسئولية محدودة



نتشرف بأن نقدم لكم شركتنا كواحدة من أكبر المصانع الرائدة في مصر التي تعمل في مجال تصنيع المنتجات الكهربائية والميكانيكية فمصنعنا به عدة أقسام هي:-

- ١- لوح كهرباء ضغط منخفض (قوة، معامل قدرة وتحكم)
- (مصنع ممتد من جروب شنيدر للوحدات الكهربائية)
- ٢- وحدات إضاءة (فلورسنت ومصانع)
- ٣- نظم تحميل الكابلات ومستلزماتها (Cable support systems)
- ٤- مشابيت بجميع أنواعها ومستلزماتها
- ٥- وحدات التفزين (الخشبية والتوسعة والثقيلة)
- ٦- اسطوانات (صاج، بلاستيك، ألومنيوم)
- ٧- مشغولات ثقيلة (خزانات، خطوط دهانات، نظم متكاملة، أبراج محطات الكهرباء، أبراج هوائيات التليفون المحمول... إلخ)



(صورة توضيحية لمنتج حوامل كابلات)

مع تفتيات رئيس مجلس الإدارة

م/محمد القباني

المصانع: ٢١ شارع حق الثعبان - المنطقة الصناعية ببطرة - الأوتوستراد  
من بين ٩٨٤ المعادى - القاهرة - مصر ت: ٧٥٤١٥٢١ - ٧٥٤١٥٢٢

Factories : 31 .Shak El Soban st . Industrial zone

Torah - p.o Box (984 Maadi) Cairo - Egypt

phone: 7541531-7541532-fax: (202) 7541542-5797767



Kemet  
Cotton

# شركة كيميت للملابس الجاهزة

نتقدم بخالص التهنية إلى  
شعب مصر وعمال مصر

بمناسبة

## عيد العمال



### شركة كيميت للملابس الجاهزة

٨ شارع رشدي متفرع من طومان باي - الزيتون

فروع المصنع:

- العقاد شارع صلاح سالم
- جنيشة شارع مكرم عبيد
- جراند مول "ستوك" المعادى
- المهندسين "ستوك" المهندسين
- شرم الشيخ
- مصر الجديدة

التليفونات ٦٢٨٠١٩٥ مصنع ٢٤٢٨٥٤٠

"FAX" ٦٢٤٢٨٤٤



أحمد العماوى



الرئيس محمد حسنى مبارك

## اللجنة النقابية للعاملين بشركة المحلات الصناعية الحرير والقطن إسكو

تتقدم بأسمى آيات التهاني إلى عمال مصر الأوفياء  
جنود الإنتاج بمناسبة عيد الإنتاج .. عيد أول مايو

## عيد العمال

وتفتنم هذه المناسبة لتتقدم بصادق التهنية إلى  
قائد المسيرة الرئيس

## محمد حسنى مبارك

والى السيد أحمد أحمد العماوى

وزير القوى العاملة والهجرة

والسيد السيد راشد

رئيس اتحاد عمال مصر

والى عمال النسيج عامة ..

وعمال إسكو خاصة

ونعاهد الله على العمل على زيادة

الإنتاج من أجل مصر الحضارة ..

مصر النهضة

الأمين العام

زاهر سعيد السيد

رئيس اللجنة

فتحي نعمة الله

أمين الصندوق

حلمى عبد الفتى أبو العلا

نائب الرئيس

محمد محمود طنطاوى



## الشركة المصرية لتجارة الأدوية

فى خدمة قطاعات الصحة والعلاج

٥٨ فرعاً ومستودعاً - ٤٤ صيدلية

فى خدمة توفير الدواء للمواطنين

على مستوى الجمهورية

١ مايو

## عيد العمال

تحية خالصة لعمال مصر

الأحرار

بعيد هم السنوى

وعهد ببذل المزيد من

العرق والجهد

من أجل مصر الغد

إيماننا منا بأن الإنتاج هو أحد الأسلحة الفعالة في  
معركة البناء وتقديرنا منا للمسئولية التاريخية  
للأيام الخالدة التي نعيش فيها ونعيش لها  
وفي يوم

## عيد العمال

نؤكد العهد للرئيس

### محمد حسنى مبارك

أن نبذل كل طاقاتنا لمضاعفة الإنتاج وتطويره  
وأن نظل أبدا جنودا أوفياء وكلنا إيماننا بالله والوطن

### النقابة العامة

## للعاملين بالمناجم والمحاجر

### ولجانها النقابية

رئيس النقابة العامة

محمد فؤاد دراهم

أمين الصندوق

محمد سامى حسن

الأمين العام

بغزق رفاعى أحمد

# النقابة العامة للخدمات الإدارية والاجتماعية

مجلس إدارة النقابة العامة ولجانه النقابية

يتقدم بأسمى آيات التهاني للسيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

بمناسبة

## عيد العمال

كما يتقدم بوافر التهئة للسادة

أحمد العماوى

وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد

رئيس الاتحاد العام للعمال

رئيس النقابة العامة

د. أحمد عبد الظاهر عثمان

أمين الصندوق

إبراهيم إسماعيل

الأمين العام

مختار حمودة لمعى



فتحي نعمة الله



الرئيس محمد حسنى مبارك

## الاتحاد المحلى لنقابات عمال محافظة القليوبية

بنبضات قلوبنا .. بالإيمان والولاء ..  
بمشاعرنا الضيافة فى اليوم التاريخى  
المشهود .. أول مايو .. عيد العمل والإنتاج

## عيد العمال

يتقدم الاتحاد المحلى لعمال  
القليوبية بأسمى آيات التهانى لعمال  
مصر الأوفياء .. مجددين العهد لله  
والوطن على زيادة الإنتاج .. ومتابعة  
مسيرة النضال .. وتحقيق الرخاء  
وتوفير احتياجات المواطنين ..  
وزيادة الدخل القومى .. ودفع عجلة  
التقدم حتى تتحقق الآمال كلها فى  
غد مشرق - بإذن الله - فى ظل  
القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

الأمين العام  
طلعت التلاوى

رئيس الاتحاد العام  
فتحي نعمة الله

أمين الصندوق  
نبيل العياط

نائب الرئيس  
محمد عفيفي

اللجنة النقابية للعاملين

## بشركة مصر - شبين الكوم

## للغزل والنسيج

تتقدم بأخلص التهانى  
وأطيب الأمنى لجميع  
العاملين بالشركة  
ولعمال مصر الشرفاء  
ولإخوة العمال العرب  
بمناسبة

## عيد العمال

أعاده الله على العمال  
والمواطنين بالخير فى  
ظل قيادة الرئيس

## محمد حسنى مبارك

رئيس اللجنة  
شوقي عبد الحليم الشرفاوى

الأمين العام  
صبرى إسماعيل حسب الله

# اللجنة النقابية للعاملين بمصانع سكر أبو قرقاص الجديدة



صبرى عبد العزيز عبد المنعم

السيد المهندس رئيس شئون المصانع ونوابه  
ورئيس اللجنة النقابية وأعضاؤها ومديرو  
العموم وجميع العاملين يتقدمون بأسمى آيات  
التهانى إلى

السيد محافظ المنيا

اللواء حسن حميدة

وشعب المنيا الكريم

والسادة العملاء وزراع القصب البنجر



اللواء حسن حميدة



محمد نجيب مهنى

بمناسبة

## عيد المنيا القومى

وتهيب بهم سرعة التعاقد للموسم الجديد ٢٠٠٢/٢٠٠١

كما تهنئ جميع القيادات التنفيذية والسياسية والشعبية بالمحافظة بهذه المناسبة

رئيس اللجنة النقابية ورئيس النقابة  
العامة للصناعات الغذائية

محمد نجيب مهنى

رئيس شئون المصانع  
م. صبرى عزيز عبد المنعم

نائب رئيس اللجنة النقابية  
صلاح عبد الصمد

وكيل اللجنة  
محمد مصطفى الجداوى

الأمين العام  
إمام أحمد حسين

أمين الصندوق المساعد  
سليمان إبراهيم

أمين عام مساعد  
أحمد شعبان

أمين الصندوق  
خيري عبد السلام

الأعضاء: فؤاد عبد الفتى - إسماعيل عبد الحكيم - ضاحى أبو العلا - عماد عبد الرحمن

## اللجنة النقابية للعاملين بالتأمين الصحي بأسسيوط



النواء أحمد همام



د. محمود حلمي يس



محمد رفعت جلال

يسر اللجنة النقابية أن تتقدم  
ببخالص التهنية للسيد اللواء  
الوزير محافظ أسسيوط

**أحمد همام**

والسيد الأستاذ

**محمد عبد الحسنى صالح**

أمين عام الحزب الوطني ورئيس

الجلسة الشعبية والتشريعية بالمحافظة ورئيس اللجنة الشعبية

السيد راشد رئيس اتحاد نقابات عمال مصر

والسيد وزير القوى العاملة والهجرة الأستاذ **أحمد أحمد العماوي**

والسيد الأستاذ إبراهيم رمضان رئيس اللجنة العامة للخدمات الصحية

والدكتور **أحمد جلال** رئيس مديرية وسط الصعيد والشرف على فرع جنوب الصعيد

وذلك بمناسبة

## عيد أسسيوط القومي وعيد العمال

أعاده الله على شعب أسسيوط باليمن والبركات

رئيس اللجنة النقابية ووكيل رئيس النقابة العامة

الأستاذ / محمد رفعت جلال عايد

نائبا رئيس اللجنة

الأستاذ / محمد متولي أمين - الأستاذ / محمد طلعت جلال

أمين الصندوق

الأمين العام

الأستاذ / أحمد يوسف عبد الجيد

الأستاذ / حسام محمود محمد خليل

م. أمين الصندوق

م. الأمين العام

الأستاذ / عبد الرحمن عبد النعيم عبد الفتاح

الأستاذ / أمير محمد شاكر شلوت

الأعضاء :

الأستاذ - محمد خليفة على - الأستاذ / أحمد محمود متولي

الأستاذ / ثروت أسعد فرج - الأستاذ / محمود عبد الفتاح

## اللجنة النقابية لعمال النقل البري منفلوط - أسسيوط



النواء أحمد همام



منير بدر شتا



صبرى الجريدي



أحمد رمضان قناوى

تتقدم بأصدق التهاني بمناسبة  
عيد أسسيوط القومي  
إلى السيد اللواء  
**أحمد همام**  
محافظ أسسيوط

والسيد اللواء **يحيى عبد اللطيف**

سكرتير عام المحافظة

والسيد **فرغلى زكى**

رئيس مركز ومدينة منفلوط

والسيد المهندس **متولى محمد متولى**

رئيس وحدة مرور الشمال والسادة

أعضاء مجلس الشعب تحت قيادة  
الزعيم

## حسنى مبارك

كما يسعدنا أن تتوجه بالتهنية  
والتقدير لسادة

**أحمد أحمد العماوي**

وزير القوى العاملة والهجرة

السيد **محمد راشد**

رئيس اتحاد العمال

منير بدر شتا

رئيس النقابة العامة للنقل البري

صبرى الجريدي

أمين عام النقابة العامة للنقل البري

بمناسبة

## عيد العمال

أمين عام اللجنة

**حمدي عبد الرحيم فرغلى**

رئيس اللجنة النقابية

**أحمد رمضان قناوى**

أمين الصندوق

**راضى علم الدين أحمد**





عزة مهمل عمر



اللواء أحمد همام



أحمد حسنى محمد

## اللجنة النقابية للعاملين بقطاع توزيع كهرباء أسيوط والوادي الجديد

تتقدم اللجنة النقابية للعاملين بقطاع توزيع كهرباء أسيوط والوادي الجديد بخالص التهنة بمناسبة



حمدي عبد الحى عبد الله

## عيد أسيوط القومى وعيد العمال

إلى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية والأمنية وتخص بالتهنئة السيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

والسيد اللواء المحافظ أحمد همام محافظ أسيوط

والسيد أحمد العماوى وزير القوى العاملة

والسيد السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

والسيد محمد مرسى رئيس النقابة العامة للمرافق العامة وأمين عام الاتحاد لعمال مصر ووكيل مجلس الشورى

والى جميع العمال بجمهورية مصر العربية

رئيس اللجنة النقابية

مهندس / أحمد حسنى محمد

الأمين العام

السيدة عزة مهمل عمر

أمين الصندوق

محاسب - حمدي عبد الحى عبد الله

أعضاء اللجنة : حسن عباس حسن - أحمد حسن - أيوب بكر القاضى - أحمد نجيب محمود جالوس - حسان قاسم - نادر ليبي - عاطف محمود عبد العزيز

# اللجنة النقابية للعاملين بش



سيد طه



الرئيس محمد حسنى مبارك



اللواء أحمد همام

تتقدم بخالص التهنة لشعب وعمال محافظة أسيوط

والى كل من السادة

اللواء أحمد همام محافظ أسيوط

اللواء حبيب العادلى وزير الداخلية

واللواء مدير أمن أسيوط

المهندس عادل الدلف رئيس مجلس إدارة الشركة القابضة

الأستاذ محمد عبد المحسن صالح أمين عام الحزب الوطنى

والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والعمالية



محمد فوزى بدارى



جمال مصطفى قطب

بمناسبة

## العيد القومى لمحافظة أسيوط

نائب الرئيس

محمد هارون أحمد

الأمين العام

جمال مصطفى قطب شحاتة

رئيس اللجنة

محمد فوزى بدارى على

# ركة أسمنت أسيوط



محمد مارون أحمد



نوفل محمد أحمد



شريف محمد حسانين



محمد عبد الحكيم علي



جمال سيد أمين

وتخص بالشكر والتقدير

النقابي أحمد العمادى وزير القوى والعمالة والهجرة

النقابي السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

النقابي سيد طه حسن رئيس النقابة العامة للبناء والأخشاب

النقابي أسامة أحمد نصر رئيس الاتحاد المحلى لنقابات عمال أسيوط

الاستاذ سيد عبد العليم وكيل الوزارة لمديرية القوى العاملة

الاستاذ محمود بغيث مدير عام مديرية القوى العاملة

الاستاذ عبد الرحمن خلف مدير علاقات العمل بأسيوط

بمناسبة

## عيد العمال

وهي ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

مساعد أمين الصندوق  
محمد يونس فرغلى سلطان

مساعد الأمين العام  
شريف محمد حسانين لطفى

أمين الصندوق  
نوفل محمد أحمد عبد الرحيم

الأعضاء : جمال سيد أمين - محمد عبد الحكيم علي أبو زيد



زين قطب على



عبيد حسب النبي

# حلوانى الشرق بأسيوط

السيد زين قطب على

رئيس مجلس الإدارة وشركاه

والسيد عبيد حسب النبي محمد مدير العام



اللواء أحمد همام

يهنأ السيد اللواء أحمد همام محافظة أسيوط

والسيد مدير الأمن وجميع أبناء المحافظة

## بعيد أسيوط القومى

ويدهوا لهما بالمزيد من التقدم والرفق تحت قيادة الزعيم البطل الرئيس

# محمد حسنى مبارك

مخبز وحلوانى الشرق بالناصرية ت: ٢٤٠٠٢٩٣

وفروعه الآتية

٢- حلوانى الشرق أمام مستشفى الشاملة بالإيمان العام ت: ٢٤٩٦٤٢

١- حلوانى الشرق أمام مستشفى الشاملة بأسيوط ت: ٢٤٤٧٣٢

٤- حلوانى الشرق بشارع السوق بالوليدية ت: ٢١٨٠١٥

٣- حلوانى الشرق بشارع عزت جلال بأسيوط ت: ٢٠٩٧٠٣

٥- مخبز وحلوانى الشرق بالناصرية



عبد المجيد عبد الغال



يوسف محمد النبي

## اللجنة النقابية وصندوق الزمالة للعاملين بمحافظة أسيوط

### وحدات الإدارة المحلية

تتقدم اللجنة بأسمى آيات التهاني إلى جميع العاملين

بمحافظة أسيوط

وحدات الإدارة المحلية

والى جماهير شعب أسيوط العظيم وجميع القيادات السياسية والشعبية والتنفيذية

والى السيد اللواء أحمد همام محافظة أسيوط

بمناسبة

# عيد أسيوط القومى



اللواء أحمد همام

أمين الصندوق

سيد أحمد عبد الرحيم

الأمين العام

سامح سيد خلاف

رئيس اللجنة النقابية

عبد المجيد عبد العال زيدان

رئيس مجلس إدارة صندوق الزمالة

يوسف محمد الليثي

الأعضاء: كامل أحمد على - محمد قطب زكى - حسنى على عبد الوالى - مصطفى محمد عبد الوالى - محمد فهمي محمد إبراهيم محمود صالح - محمد أحمد عبد العظيم - محمد سيد إسكندر - صلاح فرغلى مرسى - محمود أحمد عبد اللطيف



د. فريال أحمد إبراهيم



د. إسماعيل سلام



الدواء أحمد همام

## اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الصحة والسكان محافظة أسيوط



محمد علي محمود

تتقدم اللجنة النقابية بأسمى آيات التهنئة إلى  
شعب أسيوط العظيم وإلى السيد اللواء المحافظ

**أحمد همام**

والقيادات التنفيذية والشعبية والسياسية بمناسبة

## العيد القومي للمحافظة



إبراهيم غالب

وتتقدم بالتهنئة إلى السادة

**أحمد العماوي** وزير القوى العاملة والهجرة

**السيد راشد** رئيس اتحاد عمال مصر

**إبراهيم رمضان** رئيس النقابة العامة للعاملين بالخدمات الصحية

بمناسبة

## عيد العمال

كما تهنيئ السيد الأستاذ الدكتور **إسماعيل سلام** وزير الصحة والسكان

والسيدة الدكتورة **فريال أحمد إبراهيم** وكيل وزارة الصحة بأسيوط ومقررة المجلس القومي للمرأة بأسيوط

وتتمنى لها دوام التوفيق

وتعاهد اللجنة النقابية جميع العاملين على مواصلة العمل والجهد الدائم من أجل خدمتهم وحل مشكلاتهم وتحسين مستوى الخدمة الصحية

رئيس اللجنة

**إبراهيم غالب عيد الناصر**

أمين الصندوق

**أنيس بولس جورج**

الأمين العام

**محمد علي محمود**

نائب الرئيس

**يحيى حسنين إسماعيل - فايز لبيب نخله**

الأعضاء: الشافعي علي أحمد - رمضان تمام فراج - محمود محمد جاد الله - صلاح محمد نقادى

عمر أحمد هدية - عيد الرحمن إبراهيم حسن - أحمد محمد بخيت

# اللجنة النقابية المهنية للعاملين بالنقل البرى - محافظة أسيوط



اللواء أحمد همام



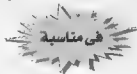
فتى عبد الوهاب

يتقدم مجلس إدارة اللجنة بأخلص التهانى للسيد

**اللواء أحمد همام**

محافظ أسيوط

ويشكره على مايقوم به من خدمات وأعمال جليلة لأهالى أسيوط ومن أجل الصالح العام  
ويتقدم بالتهنئة إلى شعب أسيوط الكريم  
والى جميع القيادات السياسية والشعبية والتنفيذية



## عيد أسيوط القومى

كما يتقدم بالشكر إلى السيد اللواء مدير أمن أسيوط والسيد رئيس  
وحدة البحث الجنائى وجميع السادة الضباط وتخص بالشكر السيد  
قائد المرور والسيد وكيل الإدارة والسيد رئيس مباحث المرور وجميع  
السادة الضباط والصف والجنود وجميع العاملين بالمرور لما يقومون به  
من خدمات لأعضاء النقابة

كما تتقدم بالتهنئة الى السادة

أحمد أحمد العمادى وزير القوى العاملة والهيمنة  
السيد محمد راشد رئيس الاتحاد العام لتقابات العمال  
محمد عبد الحسنى صالح أمين عام الحزب الوطنى ورئيس المجلس الشعبى بالمحافظة  
منير بدير شتا رئيس النقابة العامة لعمال النقل البرى  
صبرى فتحي الجريدى أمين عام النقابة العامة للنقل البرى  
أسامة نصر عبد الوهاب رئيس الاتحاد المحلى لتقابات عمال أسيوط

وتناشد اللجنة السادة المسؤولين التكرم بتطبيق نظام التأمين الصحى  
على العاملين بالنقل البرى نظرا لما يتعرضون له من مخاطر وحوادث وإصابات

رئيس اللجنة

**فتى عبد الوهاب محمد**

نائب ثانى

**أحمد مصطفى ماهر**

نائب أول الرئيس

**ناصر محمد عبد العليم**

مساعد أمين الصندوق

**رشدى محمد درويش**

أمين عام مساعد

**فرج محمد شحاتة**

أمين الصندوق

**محمد أحمد جاد الله**

الأمين العام

**أحمد حسن بخيت**

الأعضاء

عصمت فخرى حبيب - موسى عبد الخالق موسى - فرغلى عبد الرحيم فرغلى - أمير مهني سليم  
محمد المري محمد - سامي عبد الرحمن عبد الحسن - جابر محمود حسن

# النقابة العامة للغزل والنسيج

ولجانها النقابية

تفتنم مناسبة

## عيد أول مايو

ونؤكد على ولائنا اللانهائى للوطن العزيز

والقائد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

ونعاهد الله .. وقواعدنا العمالية العريقة

أن نواصل المسيرة تقديسا للحق والواجب ..

وأن نبذل كل الجهد لزيادة الإنتاج وتطويره

.. ونستمر فى العطاء لوطننا مصر ..

فالعمال هم صنّاع الحياة

رئيس النقابة العامة

السيد راشد

أمين الصندوق

فتحي نعمة الله

الأمين العام

سعيد الجوهري

فى يوم تكريم العمل والعمال  
يوم انتصار الإرادة الحرة فى جميع المجالات  
نعاهد الله والوطن على بذل المزيد من العرق  
والتضحية من أجل بناء مجتمع حر كريم  
ونقدم أجمل التهانى وأصدق مشاعر الولاء  
إلى عمال مصر الأوفياء

بمناسبة

# عيد العمال

النقابة العامة

## لعمال الصناعات الغذائية

ولجانها النقابية

رئيس النقابة

محمد نجيب مهنى

أمين الصندوق

عادل متولى

الأمين العام

شعبان على مصطفى



# النقابة العامة لعمال الخدمات الصحية

مجلس إدارة النقابة العامة

لعمال الخدمات الصحية ولجانه النقابية

يتقدم بأسمى آيات التهاني

لعمال مصر الأوفياء

بمناسبة

## عيد العمال

مجددين العهد لله والوطن .. على مواصلة  
الجهد من أجل مصر المستقبل .. مصر الأقدار  
على تحقيق ما تصبو إليه من آمال فى الرخاء والسلام

رئيس النقابة وعضو مجلس الشعب

إبراهيم رمضان دسوقي

الأمين العام

عبد الحميد عبد الجواد

الأمين المالى

أحمد السعيد النحاس

نصف مليون عامل بالمرافق  
يهنئون السيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

بمناسبة

### عيد العمال

وهى يوم أول مايو .. يوم تكريم العمل والعمال يسرنا  
أن نتقدم بأسمى آيات التهنئة إلى الكادحين  
المناضلين دعامة الإنتاج العمال الأوفياء وعهد أن  
نظل جنودا للعمل والإنتاج .. من أجل مصر  
المستقبل مصر الأقدار على تحقيق ما تصبو إليه  
من آمال فى الرخاء والسلام

### النقابة العامة

## للعاملين بالمرافق العامة

### ولجانها النقابية

رئيس النقابة العامة

محمد السيد مرسى

وكيل مجلس الشورى

# اللجنة النقابية

للعاملين بـ **مصر للطيران**

تتقدم بخالص التهئة للسيد الرئيس

**محمد حسنى مبارك**

رئيس الجمهورية

بمناسبة

## عيد العمال

وعهد أن نظل جنودا للعمل والإنتاج  
من أجل مصر المستقبل .. مصر الأقدار على  
تحقيق ما تصبو إليه من آمال فى الرخاء والسلام

الأمين العام

**سعد حسن الملاح**

أمين الصندوق

**محمد حسين أبو حسين**

**إسماعيل فهمى**

رئيس مجلس إدارة اللجنة  
النقابية للعاملين بـ

**مصر للطيران**

الأمين العام المساعد

**سامى عبد الكريم**

أمين الصندوق المساعد

**عبد النبى محمد طه**

# النقابة العامة للعمالين بالصناعات الهندسية والمعدنية والكهربائية بمناسبة

## عيد العمال

يسعد مجلس إدارة النقابة ولجانه النقابية أن يتقدم لعمال مصر بصفة عامة وعمال الصناعات الهندسية والمعدنية والكهربائية بصفة خاصة بأسمى آيات التقدير والاعتزاز والفخر لأبطال الإنتاج ونؤكد على إصرارنا على الدفاع عن حقوق عمالنا المشروعة ودعم القطاع العام ركيزة الاقتصاد الوطنى

ونعاهد وطننا الحبيب أننا سوف نبذل أقصى الجهود لمضاعفة الإنتاج وتحديثه وتطويره بأمل أن يعود عيد العمال ومصرنا فى تقدم ورخاء فى ظل قيادة الرئيس

## محمد حسنى مبارك

رئيس النقابة العامة  
عبد المنعم محمد العزالى

أمين الصندوق  
عبد الباقي إبراهيم

الأمين العام  
مصطفى فتح الله الفيل

# النقابة العامة لعمال التجارة

تتقدم بأجمل التهاني

وأسمى آيات التقدير والعرفان

إلى عمال مصر الأوفياء

في يوم عيدهم

## عيد أول مايو

وفي هذه المناسبة

تتقدم بالتهنئة للسيد الرئيس

## محمد حسني مبارك

رئيس النقابة

فؤاد يوسف محمد توما

الأمين العام

سمير عبد الشافي الشطانوفى

فى هذا اليوم الخالد

# عيد العمال

يوم تكريم العمل والعمال  
يسرنا أن نتقدم بأسمى آيات التهنية إلى  
الكادحين المناضلين دعامة الإنتاج العمال الأوفياء  
وعهد أن نظل جنودا للعمل والإنتاج من أجل  
مصر المستقبل مصر الأقدار على تحقيق ماتصبو  
إليه من آمال فى الرخاء والسلام

النقابة العامة للعاملين

## بالزراعة والرى

## والثروة المائية والحيوانية

ونقاباتها الفرعية ولجانها النقابية

رئيس النقابة العامة

م. محمد عبد الحليم عبد الحفيظ

أمين الصندوق

صبحى عبد الرسول محمد

الأمين العام

محمد محيى الدين الباسوسى



النقابة العامة

# لأعمال النقل البحري ولجانها النقابية

مجلس إدارة النقابة العامة لعمال النقل البحري ولجانها النقابية  
يسعدهم أن يتقدموا إلى جنود العمل وأبطال الإنتاج إلى  
المكافحين الذين قاموا بسواعدهم نهضتنا الاقتصادية  
والصناعية إلى الذين انتصروا في معارك التصنيع والبناء

إلى عمال جمهوريتنا الفتية

بأخلص التهاني وأطيب التمنيات

بمناسبة

## عيد العمال

رئيس النقابة العامة

عادل الصبيحي

أمين الصندوق

حسنى السيد خضر

الأمين العام

عزت الهادي غنيم



النقابة العامة

# للعاملين بالنقل البرى

ولجانها النقابية

مجلس إدارة النقابة العامة لعمال النقل البرى ولجانها النقابية والتي تمثل أكثر من مليون عامل يتقدمون بالتهنئة إلى شعبنا المصرى العظيم بصفة عامة والطبقة العاملة المصرية بصفة خاصة التى بذلت وتبذل من عرقها ودمائها لدعم الاقتصادى الوطنى بمناسبة

## عيد العمال

وبهذه المناسبة نتقدم بالتهنئة للزعيم الوطنى الرئيس

## محمد حسنى مبارك

الذى أعاد لمصر التقدم والحضارة

وجمع شمل الأمة العربية فى مواجهة تحديات العصر

وتحية للوزير النقابى الأستاذ

أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

وللزميل النقابى

السيد محمد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

رئيس النقابة العامة

منير بدر شتا

الأمين العام

صبرى فتحى الجريدى

أمين الصندوق

فتحى أبوزيد

بسم الله الرحمن الرحيم  
بمناسبة عيد العمال

تتقدم اللجنة النقابية للعاملين بـ



باسمى آيات التهانى للسيد رئيس الجمهورية

محمد حسنى مبارك

وبهذه المناسبة .. يتقدم أعضاء مجلس إدارة اللجنة النقابية بواحر التهنة

للسيد أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

والسيد السيد محمد راشد رئيس الاتحاد العام لعمال مصر

والى ابن بنك مصر البار .. والاقتصادى الكبير

الدكتور

بهاء الدين حلمى

رئيس مجلس إدارة بنك مصر

رئيس اللجنة النقابية

سيد محمد سيد قاسم

نائب الرئيس

محسن عبد الفتاح السيد

أمين الصندوق

محمود عبد الرحيم محمد

الأمين العام

محمد أحمد قنديل

الأمين العام المساعد

ماهر محمد وهبه

المراقب الإدارى

إسماعيل إبراهيم محمود

الأعضاء:

صلاح زكى عبد الجواد

صلاح إبراهيم امام

على عبده سيد

أحمد محمد عباس قاسم

محمد أحمد مختار السيد

السيد عبد الرحمن عطيه خليل

# شركة الصناعات المعدنية



شركة قابضة مساهمة مصرية

٥ شارع الطلمبات - جاردن سيتي - القاهرة - مصر

ت: ٧٩٥٤٨٣٣ (٢٠٢) - ٧٩٥٤٨٤٤ (٢٠٢) فاكس: ٧٩٥٧٢٢١ (٢٠٢)

قطاع التصدير: ت: ٧٩٤١٦٣٧ (٢٠٢) فاكس: ٧٩٥٦٩٧٦ (٢٠٢)

## الشركات التابعة

	شركة الحديد والصلب المصرية المركز الرئيسي: التبين - القاهرة - مصر، ت: ٥٠١١٥٩٩ (٢٠٢) فاكس: ٥٠١١٠٨٠ (٢٠٢)
	شركة مصر للألومنيوم المركز الرئيسي: نجع حمادى - قنا - مصر، ت: ٧٧٣٩٢٧ - ٥٧٨٧٩٨٢ (٢٠٢) فاكس: ٣٣٧١٠٧ - ٣٣٥١٠٠٠ (٢٠٢٦)
	شركة النصر لصناعة المواسير الصلب ولوازمها المركز الرئيسي: عين حلوان - القاهرة - مصر، ت: ٥٥٥٣٨١ - ٥٥٥٣٨٢ (٢٠٢) فاكس: ٥٥٥٣٨٣ (٢٠٢)
	شركة مصانع الدلتا للصلب المركز الرئيسي: مسطرد - القليوبية - مصر، ت: ٢٢٠٠٥٤ - ٢٢١٧٦٣٧ (٢٠٢) فاكس: ٢٢٠٥٦٤٨ (٢٠٢)
	الشركة الأهلية للصناعات المعدنية المركز الرئيسي: أبو زعبل - القليوبية - مصر، ت: ٦٩٨٠٤ - ٦٩٨٤٢٨ (٢٠٢) فاكس: ٦٩٨١٩٢ (٢٠٢)
	شركة النصر لصناعة الكوك والكيمويات الأساسية المركز الرئيسي: التبين - القاهرة - مصر، ت: ٥٠١١٣٩٧ - ٥٠١١٥٦٤ (٢٠٢) فاكس: ٥٠١١٣٨٤ - ٥٠١٤٢٦ (٢٠٢)
	الشركة المصرية للسبائك الحديدية المركز الرئيسي: إدفو - أسوان - مصر، ت: ٧٠١٠٧٠ - ٧٠٠٨١٢ (٢٠٩٧) فاكس: ٧٠١٠٦٨ (٢٠٩٧)
	الشركة العامة للمعادن "جيميت" المركز الرئيسي: ٥٥ شارع ٢٦ يوليو - القاهرة - مصر، ت: ٥٩١٩٩٣٧ - ٥٩٠٢٨٢٩ (٢٠٢) فاكس: ٥٩٠٦٤٧٩ (٢٠٢)
	الشركة المصرية العامة لمهمات السبك الحديدية المركز الرئيسي: عين حلوان - القاهرة - مصر، ت: ٧٨٢١٧٧ - ٧٨٢٢٥٨ (٢٠٢) فاكس: ٧٨٨٤١٣ (٢٠٢)
	الشركة المصرية للإنشاءات المعدنية "ميتالكو" المركز الرئيسي: ٥٥ شارع ٢٦ يوليو - القاهرة - مصر، ت: ٥٩٠١٢٩٩ - ٥٩١٥٦٨٦ (٢٠٢) فاكس: ٥٩٣٦٧٩٩ (٢٠٢)
	شركة المشروعات الهندسية لأعمال الصلب "ستيلكو" المركز الرئيسي: ٢٩ شارع قصر النيل - القاهرة - مصر، ت: ٣٩٢٤٣٣٧ - ٣٩٣٦٦١٤ (٢٠٢) فاكس: ٣٩٣٧٠٠٨ (٢٠٢)
	شركة النيل العامة للنقل النهري المركز الرئيسي: أشرانتي - المعادى - القاهرة - مصر، ت: ٣١٨٧٠٦٤ - ٣١٨٧٠٧٤ (٢٠٢) فاكس: ٣١٨٧٠٦٦ (٢٠٢)
	شركة النيل العامة للنقل المائي المركز الرئيسي: ٤٠ شارع عدلى - القاهرة - مصر، ت: ٣٩٣٦٦١٠ - ٣٩١٢٤٠٠ (٢٠٢) فاكس: ٣٩٣٦٦٠٠ (٢٠٢)

إيماننا بأن الإنتاج هو أحد الأسلحة  
الفعالة في معركة البناء وتقديرنا  
للمسؤولية التاريخية للأيام الخالدة  
التي نعيش فيها ونعيش لها  
وفي يوم

## عيد العمال

نؤكد العهد للأمة والوطن  
أن نبذل كل طاقاتنا لمضاعفة الإنتاج  
وتطويره ونظل أبدا جنودا أوفياء  
وكلنا إيمان بالله والوطن

## النقابة العامة للعاملين بالاتصالات ولجانها النقابية

رئيس النقابة العامة  
فرغلي بكري أحمد

أمين الصندوق  
توفيق عبد العال عفيفي

الأمين العام  
عبد الحميد محمد مسلوب

# النقابة العامة لأعمال النقل الجوى ولجانها النقابية

تهنئة من القلب خالصة إلى القائد الملهم

**محمد حسنى مبارك**

بمناسبة

**عيد العمال**

وتحية حب إلى عمال مصر الأوفياء

رئيس النقابة العامة  
شحاتة محمد شحاتة

الأمين العام  
مصطفى السيد يوسف

أمين الصندوق  
حامد إدريس



# البنك العقاري المصري العربي

بنك صعه تاريخ

ودائع - ائتمان - استثمار

مدخراتك  
تتضاعف

أعلى نسبة عائد على دفاتر التوفير بجميع أنواعها  
أوعية ادخارية متعددة تناسب كافة الرضخات

يضاف العائد كل ثلاثة أشهر

دائما نحن معك ... ونتمنى أن تكون معنا

الفروع في خدمة جميع المحافظات

فرع المهندس، ٧٨ شارع جامعة الدول العربية - الهندسين - الجيزة  
فرع المشدي، ١١ شارع للشهدى - ميدان مصطفى كامل - القاهرة  
فرع القاهرة، ٥٤ شارع الجمهورية - الأتني  
فرع مصر الجديدة، ١٤٠ شارع الميرغني - مصر الجديدة - القاهرة  
فرع طلعت حرب، ١٢ شارع طلعت حرب - المنشية - الإسكندرية  
فرع زيزينيا، ٢٠ شارع محمود باشا النديب - جليم - الإسكندرية  
فرع الدقي، ٢٢ شارع مصطفى - الدقي - الجيزة  
فرع حلوان، ١٤٠ شارع راجب - حلوان - القاهرة  
فرع عربى، ميدان عربى - الإسماعيلية  
فرع الجلاء، مساكن الأمل بجوار معسكر الجلاء - الإسماعيلية  
فرع العروش، شارع ٢٢ يوليو - العروش  
فرع أسوان، شارع أبطال التحرير - أسوان

المركز الرئيسى ٧٨ شارع جامعة الدول العربية - المهندس



# بنك المؤسسة العربية المصرفية - مصر

ARAB BANKING CORPORATION-EGYPT

(ش.م.م)

## عضو مجموعة المؤسسة العربية المصرفية

(ش.م.ب)

## ذات الشبكة الدولية والاستراتيجية

يقدم البنك كافة الخدمات المصرفية وعلى الأخص ما يأتي :

- قبول الودائع بالعملة المصرية والأجنبية بكافة صورها
- المساهمة في رؤوس أموال المشروعات وتدير التمويل اللازم لها
- يقدم أعلى عائد متاح على كافة الأوعية الإذخارية
- دراسة المشروعات وتقديم الخدمات الفنية والاستثمارية اللازمة
- أول من أصدر الشهادات الإذخارية بالعملة المصرية
- التحويلات المصرفية إلى كافة أنحاء العالم
- يقدم بطاقات الفيزا والماستر كارد
- وبالدولار الأمريكي التي يحتسب العائد عليها باليوم
- والأميريكان أكسبريس وجلوبال وان
- خدمة مركز المعاملات الهاتفية
- سداد فواتير الهاتف والمحمول والتلكس
- مجموعة أخرى من الخدمات المصرفية

يتمتع البنك بشبكة فروع تغطي كل من القاهرة الكبرى ومدينة الإسكندرية وبعض المجتمعات العمرانية الجديدة تتمثل في :

المركز الرئيسي والفرع الرئيسي : ٥ ميدان السراي الكبرى جاردن سيتي ت : ٩٤٨٠٩٥٠

فرع البستان : مركز البستان التجاري - باب اللوق - القاهرة ت : ٣٩١١٩٧٣

فرع الإسكندرية : ٢٤ شارع بنى العباس - باب شرق - الإسكندرية ت : ١٥٤٠٤٨٤٠/٠٣

فرع العاشر من رمضان : مركز الحي الأول - عمارة ٤ مدخل "١" مدينة العاشر من رمضان ت : ٣٦١٦٩٧/١٥٠

فرع المهندسين : ٢٢ شارع سوريا - المهندسين - الجيزة ت : ٩٩٠٩٠٩٦٧

فرع مدينة نصر : ٤٤ شارع نجاتي سراج - المنطقة الثامنة مدينة نصر - القاهرة ت : ٤٨٠٢٨٧٧

فروع تحت الإنشاء : الزمالك و٦ أكتوبر



# البنك الوطنى للتنمية

وفروعه المنتشرة فى أنحاء الجمهورية

## الخدمات التى يؤديها البنك الوطنى وفروعه

- |                              |                                  |                              |
|------------------------------|----------------------------------|------------------------------|
| • فتح الحسابات الجارية       | • إصدار خطابات الضمان            | • القيام بالتحويلات الداخلية |
| • بالأطلاع                   | • بأنواعها المختلفة              | • والخارجية                  |
| • شراء وبيع العملات الأجنبية | • فتح حسابات الودائع لأجل        | • تأجير خزائن الأمانات       |
| • فتح الاعتمادات المستندية   | • شراء وبيع وحفظ الأوراق المالية | • يضم البنك جهازا خاصا       |
| • استيراد وتصدير             | • تقديم القروض اللازمة           | • لدراسة الجدوى بالنسبة      |
| • فتح حسابات التوفير         | • للمشروعات التجارية             | • للمشروعات الاستثمارية      |
| • تحصيل الأوراق التجارية     | • والاستثمارية                   |                              |

## فروع المعاملات الإسلامية

- |  |   |
|--|---|
| • يقوم البنك من خلال ١٨ فرعاً للمعاملات الإسلامية  | • قبول جميع أنواع الودائع وبمختلف العملات       |
| • بمختلف أنحاء الجمهورية بمزاولة نشاطها طبقاً      | • فتح حسابات التوفير الاستثمارية                |
| • للشريعة الإسلامية وبالمملتين المحلية والأجنبية   | • ويتم توزيع ناتج الربح على العملاء والمستثمرين |
| • وأموالها منفصلة تماماً عن أموال البنك... وفى هذا | • وفقاً لأحكام الشريعة الإسلامية                |
| المجال تقوم بـ:                                    | • فتح الحسابات الجارية تحت الطلب والاستثمارية   |
| • مشاركة العملاء فى كافة مشروعاتهم التجارية        | • بعائد   |
| والصناعية والزراعية والعقارية وفقاً للأسس          | • القيام بجميع الأعمال والخدمات المصرفية بما    |
| المقررة شرعاً                                      | أحله الله                                       |

### مشروعات تمويل صغار المستثمرين والأعمال الصغيرة

يقوم البنك بتنفيذ مشروعات تمويل صغار المستثمرين والأعمال الصغيرة من خلال ثمانية وثلاثين فرعاً بالقاهرة الكبرى ومحافظات الشرقية ودمياط والمنيا والأقصر وقتنا . وهذا التمويل يقدم نقداً وبدون أى نوع من أنواع الضمانات ولكافة الأنشطة المولدة للدخل

رأس المال المرخص به ٥٠٠ مليون جنيه  
رأس المال المصدر ٢٢٠ مليون جنيه  
عدد المساهمين ٢٢٠٠٠ مساهم  
مجموع الميزانية فى ٢١/١٢/٢٠٠٠ (٦٦٦٤ مليون جنيه)  
الاستثمارات والمساهمات فى ٢١/١٢/١٩٩٩ (١,٢ مليار جنيه)  
عدد الفروع ٦٦ فرعاً  
عدد الشركات ٧٣ شركة  
عدد العاملين بالبنك ٢٧٢٥ عاملاً  
عدد العاملين بالشركات ٢٠٠٠ عاملاً

المركز الرئيسى : ١٥ شارع البورصة الجديدة - القاهرة ت: ٣٩٠٧٧٨٤ - ٣٩٢٨٨٤٩



باقئناك

## شهادات ادخار بنك مصر الدولارية

والتي تبدأ من ٥٠٠ دولار أمريكي

قد تكون سعيد الحظ وتفوز بجائزة السحب وقيمتها

٦٠٠٠٠ دولار أمريكي

مرتان في العام (سحبى فبراير، أغسطس)

و

١٠٠٠٠ دولار أمريكي

باقي الشهور من كل عام

بالإضافة إلى المزايا التالية :

- العائد الجزئى يحدده البنك طبقاً للأسعار العالمية
- إمكانية شراء الشهادات من أى فرع لبنك مصر دون أى عمولات أو مصروفات
- إمكانية الاقتراض بضمانها بشروط ميسرة
- إمكانية استرداد قيمتها فى أى وقت دون أى خصم

بنك مصر





# شركة أبو قير للأسمدة

والصناعات الكيماوية ش.م.م.  
رأس المال المصدر ١٨٤ مليون جنيه

## أبو قير للأسمدة

رائدة إنتاج الأسمدة الأزوتية  
في مصر والشرق الأوسط

### مصانع الشركة :

- أبو قير ١ لإنتاج اليوريا العادية ٤٦,٥% أزوت
- أبو قير ٢ لإنتاج نترات النشادر ٢٣,٥% أزوت
- أبو قير ٣ لإنتاج اليوريا المخصوص ٤٦,٥% أزوت
- الطاقة الإنتاجية الحالية للمصانع الثلاثة ٦٠٠٠ طن/يوم

### التوسعات المستقبلية :

- ١- الشركة تقوم حاليا بدراسة لإقامة مشروع جديد (أبو قير ٤) لإنتاج نترات النشادر بطاقة إنتاجية سنوية ٧٠٠٠٠ طن.  
حيث أثبتت الدراسات أن هناك حاجة لهذا النوع لمواجهة الحاجة المستقبلية للسوق المحلية وأسواق أوروبا الغربية وأمريكا الشمالية .  
سيتم عرض المشروع على الجمعية العمومية غير العادية في موعد سيتم تحديده في وقت لاحق  
المشروع يحقق عائد مجزى على الاستثمار
- ٢- تقوم الشركة أيضا بدراسة بدائل أخرى للاستثمار من بينها إنشاء مشروع لإنتاج مادة الميلامين بطاقة إنتاجية سنوية ٢٥ ألف طن.  
جاري الاتصال ولقاءات ميدانية في هذا الخصوص مع إحدى الشركات الإيطالية المتخصصة في هذا المجال على أساس تنفيذ المشروع برأس مال مشترك
- ٣- الشركة حاصلة على شهادة إدارة الجودة ايزو ٩٠٠٢ ٩٠٠١  
٤- الشركة حاصلة على شهادة إدارة البيئة ايزو ١٤٠٠١  
حاصلة على شهادتي الجودة ISO 9002 - ISO 14001



مكتب الإسكندرية، ٩٥ طريق ٢٠ يوليو - برج السلسلة  
تليفون: ٤٨٣٩٩١١ - ٤٨٤٧٢٢٩  
مكتب القاهرة، ٥ شارع شريف الصغير  
تليفون وفاكس: ٣٩٢٤١٧٦

تليفون: ٥٦٢١١٣٦١ (خمسة خطوي)  
فاكس، إدارة: ٥٦٢١٩٩٠  
تسويق: ٥٦٢٢٢٩١  
تلكس: 54748 ABUF UN

الطابية - خط رشيد - إسكندرية  
الإدارة، كيس بريد مخصص  
والمصانع الرقم البريدي ٢١٩١١  
س.ب. ٨٧٥٦٠

# مزايا جديدة لصالح القصر

يقدمها البنك الأهلي المصري

إمكانية قيام الأم أو الغير  
بفتح أى من دفاتر التوفير  
أو شراء الشهادات الإيداعية  
بأنواعها المختلفة التى  
يصدرها البنك الأهلي المصري  
باسماء القصر (كتبرع أو هبه)

مع أحقية المتبرع أو الواهب  
وحده فى السحب من تلك  
الأموال أو إستردادها  
وعوائدها حتى بلوغ القاصر  
سن الرشد.



البنك الأهلي المصري



# شركة السكر والصناعات التكاملية

## نموذج حي ورائد للمحمة الإنتاج

### في جمهورية مصر العربية

بتكاليف تصل إلى ١٠٦ ملايين جنيه بطاقة ٣٦ ألف متر مكعب .

ونظرا لأن الشركة تمتلك ٢٢ مصنعا عملاقا تعمل في إنتاج السكر وتكريره ومجالات أخرى متعددة تتكامل مع صناعة السكر فقد أصبح من الطبيعي مع وجود هذا العدد الضخم من المصانع أن تنشأ الحاجة إلى إنشاء محطات لمعالجة مياه الصرف الصناعي والصحي ومياه الشرب وذلك بهدف حماية البيئة من الملوثات التي تنجم عن صرف هذه المصانع

وقد وضعت الشركة استراتيجية وسياسة خاصة بهدف حماية البيئة من أي ملوثات قد تنجم عن الصناعة ليس عن طريق معالجتها قبل التخلص منها بل ومحاولة الاستفادة من بعض هذه الملوثات سواء أكانت صلبة أم سائلة أو غازية وتحويلها وتحويلها إلى منتجات جديدة يمكن الاستفادة منها .

هذا وتولي شركة السكر اهتمامها الشديد بالأبحاث العلمية والتطبيقات التكنولوجية في المجالات الصناعية للسكر والبيوكيمياويات والورق والأخشاب والمعدات الرأسمالية وذلك بالتعاون مع الجامعات المصرية والمركز القومي للبحوث وغيرها من الهيئات العلمية والبحثية المصرية والعالمية ومن هذا تم إنشاء معهد تكنولوجيا السكر بالتعاون مع جامعة أسيوط الذي صدر القرار الجمهوري رقم ٢٧١ لسنة ١٩٩٤ بإنشائه وبدء الدراسة به اعتبارا من العام ١٩٩٦/٩٥ والذي يقبل خريجي الجامعات المصرية وما في حكمها وغيرهم من الخبراء في صناعة السكر ويمتج الدبلوم والمجستير والدكتوراه

وأخيرا فإن الشركة تؤمن بأدورها لا ينحصر في كونها مؤسسة اقتصادية تسعى لتحقيق أرباح ولكنها تتق في أن رسالتها تمتد إلى حيث تفتح أفاقا جديدة للتنمية وتطوير المجتمع المصري ككل .

ستظل شركة السكر والصناعات التكاملية معلما بارزا بين قلاع مصر الصناعية ، ليس فقط لعراقتها ولضخامة ، وتنشعب إنتاجها وامتدادها المكاني على خريطة مصر ، ولكن للفكر الجيد والرائد الذي تتسم به كل إنجازاتها والذي يعتمد على التخطيط العلمي وعلى استحداث كل طاقات النقلة التكنولوجية لزيادة الإنتاج بل ولتخطي كل أسوار المشكلات والمعوقات لتحقيق كل جوانب الاكتفاء الذاتي .

يكفي أن نشير إلى أن هذه الشركة المتخصصة في صناعة غذائية مهمة وهي السكر فتحت لنفسها دروبا في تصنيع كل مشتقات قصب السكر حتى أنها أصبحت صناعة بلا متبقيات ناتجة عنها بعد أن تم استثمار كل شئ وتحويله إلى عرق وجهه وإنتاج ونقد .

وجدير بالذكر أن نشاطات شركة السكر والصناعات التكاملية لا يقتصر على إنتاج السكر فحسب وإنما يشمل الصناعات التكاملية التي تعتمد على باجاس ومولاس القصب وهي الصناعات التقطيرية والبيوكيمياويات والعطور ومستحضرات التجميل وكذلك لب الورق والخشب الصببي والصناعي والأعلاف والأسمدة الطبيعية وورق الكتابة والصحف وورق الكرافت للتعبئة وفوق كل ذلك صناعة المعدات الاستمرارية والوصول إلى إقامة مصانع كاملة الغير .

ونشير هنا إلى أن هدف الشركة اقتحام عالم الصناعات الهندسية والثقيلة بتصنيع قطع الغيار والمعدات والآلات وحقت نجاحات مذهلة كان من ثمارها الاكتفاء الذاتي منها والحد من الاستيراد بل وتخطى النجاح حدود مصر لتسهم الشركة في بناء مصانع للسكر في دول أفريقية وعربية وآخر إنجازات الشركة هو التعاقد على إقامة "ه" مصانع سكر في إيران تقوم شركة السكر بتنفيذها بالكامل كما تقوم شركة السكر بالإعداد لإقامة مشروع ضخ إنتاج الخشب الصناعي



مهندس سمير عبد القادر

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب



# شركة مصر للغزل والنسيج

## المحلة الكبرى



### الإنتاج

- غزل القطع ٤١ ألف طية
- نسيج القطع ١٠١ مليون متر
- أقمشة صوفية ١٠٦٢ طية
- منسوجات صوفية ٣,١ مليون متر
- بطاطية صوفية ٧٦٨ ألف قطعة
- قطع طب ١٦٥٣ طية
- ملابس جاهزة ٣ مليون قطعة
- أقمشة خيرية ٣١١ ألف متر
- مشغولات ٢٤٨٣ ألف قطعة
- غزل الصوف ٦٢ طية

### المبيعات

- محلو ٣٢٣ مليون جنيه
- تصدير ٣١١ مليون جنيه
- جملة ٦٣٤ مليون جنيه

### العمالة

- الأجر ١٩٦ مليون جنيه
- عدد العاملين ٢٨ ألف عامل
- متوسط أجر العامل ٦٨٩٣ جنيه

تليفون: ٢٢٢٣٠٠٠ - ٢٢٢٣١٦٢ (٠٤) فاكس: ٢٢٢٣٧٨٣٣ (٠٤) - ٧٩ - ٢٥٥٧ (٠٢)



# هيئة قناة السويس

## الترسانة النيلية فى قنا



أنجزت هيئة قناة السويس نسبة كبيرة من أعمال إنشاء الترسانة النيلية فى منطقة المحاميد بمركز أرمنت بمحافظة قنا . والتي تنشأها الهيئة لصناعة وبناء وإصلاح السفن السياحية والنيلية واللشبات والصالات على مساحة ٢٥ هكتاراً باستثمارات تبلغ ٨٠ مليون جنيه ممولة من الهيئة وشركاتها

### الإنجازات :

- تم إنشاء السور الخارجى حول موقع الترسانة بتكلفة مليون جنيه
- أنجزت الهيئة ٧٠ ٪ من أعمال إنشاء الرصيف البحرى والتي تبلغ تكاليفها ١٥ مليون جنيه
- تم البدء فى إنشاء الورش الإنتاجية الخاصة بأعمال اللحام والتوضيب والنجارة والآلات والمخازن وتبلغ تكاليف إنشائها ٨,٢ مليون جنيه
- جارى التعاقد فى إنشاءات المباني الإدارية والسكنية لخدمة أعمال الترسانة وتبلغ قيمة التعاقد ٢,٥ مليون جنيه

### التجهيزات الفنية للترسانة:

- تم التعاقد مع شركة سينكرو ليفت الأمريكية لتوريد وتركيب الرافع الميكانيكى للسفن حمولة ١٧٠٠ طن بتكاليف قدرها ٢٧,٢ مليون جنيه
- وتعتبر الترسانة أول مجمع بحرى يخدم المصانع والمشروعات فى جنوب مصر ، وسيكون متكاملاً لإحتوائه على أحواض جافة للبناء وأحواض عائمة للإصلاح وورش لتصنيع قطع الغيار ومحطة لتوليد الأكسجين وأخرى لتوليد الاستيلين المستخدمان فى أعمال القطع واللحام

### أطقم العمالة الفنية :

سوف تضم الترسانة مركزاً للتدريب لتخريج عمالة مدربة للعمل بالترسانة وهى المشروعات المماثلة الأخرى فى المنطقة ، وهذا المشروع سيوفر ٢٥٠ فرصة عمل لأبناء قنا بالإضافة إلى إصلاح السفن وعمل العمرات بمعدل سنوى يصل إلى ٢٥٠ سفينة سياحية وفندق عائم تعمل بين القاهرة وأسوان ، وسوف يتم الانتهاء من هذا المشروع فى منتصف عام ٢٠٠٢



## إحدى شركات الشركة القابضة للأدوية

"سيد" .. منظومة التجديد والتجدد

بصفتها الرائدة لجميع شركات الدواء المصرية ، ولاهتمامها بأن تكون دائما جديدة ومتجددة ، فإن "سيد" تحرص على تجديد نفسها بصفة مستمرة وفيما يلي بعض معالم التجديد والتجدد الأخيرين :

### أولا : مصنع خاص للمستحضرات البنسلينية

نظرا لحساسيتها .. قامت الشركة بفصل إنتاج المستحضرات البنسلينية "بودرات وكبسولات" حيث تم تخصيص مصنع منفصل عن باقي المصانع الانتاجية الأخرى مجهز بكافة الأجهزة والمعدات والآلات اللازمة والمخصصة لإنتاج هذه المستحضرات دون غيرها من المستحضرات ، وقد تم تصميم هذا المصنع وفقا لأحدث المواصفات العالمية لتصميم مصانع الأدوية .. وقد تم تجهيزه بأحدث نظم تكييف الهواء المزودة بأدق الفلاتر .. بما يضمن عدم تلوث البيئة .

### ثانيا : تعديل مداخل ومخارج مصنع المستحضرات الصلبة

تحقيقا لأحدث مواصفات واشتراطات الممارسة الصناعية الجيدة "G.M.P" وتأكيد الجودة Quality Assurance تم عمل تصميمات جديدة لجميع مداخل ومخارج مصنع المستحضرات الصلبة مع إعادة تعديل مواصفات غرف تغيير ملابس العاملين بالإنتاج .. بما يتفق مع هذه المواصفات والاشتراطات .. وبما يتناسب مع أحدث المواصفات العالمية في هذا المجال ، وبما يحقق التصنيف والتوصيف لدرجات نظافة ونقاء المناطق المخصصة للإنتاج .

### ثالثا : تطوير مناطق تصنيع وتعبئة الهرمونات

أما بالنسبة للهرمونات .. فقد قامت الشركة بتطوير مناطق إنتاج وتعبئة مستحضراتها .. بما يتوافق مع أحدث مواصفات التعبئة العقيمة .. من ناحية الإنشاءات ونظم التهوية والأضاءة والآلات والمعدات المستخدمة .. وذلك بما يضمن أقصى درجات السلامة والجودة للمنتجات .. وأعلى درجات الأمان للعاملين في إنتاجها .

### رابعا : إعادة تصميم وإنشاء مصنع الخلاصات .

ولأن إنتاج الخلاصات الطبية كان دائما علامة على طريق "سيد" على مدى تاريخها الطويل والعاقل .. فقد اهتم المسئولون بالشركة بتطوير إنتاج الخلاصات الطبية ، لذا فإنه يتم الآن إعادة تصميم وإنشاء مصنع جديد للخلاصات الطبية في مكان جديد تتم اهرفيه جميع الاشتراطات والمواصفات الخاصة بالمباني والتجهيزات والتهوية والتكييف والإنارة .. و . لك وفقا لأحدث مواصفات إنشاء وتجهيز مصانع الدواء العالمية .. وبما يحقق جميع مواصفات تأكيد الجودة وبما يتوافق مع مواصفات أيزو البيئة "أيزو/١٤٠٠٠" .

### خامسا : إنتاج مستحضرات جديدة من الأقراص الفوارة

هذا .. ونظرا للنجاح الرائع الذي حققته وتحققه مستحضرات الأقراص الفوارة بكل مميزاتها وتميزاتها عن كافة الأشكال الصيدلانية الأخرى من حيث الشكل والطعم والرائحة وسرعة الامتصاص فضلا عن ارتفاع نسبة الإتاحة الحيوية لها .. فإن "سيد" تطرح قريبا في سوق الدواء المصرية والخارجية أربعة مستحضرات جديدة من الأقراص الفوارة . ذات نكهات مختلفة ويطلعها المذاق المتنوعة . وهي أقراص فوارة مضادة للحساسية . وأقراص فوارة مضادة للالتهابات ، أقراص فوارة لعلاج هشاشة العظام . وأقراص فوارة لتنشيط الكبد .

مع تحيات جهاز النشر والإعلان بالشركة

# شركة النيل للأدوية والصناعة

إحدى الشركات التابعة للشـ

## شركة النيل مع الأمس ماضٍ مشرف .. مع اليـ

وبنما على توجيهات السيد الدكتور/رئيس الشركة القابضة للأدوية فقد تم وضع خطة تدريب لجميع العاملين بالشركة على مدى ثلاث سنوات وتم بالفعل تدريب عدد ٧٦٠ فرداً من العاملين في العام الأول وسيستمر تدريب باقي العاملين ، كما قامت الشركة بإعداد الكوادر من العاملين وإيفادهم في بعثات للحصول على الدرجات العلمية حتى تستطيع أن تواجه هذه التكتلات وتتأقلم ببجودة إنتاجها وتساهل التقدم العلمي في صناعة الدواء الحديثة حتى يكون تمثيل مصر مشرفاً لها ولصناعة الدواء المصري

وقد حصلت شركة النيل على شهادتي الأيزو الجودة الشاملة ٩٠٠١ في مجالات الإنتاج التطوير والرقابة والتسويق ، ١٤٠٠١ الخاصة بالبيئة من الهيئة المانحة البريطانية B.S.J. والشركة حالياً في المراحل النهائية للحصول على شهادة الأيزو ١٨٠٠١ الخاصة بالسلامة والصحة المهنية لتكون ثالث شركة في مجال الدواء تحصل عليها .

هذا كل شيء إلى استحوذ الثقة على ثقة كبيرة من العاملين بالمجال الطبي من الأطباء والعلماء .. ولم تقتصر الثقة على المجال الطبي بل استطاعت شركة النيل كسب ثقة الكثير من الشركات العالمية التي طلبت أن يكون تصنيع مستحضراتها بالشركة إيماناً منها بجودة الإنتاج وخبرة العاملين بها .. فقد تم الاتفاق مع شركة NIZH PHARMA على تصدير منتجاتها من مستحضرات شركة النيل للصناعة إلى دول الكومنولث الروسي ودول البلطيق ودول أوروبا الشرقية .

وأكد د.أحمد العدوي - رئيس مجلس الإدارة العضو المنتخب لشركة النيل للأدوية أنه تم الاتفاق على تصنيع عدد ٦ مستحضرات كمرحلة أولى من المستحضرات المتميزة والتي تنفرد بإنتاجها شركة النيل من الهرمونات وأنوية الصداق القلبي وأنوية سحر الهضم وبذلك تكون الشركة هي أولى الشركات المصرية والعربية التي سوف تصنع مستحضراتها بترخيص في كبرى شركات الدواء بروسيا الاتحادية .

كما تستعد الشركة من الآن لتطبيق اتفاقية حرية التجارة العالمية (الجات) بعد انتهاء المهلة الممنوحة لمصر حتى عام ٢٠٠٤ وذلك بتصنيع مستحضرات لبحوث جديدة لكليات الطب والصيدلة للجامعات المصرية التي ستنتج لأول مره

رأس مال الشركة المرخص ٥٠ مليون جنيه

رأس المال المصدر والمفعول ٢٠ مليون جنيه (موزعة على ٢ مليون سهم)

تعتبر شركة النيل للأدوية أولى شركات الأدوية بالشركة القابضة كما تعتبر من أكبر عشر شركات في سوق الدواء المصري حيث إن حجم بيعاتها يصل إلى ٢٢٠ مليون جنيه وهي تغطي بإنتاجها التميز

البيوت من المجموعات الدوائية التي تغطي الفروع المختلفة .

إن العاملين في شركة النيل للأدوية يحتفلون اليوم بعيد عمال مصر كافة وعلى المستوى الشخصي فإن العاملين بشركة النيل للأدوية يسجلون صفحات مشرقة جديدة للقطاع الدوائي المصري .

إن العاملين شركة النيل يسرهم أن يزفوا إلى مصر وأهلها خبر دخول مصر صناعة البيوتكنولوجي في مصر (صناعة أدوية مضادات السرطان) والفيروسات وبأسعار في متناول إمكانية المريض المصري.

حيث بدأت الشركة في إنتاج ثلاث مستحضرات وبأكثر احتياجاً للمريض المصري والعربي والأفريقي وهم أنترفيرون ألفا بتركيز ٥٠٠ ، ٥٠٠ ، ٥٠٠ (G.M.C.S.F) بتركيز ١٥٠ ميكروجرام (٥٠ ، ٢٥٠ ، ٥٠٠) وأنترفيرون بيتا وجميع تلك المستحضرات متواجدة بالسوق المصري استيراداً من الخارج أما في شكلها النهائي أو النصف مصنع.

كما يجري حالياً الاستعداد لإنتاج أدوية جديدة أخرى وإنتاج الأسولين البشري وإيماناً من إدارة الشركة لأهمية هذه المستحضرات الجديدة فإنه طبقاً لبرنامج منظمة الصحة العالمية لعام ٩٧ فإن الاستهلاك العالمي من ألفا أنترفيرون يصل إلى مليار دولار سنوياً ومن الـ (G.M.C.S.F) ٨٧٠ مليون دولار سنوياً ومن مستحضر أنترفيرون بيتا ٨٠٠ مليون دولار سنوياً - ذلك كله مع زيادة سنوية تقدر بـ ١٢٪

نظراً لاستخدام تلك المستحضرات في علاج سرطان الدم ونقص المناعة وفي حالات العلاج الكيميائي لمرض السرطان ومضادات لفيروس (س) وتستخدم أيضاً في نقل الأعضاء والنخاع ، وسيتم طرح هذه المستحضرات بأسعار تقل ٢٠٪ عن مثيلاتها المستوردة والمتداولة محلياً وذلك مراعاة البعد الاجتماعي الذي تحرص سياسة الدولة على حمايته .

كما أنه انطلاقاً من الدعوة الحكيمة التي أطلقها السيد الرئيس محمد حسني مبارك بأهمية السوق العربية المشتركة والتصدير للعالم العربي وأفريقيا وأسواقاً للضرورة القصوى ولواجهة التكتلات العالمية المختلفة وحيث إن الشركة تؤمن بالعاملين بها ، وإن البناء والنمو لن يقوم إلا بالعاملين بالشركة ونظراً لأهمية العنصر البشري كعنصر أساسي في نجاح العمل والتطور التكنولوجي والإداري بالشركة .

## تهنئ عمال مصر الأوفياء بعيدهم العظيـ

شركة النيل للأدوية : الأميرية - ميدان السواح - القاهرة : ٦٠٢٣٧٤/٦/٨





BS EN ISO 9001 : 1994  
Reg. No. 37655

# سات الكيماوية

## مركة القابضة للأدوية

## يوم حاضر مزدهر



د. أحمد الدوى



د. جلال غراب

الخارجية . . وقد حققت الشركة أعلى معدلات التصدير للعام الحالى على مستوى شركات قطاع الأعمال العام .

### مزايى للعاملين

- نظرا لأهمية العنصر البشرى كعامل أساسى للتنمية فإن الشركة تولى أهمية خاصة للرعاية الاجتماعية والصحية والرياضية ومنها على سبيل المثال

#### الرعاية الطبية

تؤدى الشركة للعاملين بها خدمات صحية متميزة من خلال عيادة شاملة بالشركة يعمل بها نخبة من الأطباء المتخصصين على درجة عالية من التأهيل العلمى .

بالإضافة الى التعاقد مع العديد من كبريات المستشفيات الخاصة والأساتذة والاستشاريين المتخصصين فى جميع مجالات الطبّ وعامل التحليل المختلفة وتتمتع الشركة بصرف الأدوية للعاملين بها بالمجان

#### الرعاية الاجتماعية

- يوجد بالشركة دار حضانة مجهزة على أعلى مستوى لرعاية أبناء العاملين

- تأجير مصيف بمدينة الإسكندرية بجانب مصيف جمصة الخاص بها - الاشتراك فى مصيف النقاية العامة للكيماويات بالعجمى .

- تـعـبـى الشركة أهمية كبيرة للنشاط الرياضى للعاملين بها

- العاملون لهم مزايا تأمينية خاصة فى سن المعاش أو فى حالة العجز أو المرض أو الوفاة

- تتولى سيارات الشركة نقل جميع العاملين من وإلى الشركة من جميع أنحاء القاهرة الكبرى .

قيمة السهم الاسمية ١٠ جنيهات موزعة على المساهمين على النحو التالى:  
١- ٥٠٪ من أسهم رأس مال الشركة لصالح اتحاد العاملين المساهمين وقد تم تنفيذها بالبورصة بتاريخ ١٩٩٥/٤/١٩  
٢- ٥٠٪ من أسهم رأس مال الشركة لصالح العاملين بالشركة وقد تم تنفيذها بالبورصة بتاريخ ١٩٩٥/٥/٢ .

٣- ١٠٪ من أسهم رأس مال الشركة وقد تم تنفيذها بالبورصة بتاريخ ١٩٩٥/٥/٢٤ كما تقرر طرح نسبة ٢٠٪ من رأس مال الشركة كدفعة ثانية تم تنفيذ منها مايلى:-

أ- تم بيع ١٥٠ ألف سهم بتاريخ ٩٧/٢/٢٤

ب- تم بيع ٥٠ ألف سهم بتاريخ ٩٧/٤/٢٤

ج- تم بيع ٢٠٠ ألف سهم بتاريخ ٩٧/٦/٢٤

وبذلك يكون الاسهم التى تم طرحها للبيع قد بلغت مليون سهم أى بنسبة ٢٣.٣٣٪ ومازالت الشركة القابضة للأدوية تمتلك ٢ مليون سهم بنسبة ٦٦ ٪

والشركة مقامة على مساحة ٢٣ فدان مملوكة بالكامل للشركة

وتقوم بتوزيع منتجاتها من خلال ٧ فروع بيعية موزعة على جميع أنحاء الجمهورية

### المستحضرات الجديدة

- تنتج شركة النيل مجموعة مستحضرات التجميل الطبية الخاصة والتى تم إعدادها بمعرفة لجنة علمية تضم نخبة من كبار أساتذة الطب والصيدلة فى مجال الجلدية والعناية بالبشرة وذلك لتلبية حاجة العديد من المرضى الذين يعانون من وجود قشر بالشعر وسقوط الشعر والصلع وحب الشباب والتهابات الجلد للأطفال والأمهات ومرضى الصدفية والإصابات الفطرية الجلد وقد بلغ عدد مستحضرات التجميل المسجلة والتى سيتم إنتاجها أكثر من ٢٠ مستحضرا .

### فى مجال التصدير

الاهتمام بالتصدير والعمل على فتح أسواق جديدة وزيادة المستحضرات التى تم تسجيلها بالأسواق الخارجية القائمة لمواجهة المنافسة الشديدة من الشركات المحلية والأجنبية وفتح أسواق جديدة ، وقد حصلت الشركة على كس التصدير على مدى الثلاثة أعوام السابقة من وزارة التجارة

## هم وتتمنى لمصرنا العزيزة دوام التقدم والازدهار

قطاع الاعلام : ١١ ش عماد الدين - القاهرة : ت: ٥٩١٢٨٢١ / ٥٩١٨٨٠٣

تتقدم شركة لوسنت تكنولوجيز بـخالص التهنة إلى  
السيد الرئيس محمد حنى مبارك  
بمناسبة عيد العمال

كما تتقدم الشركة بـخالص الشكر لتشجيع سيادته ومساندته  
لتطوير والارتقاء بتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات فى مصر  
من خلال الخطة القومية للاتصالات والمعلومات



فى إطار المشروع القومى للنهضة التكنولوجية  
الذى أعلنه السيد الرئيس محمد حنى مبارك ،  
وبالتعاون مع وزارة الاتصالات والمعلومات  
وتنفيذا لخطةها لتوفير مهندسين مدربين على  
أعلى وأحدث مستويات تكنولوجيا القرن الواحد  
والعشرون ، فقد قامت شركة لوسنت بالمشاركة  
فى برنامج التدريب المتخصص فى هذا المجال .  
أن شركة لوسنت تكنولوجيا كرائدة فى صناعة  
الاتصالات والبرمجيات كانت دائما سباقة فى  
المساهمة لدعم بناء القوى البشرية المتميزة فى  
مصر .

ومؤخرا -قامت شركة لوسنت بتقديم منحة قدرها  
٢ مليون دولار أمريكى لدعم التعليم التكنولوجى  
فى مصر لإيمان الشركة بقيمة الاستثمار فى  
القوى البشرية المصرية باعتبارها من أهم  
مقومات عملية التنمية .

وتتعهد الشركة ببذل مزيد من الجهد والعمل للمساهمة

فى دعم وتحقيق الخطة القومية للاتصالات والمعلومات للوصول بمصر إلى عصر النهضة التكنولوجية

فى عهد السيد الرئيس محمد حنى مبارك

# حماية ممتلكاتك .. حياتك .. أسرتك مسئوليتنا



تفزع لبناء مستقبلك  
واترك لنا مسؤولية حماية جهدك  
وحيطة التأمين هي الحماية والأمان



الهيئة الحكومية للرقابة على التأمين



هل من الممكن أن تقوم بالقيادة

تهدف لتعطي الحصول على

أرباح ليصبح عميلك اليوم أكثر

متفقد أن كان هذا أكثر إلى

بمجموعة العملاء من BP أم؟

أكون كالمسؤول في المسؤوليات

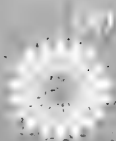
أكون شركتي جديدة أو لا

هل يمكن الحصول على بترول أكثر

هل من الممكن أن تقوم

سواء وكيفية في الوقت

تتمتع به حلقه ؟



الطاقة لتعطي المزيد

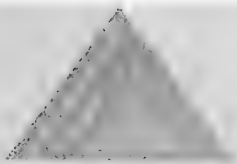


# التعاون للبترول



بسم الله الرحمن الرحيم  
للتعاون للبترول  
API SJ CGI

تأمينات جميع الأخطار • حريق وسطو • حوادث • مسنويات ملينة • مسنويات مهنية للأطباء • طبى • هندسى • فقد أرباح • عطل مكائنات • سيارات •



# شركة المهندس للتأمين

## اكتسبنا ثقة الآلاف

## لأننا نحرص على التميز

## ويسعدنا

## تقديم خدماتنا التأمينية ووثائقنا الجديدة والمتعددة حماية للأفراد والممتلكات من الأخطار

للاستعلام: المركز الرئيسى ٣ ميدان المساحة بالدقى

تليفونات: ٣٣٦٨١٠١ حتى ٣٣٦٨١٠٧

وفروعنا المنتشرة بكافة أنحاء الجمهورية



• تأمين نقل بحرى وجوى ويرى • أجسام سفن • صادرات • رحلة الحج والعمرة • تأمين متعدد التغطيات التأمينية •

وبنية الهندس التأمين جميع المواطنين • الوثيقة التأمينية (كفالى) • وثيقة الهندس ذات القيمة التزجية • وثيقة التأمين المخططة وبنية حماية الأبناء • وثيقة على الحياة • الوقت • عقود جماعية حسب الطلب



محمد عبد القادر منتصر



أحمد العماوى



محمد وطنى

## اللجنة النقابية للعاملين بجامعة القاهرة



سعيد حامد أبو هيبه

تتقدم بخالص التهنئة إلى السيد المستشار

محمود أبو الليل

محافظ الجيزة

والى جميع القيادات الشعبية  
والتنفيذية والسياسية بالمحافظة  
بمناسبة



كمال حامد مشرف

## العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام للعمال ووكيل مجلس الشعب

محمد وطنى عوض رئيس النقابة العامة للتعليم والبحث العلمى

بمناسبة

## عيد العمال

الأمين العام

محمد مصطفى أحمد

نائب الرئيس

كمال حامد مشرف

رئيس اللجنة

محمد عبد القادر منتصر

الأمين العام المساعد

السيد محمد الشريتلى

أمين الصندوق المساعد

جمال فتحى محمد

أمين الصندوق

سعيد حامد أبو هيبه

الأعضاء : حسن عبد الحميد حسين - صلاح أمين عبد العزيز - فرج حسين عبد الجليل - رشاد محفوظ يوسف - محمد مصطفى حسن شهاب



السيد راشد



الرئيس محمد حسنى مبارك



أحمد العماوى



د. عماد الدين حسين

# المؤسسة الثقافية العمالية الجامعة العمالية

رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس إدارة المؤسسة والمدير العام  
وأعضاء مجلس الإدارة وجميع العاملين يتقدمون بأسمى آيات التهانى  
للسيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

بمناسبة

## عيد العمال

وتفتنم هذه المناسبة وتتقدم بالتهنئة إلى السادة  
أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة  
السيد محمد راشد رئيس اتحاد العام لتقنيات العمال  
والى جميع قيادات وعمال مصر الأوفياء  
د. عماد الدين حسن

نائب رئيس مجلس الإدارة  
ومدير عام الجامعة العمالية



فى هذا اليوم الخالد .. يوم تكريم العمل  
والعمال يسرنا أن نتقدم بأسمى آيات  
التهنئة إلى الكادحين المناضلين دعامة  
الإنتاج .. العمال الأوفياء بمناسبة

## عيد العمال

ونؤكد العهد لله وللوطن أن نبذل كل طاقاتنا  
لمضاعفة الإنتاج وأن نظل أبدا جنودا أوفياء  
وكلنا إيمان بالله والوطن

النقابة العامة للعاملين  
بالتعليم والبحث العلمى  
ولجانها النقابية

رئيس النقابة العامة

محمد وطنى عوض إبراهيم

أمين الصندوق

مصطفى كمال إبراهيم

الأمين العام

محمد عبد القادر منتصر



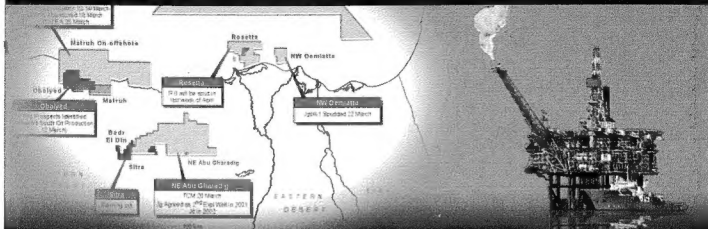
أمواج من التطور

شل  
هيلكس

منتجات محركات السيارات



## تطلع للمستقبل الجديد..



## ولبناء جيل جديد..



يرجع تاريخ نشاط شركة شل في مصر إلى عام ١٩١١ حيث تعد واحدة من أكثر شركات البترول العاملة في مصر عراقية. وفي عام ١٩٧٩ استأنفت الشركة عملها في مصر باستثمارات بلغت ثلاثة مليارات دولار وتعتزم الشركة استثمار حوالي ٣٠٠ مليون دولار أخرى خلال الخمسة سنوات القادمة.

يتخطى إنتاج شل الـ ٦٠٠ مليون قدم مكعب من الغاز الطبيعي يومياً و ٤٠ ألف برميل زيت خام يومياً من حقلى بدر الدين والأبيض بالصحراء الغربية، ولقد بدأ العمل في حقل رشيد وتم وضعه على خريطة الإنتاج. وفي الوقت الحالي تمتد مناطق امتياز شركة شل لتغطي مساحات واسعة من الصحراء الغربية وشواطئ دلتا النيل.

كما تمتد أيضاً لتشمل منطقة امتياز ضخمة في المياه العميقة في شمال شرق البحر المتوسط حيث تتراوح أعماق المياه بين ٨٠٠ و ٣٠٠٠ متراً. وبالإضافة للنشاط الاستكشافي الضخم، عملت شركة شل مؤخراً على زيادة الاستهلاك المحلي للغاز الطبيعي بهدف تنشيط اقتصاديات صناعة الغاز في مصر. ولتحقيق هذا الهدف تم تأسيس شركة الفيوم للغاز بالإضافة إلى الاشتراك بحصة قدرها ١٨٪ في شركة ناتجاز. وتخطط حالياً لاستثمار حوالي ١.٧ مليون دولار في مصنع لإسالة الغاز كتعبير عن الالتزام المستمر والمتواصل من الشركة في صناعة المستقبل في مصر.

وحفاظاً على العلاقة المتبادلة والمثمرة بين شل والمجتمعات التي تعمل بها، طورنا فكرنا في العمل والاستثمار بحيث يتناغم مع هذه المجتمعات، لذا تهتم شل بشكل خاص بالأطفال والشباب إيماناً منها بأن "طفل اليوم هو قائد الغد".



# مرحبا بقاءد مصر مع عمال مصر فى يوم عيدهم .

١٧ مليون عامل يرحبون  
بالقاءد والزعيم العظيم

## مبارك

ويقدمون لسيادته الشكر العميق  
لتشريفه ومشاركته فى عيدهم

## عيد العمال

ويجددون العهد لسيادته  
أن يظلوا جنودا للإنتاج  
المتميز .

عاشت مصر التى تنشد  
التنمية الاقتصادية  
والبشرية .

وعاش زعيم مصر .. خط  
الدفاع الأول عن العمال  
ومحدودى الدخل .

**السيد محمد راشد**

رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

